

江苏交控

江苏交通控股有限公司
Jiangsu Communications Holding Co., Ltd.

总第17期·2017年7月刊

主办单位：江苏交通控股有限公司 准印证号：JS-S404 江苏省南京市中山东路291号 联系电话：025-84658710

江苏省委常委、副省长杨岳 赴江苏金融租赁调研

2017年7月7日，江苏省委常委、副省长杨岳一行在交通控股公司董事长蔡任杰陪同下到江苏金融租赁股份有限公司调研。

江苏金融租赁董事长熊先根围绕“转型升级促发展、两聚一高谱新篇”，汇报了公司在服务中小企业、服务三农发展、服务民生工程的做法，以及公司近年来的经营发展成果。杨省长充分肯定了江苏金融租赁取得的成绩，要求公司充分发挥设备租赁优势，加大对江苏农业机械化、中小制造企业转型的支持力度。他同时希望省政府有关部门积极推动江苏金融租赁上市，支持公司发展再上新台阶。

省政府副秘书长夏心旻、省金融办主任查斌斌、人民银行南京分行行长郭新明、银监局局长扶拥高、证监局局长



梁永生、保监局局长王新政，以及南京市委常委、常务副市长刘以安等陪同调研。金融租赁公司

赴交通控股公司调研 江苏省委常委、省纪委书记蒋卓庆

7月25日，省委常委、省纪委书记蒋卓庆赴交通控股公司就加强国有企业党风廉政建设进行专题调研。

在交通控股公司，蒋卓庆亲切看望了纪检监察工作人员，观看了公司党建工作展板和公司2017年上半年工作纪实电视片，同交通控股班子成员进行了交流，对公司经营发展、党建工作以及纪检监察工作给予了肯定。在听取了交通控股公司负责同志有关工作情况汇报后，蒋卓庆指出，交通建设领域投融资规模大、廉政风险点多，必须在体制机制上强化权力约束，堵塞制度漏洞，推进标本兼治。交通控股公司是省委省政府加强交通基础设施建设的重点功能性国有企业，公司党委要进一步落实主体责任，完善公司治理结构，加强对战略性问题的决策谋划，积极研究重要板块的共性问题，健全体制机制，创新方式方法，提高管理水平，防范重大风险，遏制腐败问题发生，维护国有企业良好政治生态。

蒋卓庆强调，交通控股公司纪委要聚焦主责主业，严格履行监督执纪问责职责，坚持问题导向，加强体制机制以及规律性问题的研究，提出完善制度的建议，通过监督执纪，强化权力监控，确保国有企业党风廉政建设取得有效成果，为企业长期稳定发展提供有力保障。

省纪委副书记周广智，省纪委常委、秘书长、办公厅主任朱俊友等参加了调研。交通控股公司蔡任杰、常青、孙宏宁、于广云、靳向东、张迅、姚蓓等参加了调研座谈会。

交通控股公司监察室、办公室



鼓足干劲 凝聚活力 再创佳绩 交通控股公司召开全系统2017年半年度工作会议

7月14日上午，交通控股公司在南京召开全系统2017年半年度工作会议，总结回顾上半年工作，研究分析当前形势，安排部署下半年任务。控股公司党委书记、董事长蔡任杰代表公司党委和领导班子作半年度工作报告，总经理、党委副书记常青同志主持会议。

与会人观看了《撸起袖子加油干砥砺奋进上半年》工作纪实片，听取了高管中心东方路桥公司淮安养排中心等8家基层单位的交流发言。公司党委副书记杨飞同志宣读了《关于开展向钱燕同志学习的决定》。

今年以来，交通控股公司认真落实省委、省政府和省国资委部署要求，各项工作稳中求进，稳中求好，好中求优，取得了好于预期的成效。一是抓开源节流，公司经营业绩得到大幅提升；二是抓重点保供，投融资能力得到持续提升；三是抓创新强主业，公共服务水平得到不断提升；四是抓改革促转型，企业运行质效得到明显提升；五是抓管控优机制，企业管理能力得到快速提升；六是抓主责夯基础，党建工作水平得到全面提升。下半年，交通控股公司将围绕“一确保二提升三推进四把握五防控六变化”六个方面重点工作来开展工作。“一确保”，即确保全面完成国资委下达的目标任务；“二提升”，即提升社会满意度和员工满意度；“三创新”，即推进管理创新、技术创新和商业模式创新；“四把握”，即把握好宽度、深度、长度和高度四个维度；“五防控”，即防控决策、合规、廉洁、问责、健康五大风险；“六变化”，即实现资产总量变大、结构布局变优、质量效益变高、支撑作用变强、工作环境变美、员工生活变好。

会议指出，钱燕同志此次在省委十三届二次全会上再次光荣当选党的十九大代表，是全公司的荣誉，也是全系统的骄傲。希望全体党员特别是党员领导干部



以钱燕同志为榜样，认真组织学习，学习她信念坚定、不忘初心的本色精神，学习她刻苦钻研、精益求精的工匠精神，学习她勇于担当、履职尽责的进取精神，学习她服务社会、心系员工的奉献精神，努力在控股系统营造崇尚先进、学习先进、争当先进的良好氛围。

会议要求，公司各单位、各部门要坚持目标导向，科学分析，找准差距，制定方案，采取措施，全力攻坚，确保全面完成年度目标任务；要坚持问题导向，善于发现

问题、敢于面对问题、勇于承认问题、长于解决问题，着力推动各项工作实现新提升；要坚持结果导向，把当前工作与长远目标相结合，及时纠正偏差，控制好时间节点，确保各项任务落到实处；要坚持责任导向，落实“一岗双责”，把安全和维稳工作作为当前最重要的政治任务抓紧抓好，营造和谐稳定的良好氛围。

会议号召，系统全体干部员工要再接再厉，鼓足干劲，以决战决胜的勇气和坚韧不拔的意志，凝聚起攻坚克难的强

大合力，全面完成年度各项目标任务，为建设“强富美高”新江苏作出应有的贡献，为交通控股人的幸福安康再立新功，以优异的成绩迎接党的十九大胜利召开！

控股公司领导、董事、监事出席会议；各室负责人以及党委巡察组、纪委派驻纪检组负责人，所属各单位领导班子成员、控股公司委派人员以及大会交流发言的基层单位代表参加会议。

交通控股公司办公室

省督查组对交通控股“两学一做” 学习教育常态化制度化进行督导

7月3日至4日，全省“两学一做”学习教育常态化制度化督查组第六组一行4人，在省国资委副主任王宁生的带领下，对交通控股公司“两学一做”学习教育常态化制度化情况进行了集中督查。督查组由国资委副主任王宁生、省纪委常委、秘书长朱俊友、省国资委副主任王宁生、省国资委副主任王宁生等同志组成。

督查组先后来到宁靖盐、京沪两家公司，听取了宁靖盐公司海安西收费站党支部和排障一大队党支部、京沪公司仪征服务区党支部和苏鲁省界主线收费站党支部等基层党支部“两学一做”学习教育常态化制度化情况汇报，对支部工作台账资料进行了抽查，并与两家公司相关领导、部门负责人、基层党支部书记、普通党员代表等进行了座谈。同时，督查组还现场观摩了“红思·路”党建品牌海安西收费站党建点、“交通控股2.0版本示范服务区”仪征服务区等。

王宁生对交通控股公司“两学一做”学习

教育常态化制度化推进情况给予了充分肯定。他认为，交通控股公司党委高度重视“两学一做”学习教育抓得比较紧、比较实，有特色、有亮点，对开展学习讨论、以学促做学做互进、持续推动查找问题解决问题、领导班子和领导干部领学促学、发挥党支部主体作用、组织领导推进等六个方面的情况落实较好，做到了全覆盖、常态化、重创新、求实效。他希望，交通控股公司党委要继续强化党建工作的引领、支撑、保障作用，争做省属企业党建工作的“排头兵”。开展“两学一做”学习教育常态化制度化要与企业经营管理的实际情况相结合，突出问题导向，突出服务大局，认真抓好习近平总书记在不同时期、不同场合重要讲话的学习，注重学用结合、活学活用，把总书记重要讲话精神学深悟透。要强化基层支部的战斗堡垒作用，提高基层党支部书记的履职能力和解决实

际问题的能力。要更好地发挥党员的示范引领作用，激发广大职工群众爱岗敬业、岗位争先的意识。要切实抓好安全稳定工作，从思想上、组织上、制度上为党的十九大召开营造良好政治环境。

在肯定成绩的同时，督查组也指出了交通控股公司基层党支部工作还存在的一些薄弱环节。听取了督查组的反馈后，杨飞表示，交通控股公司党委将认真落实省委组织部和省国资委党委的部署要求，按照督查组的意见，持续打牢“学”的基础，着力抓好“做”的关键，不断强化“改”的力度，真正让学习教育变为常态，走向长效，巩固基层党支部的战斗堡垒，发挥党员的先锋模范作用，激励广大党员不断焕发出干事创业的精气神，以稳定和谐的环境、优异的成绩迎接党的十九大胜利召开。

交通控股公司党群工作部

交通控股公司召开港航企业恳谈会

7月12日，交通控股公司召开港航企业恳谈会，欢迎江苏远洋、远东海运、太仓海运三家单位进入省港口集团。交通控股公司党委书记、董事长蔡任杰、总经理常青、副总经理孙宏宁、靳向东出席会议，省港口集团总经理蔡荣国应邀参加会议。

会议由常青总经理主持，会上孙宏宁副总经理宣读了省国资委关于交通控股公司做好对省港口集团出资工作的通知；三家港航企业分别作了发言，在回顾发展历程和取得成绩的同时，感谢控股公司多年来的关心和支持。省港口集团蔡荣国总经理介绍了港口集团的党建工作及目前的运作情况，对控股公司在三家港航企业改革发展中所作出的努力以及港口集团组建工作中给予的支持表示感谢。

蔡任杰董事长代表控股公司作了热情洋溢的讲话，感谢三家单位多年来为交通控股发展所作的重要贡献，三家港航企业在航运市场处于低谷的环境下，仍然保持了稳步向上的发展态势，展现了良好的企业形象，具体体现为“四个好”，即领导班子好、发展态势好、运营机制好、业内口碑好。蔡董事长表

示，坚决贯彻省委省政府的决策部署支持省港口集团的建设发展。交通控股是省港口集团最大的股东，两家也是兄弟单位，双方的合作交流具备良好的基础，无论是过去、现在还是未来，交通控股会一如既往地支持省港口集团的发展，支持三家航运企业的发展，共同为全省综合大交通的发展贡献力量。蔡董事长指出，三家港航企业加入省港口集团这个大家庭，具备“天时”“地利”“人和”各种条件因素，未来一定会有更大的发展空间。希望省港口集团重视发挥三家航运企业的优势和特点，进一步加强党的建设，加大资金投入，保持和完善市场化运营机制，充分调动管理团队和广大职工的积极性，不断增强企业的活力和竞争力，让三家企业在港航一体的发展布局中更好地贡献力量、创造价值。最后，他祝愿三家单位在省港口集团的带领下迈上新台阶、再创新佳绩。

参加会议的人员还有江苏远洋、远东海运、太仓海运三家企业领导班子成员以及控股公司相关部门负责同志。

交通控股公司投资发展部

交通控股公司与江苏电信 签订战略合作协议

7月18日，江苏交通控股有限公司与中国电信江苏分公司在南京签署战略合作协议。交通控股公司总经理常青、江苏电信总经理肖金学出席签约仪式并讲话，交通控股公司总工程师张迅与江苏电信副总经理陈国忠代表双方在战略合作协议上签字。双方本着优势互补、合作共赢的原则，充分发挥各自专业能力和整体资源优势，共同提升江苏高速公路网的信息化管理和服务水平。

常青总经理在签约仪式上说，中国电信拥有全球最大规模的宽带互联网和移动通信网络，拥有稳定优质和技术领先的服务平台，在网络智能化、业务生态化、运营智慧化

的进程中，已经成为国际领先的综合智能信息服务运营商。交通控股公司是江苏省最大的交通基础设施建设投融资平台，始终坚持服从和服务于江苏经济社会发展大局，在高效履行投融资主体使命的同时，实现了企业自身的发展壮大，今年上半年，交通控股公司在深化企业改革、加快转型升级中取得了好于预期的成绩。常总指出，在企业的发展过程中，我们在信息化方面做了大量的工作，在顶层设计、网络建设、应用开发等方面都取得了一定进步。希望在与江苏电信紧密合作基础上，按照“云、管、端”新型架构，利用江苏电信丰富的基础设施资源，通过强

强联合、资源共享，以更少的投入、更短的时间、更好的成效推动信息化水平向最高层次演进。

肖金学总经理表示，交通控股公司是江苏省属企业的一面旗帜，取得的成绩有目共睹。非常感谢交通控股公司长期以来对江苏电信的信任与支持，江苏电信将全力以赴建设好信息高速公路，为交通控股公司提供更好的信息化服务，并期待双方进一步拓宽合作领域，让数据和资源产生更大价值。

交通控股公司信息中心、江苏电信政企客户部有关人员参加了签约仪式。

交通控股公司信息中心

交通控股公司成功发行 全国首单地方企业“北向通”债券

为加大境内债券市场对外开放，在香港回归20周年之际，人民银行联合香港金管局正式推出“债券通”。“债券通”于7月3日正式上线运行，境外投资者可通过“北向通”参与境内一二级市场债券市场投资交易。

交通控股公司敏锐捕捉到“北向通”这一创新型债务融资工具的机遇，准确把握形势，迅速做出反应，联合中信银行南京分行，开展“北向通”项目。公司和中信银行高效沟通，保持密切联动，项目从启动到落地仅耗时四个工作日，最终于2017年7月11日，通过“北向通”渠道，成功发行了一期超短期融资券（17苏交通scp019），

融资金额为5亿元，期限90天，票面利率4.35%，发行利率低于同期央企“北向通”项目3-43BP不等，为首批“北向通”项目的最低发行利率。

本期超短期融资券是全国首单引入“北向通”投资者的地方企业超短期融资券。通过此次“北向通”超短券，公司在一级发行市场直接吸收使用境外资金，进一步拓展了融资渠道，降低了融资成本。“北向通”债券的成功发行是实现“具有国际视野、国内一流”的省级国有资本投资公司目标的一项重要举措，对提升公司形象、扩大品牌效应有着特殊的意义。

交通控股公司财务管理部

交通控股公司启动路桥单位合同管理重点风险点识别与全周期合同管理标准化建设

7月27日,交通控股在翠屏山宾馆组织召开《路桥单位合同管理重点风险点识别与全周期合同管理标准化体系》课题研究大纲评审会,由南京审计大学党委副书记、校长刘旺洪为主任委员的专家组,对课题大纲进行了认真评审并一致通过。

据悉,此次课题研究将对交通控股所属路桥单位合同管理中的法律风险点进行全面梳理和识别,重点揭示路桥单位在合同管理中面临

的突出问题,提出具体有效对策措施,规范合同订立、履行、终止等各环节的管理制度和审查监督机制,并提供覆盖全部日常经营活动和路桥管理业务的标准化合同文本,进而构建交通控股路桥单位系统完备、科学规范、体系健全、权责明确、程序规范、运行有效的全周期合同管理标准化体系。

为确保课题研究质量和实施效果,此次课题由公司企管法务部负责,主要委托在国企合

规与法务研究方面处于全国领先水平上海交通大学,采用内外相结合的方式,依托江苏沿江高速公路有限公司共同开展,预计年底前全部完成。下一步,课题组将对部分路桥单位的合同管理体系和全周期运行模式进行实地调研,掌握路桥单位经营过程中合同管理法律风险的实际情况,有力提升课题研究成果的针对性、有效性和实用性。

交通控股公司企管法务部

“我们要树立强烈的人才意识,寻觅人才求贤若渴,发现人才如获至宝,举荐人才不拘一格,使用人才各尽其能。”“要把我们的事业发展好,就要聚天下英才而用之。要干一番大事业,就要有这种眼界、这种魄力、这种气度。”习近平总书记多次强调“聚天下英才而用之”的理念。近年来,汾灌公司高度重视和加强人才发展建设,在人才引进方面拓思路、下功夫、出实招,着力打好人才引进组合拳,2016年以来先后引进各层次专业技术人才3名,招录应届硕士研究生4名,人才队伍进一步壮大,人才引进工作初见成效。



激活人才因子 畅通成才渠道 ——汾灌公司人才引进工作侧记

“准”定位 准确把握企业发展人才需求

一是针对现状抓住紧缺人才。为了加快和助推公司信息化建设及道路养护管理工作,扩大创新创效成果,公司有针对性地以东南大学引进了交通信息工程、道路与桥梁工程专业应届本科、硕士研究生,形成了年轻化、专业化技术人才梯队。二是着眼长远储备专业人才。为深化企业绩效、薪酬、考核体系建设,加强依法治企,提高法律事务处理能力,强化部门工作的专业化程度,公司专门从西北大学引进人力资源管理、法律专业研究生2名,公司部门管理的软实力得到了提升。三是拓宽视野寻觅实用人才。以“拿来即用”为招聘出发点,如为了加强工程管理,公司从连云港港口集团引进1名具有高级职称、一级建造师资质的中层管理人员;为了加强桥梁管理,引进1名具有研究生学历、工程师职称、一级建造师资质的桥梁工程师;为了加强养护施工现场管理,从连云港集团引进1名具有多年建筑现场管理经验的施工技术人员。四是转变观念争抢紧缺人才。针对企业所需专业,经公司党委研究,通过提前与所在高校就业指导中心取得联系,拟定校招方案,由分管领导带队,人力资源部、相关业务部门负责同志组成校招小组,近到南京,远到西安,突破区域,寻找优秀毕业生,与应聘学生进行多次面试,坦诚相待,对具备条件的安排试岗,试用合格的正式录用。

“优”保障 创优人才引进发展环境氛围

一是量身定做引进人才政策。想要留住人才关键是要尊重人才,古有周公为贤才“一沐三握发,一饭三吐哺”。公司专门为引进人才制定了薪资待遇管理办法,明确了各层级引进人才的薪资标准,对符合条件的予以提前晋升工资,在保障人员薪资待遇的同时使引进人才能够体会到公司的真诚与关心。二是搭建人才培养体系。留住人才,更要用好人才,公司从加强自我认知的角度对应届毕业生开展岗前培训,积极办好“人才之家”,明确相关部门负责同志为人才职业导师,设置职业发展通道,安排针对性的培训计划,组织新进毕业生到一线岗位锻炼,通过全面、系统、专业的培养,使其尽快成长为企业发展的主力军。同时还建立了引进人才动态成长档案,全面记录成长发展过程,定期跟踪业绩与能力发展情况,全方位对人才发展情况进行评价。三是提供人才后勤保障支撑。鱼无定止,渊深则归;鸟无定栖,林茂则赴。树立“千金易得,一将难求”的人才意识,对人才工作给予充足的财力、物力、人力保障,购买所需专业图书,便于学习充电;从人才实际需求出发,提供个性化后勤保障,考虑到外地毕业生

吃住在单位的生活特点,为每人配备一间单人宿舍,在宿舍楼内配备了健身房、洗衣房、图书角等文化娱乐设施;公司工会、团委发挥自身优势积极为未婚年轻人才“牵线搭桥”做红娘。四是筑“高台”,打造人才廉洁安全氛围。坚持教育引导先行,定期召开引进人才座谈会,掌握人员思想动态,强化反腐倡廉教育,筑牢拒腐防变的思想堤坝,依托企业内控管理、纪检监察机制以及党风廉政建设制度,强化对重点岗位和重点人员的监督防控,有效搭建人才成长安全制度体系。

“融”发展 加快催化引进人才效能转化

一是搭建“舞台”,提供成长机会。引进人才尤其90后年轻人拥有全新的价值观、活跃的思维、独立的个性,他们的到来为企业注入了新鲜的活力,渴望拥有一定的成长空间和自由度。公司专门建立了引进人才动态成长档案,全面记录成长发展过程,定期跟踪业绩与能力发展轨迹。路桥专业技术人员入职不久就参与到重大维修工程项目,专业技术优势得到进一步发挥;法律及人力资源等专业人才为公司用工调整提供政策及法律支撑;在公司团委向公司推荐后备管理工作中,公司四名新引进人才参与方案制定、选拔面试、考察评价等工作,成功向公司推荐一名后备管理岗,他们的工作热情和工作能力得到了肯定和提升。二是提供“平台”,拓展思维格局。公司结合年度培训工作,定期组织各层次人才到国内先进公司学习经营管理理念和所在岗位的前沿知识,使引进人才永远保持活力,跟上时代需求。组织引进人才赴阿里巴巴总部、空间技术研究中心等单位参观学习;安排专业技术人员参加国家级行业技术交流会,为管理人才提供赴上海交通大学、南京大学再学习的机会,鼓励各专业人才再深造再提升。3人分别获得一级建造师、二级建造师、二级企业人力资源管理师等专业技术资格,1人通过全国司法考试,1人名被评为工程师技术职称。

三是开设“擂台”,激发创新创效潜力。骏马千里,耕田不如牛,为引进人才搭建创新创效工作室,目前在研课题3个,涉及人力资源岗位绩效考核、信息化大数据应用、高速公路病害研究等内容,通过创新创效平台让人才用理论指导实践、用实践验证理论,让他们在工作中,比实力、比水平、比本领,让人才创新创造活力充分迸发,使各方面人才各得其所、施展其长。

下一阶段的人才工作中,汾灌公司将在做好人才培养、使用的基础上,将进一步探索在新知识经济时代下,高速公路运营企业的人才引进和人才培养的新路径,新举措,努力打造具有行业特色的人才建设品牌。

汾灌公司

宁沪公司服务区“3+3”经营模式转型顺利推进

今年上半年,宁沪公司紧紧围绕控股公司服务区经济效益和服务质量“双提升”的发展目标,加快推进沿线6对服务区“3+3”经营模式转型工作。经过上下一致努力,转型工作取得了阶段性成果。

“3+3”第一个“3”的目标任务过半。去年12月公司通过公开招标,嘉兴凯通投资有限公司以6年2.8亿元租金,1亿元改造装修预算中标。1月10日,公司与中标单位完成经营权交接。目前,临时经营用房已投入运营,整体改造项目正在顺利实施中。国庆前新的梅村服务区将整体投入试运行。今年5月,黄栗墅和仙人山2对服务区经营权外包招投标工作完成。黄栗墅、仙人山6年外包租金分别为1.33亿元和1.43亿元,投入改造预算分别为3000万元和4500万元。6月15日,仙人山服务区经营权交接完成,黄栗墅服务区的交接将在7月10日进行。计划2家服务区的改造将在后续10个月内完成并正式营业。

第二个“3”的目标如期推进。在顺利推进3对服务区经营权外包的同时,立足“自营+平

台招租”模式,公司紧抓剩余3对服务区的商业调研和策划工作。4-5月份委托南京百盛商业管理有限公司和睿意德商业股份有限公司2家专业商业策划和招商团队从服务区所处地理位置、车流量、经营业态等方面调研,多次到黄栗墅、仙人山服务区进行实地商业策划工作,于5月底听取了第一次商业策划汇报。目前,第二次商业策划报告也已经完成。按照重点打造,

以全国第一为目标,重新树立全国高速公路服务区行业标杆地位的目标,阳澄湖服务区整体改造的前期商业定位调研正在积极推进中,6月初听取了第一次汇报。

下一步,宁沪公司将继续紧锣密鼓地开展经营转型工作,花大气力推进全新3.0版本服务区建设,确保实现服务区经营全省领先、标杆单位全国领先的既定目标。宁沪公司



服务区改造效果图

战高温 稳生产 保安全 ——通沙汽渡全力做好夏季高温安全生产工作

入伏以来,连续极端高温天气对正常安全生产带来了严重影响。通沙汽渡针对渡运生产、港口作业、沥青加工室外作业的特点,积极落实防暑降温措施,围绕“战高温、稳生产、保安全”,进一步做好防暑降温工作,切实关心员工群众生产生活。

一、防暑消热,落实防暑降温有效措施。汽渡管理公司渡轮甲板温度能超60摄氏度,港务公司海轮船舱有限作业空间噪音大、温度高,作业人员极易中暑危险。通沙汽渡严格落实防暑降温有效措施,对甲板进行喷淋降温,为斜坡人员配备遮阳伞,控制下船舱人员作业时间,用雾炮车对码头堆场进行洒水降温,及时维护、更换工作场所空调,采取有效措施改善劳动条件。每天供应绿豆汤、发放防暑降温药品,为一线员工采购发放绿豆、白糖、班组药箱内仁丹、藿香正气胶囊、金银花、风油精等防暑降温药品配备齐全。采纳一线员工所反馈

的“生产作业时无法遮阳”的问题,管理处及时为员工发放防晒服。

二、错峰作业,合理组织经营生产。针对当前经营生产的旺季,同时又要防止高温中暑,各公司主动调整人员班次,错峰作业。汽渡公司加大室外作业人员轮换频次,减少连续作业时间,最大限度降低高温对正常渡运生产的影响;港务公司、沥青公司实行错峰作业,尽量避开日间高温作业,增加夜间作业量,并增加轮换班次,降低劳动强度,确保员工身心健康。入夏以来,通沙汽渡生产秩序平稳,经营业绩持续增长。

三、突出重点,落实安全防范措施。炎热酷暑,环境恶劣,极易诱发各类安全生产事故。通沙汽渡严格落实“三防一治两提升”夏季安全生产工作要求,调整危险车辆作业时间,从上午10:00到下午4:00禁止渡运危险品车辆;强化对设施设备的检查维护,确保技术

状况良好;进一步加大安全检查和力度,切实做好夏季消防安全;针对高温用电负荷加大,强化对电气设备、用电线路的检查,确保用电安全;对油轮、油尾船采取喷淋降温措施,防止火灾爆炸事故发生。

四、高度重视,坚决打好高温持久战。在烈日下挥洒汗水,在炎热中提升服务。通沙汽渡将进一步加大员工关心关怀力度,着重解决好渡轮甲板、两站、港务码头、沥青生产区域等高温作业环境下职工生产、休息安排,落实旅客高温防暑服务措施,切实把人员、旅客安全放在了第一位。通沙汽渡将继续高度重视,突出重点,落实责任,加强值守,把“员工群众满意度、社会公众满意度”作为检验我们工作成效的标准,以夏季安全生产百日赛和创建通沙特色服务品牌为抓手,把人的因素放在第一位,持续打好高温天气安全文明生产攻坚战。通沙汽渡



弘扬工匠精神 助力企业发展 ——宁宿徐公司党委开展“弘扬工匠精神”系列活动

为大力弘扬精益求精的“工匠精神”,宁宿徐公司党委结合“两学一做”学习教育,围绕企业发展,以怀匠心、精工艺、做匠人、传匠韵为着力点,开展工匠精神系列活动,旨在把工匠精神内化为员工的精神品质,把严谨、细致、专注、负责变成工作习惯,为企业稳步发展贡献力量。

厚植土壤育“匠心”

公司党委从文化建设和制度保障入手厚植工匠精神土壤。一是文化载体“播种”。充分运用企业文化这一载体,开展文化理念宣贯、专题会议、实践课题研究、员工行为改进等富含工匠精神的文化活动,营造敬业执着、脚踏实地、精益求精的匠心文化氛围,树立工匠意识。二是制度机制“育苗”。结合公司现行的考核评价机制,逐步完善员工选聘、考核、奖励机制,制定《班组长选聘指导意见》、《班组长考核指导意见》、《管理员层级、站区负责人层级后备干部选聘指导意见》,并付诸实施,建立各层级后备人才库,加强动态管理,使各岗位优秀人才脱颖而出,形成尊重人才、尊重工匠的精神氛围,保障工匠精神能够落地生根。

科学规划精“匠艺”

公司党委立足当前着眼长远,大力筑建多

层次的人才梯队,提升整体“匠艺”水平。一是内训外培“两条线”拓宽现有队伍的“匠艺”视野。出台公司《员工教育培训管理办法》,积极推进公司教育培训机制创新,建立公司教育培训课程、评估和考核体系,建设了一支覆盖公司4大业务板块、20余类岗位知识、业务技能的培训师资队伍,扩大优秀人才的辐射效应;拓宽培训渠道,采用选送培训、研讨交流、参观学习等“走出去”的培训方式,使员工增长见识,开阔眼界,切实将员工培养成解决问题的能手、破难题的高手。二是人才培养“双导向”提高未来人才队伍的“匠艺”水平。制定“十百千”人才队伍培养计划和人才培养专项提升三年行动计划,突出以“能力和潜力”为导向的人才标准;制定青年后备人才开发计划,突出以“业绩和能力”为导向的技能人才标准,培养公司各岗位技术标兵和技能能手。

多措并举塑“匠人”

一是开展“运匠心,育能手”等活动搭建“匠人”平台。结合“五亮五比”积极开展技能练兵、“五小”竞赛等活动,深入基层,植根一线,给员工搭建展示技能的平台,发掘各岗位的先进人物和典型事迹。二是选树技术标兵和管理达人塑造“匠人”形象。开展最美路姐、最美路哥评选活动;

打造养护、排障橙色铁军,创建“温馨救援”品牌;按照“一区一特色”的工作理念,在服务区打造特色美食文化;总结提炼一些好的管理经验和模式,将敬业之心、专注之美融入到业务工作中;日常管理中,选树一批技术上、管理上的能工巧匠。三是绘制工匠群像图展示“匠人”风采。通过宣讲先进典型事迹、演绎先进人物小品、拍摄先进微视频等方式,充分发挥先进典型的示范引领作用,激发员工队伍工作的动力和活力。

守正创新传“匠韵”

一是围绕党建创新。公司党委全面启动“六微党建工作法”:上好“微党课”,开展“微服务”,征集“微榜样”,搭建“微平台”,实行党员“微积分”,开设“微论坛”,从小处着手,从实处抓起,培育一批经验可复制、可推广、可持续的精品党支部,以点带面把基层党建工作做实、做活、做到位。二是立足岗位创新。构建公司、站区、班组三级“工匠学堂”,举办业务交流讲座,成立创新工作室等,引导员工围绕本职工作找亮点,立足岗位实际搞创新;实施第二技能奖励措施,开展轮岗交流、上挂下派活动,鼓励和锻造“精一、专二、会三”的工作多面手,多为企业创造价值,践行工匠精神,助力企业发展。

宁宿徐公司



蔡任杰董事长率队考察华为公司

7月4日至5日,江苏交通控股公司党委书记、董事长蔡任杰率队赴华为公司考察,华为公司副总裁傅林全程陪同考察。考察组首先参观了华为行业解决方案展厅,对华为在交通、农业、环境、教育、医疗、金融等领域的应用进行了详细了解,并佩戴上VR设备,亲身体验融合指挥控制中心、智慧城市大脑等场景应用。华为公司系统介绍了华为发展历程和企业文化、智慧高速解决方案、BP&IT顶层设计方案、网络调研及远程运维等四方面内容。最后,双方就携手推动相关合作事宜进行深入交流。

江苏交通控股公司总会计师张迅,企管法务部、信息中心、京沪公司、通行宝公司有关人员参加了考察。

交通控股公司信息中心

蔡任杰董事长率队赴中设计集团考察交流

7月18日,交通控股公司党委书记、董事长蔡任杰率队赴中设计集团考察交流。中设计集团董事长杨卫东首先陪同蔡任杰一行参观了集团展示厅,随后双方进行了座谈交流。双方就如何进一步在资产运作模式上加强融合、在高速公路养护技术研究上深化合作、在新能源利用上紧密协作、在铁路综合开发上开展研究等相关事宜进行了深入探讨。

交通控股公司副总经理陈祥辉,办公室、投资发展部、工程技术部、铁投公司、云杉清能公司、养护技术公司负责人参加了考察交流活动。

交通控股公司工程技术部、养护技术公司

泰州大桥顺利通过公路桥梁企业安全生产一级达标试点验收

近期,交通运输部安委办考评单位——中国船级社认证公司对江苏泰州大桥公司进行了为期4天的公路桥梁运营企业安全生产标准化试点建设评审。交通运输部安监局、省交通运输厅安处、省高管局、控股公司营运安全部、苏交科集团有关负责同志,公司经营层和各部门负责人参加评审会议。经综合评定,评审组对公司领导重视安全生产标准化工作,以及此项工作的整体水平给予了充分肯定,认为公司安全生产标准化建设工作扎实,达到交通运输部安全生产标准化一级企业评审条件,给予通过一级达标。

泰州大桥

交通控股党委号召全系统向钱燕同志学习

钱燕同志,1999年7月进入扬子大桥公司,成为一名收费员。2012年12月起任江阴大桥收费站党支部副书记,2014年7月任党支部书记。2017年6月,当选为中国共产党第十九次全国代表大会代表。钱燕同志继当选党的十八大代表后再次当选党的十九大代表,这是江苏省委、省政府、省国资委党委对交通控股公司和钱燕同志本人的肯定,是交通控股公司全体干部员工的光荣和骄傲,也是对全体干部员工的激励和鞭策。

钱燕同志是新时期交通控股公司基层一线收费员岗位涌现出来的优秀共产党员。广泛宣传钱燕同志先进事迹,对于发挥共产党员先锋模范作用,弘扬社会正能量具有重要的现实意义。为此,公司党委号召全系统向钱燕同志学习。

一是学习钱燕同志信念坚定、不忘初心本色精神。在2008年的“抗雪灾、保畅通”战斗中,她连续四天奋战在收费站,每天近16小时的连轴转。当选党的十九大代表以来,她牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,在自身

深刻领会“十八大”和习近平总书记系列重要讲话精神的同时,在系统内巡回宣讲15场次,真正成为“十八大”精神的践行者和传播者。

二是学习钱燕同志实干担当、履职尽责的进取精神。钱燕同志担任收费站党支部负责人以来,按照“主动担当有责任、融入中心分不开、发挥作用看得见、喜闻乐见受欢迎”的总体要求,积极推进“四强”党支部建设。在支部组织建设中国绕“六有”目标,按照“细化、量化、成效化”的要求,把党建和工

三是学习钱燕同志刻苦钻研、精益求精的工匠精神。在收费岗位上,钱燕同志始终以奋发进取、争创一流的先进党员标准,无论是在计重收费、电子支付、一卡通、两网融合等收费模式的改进中,还是在“新高条”、便携式收费的实践中,她都能主动适应新挑战,完成新任务,并独创了“看、问、查、记、练”

五字工作法,使单车收费速度由原来的20秒缩短为10秒,误判率始终控制在0.1%以内。

四是学习钱燕同志服务社会、心系员工的奉献精神。为了在“三尺收费亭”内当好传播文明的使者,她探索总结出了“八点服务法”:一笑、二好、三声、四化、五帮、六勤、七心、八点,成为了现场标杆服务法。在支部书记岗位上,她总结创新了党员联系群众“一三”工作法,即一个党员联系三名收费员工,一个党小组带好三个宿舍,一名支委建设好三个班组,把温暖和真情送进班组、送进宿舍、送进岗亭。

当前,是交通控股公司推进供给侧结构性改革、全力打好提质增效攻坚战、推动企业转型升级的关键时期。党委号召,全系统党员干部都要以钱燕同志为榜样,见贤思齐、深学笃行,履职尽责、担当有为,在锤炼好作风中爱岗敬业,在展现新作为中建功立业,在“两聚一高”实践中当好先锋,为“强富美高”新江苏作出新的贡献,以优异的成绩迎接十九大的胜利召开!

交通控股公司党群工作部

典型引路



巾帼不让须眉 匠心铸就品质 ——京沪公司收费员张锦兰摘取“江苏省巾帼建功标兵”殊荣

随着2016年度江苏省“巾帼建功标兵”奖牌的颁发,京沪公司宝应收费站张锦兰,成为上一年度控股系统内唯一一名以普通党员收费员身份,摘取此项殊荣的“女匠人”。

多年如一日,她用“工匠之心”在平凡的收费一线,诠释着苏高速温馨服务品牌的真谛。她用连续60个月获评公司“文明服务标兵”、扬州市“巾帼建功标兵”、江苏省“巾帼建功标兵”等荣誉,印证着“巾帼不让须眉”的佳话,用“锦兰”服务品牌,打造着“巾帼建功”的新名片。

从门外汉到行家里手 她是学习钻研的“拼命三郎”

张锦兰原本在商业部门工作,2006年转岗至京沪高速宝应收费站。俗话说,隔行如隔山。巨大的工作环境落差,让她一时不能适应,也真切体会到了收费员光鲜背后的艰辛。但她没有被困难吓倒,而是和自己较上了劲。文明用语说普通话,她就用复读机,把自己的录音和标准发音一遍遍对照,听咬字、听语气,每天练习几十遍;要求微笑服务,她就拿张椅子坐在客厅,反复练习动作流程,还拉着丈夫做评委。功夫不负有心人,不到一年时间,张锦兰就熟练掌握掌握了收费岗位所有技能,完成了角色的华丽转变。

从收费员到服务之星 她是高速公路上的“微笑天使”

收费员每班都要重复上千次的文明用语,而且随着车流量的增加,服务标准的不断提升,工作难度也随之提高,而遭遇驾乘人员误解和为难也是时常发生的事,可她总能换位思考,自我调节,将矛盾及时化解。一次,一位货车驾驶员经过张锦兰所在道口时质疑称重有问题,大声吵嚷,经多次复称,发现和第一次称重数据相差不大,驾驶员态度依然非常强硬,并开始进行侮辱性言语攻击。张锦兰依然笑脸相迎,耐心解释情况,但驾驶员一意孤行,熄火堵在道口,后面车主纷纷上前围观。张锦兰见状,边劝说后面车主上车,边面带微笑地向货车驾驶员继续说明情况,后面车主连连夸赞张锦兰服务好,向她竖起了大拇指。货车驾驶员见张锦兰始终笑脸相对,火气也消了很多,配合缴费,保证了道口的畅通。

从标兵到党员 她以朴实的信念带动团队提升

作为一名新党员,张锦兰心中有个朴素的信念:单是自己做好文明服务不算本事,能够带动同事们一起拿标兵、争荣誉,立足岗位,服务好社会公众才是真本事!她充分发挥党员先锋模范作用,主动承担站上的文明服务培训,手把手纠正同事们文明礼仪、动作规范上的不足,对个别文明服务相对落后的员工,她利用下班时间进行“一帮一”课下辅导,将党员的模范作用融入到微笑、转身等每一个细节上,一个动作一个动作地分解,反复示范,热情地将自己文明服务的“小窍门”与大家分享。正因为她的带动,宝应收费站整体文明服务水平得到了很大提升,员工们的微笑更加真诚了,服务更加积极主动了。长期的标准坐姿也使张锦兰患上了“职业病”。一次,工作中的张锦兰突然脖子疼痛难忍,连转头动作都难以完成。她没有声张,一直坚持到下班。到医院检查才知道,这是颈椎病急性发作。这种病难以迅速治愈,需要长期理疗缓解症状。患病后的张锦兰仍坚持工作,在自己痛苦的背后,展示给驾乘人员的依然是温暖的微笑和亲切的问候……

梅花香自苦寒来。2013年以来,张锦兰连年以包揽月度“文明服务标兵”的优异成绩,获评京沪公司各年度“文明服务标兵”。其先进事迹先后在2015年12月《中国高速公路》杂志、2016年5月12日《扬州日报》刊登。凭借着这颗“工匠之心”,她顺利当选2016年度江苏省“巾帼建功标兵”,也是控股系统内唯一一名以普通收费员身份摘取此项桂冠的交通人。

道路有尽头,服务无止境。张锦兰早已化身文明服务和“匠人精神”的传播者,在京沪高速收费窗口的舞台上演绎着自己的精彩人生!
京沪公司

宁杭公司开展党纪条规“学习月”和违规吃喝问题整治“回头看”专题活动

为进一步增强所属人员的遵规守纪意识,通过“打铁还需自身硬”专项行动的开展和“两学一做”的常态化,切实做到改进作风“自身硬”、廉洁从业“自身清”,宁杭公司开展了党纪条规“学习月”和违规吃喝整治“回头看”专题活动。

公司纪委通过开展集中动员统一了思想,通过制订“4+X”活动方案(组织一次高质量的党规集中学习、上好一堂扩大到全体管理干部的廉洁从业专题党课、举办一期“打铁还需自身硬”主题板报展评、开展一场各岗位廉洁风险点全面排查和整改)压实了目标责任,通过加强宣传引导强化了舆论氛围,通过开展专项督查严格了落实标准,确保了学习月活动的有序进行。

同时,公司纪委成立由纪委书记带队,综合部、财务审计部和监察室等部门负责人或工作人员组成的督查组,对所有18个支部和38个单位遵守中央“八项规定”精神情况、落实公司党纪条规“学习月”活动情况、贯彻违规吃喝问题专项整治“回头看”工作情况进行了专项督查。督查组采取“听汇报、看台账、核查食堂账本和随机询问”的检查办法及“现场逐一点评、通报情况限时整改”的反馈方式,确保活动要求真正落地。
宁杭公司

营造党建好氛围 全面提升促发展 ——工程养护公司开展庆祝建党96周年系列党建教育实践活动

为庆祝建党96周年,进一步增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力,提高全体党员干部思想觉悟和综合素质,提升广大员工“精气神”,近期,工程养护公司开展了以“观、听、颂、帮、树、思、宣”为主要内容的系列党建教育实践活动。

观——参观学习忆党史

各支部利用革命影片、先进书籍、附近革命纪念馆、烈士陵园等丰富资源,积极组织党员干部开展参观、学习活动,回顾党的历史,弘扬党的丰功伟绩,学习艰苦岁月共产党人的奉献精神,激励党员继承和发扬党的光荣传统,掀起“创先争优、艰苦奋斗”的新高潮。

听——聆听党课强党性

公司党委邀请了江苏油田党校高级讲师许乃华老师为全体党员干部上专题党课《苦难的辉煌》。课堂上,老师带领大家追溯历史,立足现实,以鲜明的观点、精辟的语言,讲述了中国共产党由诞生、发展到壮大这段波澜壮阔的光辉历程,提高了党员干部的党性修养和理论水平,促进了党员干部思想觉悟和综合素质的提升。

颂——颂赞赞歌给党听

公司党委举办了“养护朗读者·为党献赞歌”主题朗诵比赛。全体党员干部积极参加,重温党的峥嵘岁月,并结合公司养护实际,将“爱党、爱国、爱企业、爱养护事业”有机融合,通过感人肺腑的文学作品和生动表演,号召大家把“爱党、爱国”思想和“做合格党员”的宗旨牢牢扎根在心里,落实到养护实践工作中,用实际行动为党的生日献礼。

帮——帮扶慰问送关爱

公司党委带领各党支部积极构建服务型党组织,对困难党员开展摸底调查,并组织对困难党员进行走访、慰问和帮扶,进一步使党建工作融入中心,更好地服务群众,传达组织关怀,为公司营造良好的和谐氛围。

树——树立典型展风采

公司党委为有效引导全体党员干部立足岗位、创先争优,充分发挥先锋模范作用,切实当好公司发展的“排头兵”和“先行军”,积极开展“党员先锋示范岗”创评活动,命名一

批“党员先锋示范岗”,并召开表彰大会,将其先进事迹制作成宣传PPT进行展播,充分树立先进典型,发挥优秀共产党员的先锋模范作用。

思——思想交流促提升

公司党委组织召开半年度党建工作总结交流会,全体党员干部、管理员以上人员参加会议,对半年度党建工作进行总结,扩大党建工作与优秀典型的影响,示范和导向作用,努力打造公司的党建文化,推动各项工作的开展,积极营造争先创优的良好氛围。

宣——宣传营造好氛围

公司党委认真总结半年度党建工作取得的成绩,制作主题展板、先进事迹PPT,并积极利用公司报刊、网站、电子大屏等信息平台,通过搭建一堂“课”、一个“网”、一张“报”、一面“墙”、一个“站”、一个“馆”六个一平台,全方位做好宣传,扩大党建工作和优秀典型的影响,示范和导向作用,努力打造公司的党建文化,推动各项工作的开展,积极营造争先创优的良好氛围。
工程养护公司

镇扬汽渡组织开展 红色七月“六个一”系列活动强党建

为纪念建党96周年,讴歌党的丰功伟绩,继承和发扬党的优良传统,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和先锋模范作用,引导全处党员牢固树立“四个意识”,镇扬汽渡党委在红色七月扎实开展“六个一”系列活动。

一是选树表彰一批“双无双争”先进典型

镇扬汽渡召开纪念建党96周年暨“七一”表彰大会,全处80余名党员参会。大会表彰了一年来在“双无双争”“五亮五比”“我是党员看我的”等主题实践活动中表现突出的35个先进集体和先进个人,召全处党员坚持以凝心聚力为根本目的,以“两学一做”学习教育为抓手,以先进为标杆,围绕渡运中心工作,共同促进渡运事业持续健康发展,为谱写镇扬汽渡发展新篇章提供强劲动力。

二是开讲一堂“欢迎您入党”专题党课

邀请镇江市党校中国特色社会主义理论教研室主任、教授孙文平给我处党员和入党积极分子上了一堂“欢迎您入党”专题党课。孙教授以为什么要开展“两学一做”常态化制度化

主题深入浅出的讲解了当前学习教育形势,结合全面从严治党新常态,对党员和入党积极分子就如何更好的理解和践行“四讲四有”、做合格党员进行了充分论证,使大家的党性修养和政治理论素养得到进一步提升。

三是举办一场“我是党员,我向党汇报”演讲大赛

6名参赛选手结合各自工作岗位的实际,从自身角度出发,用朴素的言语、真挚的情感,展现了爱岗敬业、无私奉献的精神面貌,展现了扎根基层、为民服务的坚定信念,展现了新时代的党员风采。处领导班子和各党支部书记担任评委,从主题内容、仪表风范、语言表达、表演形式和现场感染力五个方面为参赛选手打分。最终,机关党支部王莲珍同志演讲的《我心向党,砥砺前行》荣获演讲比赛一等奖。

四是开展一次“感动西柏坡”党性提升教育

7月10日-14日,我处40名党员赴西柏坡接受为期5天的党性教育培训。旨在大力宣传党的光辉历程和丰功伟绩,弘扬

“红色文化”,全面贯彻落实“两学一做”学习教育常态化制度化,让基层党员干部充分发挥先锋模范作用、进一步加强业务素质,提升党建工作科学化水平,教育引导党员干部树立群众观点,弘扬优良作风,坚定理想信念,加强党性修养,保持清廉本色,为推动汽渡事业的发展作出更大的贡献。

五是重温一次入党誓词。组织上入党一生一次,思想上入党一生一世。在党的96岁生日之际,处党委认真落实和践行“两学一做”,党委书记、处长冯德清同志带领80余名党员高举右拳面对党旗宣誓,再一次宣誓誓愿,坚定信念永远跟党走,牢记使命,忠诚担当,献礼党的十九大!

六是组织一次党风党纪培训

邀请省市纪委干部授课,通过现场宣教、案例剖析、学教互动等方式,让参训党员接受了一次党性洗礼,坚定理想信念。同时,大家进一步学习了“两准则四条例”,促进党员干部加深对党的各项纪律的理解,增强廉洁自律自觉。
镇扬汽渡

党建视点

把纪律挺在前面 把责任扛在肩上 ——宁常镇溧公司党委立“严”“实”标尺,树廉洁新风

宁常镇溧公司新一届党委站在从严治党、从严治企的高度,以落实主体责任问题整改为契机,全面推进党风廉政建设和反腐败工作,为公司稳健发展提供强有力的政治和纪律保障。

一、守纪律

善禁者,先禁其身而后人。公司党委专门召开党委中心组学习扩大会议进行“立规矩”,重点学习了习近平总书记关于全面从严治党和加强国有企业党建工作的讲话,以及控股公司蔡任杰董事长在廉政工作会议上的讲话精神。按照控股公司“三查三改三提升”专项行动要求,公司党委深刻查找在推进落实主体责任、履行监督责任方面存在的差距和不足,在查找出四个方面十九条问题的基础上,进一步聚焦梳理出七条重点问题,准确定位、明确任务。党委并郑重提出,党委成员要在落实主体责任、遵守纪律和规矩方面,自觉接受党内外监督,为广大党员群众做出样子、当好表率。

二、改作风

以上率下,行胜于言。当前,宁常镇溧公司正处于营运管理提升、经营转型升级的关键时期,公司党委切实发挥党建引领、推动、保障作用,将党建工作与生产经营相融合,在提高职工群众和社会公众两个满意度上下功夫,为此,从4月份开展为期6个月的“帮困解难、助推基层”驻点活动,机关干部主动从办公室的“案头”,深入到基层

一线的“站头”。前期驻点活动,与基层员工谈心谈话已近200人次;对生活环境改善、工作环境优化、福利待遇调整等10类58个问题进行答复和处置,公司已投入50多万元,用于改善员工住宿、就餐、洗浴等硬件设施。基层员工通过“看得见、摸得着”的事实,切身感受到新一届党委带来的新变化、新气象。

三、扛责任

种好责任田,一刻都不能松懈。坚持落实党政同责、一岗双责的工作制度,党员干部牢固树立“不抓党风廉政建设就是失职、抓不好党风廉政建设就是渎职”的意识,正确履职,一级做给一级看,一级带着一级干,切实做到守土有责、守土负责、守土尽责。公司党委通过组织专题学习、促膝交谈、一线调研等方式,打出“组合拳”,紧锣密鼓,层层推进。近期,一系列举措接连出台,推动“两个责任”落地生根,党委与各支部、各单位签订了43份党风廉政建设责任书,各支部与138名党员干部签订党员承诺书;完善了基层支部的党风廉政建设绩效考核工作。

四、明底线

制度作保证,遵法明底线。在把党章学透,把习近平

总书记讲话精神学透的前提下,公司党委要求基层支部集中观看了反腐倡廉警示教育片,党委书记与大家一道进行观后感座谈交流,要求作为一名党员必须牢记身份,时刻不忘初心,严于律己,坚守政治底线、纪律底线、道德底线。进一步完善廉政风险防控措施,明确权利危险地带,列出风险清单,排查出廉洁风险点,对存在风险的地方进行亮灯警示。进一步修订和建立《公务接待管理办法》、《招投标管理办法》、《营运管理提升考核办法》、《管理制度提升实施意见》、《标准化站区创建实施方案》、《基层党建考核办法》以及公务用车改革等一系列制度。

五、严问责

明纪知敬畏,营造风清气正的政治生态。公司党委要求,所有管理人员必须主动地接受职工群众监督,任何人在纪律面前没有特权。端午节期间,公司领导对基层单位值班情况进行抽查,对违反值班期间工作纪律的2名相关单位负责人,经党委研究给予通报问责处理,并对所在党支部履行监督主体责任不到位进行组织提醒谈话,体现了公司党委从严治党和正风肃纪的坚定决心。
宁常镇溧公司

琴声悠扬

在我年幼的时候，关于父亲的记忆很少，那时候他跟着工程队在外地工作，出去都是好几个月才能回来一次。但他只要回到家，即使再苦再累，都会陪伴在我的身边，教我读书写字，带我到处去游玩，给我拍很多照片。脑海里一些美好的回忆，至今还清晰的就像刚过去的昨天。

记得家里有两把口琴，他常常会吹些好听的曲子给我听，想起父亲吹《莫斯科郊外的晚上》这首曲子时闭着眼睛陶醉的样子，我安静地坐在他身边，以一个小小崇拜者的身份，懵懂认真地聆听从口琴里飘出的浑厚低沉的音色。一个个跳动的彩色音符，弥漫在空气里，久久地萦绕在我心间，编织了我童年五彩斑斓的美好时光……

另一件对我影响很深的就是练字这件事了。在我五六岁刚学习拿笔写字的时候，他用铅笔和尺子在白纸上画出一个个四四方方的田字格，每天督促我要练十张纸。对于那时的我来说，一笔一画练字的过程，简直就是酷刑。每天我咬着牙硬着头皮练完十张纸才能和小伙伴去玩要。有时候我想偷懒就耍些小聪明挑些笔画少的字，例如“一”、“大”、“天”之类的字去给他交差，他其实心里都懂，却从来不说我偷懒，只是旁

敲侧击地开启唠叨模式：“要沉下心来练字，练字能磨练人的毅力，让人心平气和的去做事，要知道字如其人，一个人字写得好看是一辈子的事情……”听得我耳朵都磨出了茧子，一直唠叨到我小学毕业。我每天雷打不动地坚持练字，打开书桌抽屉满满的一沓都是我练过的纸。后来逐渐长大，经常有人称赞我写字好看，我也获得了一些荣誉，但更重要的是，写的一手好字，让我受益终生……

也许是为了弥补我小时候成长缺失的时光，当我刚上初中的时候，他就停薪留职，当起了全职爸爸。风雨无阻的接送我上学放学，休息的时候带我去老师家补课。初三下学期临近中考，每天都要做好多套试卷。放学他来接我，我告诉他试卷做太多眼睛看字模糊不清楚，他就开着摩托车带我去风景区兜风，不厌其烦地一遍遍叮嘱我看远处绿色的大树，让我闭着眼睛休息深呼吸……后来顺利考上了高中，直到我上大学，他依旧日复一日，年复一年的陪伴着我，在我面临各种重要的考试无比紧张，辗转反侧夜不能寐的时候，他总会鼓励我，从来不对我施加任何压力。一路走来，无论成功或失败，他总是会安慰我称赞我，告诉我尽力就好，结

果并不重要，他为我付出的努力而骄傲自豪……至今想起父亲的话语，温暖坚定的力量，像黑夜中闪亮的星星指引我前行的方向。

一转眼，时光飞逝，我也有了自己的孩子。为人父母才体会到肩上的责任和义务。宝宝刚开始学说话的时候，他就买来识图册，字母表挂在客厅墙上。每次宝宝一回家，他做的第一件事就是抱着宝宝去认水果、汽车……还教宝宝背唐诗。虽然宝宝发音还不是很清晰，但咿咿呀呀学语的稚嫩童声就如同天籁一般。看着宝宝眼中闪烁着天真无邪的光芒，突然我的心田绽放出朵朵洁白的百合花，想到父亲也是这样一点点教我认字识物，陪伴我逐渐长大成人。一转眼二十多年过去了，父亲已经过了知天命的年纪，看着他的头发，有些花白变得稀疏了，背影也愈发消瘦，原来挺拔的后背也变得佝偻，我不禁红了眼眶，眼前模糊一片，脑海中飘来了熟悉悠扬的口琴旋律，徘徊在心间，勾起了过往的一幕幕场景，仿佛回到了小时候，与父亲共度的时光在岁月的沉淀下熠熠生辉，美好如初。人的一生就如白驹过隙般短暂，一眨眼的功夫，我长大了，父亲却老了……
京沪公司 沙红霞

人生能有几回搏？

不惑之年，我人生过半，事业过半。谁曾想，在这样一个本以为人生早已定型的时刻，我竟然地做了一次让人意想不到的选择，放弃了很多人羡慕的事业单位，加入了刚刚成立不久的通行宝公司。

对于这次选择，朋友们众说纷纭。有人说太不值了，在收费站多安逸、多舒服啊，工资又不少拿，福利也还可以，你已经不是二十几岁了，到企业里折腾什么？也有人说，你的选择是对的，人生能有几回搏，此时不搏何时搏？面对朋友们的说法，我笑而不语。不得不承认，他们的观点都是对的，是有道理的。不惑之年，时间已经敲打了年轻的轻狂，岁月磨平了锋芒的棱角，曾经的热血气盛，年轻风华，如今也已变成了中年的沉稳和淡定。有人说，中年就是一个认命的时段。

是吗？我该认命吗？遥想当年，我倚靠校园里宿舍的窗棂，仰望星空，即将毕业的我百感交集。我的未来会是什么样子的呢？心中的那个超级白领梦还能够实现吗？校园黑板报上那句“天高任鸟飞，海阔凭鱼跃”的话语多么让人热血沸腾啊，多希望我能成为那只鸟，那条鱼……命运跟我开了一个玩笑。毕业之后，我真的成了一只鸟，一只被关进囚笼的鸟，我

进了收费站的三尺岗亭，白班……夜班……每天坐在窗口，机械地面对来来往往的车辆……心里那个梦想已被现实禁锢。虽说这也是一份让很多人羡慕的工作，有一份还不错的收入。我也凭借自己的努力，一步一步脚印，在不到十年的时间里走上了收费站负责人的岗位。在别人眼里，我是幸运的，也是成功的，可能也有人一辈子都没有我这样的运气。不过，我的梦想……依然戴着现实的枷锁，随着时间的推移，枷锁越来越沉，越来越沉……沉到几乎麻木，快要忘记了。

阳春三月，春风拂面。一个改变我命运的电话忽然响起，一次重拾梦想的机会推到了我的面前。一个声音询问：“刚刚成立的通行宝公司即将组建通盐片区，你是否愿意加入通行宝，在通行宝干一番事业呢？”脑海里一道闪电划过，我愣了半晌，心中那个即将熄灭的火苗再一次激发出久违的火光。短暂的兴奋过后，我陷入了沉思……我应该如何做出这个选择呢？

去，还是不去？我把自己想像成一个精明的商人，强压着内心那个兴奋的小火苗，用理智和冷静仔细权衡着自己的得失，测算着自己的能力和在通行宝能够产生的价值，描绘着自己在原单位和在通行宝不同的未来，希望能让自己做一个理智而又正确的选

择。可是，又有什么用处呢？几天的时间，答案无解，人类对未知很难测算出一个准确的结果。怎么办呢？人生也许需要理智的分析，冷静的权衡。但我心里的声音告诉我，人生除了理智，还有激情，还有最初的梦想。我知道，在描绘未来时，只有通行宝的蓝图更让人心动，更让人热血沸腾。通行宝击碎了我梦想的枷锁，给了我一个展现自我，实现价值的平台和机遇，我不愿放弃。

在通行宝公司的会议室里，面对着公司的经营层领导，心里的激动无法言表。公司王总用慷慨激昂的声音为我们描绘了一幅宏伟的画面，近期的苏通卡加油功能、服务区的云消费、智慧停车场业务、保险的代理……远景的通行宝的第三方支付、苏通卡的商户消费、移动支付等等，这些不正是我无数次为高速公路设想的场景吗？通行宝不正是我梦寐以求的，能够让我为之而奋斗的舞台吗？

不惑之年又当如何？为了自己感兴趣的事业，为了自己的初心和梦想，我决定加入通行宝。人生能有几回搏？我要在不惑之年，再次点燃激情的火把，用熊熊的烈火燃烧我下半场二十年的岁月，在阳关路上风雨兼程，装扮一路美丽风景，满载梦想和希望，与通行宝共同成长！
通行宝公司 王海云

中国梦·高速梦

有一种东西，它承载着人们的希望，这种东西有虚有实，它看不见、摸不着，却能在心中产生一种巨大的力量，它叫梦想。

有这样一群人，在他们身上，你感受到的不是平凡和朴实；在他们的言行中，你领略到的是激情与豪放。从建设到养护到管理，从道路到收费站，简单的驿站和轨迹，汇成了他们脚下的路，而高速公路，是他们毕生永恒不变的征程！

有这样一群人，走近他们，你总能生出一丝亲切和尊敬；了解他们，你又会拥有无数个心绪和感动。精细管理、温馨服务，工作上的每一段经历，生活中的每一个细节，凝聚了他们对公路事业的热爱和梦想，而梦

想，是此生无怨无悔的动能！他们就是甘当铺路石的高速公路人。他们没有轰轰烈烈的壮举，有的只是第一个迎接高速公路上的曙光，又最后一个告别夕阳。三百六十五个日日夜夜，没有节假日，累瘦了身、晒黑了脸。他们把高速路看作自己生命的一部分，为道路畅通默默地书写着自己的青春和岁月。

谁也不能忘记，每逢暴雨肆虐，是高速公路人夜以继日维护道路畅通；每逢数九寒冬，是高速公路人扫雪铲冰，护送车辆安全通行。他们用着自己的小梦为中国实现更大的梦努力着、奋斗着，他们以铺路石精神要求自己，甘心奉献，不问个人的得与失，为祖国的

公路事业添砖加瓦，奉献着自己的青春。这不正是高速公路人追逐梦想的足迹吗？一年又一年，一辈又一辈，高速公路人用一种特有的执着和情愫，用他们的思想和言行，用他们的智慧和付出，换来的是一条条畅、洁、绿、美的高速公路。

每个人都是“中国梦”实现路途的一颗小螺丝钉，都要把个人的成长梦、成才梦、成功梦与伟大的“中国梦”结合起来。“中国梦”与我们每个人的高速公路梦唇齿相依，有了梦想便有了方向，让我们沿着理想的方向去追逐梦想，不仅仅是执着，还有那坚强的信念，再苦再累也要穷尽毕生去追寻，让中国梦高速公路梦变成现实！
泰州大桥 吴军

随想曲

赶工的日子

宁沪公司 缪国胜

每天都在别人的
睡梦中开始
一杯开水
三两个馒头
踏着晨曦
行走在路上

向前 向前 向前
汗水如雨
磨出的水泡
化成茧
赶工的脚步
不停歇
累的时候
咬咬牙
讲个笑话
解解乏
道路在脚下延伸
车流在赶工中畅行

刮板 木屑 灌缝枪
灌上一条裂缝
撒下一把木屑
晨风总在不经意间
送来问候
让人在木屑中沐浴

苏皖夜歌

连徐公司 张威威

在这里，黑夜不是孤单人的伴侣，也不再是消极者的说客；在这里，黑夜是动感的篇章，是勤劳者创造辉煌的地方。收费大棚明亮的灯光，提醒着远方的朋友和我，是到达成功的地方。收费亭里有着岁月的痕迹，却，褪色不了青春的色彩。因为，微笑淡化了年轮，

辛劳的男神与女神们，用最简单真诚的方式接纳着八方宾客。汗水与奋斗，疲劳与收获，付出奉献交织而成的音符，演奏着荷马史诗。广场的高杆灯，又似迎客的巨人，指引着前进的方向。

与夏天一起舞蹈的养护兄弟

养护公司 崔步科

阳光下的养护兄弟 跟着夏天一起舞蹈
花一样的笑容 绽放在黝黑的高速公路上
眺望远处 瘦瘦的兄弟
骄阳下一声吆喝 就将花的芳香
抖落在季节的眉宇 汗水尽情地
将八月的往事倒映在天空

一次次将岁月无限次放大
只有安全畅通 点燃内心的圣火
犹如八月的烈日下 那一颗颗养护风景

我的养护兄弟 用沥青
在蓝天下临摹写意的诗行
那些如水墨淡写或浓妆艳抹的道路

我的养护兄弟 总在夜晚 用酒
洒满高速养护的情节 月光下
隔着季节倾谈 一样的天空
凝望所有的距离 我的眸子
凝望 站成坐标的杨柳 还有高速公路上
那些养护兄弟忙碌的桔黄背影

杨树林

金融租赁 郑寅生

我从夏天走过
风穿过身体
沙沙响处是树影婆娑
笔直的树干
饱满的绿叶
惹得你驻足抚摸

七彩桥处把理想开拓
顽强的根系
坚定的屹立
值得你依偎承诺

我从夏天走过
雨打湿脸颊
浙浙沥沥将青春洒落
高昂的树冠
舒展的枝桠
引得你轻声诉说

那一地的野草落叶呀
也曾繁花似锦
也曾豪气云霄
如今却是
满地金黄
欲说还多

我从夏天走过
虹照进眼眸

爱上你，这一季
我不能错过
爱上你，在深秋
你将我俘获



仁士兵（电脑绘画）通行宝公司 尤恺



服务诚信 收费廉洁 泰州大桥 尤昊

新视界



然鸟湖的静与美 养护公司 陈军



花之韵 京沪公司 吴剑

古韵园

赏夏
宁沪公司 翟新波

行人暮雨两匆匆，
荷塘初翠柳荫浓。

忽闻蛙鸣冷月下，
推窗闲步赴清风。

书画苑