

江苏交控

江苏交通控股有限公司
Jiangsu Communications Holding Co., Ltd.
主办单位：江苏交通控股有限公司 准印证号：JS-S404 江苏省南京市中山东路291号 联系电话：025-84658710

总第16期·2017年6月刊

坚持上下联动 强化督查推动 交通控股公司党委全面落实主体责任问题整改工作

为进一步推动全系统党委落实主体责任问题整改工作落到实处、取得实效，由交通控股公司党委班子成员分别带队组成十个督查组，于6月中旬正式启动对所属34家二级单位党组织落实主体责任问题整改工作进行专项督查。督查工作将持续到7月上旬全部结束。本次专项督查，既是了解所属单位党组织落实主体责任问题整改工作进度、完成情况的有力举措，也是上下联动共同推进全系统问题整改工作的有力举措。

公司党委督查组聚焦“防范领导人员腐败和防范国有资产流失”两个重点，对各单位问题整改工作提出要求。一是要以务实的举措推进问题整改工作。把关注点、聚焦点放在着眼未来、促进整改、解决问题上，下真功、出实招、动真格、求实效，把问题整改与单位的深化改革、提质增效、加强管理、

健康发展相一致起来，对整改方案实施闭环管理，建立问题整改出清机制。二是要以长远的眼光推动建立长效机制。坚持纠正并举，坚持阶段性工作与长期性相结合、重点突破与整体推进相结合、具体问题整改与加强制度建设相结合，将问题整改与健全体制机制结合起来，既解决当前存在的突出问题，又解决影响长远发展的深层次问题，形成解决一个问题、堵塞一个漏洞、完善一套制度的整改长效机制。三是要以“开门搞活动”的形式发动职工群众有序参与。牢固树立了大局观念和“一盘棋”思想，坚持“打开门、敞开心、用真情”搞活动，充分征求职工群众意见，请职工群众把脉问诊，让职工群众参与监督，整改的成效要由职工群众来评判，坚持把职工群众对问题整改的满意度作为检验这项工作的重要标准。

交通控股公司党群工作部

交通控股系统召开纪念建党96周年暨“七一”表彰大会

6月26日上午，交通控股公司在南京召开了纪念建党96周年暨“七一”表彰大会。控股公司领导及各部门负责人、所属各单位领导班子成员及党务部门负责人、受表彰的先进模范和基层党组织代表等共260余人参加了会议。

会上，公司党委书记、董事长蔡任杰同志带领全体与会党员重温了入党誓词。

会议表彰了交通控股系统首批37名“党员先锋示范岗”，激励全系统党员干部职工以先锋党员为榜样，讲学习重实用，讲创新重实践，讲实干重实效，积极争当爱岗敬业、服务群众、推动发展、维护稳定的表率，有效形成“一个党员一面旗、一个先锋一盏灯、一个岗位一份责”的良好局面。会议现场表彰了2016年度交通控股系统“基层党建十佳创新案例”，进一步引导全系统基层党组织牢固树立“创新强基”理念，围绕科技创新、管理创新、组织创新、制度创新和文化创新等方面，把创新融入基层工作，真正让创新成为一种价值导向、思维方式和行为习惯，创造亮点、建立优势、提质增效。

会议开展了“基层负责人讲坛”，京沪公司仪征服务区、宁靖盐公司海安西收费站、连徐公司徐州东收费站、宁宿徐公司泗洪南和汾灌公司连云港西收费站等5位基层党组织负责人登台“亮剑”，谈管理心得、晒主攻思路、亮品牌特色、传经验做法，浓厚了聚焦基层、关注一线、主动作为、实干兴业的良好氛围。

会上，蔡任杰书记以“旗帜鲜明讲政治”为题，作了专题党课报告。报告涵盖两个部分内容：

第一部分内容为，蔡书记阐述了“共产党人必须旗帜鲜明讲政治”。围绕“共产党人为什么要讲政治”，蔡书记指出要从世界政党兴衰成败的视野宽度，深刻把握讲政治是马克思主义政党的本质要求，要从中国共产党96年奋斗的历史纬度，深

刻把握讲政治是我们党的优良传统和重要优势；要从面向未来的战略高度，深刻把握讲政治是统筹推进伟大斗争、伟大工程、伟大事业的现实需要。围绕“怎样做到旗帜鲜明讲政治”，蔡书记提出要有“革命理想高于天”的崇高政治追求；要有坚决维护党中央权威的鲜明政治态度；要有以人民为中心的坚定政治立场；要有为党的事业拼搏奋斗的政治担当；要有襟怀坦荡、严格自律的高尚政治操守。围绕“如何增强讲政治的高度自觉”，蔡书记强调加强学习是前提；提升政治能力是关键；严肃政治生活是基础；抓好关键少数是重点。

第二部分内容为，蔡书记阐述了“交通控股作为省属国有企业，要旗帜鲜明讲政治，积极投身‘两聚一高’当先锋”。蔡书记指出旗帜鲜明讲政治是企业改革发展的根本保证，是国有企业取得辉煌成就的根本所在，是国有企业深化改革的重要保证，是国有企业做强做优的动力源泉。蔡书记要求紧扣“资产总量变大、结构布局变优、质量效益变高、支撑作用变强、工作环境变美、员工生活变好”的“六变”总目标，把讲政治体现到服务“两聚一高”实践中去，当好建设现代综合交通运输体系的先行军，当好江苏国企改革发展的先锋队，当好全面从严治党排头兵。蔡书记号召全系统各级党员干部要当讲政治的示范者和引领者，强化政治定力，坚持从领导干部做起，融入到对企业思想领导中去；强化政治责任，坚持从基本制度严起，融入到对企业组织领导中去；强化政治担当，坚持从突出问题改起，融入到企业经营领导中去。

结合贯彻会议精神 and 当前工作实际，公司党委副书记、总经理常青同志强调要“四股劲”：一是脚底只争朝夕、奋力攻坚的“干劲”，保年度工作“时间过半、任务过半”。各单位要紧盯“双过



半”的硬任务和硬指标，梳理各项工作的推进完成情况，明确后续工作推进和提高的重点，为完成全年目标任务打牢基础，赢得主动。二是脚底踏实、久久为功的“韧劲”，把主体责任扛在肩上、抓在手上。要旗帜鲜明地站到落实主体责任推动问题整改的“第一线”，把主体责任认真、持久地落实到位，要结合当前形势，客观看待成绩和问题，

认清风险和问题的关系，梳理好个性与共性的问题，推动防范和整改工作不断深化。三是脚底踏实、久久为功的“韧劲”，把主体责任扛在肩上、抓在手上。要旗帜鲜明地站到落实主体责任推动问题整改的“第一线”，把主体责任认真、持久地落实到位，要结合当前形势，客观看待成绩和问题，

认清风险和问题的关系，梳理好个性与共性的问题，推动防范和整改工作不断深化。三是脚底踏实、久久为功的“韧劲”，把主体责任扛在肩上、抓在手上。要旗帜鲜明地站到落实主体责任推动问题整改的“第一线”，把主体责任认真、持久地落实到位，要结合当前形势，客观看待成绩和问题，

交通控股公司党群工作部

交通控股公司与南通市人民政府 签订战略合作协议



6月2日下午，江苏交通控股有限公司与南通市市人民政府战略合作签约仪式在南通市顺利举行，双方正式建立全面战略合作伙伴关系。交通控股公司党委书记、董事长蔡任杰，南通市市委副书记、市长韩立明出席签约仪式并讲话，交通控股公司副总经理靳向东与南通市市人民政府常务副市长单晓鸣代表双方在《战略合作协议》上签字。双方将本着资源共享、优势互补、互利共赢的原则，共同全面推进交通基础设施和绿色能源设施建设方面的合作。

蔡任杰董事长对南通市长期以来对交通控股公司的支持表示感谢。他指出，当前南通市正在围绕省委省政府提出跨江融合、接轨上海的新要求和建设上海“北大门”的新使命，加快建设长三角北翼的经济中心和综合交通枢纽城市，这为交通控股在南通发展提供了良好机遇。交通控股作为全省唯一的交通基础设施投资建设平台，一直坚持服从和服务于江苏经济社会发展大局，在高效履行投融资主体使命的同时，实现了企业自身的发展和壮大。近年来，按照“一主两翼”、

“双轮驱动”的发展定位，围绕“宽度、深度、高度”的发展思路，加快在新能源领域布局，确立了以聚焦大交通产业为主、金融、能源投资等为两翼的具有国际视野、国内一流的省级国有资本投资公司的总体目标。与南通市深化合作，对交通控股更好地实施“十三五”发展战略，提升在交通和新能源领域的投资开发能力，具有十分重要的意义。

韩立明市长表示，双方签订战略合作协议是推进南通交通转型发展的一件大事，希望交通控股公司一如既往的支持南通交通基础设施建设，期待双方进一步拓宽合作领域，共同开发利用新型能源，培育壮大新型金融业态，在互利共赢中实现共同发展。

交通控股公司投资发展部、扩建办及所属高管中心、苏通大桥、天生港电厂、通行宝、云杉清能等负责人，南通市副市长吴永宏、秘书长王晓斌、副秘书长景安，及市发改委、交通局、港口局、铁路办、如东县政府主要负责人，市交通投资公司主要负责人出席了签约仪式。

交通控股公司投资发展部

交通控股系统召开 全面提升风险管控能力工作会议

6月16日上午，交通控股公司在南京召开控股系统全面提升风险管控能力工作会议。省国资委第四监事会成员、控股公司领导及班子成员、各部门负责人、所属各单位领导班子成员参加会议。会议由常青总经理主持。

会上，省国资委第四监事会李秀斌主席对本轮监事会年度监督检查过程中，发现的包括制度建设、公司治理与管控、财务会计核算、投资活动、担保与借款、资产处置与财务核算、内控与风险管理以及招标与采购在内的八个方面、一百二十多项具体问题，进行了重点通报，并提出了整改要求。

常青总经理在主持会议时就贯彻落实监事会检查的整改意见，以及控股系统全面提升风险管控能力提了三点要求：一是坚持以问题导向，抓好问题整改工作；二是坚持各方联动，形成风险管控的强大合力；三是坚持制度先行，建成全面覆盖的内控体系。

蔡任杰董事长在讲话中指出，本轮监事会年度监督检查是对控股系统一次全面的、高质量的“诊断”，整改意见是帮助我们强身健体的一剂“良药”，是自我整改、自我完善、自我提升的契机。各单位要高度重视，举一反三，全面落实整改要求，进一步抓好各项整改任务。他强调，各

单位要深刻认识问题的严重性和解决问题的紧迫性，以端正、诚恳的态度对待检查所揭示出来的问题，动真格、下真功、出实招、求实效，把建立健全风险防范机制摆在突出位置，进一步完善制度、长效管理，切实加强风险管控能力，并确保两个安全：一是企业经营安全，二是人才成长安全。他要求集团上下合力，通过本次监事会监督检查工作，促进交通控股风险管控能力和水平再上新台阶，引导干部与员工走上安全成长成才的通道，以优异的成绩迎接党的十九大大胜利召开。

交通控股公司审计风控部

“省门第一路”，大道无言胜有声 ——写在江苏省南京机场高速公路通车二十周年之际

南京机场高速公路作为禄口国际机场配套工程，于1997年6月28日建成通车，是江苏面向全国、走向世界的重要窗口，被誉为“省门第一路”。

弹指一挥间，机场高速已通车20周年。机场高速路从四车道拓宽成八车道，路域环境不断提升升级；宁宣高速联网改造工程投入运营，创新集成30余项节能减排成果，成为全国首批绿色循环低碳公路；文明形象广受赞誉，先后保障重大活动5000余次，接待省内外单位参观交流240余批3300余人，在全省乃至全国交通行业树起了一面旗帜，已成为江苏对外开放、展示江苏经济发展和交通建设成就的重要窗口。机场路人以创新思维迎接时代挑战，用博大情怀讲述了“省门第一路”好故事。

党建工作有厚度：

强班子、保稳定，队伍建设更加和谐

【党建好故事】走进机场路管理处，让人感受最深的是基层党建工作环境，宣传板、展示

室、荣誉墙，从室内到室外，他们用喜闻乐见的展板、微信公众号、微电影等宣传媒介，感召人、激励人。

现任机场路管理处负责人介绍说：“我们基层党建之所以能落地生根，关键在于始终追求让职工和社会满意。我们深刻体会到：党建工作做细了，就是凝聚力；做实了，就是生产力；做强了，就是竞争力。”

服务社会有温度：

强运营、保畅通，征管主业更加高效

【服务好故事】“您好！”在机场路收费站，党员示范岗收费员成丹，每次上岗，仅转身一个动作就需重复4000次以上，始终保持微笑。

机场路人坚持“复杂的事情简单做，简单的事情重复做，重复的事情认真做”，总结提炼了“6C6”、“6S”、“5·3Z”等工作法，推行标准化和亲情化服务，实施道路全寿命周期和精细化养护，提升了高速公路行业的社会形象、管理形

象、服务形象。

品牌创建有力度：
树典型、塑文化，文明形象更加凸显

【文明好故事】余丽琴，机场路普通员工。1998年，她罹患骨癌，高位截肢。面对人生的不幸打击，她没有屈服倒下，而是选择了坚强和勇敢，术后装上假肢不久，毅然回到工作岗位。无论生活给她多少磨难，她始终一路微笑，被江苏交通控股系统评为“最美路姐”。

在机场路大家庭渗透着人文关怀的集体中还有数百个美丽路姐，她们践行着“责任、诚信、和谐、自律”价值观，营造了“家和道畅”氛围，铸就了机场路富有个性、鲜活、鲜明的品牌形象。

荣誉与梦想，微笑与汗水，共同雕刻出机场路发展的20年印记。荣誉意味责任，担当成就未来，站在新起点上，机场路人将再次点燃激情，阔步前行，创造新辉煌，续写无愧于时代和人民的新篇章！

高管中心



沿海公司认真贯彻交通控股“十三五”规划,积极应对机遇挑战,坚持四种导向,推进转型升级,打造活力沿海、潜力沿海、智力沿海、奋力沿海、魅力沿海,为服务“两聚一高”江苏新目标夯实了基础。

坚持四种导向 全面提升“沿海高速”品牌形象 ——负重奋进,务实创新,实现沿海公司新提升

型,开展传帮带活动,以点带面,促进温馨服务整体提升。

坚持经济效益为导向 提高精细化管理水平

增强经济效益理念,推进管理向精细化发展,充分利用政策和资源,开源节流,增收节支。

收足管好车辆通行费。严格执行营运收费政策,认真研究分析逃漏费类型和特征,采取加强培训、现场核查、分析系统数据等六项措施,强化逃漏费整治,确保“应收不收、应收不漏”。

加强服务区租赁管理。督促各服务区租赁单位按照承诺,立足沿海特色,结合地域文化,按时完成装修改造,大幅提升服务区的功能形象。强化对各服务区经营秩序、环境卫生和服务质量等方面的监督管理,实现“双提升”。

积极开发利用路沿资源。加强在建广告牌、汽修厂、通信管道、充电桩等租赁管理。拓展服务区光伏新能源项目。对互通区的资源利用,抓紧调研和寻找意向合作方。

着力管控成本费用。强化项目立项和预算,决算制度,确保程序规范、投资可控。推进如皋、东台、大丰、射阳服务区污水处理由传统型向集约环保型发展,分批将污水接入地方管网统一处理,一次实施,长期收益。

坚持职工满意为导向 增强职工认同感、归属感

“职工群众满意不满意、高兴不高兴、拥护不拥护、答应不答应”,这是公司工作成效的检验标准,要增强职工认同感和归属感,就要在职工满意上下足功夫。

关心职工生活。推进职工标准化宿舍改造、电子阅览室和塑胶篮球场建设,打造幸福家园、快乐班车和温馨食堂。开展“心灵港湾 幸福人生—关爱女性心灵”和“大手拉小手 幸福六一”等一系列活动。帮扶特困职工,让其真切感受到组织的温暖。

热心公益事业。助力灌南县柘桥村发展经济,脱贫致富;继续维护好两所“希望来吧”,助学留守儿童;继续开展“让爱流动,沿海同行”志愿献血活动。履行社会责任,树立国企形象。

畅通职工信息渠道。推进职工恳谈会和调研工作常态化,广泛听取和解决员工的合理诉求。定期开展职工满意度调查,及时调查了解职工对公司工作的满意程度,以更好改进工作,提高效率。

沿海公司将齐心协力,负重奋进,务实创新,全面履行好控股公司赋予的使命感,实践好“十三五”规划目标,迎接党的十九大胜利召开!

沿海公司

坚持问题为导向 夯实管理基础

坚持把问题意识贯穿在公司经营管理当中,遇到问题,正视问题,找短板、补短板、强短板,是夯实管理基础的有效途径。

强整改促提高。开展找短板、补短板、强短板活动,结合控股公司开展的主体责任专项整治、审计、明查暗访等工作中发现的问题,全面排查问题和不足,认真分析产生原因,有针对性地制订整改实施方案。通过整改问题,进一步完善各项制度和考核办法,提高制度执行力,形成制度管人、管事、管流程、管环节的良好氛围;通过整改问题,举一反三,形成长效管理机制,确保类似问题不再发生。

提升创新发展能力。创新党员、职工发挥作用的平台,深入开展“五心、五促”争先创优活动,激发公司广大党员和员工干事创业、攻坚克难的劳动热情。开辟管理人员培训教育新途径,联手高校,采取内培与住校封闭学习相结合的方式,对全体管理人员开展为期三年的中长期系统培训。深入开展职工合理化建议、QC小组、“五小”发明等活动,鼓励职工建言献策,创新创业。

坚持社会满意为导向 提升保障服务能力

满足社会公众对出行沿海高速公路的多样化需求,注重更加细致规范的运营管理,更高的道路品质,更优的服务水准,不断提升公众出行的舒适度、安全感。

保持优良路桥品质。加强路况巡查和技术评估,及时做好预防性和科学化养护。委托专业单位开展沿海高速沥青路面抗滑性能提升和均匀沉降路段舒适性提升技术研究,运用科研成果,加强对抗滑性能系数低和不均匀沉降路段进行处理,提高安全性和舒适性。

强化营运规范化管理。完善收费、清障和服务区各岗位操作规程和温馨服务规范,按照高标准从严要求,更加注重细节管理。大力开展业务培训和技术竞赛活动。完善收费稽查机制,采取调取录像、查看记录等多种途径,对一线收费和管理人员全方位、全覆盖、高频次稽查。

完善应急管理体系。针对危化品车辆占比大、大雾团雾频发等情况,完善应急预案,加强学习演练。持续优化清障布点,在流量最大的路段增设清障点,同时根据需要增配清障设备。加强清障外协单位在响应速度、收费、服务等方面的监督考核。召开“一路三方”联席会,加强沟通协调,实行联动、联动,提高应急响应效率。

培育温馨服务典型。继续评选温馨服务典

坚定信心,迎难而上 全力以赴打好提质增效攻坚战 交通控股公司召开2017年非路桥单位提质增效工作会议

6月7日上午,交通控股公司本部五楼会议室召开2017年度非路桥单位提质增效工作会议。公司领导班子成员、控股公司各部室负责人、所属非路桥单位党政主要负责人参加会议。会议由常青总经理主持。

会上,孙宏宁副总经理回顾总结了2016年提质增效主要工作和成绩,结合今年前4月的良好开局和形势特点,深入分析了非路桥单位的发展现状以及面临的主要难点和问题,强调了提质增效工作内涵、工作重点,并对进一步做好提质增效工作的具体举措和保障措施提出了具体意见。

财务公司、高速养护、南沙汽渡3家单位就推进企业提质增效方面作了专题交流发言。

常青总经理在主持会议时就打好提质增效攻坚战强调了三点要求:一是统一思想,提高认识,准确把握会议精神,深刻理解提质增效工作的重要性;二是明确目标,坚持原则,全面落实提质增效工作方案;三是凝心聚力,狠抓落实,确保提质增效工作取得实效。

蔡任杰董事长在讲话中指出,去年通过提质增效工作的开展,大家的责任感、使命感、紧迫感进一步增强,广大员工的主动性、积极性进一步提升,取得了好于预期的成绩。回顾2016年提质增效工作,有四个显著:一是经济效益显著提升;二是运行质效显著改善;三是基础管理显著加强;四是党建文化显著增强。

蔡任杰董事长强调,今年是实施“十三五”规划的关键之年,也是非路桥企业深化改革、转型升级的攻坚之年,做好提质增效工作,非路桥单位要稳中求进、进中求好、好中求优,具体要做到“四坚持五强化”,即坚持转型发展、坚持深化改革、坚持科学管理、坚持党建引领,强化目标责任、强化形势教育、强化执行落实、强化督查考核、强化安全稳定。

最后蔡任杰董事长要求集团上下坚定信心、以干事创业的激情、知难而进的勇气、锲而不舍的精神,一抓到底,常抓不懈,全力打赢提质增效攻坚战,为圆满完成全年任务,实现“十三五”交通控股更快更好发展而努力拼搏。

交通控股公司企管法务部

首届江苏高速公路养护技术论坛 在宁隆重召开

2017年6月15日—16日,由江苏交通控股有限公司主办、江苏高速公路工程养护技术中心承办的首届江苏高速公路养护技术论坛在南京隆重召开。交通控股公司党委书记、董事长蔡任杰和交通控股公司副总经理、本届论坛委员会主任陈祥辉出席会议并分别代表交通控股公司、论坛委员会致辞。

本届养护技术论坛是交通控股公司首次独立主办的省级高速公路养护技术类论坛,也是江苏省首次以高速公路经营管理单位名义独立发起并举办的高速公路综合性技术论坛,构建了江苏省高速公路经营管理单位养护技术沟通交流、协同共进的新平台,开创了江苏高速公路养护技术高层次交流、多维度共享的新模式。本届养护技术论坛得到了省内外广大养护技术人员的积极响应,论坛期间,53家省内外高速公路

路经营管理单位、科研院所、养护相关企业共360余名代表莅临现场,位列近年来江苏境内省级高速公路养护技术类会议最大规模前列。本届养护技术论坛交通控股系统外参会单位达到31家,参会代表达到120余人,充分体现了论坛的广泛性和影响力。

本届养护技术论坛分设主会场、路面分会场和桥梁分会场,邀请了30余名省内外高速公路养护技术领域的知名学者和专家,他们围绕国内外高速公路养护新技术、新材料、新设备等热点问题和焦点话题,分别发表了精彩生动的主题演讲。参会代表围绕演讲主题,与演讲嘉宾深入研讨、热烈讨论,真正达到了碰撞思想、切磋经验、共享成果、增进共识的目的。本次养护技术论坛还积极引入互联网、多媒体技术,采用了微信公众平台在线提问、网络平台实时直

播等手段,实现了线上线下、论坛内外的同步交流互动和多方便捷参与。

正如蔡任杰董事长在致辞中指出的,本届养护技术论坛是交通控股公司在养护管理领域立足控股、面向全省、辐射全国的第一步,要珍惜机会,以务实创新、节约高效的理念办好论坛,办出风格、办出特色、办出品牌,推进全省高速公路养护技术水平跃上新台阶,提升交通控股公司的综合竞争力和影响力。交通控股公司将以此次论坛为起点,按照国际化、多元化、品牌化的要求,以服务交通控股公司“打造具有国际视野、国内一流的高速公路养护品牌”这一养护战略定位为目标,不断提高改进,把江苏高速公路养护技术论坛办得更深入、更广泛、更持久地开下去,力争将其打造成为江苏高速公路养护的一张特色名片。

养护技术公司

交通控股系统全面动员和部署 高速公路路域环境综合整治工作

为了落实省第十三次党代会、全省“两减六治三提升”专项行动动员大会和全省交通干线沿线环境综合整治“五项行动”方案的精神,全面启动和部署交通控股系统高速公路路域环境综合整治工作。

控股公司对此项环境综合整治工作高度重视,成立了高速公路路域环境综合整治工作领导小组,控股公司总经理常青同志担任组长,分管副总经理陈祥辉同志担任副组长,控股公司有关部门、所属各路桥单位、联网公司、高速石油公司、工程养护公司及现代路桥公司主要负责人为小组成员,统筹推进控股系统高速公路路域环境综合整治工作。

近期在全系统范围内对综合整治工作进行了动员和部署,明确至2019年底,用三年的时间,完成对高速公路沿线“垃圾集中清除”、“建(构)筑物出新”、“非法堆物堆料和种植物清理”、“绿化整治提升”、“广告设施清理规范”等工作的全面整治,沿线综合环境得到全面提升。陈祥辉副总经理就控股公司高速公路



路沿线用地范围内环境综合整治工作的目标、工作范围、工作内容及工作要求进行了详细阐述,常青总经理从“统一思想,提高认识,切实增强综合整治工作的责任感和紧迫感,统筹安排,突出重点,扎实推进综合整治工作;加强领导,狠抓落实,确保综合整治取得实效”三个方面对整治工作作了总体要求。

目前,在控股公司工程技术部牵头组织下,各单位已完成对系统内高速公路用地范围内垃圾进行集中清除和高速公路用地范围内环境综合整治调查摸底工作,高管中心、宁沪公司及宁杭公司等路桥单位已开展景观敏感区域绿化提升的前期工作,路域环境整治效果初步显现。

交通控股公司工程技术部



平凡之中品匠心 ——述说高管中心东方路桥淮安养排中心主任滕涛的“工匠精神”

海尔总裁张瑞敏曾说过:“把每一件简单的事做好就是不简单,把每一件平凡的事做好就是不平凡。”东方路桥淮安养排中心主任滕涛同志就是凭着“用心做好每件事”的工匠精神,在自己平凡的岗位上诠释着“高管人”的责任与担当。

欲穷千里目,更上一层楼

大学期间,他品学兼优,连年获得奖学金,荣获优秀毕业生称号;大学毕业后,他先后被安排到宁连高速公路北段管理处、东方路桥公司培养锻炼,目前负责宁淮高速公路淮安段的道路清障和养护管理工作。平时他喜欢思考工作中出现的各类问题,潜心钻研业务知识,不断提高专业技术能力水平,短短几年内先后取得了国家一级建造师资格、交通部试验检测工程师资格、交通工程高级工程师、公路运营经济师等资格证书。他一直坚信,唯有不断学习、不断提高,才能适应新的形势发展和岗位要求。“遇到问题不逃避,努力钻研想办法,工作效能最优化”,一直是他的追求目标和前进的方向。

千淘万漉虽辛苦,吹尽狂沙始到金

不知多少个日夜,他在家人埋怨和孩子不舍的眼神中匆匆离开家门;也不知多少次,他的爱人在下雪时接到他的电话“今晚值班,不回

家”;面对儿子“老爸能陪我堆一次雪人吗?”的请求,他总是无言以对。作为高速公路上冒着严寒冰雪奋战的指挥员和一线人员,养排人都面对着很大的人身安全与风险,有几次,他在高速公路抢险保畅时遇到了险情……几年来,他的家人对下雪天由原来的喜悦与兴奋,渐渐地变成了担忧与牵挂。

他常对同事说:“雨雪天气里,除雪防滑工作关系到驾乘人员生命财产安全,关系着千家万户的平安与幸福,我们必须得把工作做好做细,不能有丝毫松懈。”多年来,他总是冲在最前沿,力求全面掌握各路段雪情及冰冻情况,合理调配铲雪设备,精确控制各路段除雪剂撒布量。他曾多次连续作战48小时以上,默默践行着“雪不净,人不休”,“我在路畅”的不悔誓言。

衣带渐宽终不悔,为伊消得人憔悴

自2008年来到东方路桥淮安养排中心工作,他“5+2”、“白加黑”的工作模式早已成为一种习惯。正常上班的日子,他在养排中心;周末休息的日子,他至少有一天在值班;黄金周,别人全家外出旅游、享受生活,他都坚守在工作岗位。逢年过节,别人阖家团圆、共度佳节,他还在单位驻点值班。如今,他的小女儿都快六个月了,作为一名丈夫、父亲尽到的责任少之又

少,每次提起此事,他都叹“惭愧……惭愧……”,眼泪在眼眶里打转。

十年间,他带领淮安养排中心全体人员完成清障作业10360次,处理交通事故2200余起,组织重特大事故清障救援10多起,有效的挽救了驾乘人员的生命和财产安全。

公路崎岖开古道,林园宛转创新路

为保障驾乘人员和救援人员的生命财产安全,滕涛想方设法改进工作,不断研究探索提高救援效率和工作质量的方法。他牵头编制了《桥梁日常检查培训资料》、《安全设施维修技术要求》,健全了养排中心道路巡查体系建设,开展了清障保障车改造、综合除雪车改造、中分带残留积雪清除机具设计等多项技改工作,提高了车辆设备利用率,弥补了车辆设备不足,降低企业生产成本。此外,他还曾设计了交通分流旋转式标志牌、清障便携式标志牌和桥梁警示标识。一项项创新成果,是他工匠精神的最好名片。

“艺痴者技良”,他凭着对高速公路养排事业的热爱,不断钻研业务,不断改进工作,十年如一日,取得了显著的工作成效。一袭朴素衣衫,一头半白短发,两眼布满血丝,这就是滕涛——高管中心东方路桥淮安养排中心主任,在这平凡的养排人身上,诠释着不平凡的工匠精神。高管中心

交通控股公司积极应对 收费公路权益转让督查工作

为加强收费公路权益转让监管,规范转让行为,交通运输部近期下发《关于做好收费公路权益转让督查工作的通知》,并联合国家发改委、财政部成立三部委督查组,于6月6日在杭州召开江苏、浙江、广西等省份收费公路权益转让工作督查会。省交通运输厅和交通控股公司共同参会。会上,公司投资发展部对照三部委《收费公路权益转让办法》《关于公路经营企业资产(股权)转让有关问题的通知》等文件规定,全面汇报了近年来交通控股公司收费公路权益转让的工作情况。督查组充分肯定了交通控股公司在高速公路权益转让方面所做的工作,认为相关项目转让流程规范、管理严格、材料翔实,相关政策文件要求执行到位。

交通控股公司投资发展部

交通控股系统首期路桥单位 班组长培训班开班

6月19日,交通控股系统首期路桥单位班组长培训班在江苏省交通技师学院正式开班,控股公司人力资源部、营运安全部负责人与学院领导共同参加了开班仪式。来自全系统17家路桥单位50名优秀基层班组长代表参加了此次培训。本次培训为期5天,实行封闭式管理,培训内容包括专题教学、实践教学、工作讲坛、拓展训练等。

交通控股公司人力资源部、营运安全部

一线员工担当“交通控股大讲堂”主讲人

6月22日下午,由交通控股公司所属路桥单位基层收费班组长担当主讲人的“交通控股大讲堂”在省交通技师学院报告厅拉开帷幕。交通控股公司党委书记、董事长蔡任杰,控股公司营运安全部、人力资源部、党群工作部负责人,所属路桥单位主要领导、分管领导、营运安全部、人力资源部负责人及第一期收费班组长培训班全体学员参加了此次活动。林金新、张华碧、蒋云鹏、刘义永、章冬健、杨丹等6位来自收费一线的班组长一一走上讲坛,从班组管理、温馨服务、绿优车查验、安全保畅、品牌创建等方面,讲述了他们在日常工作中总结出的一些好的经验和方法。

交通控股公司人力资源部

公司党委举办第一期巡察员专题培训班

为提高巡察人员的政治业务素质,切实开展好交通控股系统首轮巡察工作。6月5日至6月6日,交通控股党委举办了第一期巡察员专题培训班。省委巡察组全体人员以及来自控股系统27个单位和部门的40名巡察员参加了培训。省委第七巡视组正处级巡视员邵顺华处长、省委第七巡视组副处级巡视员胡尊亮副处长应邀为培训班授课,交通控股党委巡察工作领导小组办公室主任李再林主持开班仪式并作动员讲话。

交通控股公司巡察室

交通控股公司党委 召开首轮巡察工作动员部署会

6月16日上午,交通控股公司党委召开首轮巡察工作动员部署会,党委书记蔡任杰出席会议并作动员讲话,党委副书记杨飞、纪委书记于广云、党委两个巡察组、被巡察单位领导班子成员参加了会议。

会上,蔡任杰指出要深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话和新一届省委巡视工作动员会议精神,有效实施国有企业政治巡察,充分利用好巡察“利剑”作用,推进巡察系统全面从严治党。他强调,要准确把握巡察工作新特点

新要求,提高政治站位,创新思路举措,从严从实打好“第一仗”;要坚持问题导向,重点发现解决党员领导干部尊崇党章、坚持党的领导、加强党的建设、执行党的纪律、落实中央八项规定、省委十项规定和控股九项规定精神、廉洁从业以及党组织党风廉政建设、执行“三重一大”决策制度等情况;要坚守立场绝对忠诚,高标准严要求开展巡察工作,同时要广开渠道,畅通言路,“开门”搞巡察,力求即知即改、立行立改、全面整改,凸显基层党组织的核心作用出来;要强化巡

察成果运用,推动交通控股全面从严治党向纵深发展,确保每一个单位经营发展安全、干部队伍成长安全。

纪委书记于广云主持会议,并对巡察工作开展情况进行了通报,润扬大桥和宁宿徐两家公司党委主要负责人分别就强化责任担当,积极主动配合做好巡察工作进行了表态发言。首轮巡察本月正式启动,巡察组6月20日进驻,采取“一对一”的方式,用10至15天对润扬大桥和宁宿徐两家公司进行巡察。
交通控股公司监察室

丰富职工文化生活 营造健康快乐氛围 ——交通控股系统群众性 体育运动会拉开帷幕



6月20日上午,随着控股公司党委书记、董事长蔡任杰为篮球赛北片区预赛开球,江苏交通控股系统群众性体育运动会拉开了帷幕。

本次群众性运动会共设球类、田径、趣味3大类19个项目。相较于往届运动会,本次运动会的项目设置更具群众性、娱乐性和观赏性,更加有利于推广普及,让更多的职工群众参与,也更加有利于营造“快乐工作、健康生活”的良好氛围。

由宁宿徐公司承办的篮球赛北片区预赛是本次运动会率先开始的一项赛事,为承办好比赛,宁宿徐公司从赛事组织、资格审查、场地联系、后勤保障等方面认真准备,为北片区广大篮球爱好者搭建了一个展现良好精神风貌和精湛精湛球技的舞台。6-7月,由宁杭公司承办的篮球南片区预赛,宁常镇溧公司承办的拔河、跳绳南片区预赛,苏通大桥公司承办的拔河、跳绳北片区预赛也将相继展开。
交通控股公司工会

集思广益谋创新 服务职工求提升 省部属企业工会第三研究组研讨会在交通控股召开

6月22日,来自江苏省省部属企业工会工作第三研究组的14家成员单位的工会负责人齐聚交通控股,围绕“两聚一高”新目标,就“工会在服务职工、丰富职工精神生活等方面如何创新工作方法”作了深入研讨。省总工会副主席井良强、省国资委群工处处长高滔、省部属企业工会副主任王立中出席了研讨会。

上午,与会人员冒着濛濛细雨来到交通控股所属宁沪公司镇江收费站,听取了镇江站基层负责人关于“建好职工之家、服务职工群众、凝聚发展力量”的汇报,并参观了镇江收费站服务职工、丰富职工精神生活等方面的具体做法和取得的实效。下午,在仙人山服务区会议室,来自14家省属企业的工会负责人围绕主题开展了认真的研讨。信息的交流、思想的碰撞,让研讨会成为了一次对省属企业工会工作具有重要意义的汇报会、交流会、鼓劲会和动员会。

井良强副主席对交通控股各级工会坚持把“勇于担当有责任、融入中心分不开、发挥作用看得见、喜闻乐见受欢迎”作为群众工作的指导思想,始终把重心放在基层,把重点放在一线职工身上的做法给予了肯定。他说,上午的参观给他留下了深刻印象,希望交通控股各级工会继续保持和发扬,为省属企业的工会工作提供更多的借鉴。井良强副主席对省属企业的工会工作提出了三点要求:一



要聚焦主业,工会的主业就是关心员工、服务员工,为员工排忧解难,让员工与企业共同成长,共同分享企业发展成果。二要真情实感,要以坚实的理论知识为基础,理解工会工作的重要意义,掌握科学方法,带着浓浓的感情做好

工作。三要创建品牌,提升工会工作的影响力,通过一些品牌活动,使工会真正成为员工“想得起、找得到、靠得住”的职工之家。

交通控股公司工会

宁宿徐公司党委五招“组合拳” 巩固深化“回头看”驰而不息“纠四风”

为贯彻落实控股公司关于违规吃喝问题专项整治“回头看”工作的部署和要求,宁宿徐公司党委以深化“两学一做”学习教育常态化制度化为主要抓手,多措并举出实招,进一步巩固深化“回头看”,严防“四风”反弹回潮,提醒党员干部远离“流行病”,确保中央八项规定精神落地生根。

注射纪律作风“预防针”。公司把开展廉政教育作为党员干部强化纪律约束的重要抓手,作为作风建设的一项基础工作和重要内容,特邀宿迁市纪委办、研究室主任金同胜开展廉政警示教育专题党课,以“与廉政同行”为题,分析当前的反腐倡廉总体形势,结合地方办案经历和近年来查处的违反中央八项规定精神的典型案例及案例,深刻剖析案发原因,发挥典型案例的震慑作用,提升广大党员干部遵规守纪的自觉性。

筑牢党纪党规“防护墙”。出台《关于进一步加强干

部作风建设的实施意见》《管理人员绩效管理办法》《专项督查工作实施办法》《廉洁风险防控管理办法》《三重一大廉洁风险防控操作规程》等制度文件,抓好现有制度的再重申、再清理、再校验,对不配套、不适应、不落地的制度进行全面修订,为持之以恒纠正“四风”提供健全的制度保障。

劲吹廉洁自律“廉洁风”。充分发挥新媒体优势强化警示教育,在微信平台设置警示教育“空中课堂”,定期上传、推送警示教育专题片供党员干部观看学习,提醒党员干部绷紧“自律弦”,筑牢“廉洁关”,坚决制止各种不正之风和违规吃喝行为。利用党建信息QQ群向所有管理干部发出廉政提醒,要求各级管理干部严于律己,严格管好配偶、子女和工作人员,筑牢拒腐防变的思想道德防线。

织密监督检查“护廉网”。探索构建“1+2+4+X”常态化监督体系,“1”是指公司纪委对各部门、各支部推动中

央八项规定精神落实情况的再督查;“2”是指利用两个监督平台,即“V网通”和“监督举报信箱及电话”,发挥群众监督优势不断扩大监督范围;“4”是指定期日常督查、重要时间节点集中检查、聘请第三方不打招呼暗访和重点项目专项检查。“X”是指联合职能部门根据职能和管理权限在职责范围内对制定的“八项督查”内容进行专项检查,确保公司政令畅通,风清气正。

高悬责任追究“惩处剑”。对督查中发现的违规违纪问题,一经查实将依据《中国共产党纪律处分条例》《关于落实监督执纪“四种形态”实施办法(试行)》《员工奖惩暂行办法》和《管理责任追究办法》等党纪党规追究处理,点名道姓通报曝光,对情节严重、造成恶劣影响的,实行“一案双查”,严肃追究相关直接责任人责任、领导责任、主体责任和监督责任。

宁宿徐公司

党建视点

汾灌公司建强“四个课堂” 打造学习型党组织

为切实打造学习型党组织,发挥党建工作的政治引领力、发展推动力、改革创新力、凝聚保障力,汾灌公司党委通过建强“实景课堂”、“名家课堂”、“基地课堂”、“掌上课堂”四个课堂,推出了“定制课程”、“精品课程”、“必修课程”、“网络课程”四门课程,不断推进党组织学习教育常态化、规范化、创新化,全力打造学习型党组织,进一步服务公司发展需要。

建强“实景课堂”,讲好“定制课程” 变“单色调”为“七彩板”

近期,汾灌公司党委组织党员骨干走进阿里巴巴集团西溪总部,上了一堂生动直观的实景课。这是汾灌公司党课教育“走出去”的一次延伸,是一堂“以问题为导向,以目标为导向”的“定制课程”,大家通过零距离的接触、多角度的研讨、深层次的交流,切身感受到了这个全球最大的新型零售交易平台企业所带来的震撼和冲击。阿里巴巴人迎接变化的创新精神、专业执着的敬业精神、平凡人做平凡事的实干精神、精益求精的工匠精神、共享共担的担当精神对党建工作如何创新开展、凝聚智慧、发挥引领都起到了启发与借鉴作用。像这样的党课,汾灌公司已经举办了多期,从北京航天集团到井冈山等爱国教育基地,不断量身打造定制化课程,做到缺什么、讲什么,变单一党课为多彩党课,积极增强“四个意识”、提升“三种能力”,为打造学习型党组织奠定坚实基础。

建强“名家课堂”,讲好“精品课程” 变“老观念”为“新思维”

4月17日下午,中央电视台“百家讲坛”李任飞副教授走进“汾灌春季大讲堂”,李教授作了题为“向管仲学管理”的讲座,他睿智渊博的文化底蕴、丝丝入扣的分析论证、幽默风趣的授课风格给大家留下了深刻的印象,他讲授的管仲“以人为本”、“和则故能谐”的

理念与汾灌公司高度重视企业文化建设的理念不谋而合,对培育和践行优秀的企业文化核心价值观有积极的参考价值。这是汾灌公司党课教育“请进来”的一次延伸,是一堂“名师引路,传承智慧人生;古今对谈,厘清管理脉搏”的“精品课程”。“汾灌春季大讲堂”是汾灌公司紧密围绕中心工作,着力打造的党建学习的教育平台、开阔视野的思维平台,学行融合的创新平台,从原江苏省副省长吴瑞林同志到原南海舰队陈伟将军的讲课,不断用心打造精品化课程,为大家立体式的打开了一扇俯瞰前沿的窗口,进一步推进公司党委创建学习型党组织的决心和能力。

建强“基地课堂”,讲好“必修课程” 变“漫灌型”为“个性化”

一直以来,汾灌公司党委高度重视企业的廉洁文化教育,紧密围绕控股公司建设廉洁国企的要求,不断创新廉洁文化教育的载体和平台。自沈海苏鲁省界收费站廉洁文化教育基地建成后,公司党委将基地设立为党组织廉洁教育基地,以基地的教育模式辐射全线。这是汾灌公司党课教育的重要载体,是一堂“让遵法纪、守纪律、讲规矩成为习惯”的“必修课程”。廉洁文化教育课堂集“融入生产一线、受职工欢迎、加强支部交流”等课题为一体,深入挖掘廉洁文化与高速公路工作的结合点。公司党委组织各基层支部至廉洁基地进行学习交流,加强警示教育,促进广大员工的交流沟通,做到“快乐工作、健康生活”。基

地课堂是建强学习型党组织,构建“有责任、分不开、看得见、受欢迎”的党建工作机制的重要载体。

建强“掌上课堂”,讲好“网络课程” 变“一人讲”为“大家谈”

公司党委紧密围绕把党课办在日常、办在经常的目标,利用新媒体精准推送、直达受众的特点,进一步发挥“汾灌微党课”、公司网站等组织建设新阵地、教育培训新载体、文化生活新平台作用。这是汾灌公司创建学习型党组织的重要手段,是一堂以“指尖上的学习”为目的“网络课程”。公司网站“党建风采”板块,及时推送公司党建要闻、交流分享学习教育经验,让职工见证企业的发展,增强认可度;“党建大家谈”,紧密结合基层工作实际,深挖先进典型,积极倡导正能量;“汾灌微党课”,将党章党规解读、总书记系列讲话、党性教育短片、党建工作辅导、各单位特色做法等制成“微课程”向党员推送。“掌上课堂”将传统集中教育延伸为“指尖上”的学习,打造了日常化、经常化的党课教育平台,有效解决了高速公路点多、线长、不便集中学习的问题,打造了“微学习圈”。

汾灌公司通过建强“四个课堂”,紧紧围绕中心工作,积极将学习活动同研究解决业务发展和经营管理中遇到的问题结合起来,同研究解决党组织建设存在的问题结合起来,着力打造学习型党组织,进一步提升了党组织把方向、管大局、保落实的作用。

汾灌公司

环境文化建设构筑创建新形象

一方面,对外打造“温馨驿站”。以“畅行高速路,温馨在润扬”为宗旨,以“全心全意为司乘服务”为理念,不断完善硬件设施,优化服务细节,拓宽服务内容,美化服务环境,提倡服务的主动性,积极开展需求服务,全面营造“畅、洁、优、美、安”的行车环境。一方面,对内构建“温馨家园”。以员工的实际需求为出发点,突出文化引领作用,积极推进“六室(书画室、阅览室、瑜伽室、学习室、乒乓球室、打逃工作室)一厅(下午茶餐厅)一中心(健身活动中心)”,“一家(职工之家)一园(快乐菜园)一长湾(心灵港湾)”,“一吧(茶吧)一墙(班组文化墙)一长廊(文化长廊)”建设,为员工创造具有浓烈文化气息的工作环境和丰富多彩的业余文化生活,增强集体的凝聚力和员工的归属感。

制度文化建设推进创建新机制

围绕营运安全、班组管理、服务礼仪、长效打逃、环境卫生等方面,建立以企业文化为导向的规章制度,用先进的文化来推进制度的创新,把制度建设与工作实际相结合并不断深化细化,用制度堵漏,用制度理事,用制度管人,让每一项工作都有章可循、有据可依,打造文化建设的制度化和体系化,确保创建工作有序开展。

行为文化建设提升创建新高度

一是推行“四心工作法”,建立“四型班组”,完善管理模式,创新服务理念,提高服务质量,构建长效管理机制;二是通过开展“月度服务标兵”“巾帼示范岗”“党员示范岗”“微笑服务明星”“打逃能手”等活动,树典型立标杆,让员工学有榜样,赶有目标;三是组织进行一对一帮扶、内训师培训、岗位练兵、安全演练等,营造学习氛围,提高业务技能;四是长效开展“三会两课”(班前会、月度例会、季度测评会,微课堂、文化课堂),集思广益,宣贯业务知识,全面推动站区各项工作稳步前行;五是不断探索基层党建管理的新方法新途径,以党建促站建,突出打造党员“塑形工程”,培育“四优”共产党员,争创“四强”党支部,建立和完善控股公司党委提出的“主动担当有责任、融入中心分不开、发挥作用看得见、喜闻乐见受欢迎”的党建工作机制;六是坚持“走出去”与“请进来”相结合,拓宽思路,博采众长,对标学习先进,深耕创建战略。

精神文化建设开拓创建新理念

一是设立公示栏、宣传板报,加大宣传力度,提升管理透明度,展现各项工作积极开展的良好态势;二是创建微信、QQ平台,及时掌握工作动态,实时进行交流互动,事事实行资源共享;三是建立谈心机制,采取不定期的谈心交流形式进行站长与员工、班长与员工、管理员与班长之间的沟通交流,听民声,解民忧,随时掌握员工动态,虚心接受合理化建议,激励员工更好工作;四是以人为本帮扶困难员工,做好慰问工作,把“快乐工作,健康生活”的理念落到实处。

三年磨一剑,创建显风采。特色主题站区创建活动的开展,全方位推动了站区文化建设的提升,为提升站形象、弘扬站文化、打造站名片、创建品牌奠定了基础,为社会提供一流服务、为公司奉献一流业绩、为员工创造一流环境“添砖加瓦,让我们戮力同心,砥砺奋进,共同创造更好的明天。
润扬大桥

舍得

下了几场雨后，太阳终于开始露脸了。正值我当班做机动，我一手拿着扫帚，一手拿着簸箕在广场上开始巡查，坚决不放过一丝一毫的脏污。

“老同学，老同学”，刚扫完收费广场垃圾，就听到有人在喊我，一抬头，原来是高中同学。

“你好，很久没见了啊”，我笑着站在他的车子旁。

“对啊，很久没见了，上次碰到你妈了，说你在收费站工作，但一直没碰到你”，他指指我的扫帚，笑嘻嘻地对我说：“收费站工作还要做清洁工啊？”

“额……”我一时楞在那，说不上话来，脸颊温度一路往上飙。

“下次约个时间出来玩啊，先走啦”，说完他对我挥挥手，踩着油门走了。

那天自从碰到老同学后，脑子里时常闪现“清洁工”三个字，感觉尴尬委屈。终于熬到下班，整理好东西就急匆匆地想回家。

“下班啦，走那么快干嘛呢？”“原来是你啊，师傅，心情郁闷，想快点回家。”这是我进收费站后一直带我的师傅，别看我年纪比我小，无论是工作还是生活都游刃有余，我们俩很聊得来。

“师傅，去年你们312国道过来的有待岗

待遇，大多数人都走了，你怎么还在这呢？在这还要做清洁工，多丢人。”“丢人？”师傅笑着拍了拍我的肩膀，“其实这政策出来后，我也想待岗，但到了要做决定时，我又犹豫了，说句矫情但又真实的话，我舍不得。”

“还在纠结呢，你思想觉悟需要提升了，我在这里工作4年多了，舍不得这个大家庭，有舍必有得。”小师傅看着我，说：“你刚来没多久，时间长了，你会懂的，快回去吧。”

工作不分贵贱。看来是我想得太多了。豁达一点，有舍有得才能走好每一步，毕竟路还长着呢！

宁沪公司 刘佳雯

感恩父亲

提起父亲，我的心里总有一股暖流在涌动，从小到大他一直陪伴着我成长，如同我的守护神。小时候我会缠着他给我讲故事，看中了漂亮的花裙子我会狡黠的笑着贴着他的耳朵轻轻告诉他，被别人欺负了我会冲着对方大吼着“我回去告诉我爸”。他经常带我去游乐场、逛公园、拍照片，快乐的童年处处留下了他陪伴的身影。那时经常有人问我最喜欢的人是谁？我会毫不犹豫地脱口而出喜欢爸爸。随着年龄的增长我对父亲的爱有了更深层的领悟——感动。

高中时，我上了寄宿学校，每星期回家一次。父亲每个星期三下午总要为我送一次家里的饭菜。有一次他比平时晚了一个小时还没到，我以为爸爸今天不会来了。当我走到食堂门口听见身后有人叫我，转身一看父亲出现在我面前并满脸的歉意解

释说：“临时有事耽搁了，没耽误你吃饭吧？”我说：“不碍事！”但我发现他肩膀和腿部都有伤痕问他怎么回事？他说自己走路不小心摔的。后来回家问了母亲才知道，原来那天父亲像往常一样早就出门了，可是骑在半路上被一辆逆向行驶的电动车撞了，还好父亲当时躲闪及时伤得不算严重但是饭菜都洒了，父亲扶起车顾不上疼痛又骑回了家，把另一半准备自己晚上吃的饭菜又重新装好匆匆向我学校赶去。从此以后父亲每次为我送饭我的心里便有了莫名的感动，我也总是默默目送着他离开直到他的背影消失在人群里。这也让我想起了朱自清的那篇《背影》，真实体验到了朱自清的那份伤感。

如今我是京沪高速的一名收费员，虽然工作很平凡，但我时常记着父亲对我说过的

话：“无论干什么，做人要善良、自律、勤劳；做事要认真、负责、敬业。干一行，爱一行。”多年来，我一直对自己的收费服务工作兢兢业业，从不敢有丝毫懈怠，生怕自己的不够努力辜负了父亲的教诲。车流量再大我也不会随意一个动作；服务再委屈，我也不会敷衍一个微笑，时刻以公司《收费站文明服务标准》规范自己的言行，长期努力坚守在收费员岗位上。现在我对父亲的爱也有了进一步升华——感恩。

父亲，你陪伴我长大，培养我成人。你是一棵大树为我遮风挡雨；你是一盏明灯，为我照亮前方的路。我在你的细心呵护、谆谆教导中一直生活的很幸福，我感谢你无尽无私的爱。下辈子有机会我希望还能再做你的女儿，好吗？

京沪公司 刘玮

低下头微笑

刚写下这个题目，却搁笔独自沉思了许久，感恩颇多却不知该如何写下去。想想在收费岗位上的这几年，感触最深的却是低下头微笑。

刚上岗的培训便是微笑，露齿八颗，不仅这样更是眼角眉梢都要含笑，说实话，真是难啊，羞涩、僵硬，好难好难啊！

难吗？四年，我也就这样笑下去了，不难，无论多困倦疲惫，只要一坐到亭子里，只要车子一停在窗前，我便发自内心的跳上脸庞！

举手示意，点头微笑，司机的礼貌回应是我给我最美微笑的奖励，司机的胡搅蛮缠甚

至不理解的谩骂却能让我的笑容瞬间消失，保持克制，保持微笑，难啊，真的好难啊！

那好，低下头微笑吧，那微笑不是给别人，是给委屈的自己的，告诉自己即使吵架吵得赢，打架打得赢，赢了一件小事，输的却是人生的格局。不如低下头，微笑让他过去，是真的过去了，心里不再拧着，下一辆车来，即使眼泪在眼眶打转，依旧抬头微笑！

人生是一盘很大的棋，你在这里迂回一下，积蓄力量该过的就让它过去，佛家在说的，福报在后面呢！

在是非面前懂得低下头的人必是安然自得的人。

很多励志书里都在说，就算含着泪，也要昂着头。是呀，人生需要这样不服输的劲头，昂起的头，更要低得下去，微笑着低头是最美的姿态，很多时候这是我们更需要的姿态。

在非原则性的情况下，无伤大雅的低头退让，不偏执，不较劲。是从感性上维护自身精神安宁的有效方法。

既然已经选择低头退让，就全然放下，不必徒增烦恼！

愿你学会低下头微笑，饮下我这碗鸡汤。

润扬大桥 刘丽

最美好的语言

微笑，是每个人与生俱来的，同时也是我们的职业要求。我们每一位高速公路收费员，都代表着高速公路的窗口形象。岗亭不会微笑，但我们会；它没有情感，但我们有。因此我们要帮它表达出来，让每一位司乘人员能够感受到我们高速人的情感与我们的热情友好，而不是如水泥路面那样冰冷。

当然不会有司乘人员因为我们对其微笑而发工资，也不会因为我们的微笑而给予我们奖励。学会微笑，是我们必须学会的一件事。我们需要它来做许多事，因为微笑能给人一种亲近的感觉，传递出一种亲和力。如果你的微笑能给人一种亲近的感

觉，那么，你的文明服务成功了一小半。当然，还需要其他方面……

微笑有真有假，所谓皮笑肉不笑的微笑让人会有一种厌恶的心理。毕竟，谁都不愿意和一个贴着天使面孔的巫师交谈，更别说会对你和颜悦色了……笑得好与否，这得看那个人的性格、态度。我们要做到一视同仁，对每一辆车，每一位司乘人员做到微笑文明服务。做好我们自身的文明服务，不止微笑要做到真诚、自然、甜美，要具有亲和力。同时也要加上面部表情和蔼可亲，目光友善、柔和、亲切、自然中流露真诚，眼神要精神饱满、慈祥，声音要清晰柔和，语调平和，语速

适中，富有悦耳的感染力，说话的音量也要控制适中，语态诚恳，语句流畅，语气不卑不亢。

微笑能带我们到达无法想到的下一刻，她总能给我们带来惊喜。有些时候，我们和司乘人员发生了冲突，如果我们友好微笑的向他解释，或者在听到他们的恶言恶语后可以一笑而过，有时候，这就化解了一场矛盾纠纷。

微笑，能带给我们成功，能表达我们的喜怒哀乐。即使，“微笑”是我们的职业要求。我们要懂得乐在其中，最美好的语言便是微笑。
广靖锡澄 徐晓宇

随想曲

养护人的风花雪月

养护公司 张继彬

风起的时候，我们在路上。暖的风热的风凉的风冷的风，和我们一起，迎来送往。修道路，固桥梁，促美观，保通畅。在平凡中坚守，在坚守中坚强。每一米道路，每一片护栏，都镌刻着养护人职业的荣光。

花开的时候，我们在路上。三季有花，花开烂漫。终年常绿，春意荡漾。亮丽的风景线上，最美的还是养护人的那片橘黄！旅途中，你打开车窗，笑靥如花。养护人的心房，从此，多了一份甜美的守望。

雪舞的时候，我们在路上。当漫天风雪，天地茫茫，这美丽的风景，却是养护人的战场。推开积雪，铲除寒冰，

车轮滚滚，道路通畅。大路连着小路，小路连着家乡，那里，有养护人最温柔的想象。

月圆的时候，我们在路上。每一次特情处置，每一个救援现场，都有朵朵橘黄在夜幕下闪光。大路迢迢，忙碌的身影被月色拉长。栅栏外，一缕桂花香，是谁在浅唱，祝你平安，祝你健康，你永远都幸福是我们最大的新望。

在路上，我们在路上，优质服务，保证畅通，是养护人不改的初衷；业主满意，员工满意，是养护人热诚的期望。

在路上，我们在路上，创业，敬业，实干，工匠，担当，责任，诚信，和谐，自律，奋进，是养护人强大的力量。

收费员日记

——致最美的她们

汾灌公司 黄凯

浅浅的微笑，满满的恬静。那一份职业的真诚，若水穿尘。不需要华丽的辞藻，回一笑脸以足已感受到灵动的缥缈。没有杂质，恍然又千年。曾经在此过往，曾经在此冥想，曾经领略过她们无与伦比的灵动和美丽。心曲的吟唱幻化出了一抹艳丽。世人，谁不喜欢十里桃花的灿烂？谁不眷恋三生三世的柔情？

缘来缘去，在那些过往中费尽思量。变与不变，来而又往。仿佛寂寞了流年，仿佛孤独了芬芳，恍然又万年。还是淡淡一笑，无悔无怨。也许一切只因那份职业的恪守，也许一切只因那份职责的守望。换一番心境，留下如梦的记忆，带走飘飞的心情。明晰透彻，又何必刻字留痕。

我的童年

宁宿徐公司 刘懿萱

我的童年
有花有草
有稻田有麦苗
有一窝小兔子和几只蚕宝宝
经常被猫儿抓伤了后背
被狗狗咬破了裤脚
往蚯蚓身上撒盐
看金蝉蜕变成知了

夏天把蚂蚱串在一起烤
冬天舔着冰溜溜笑
有作业，有烦恼
被爸爸揪着耳朵
被妈妈唠叨的想逃
多年以后回想
心窝里还会泛起微笑

新视界



苏鲁春色 京沪公司 陈晓斌



羊卓雍错，佛祖流下的一滴泪 养护公司 陈军



红荷艳阳天 润扬大桥 殷烨琦

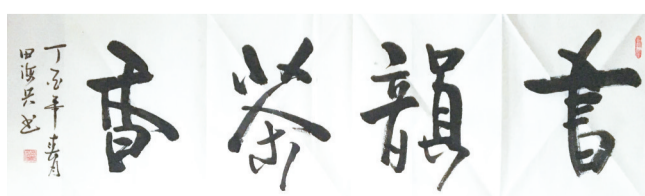
古韵园

参观 息烽集中营感怀

扬子大桥 王劲松

息烽寒雨萧萧泣，墨松苍柏杜鹃啼；
昆仑嵯峨魂何在，高山仰止今来奠；
向死而生薄青云，榴花七月妍旌旗；
千秋万春垂风骨，总有道者思未已。

书画苑



书韵茶香 沿海公司 田海兵