

# 江苏交控

江苏交通控股有限公司  
Jiangsu Communications Holding Co., Ltd.  
主办单位：江苏交通控股有限公司 准印证号：JS-S404 江苏省南京市中山东路291号 联系电话：025-84658710

总第15期·2017年5月刊

## 交通控股团委荣获“全国五四红旗团委”荣誉称号

在纪念建团95周年、五四运动98周年之际，交通控股团委被共青团中央授予2016年度“全国五四红旗团委”荣誉称号。“全国五四红旗团委”是共青团中央授予全国基层团组织的最高荣誉，公司团委在获得2015年度“江苏省五四红旗团委”的基础上，继续奋力拼搏，勇于挑战，在全国众多申报2016年度“全国五四红旗团委”的单位中脱颖而出，获此殊荣，既是上级团组织对交通控股公司青年工作的充分肯定和认可，也是全系统广大团干部和团员青年奋发作为、努力工作的结果，更是公司多年来青年工作经验和成绩积淀的必然结果，实现了公司共青团和青年工作的又一新的突破。

多年来，交通控股团委在团省委和公司党委的正确领导下，始终贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神，始终坚持

团组织“政治性、先进性、群众性”，始终坚持围绕中心、服务大局的工作方针，聚焦“建设青年身边的共青团”的工作目标，以打造企业“五彩共青团”为抓手，以规范团建、聚力团建、智慧团建、活力团建为统揽，创新提升，夯基固本，实现了共青团工作与企业中心工作的有效融合，团结带领广大团员青年在推进企业改革发展进程中发挥了生力军和突击队作用。



交通控股公司党群工作部

## 思想再动员 措施再强化 工作再落实 交通控股系统党委落实主体责任问题整改工作会议在宁召开

5月24日，交通控股公司在南京召开了全系统党委落实主体责任问题整改工作会议，进一步聚焦重点问题、明确重点任务、推动问题整改。交通控股公司领导、各部室主要负责同志，所属各单位党委书记和纪委书记，以及交通控股公司党委巡察组、纪委派驻纪检组的负责同志共100余人参加会议。

会上，公司党委副书记杨飞同志对公司问题整改工作进行了阶段性的回顾，部署了重点问题整改工作和近期要开展的主要工作。公司纪委书记于广云同志从纪委履行监督责任的角度，围绕问题整改“怎么看、怎么办、怎么干、具体谁来干、谁来监督干”五个方面提出了具体要求。

会议由公司总经理、党委副书记曹青同志主持。曹青同志就如何贯彻落实会议精神，切实做好交通控股系统党委落实主体责任问题整改工作提出要求。一是动真碰硬，落实责任推进整改。要充分认识到这次问题整改工作不仅仅是明确整改任务、整改措施，更是瞄准源头治理，从制度执行方面动真碰硬，从源头上防范问题发生。二是统筹推进，务求整改工作实效。要牢固树立了大局观念和“一盘棋”思想，充分认识到此次整改任务既是一项政治任务，考验的是党性、检验的是能力；也是一项系统性工程和综合性任务，事关全局、人人有责，要加强部门协调配合，形成齐抓共管的合力。三是建章立制，真正形成长效机制。要坚持建章立制，一边抓问题整改，一边抓建章立制。通过制度规范和长效机制，持续发挥激励、约束作用，真正做到踏石留印、抓铁有痕，通过问题整改工作把党风廉政建设水平提升到一个新水平。

公司党委书记、董事长蔡任杰同志出席会议并对进一步推进全系统党委落实主体责任问题整改工作进行了强调、提出了希望。一是强化“一个责任”。两级党组织要围绕“强化问题整改工作责任”，思想认识再提高，组织领导再强化，工作力度再加大，积极作为勇于担当推动主体责任落到实处。二是聚焦“两个重点”。两级党组织要聚焦“防范领导人员腐败问题和防范国有资产流失损失”，聚焦重点对问题进行再查找，瞄准关键点采取措施进行再制定，立足破解难点对整改实施进行再落实，瞄准靶心精准发力推动问题整改落到实处。三是紧盯“三个目标”。两级党组织要围绕“两个杜绝、一个显著提升”，通过树立问题导向建立问题整改出清机制，通过严肃执纪问责建立综合监督保障机制，通过推进建章立制建立内部长效管理机制，立足当前放眼长远推动长效机制落到实处。蔡任杰同志强调，抓好党委落实主体责任问题整改，任务艰巨、标准很高、责任重大，希望系统两级党组织一定要坚持“开门搞活动”，及时征询职工群众意见、及时听取职工群众建议，及时公示问题整改措施和成效，更好地让职工群众进行知情情况、参与监督，努力形成“心齐、气顺、劲足、风正、实干”的良好氛围。希望系统两级党组织一定要以更严谨的态度和更务实的作风，从严、从细、从实、从紧地把问题一项一项整改到位，全力确保全系统实现“两个杜绝、一个显著提升”的目标任务，以整改促进今年目标任务的圆满完成，以整改促进单位形成风清气正的良好氛围，以优异的成绩为推进“两聚一高”做出新贡献，迎接党的十九大胜利召开。

交通控股公司党群工作部供稿



## 共创、共享、共赢 ——交通控股公司与省交通技师学院签订战略合作协议

5月24日，江苏交通控股有限公司与江苏省交通技师学院战略合作签约仪式在省交通技师学院隆重举行。省交通运输厅党组成员、副厅长金凌，省交通运输厅政治处副处长叶坚，交通控股公司党委书记、董事长蔡任杰，交通控股公司党委委员、副总经理陈祥辉，控股公司相关部室负责人及所属路桥单位分管营运工作的领导、营运安全部负责人，省交通技师学院党委书记曾正德、学院领导班子成员及相关处室负责人共100余人应邀出席。

在签字仪式上，曾正德发表了热情洋溢的欢迎词，蔡任杰、金凌共同为“江苏交通控股有限公司培训基地”、“江苏省交通技师学院实践基地”揭牌。金凌在讲话中代表省交通运输厅表达了祝贺和希望。

最后，蔡任杰说，江苏交通控股作为全省交通重点基础设施建设项目投融资平台，承担着省委、省政府赋予的重要政治责任、经济责任和社会责任。“十三五”期间，公司将围绕江苏“两聚一高”总体目标，以完成省委省政府交办的投融资任务为首要使命，加快构建以江苏高速、江苏高铁、江苏港航、江苏航空大交通产业为主业，以金融、交通能源为两翼的“一主两翼”、“双轮驱动”发展格局，努力把交通控股打造成具有国际视野、国内一流的省级国有资本投资公司。蔡任杰强调，实现“十三五”发展目



标关键在人才，核心在创新。校企合作是人才培养的创新模式。通过两个基地建设，一方面充分利用学院资源，在路桥单位实用人才培养上不断创新，做到培训层面广、培训方法活、培训载体新、培训成效好，不断优化人才队伍结构、大力提高员工素质，满足企业全面发展需要；另一方面，能够很好地发挥企业优势，所属路桥单位可以为学院和广大学生提供一个非

常良好的学习和实践平台，并吸引优秀学生加入到交通控股事业发展中来。蔡任杰希望，通过双方的共同努力，在协议的框架内，不断提高合作的层次、扩大合作的范围、挖掘合作的潜力，以共创、共享、共赢为目标，为江苏交通事业发展、为交通强省战略实施培养更多、更好的优秀人才。

交通控股公司人力资源部

## 交通控股党委 组织开展“鸣警钟、强党纪” 党风廉政建设警示教育系列活动

5月27日上午，交通控股公司党委组织全系统中层以上领导人员共计200多人，前往南京监狱参观，在监墙内进行了一次主题为“鸣警钟、强党纪”党风廉政建设警示教育活动。

在监狱工作人员的带领下，全体人员先后参观了监狱的监舍、廉政教育展馆等场所，现场感受了服刑人员在狱中的生活情景，亲眼目睹了高墙电网内的铁窗生活。随后，省监狱管理局党委委员、方元集团总经理宋洪兴介绍了全省监狱及服刑人员有关情况，南京监狱党委书记、监狱长胡玉卓主持了警示教育环节，2名服刑人员现身说法，讲述了他们如何在金钱利益面前偏离航道，一步步走向犯罪深渊，从领导干部蜕变为腐败分子的过程。大家对参观中所见所闻感到强烈震撼，深刻领悟到失去自由的痛苦和触犯党纪国法对社会、家庭造成的极大伤害。

在警示教育报告会上，交通控股公司党委副书记、总经理常青代表公司党委，深刻剖析了腐败堕落的根源，围绕忠诚、干净、担当三方面对参加活动的领导人员提出了政治要求和纪律要求。他指出，要坚守更高标准的理想信念，把“忠诚”这个立业之基筑得更牢，始终做到忠诚于党的信仰、忠诚于党的组织、忠诚于党的事业。要有理性的自觉、具体的行动，既要懂政治、讲政治，又要懂经营、会经营。他强调，要坚守更严要求的纪律规矩，把“干净”这个立业之能把握得更稳，时刻注意克己奉公、防微杜渐、淡泊名利，以敬畏心对待权力，以谨慎心对待小节，以平常心对待名利。在选人用人方面要慎推荐，在审批签字

方面要慎落笔，在参与决策方面要慎表决。管好自身、管好家人、管好身边人，保持积极健康的生活态度。他要求，要坚持更高水平的干事创业，把“担当”这个立业之要扛得更实，务必守土尽责、勇于直面矛盾、摆脱私心杂念。以实际行动确保全系统实现“两个基本杜绝、一个显著提升”的目标任务，共同营造更加风清气正的政治生态，为推进交通控股“十三五”战略目标实现，高水平服务全省“两聚一高”实践贡献更大的力量，以良好的精神状态和优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

交通控股纪委书记于广云主持了警示教育报告会，并作讲话。他提醒大家，党风和反腐倡廉建设永远在路上，一刻都不能放松、不能动摇、不能懈怠，尤其是领导人员要做到“过五关、斩六将”。“过五关”就是要过权力关，做到权为民所用，利为民所谋，真正为党和人民掌好权、用好权；要过金钱关，当官就不要想发财，想发财就不要去做官；要过名利关，为单位立功、立德、立言，做到实至名归；要过名色关，倡导良好的生活作风和健康的生活情趣，模范遵守社会公德、职业道德、家庭美德；要过亲情关，用一身正气影响和带动家人，树立良好的家风，为廉洁从业建造坚固的家庭“堡垒”。“斩六将”就是要斩“贪”，切忌贪得无厌，要有所节制；要斩“懒”，切忌懒散懈怠，要勤奋勤勉；要斩“傲”，切忌居功自傲，要积极进取；要斩“专”，切忌专横跋扈，要公开民主；要斩“随”，切忌随意而为，要规范用权；要斩“奢”，切忌奢侈浪费，要勤俭节约。

交通控股公司监察室



## 抓基层打基础 练内功强素质 ——交通控股公司举办首期收费站长培训班

为深入推进交通控股公司“营运管理提升年”活动开展，认真贯彻执行收费站规范化、精细化管理理念，不断提升全系统收费站管理人员的政治素养、政策水平和领导能力，2017年交通控股公司将举办两期收费站长培训班。5月22日至26日，第一期收费站长培训班在江苏省交通技师学院正式开班，交通控股公司人力资源部、营运安全部负责人与学院领导共同参加了开班仪式，来自全系统17家路桥单位50名优秀收费站负责人代表参加了此次培训。

此次培训为期5天，实行封闭式管理。培

训活动分为专题教学、实践教学和工作讲坛三个部分，并穿插开展以团队建设为目标的拓展训练。其中，专题教学将邀请河海大学、江苏省委党校、省交通运输厅、江苏科技大学、中船重工等专家教授，以及控股公司相关部室领导和所属单位领导授课，内容涉及最新高速公路政策法规、廉政教育、领导力与执行力提升、管理与服务创新、危机处理、品牌建设等；实践教学，组织全体学员参观京沪公司八桥收费站，感受企业文化建设和人文关怀的软实力，参观宁靖盐公司海安西收费站，感受站务管

理、业务展示的硬实力；基层负责人工作讲坛，由培训班6名学员代表走上讲台结合工作实际进行交流。

通过本次培训，将进一步增强各单位之间的学习交流，为进一步塑造企业形象，大力营造“心齐、气顺、劲足、风正、实干”的良好氛围，打造“畅行高速路、温馨在江苏”服务品牌奠定基础，对提升团队凝聚力、向心力、战斗力，全面推进“营运管理提升年”各项工作有着积极意义。

交通控股公司人力资源部、营运安全部



# 聚焦主业当先锋，立足岗位作贡献

## ——交通控股两个基层集体获评江苏省“工人先锋号”

日前，从江苏省总工会传来喜讯，交通控股公司所属苏通大桥公司北主线收费站和宁杭公司南京收费站喜获“工人先锋号”荣誉称号，同时，宁沪公司收费员蔡雯静被省委宣传部、省文明办、省总工会授予“江苏省文明职工”称号。

苏通大桥公司北主线收费站和宁杭公司南京收费站坚持以“一流素质、一流工作、一流服务、一流业绩、一流团队”为总体目标，自觉将创建工作与加强基础管理、促进员工成长、提升窗口形象相结合，与特色班组建设、推进站区文化相结合，在业务技能上求精，在温馨服务上求优，在道路保畅上求快，着力打造“服务型、规范型、学习型、特色型、和谐型”站区，出色的工作、优秀的业绩、高效的团队生动诠释了“工人先锋号”的深刻内涵，推进了站务管理标准化和科学化，提升了温馨服务质量，营造了和谐向上的良好氛围。

蔡雯静是宁沪公司一名普通收费员。从事收费工作10年来，她立足岗位、刻苦钻研，收费准确率一直在宁沪高速公路各收费站中名列前茅，单小时210辆的收费速度为一般收费人员的1.5倍。她根据自身实际提出并完善的“五心四零优质服务工作法”获得省部属企业“职工十大先进操作法”，并入选江苏省青年文明号20



周年创新创效成果展。

此次获得表彰的先进集体和个人是交通控股公司基层班组和员工杰出代表，也是交通控股各级工会坚持大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神和工人阶级伟大品格，深入开展以“工人先锋号”为重点的创建活动的又一成果。实践证明，开展“工人先锋号”等创建活动，有利于激发职工热爱本职、钻研技术、创新管理、提高效益的工作热情和创造活力，有利于促进和

劳动关系、和谐企业、和谐社会建设，实现共建共享。交通控股各级工会充分认识开展创建活动的重要意义，紧密结合本单位实际，围绕企业改革发展稳定，开展“工人先锋号”等创建活动。通过创建活动激励职工立足本职、勤奋工作、学赶先进、争创一流，有效地调动了广大职工的积极性、主动性和创造性，取得了很好的效果，产生了良好反响。

交通控股公司工会

# 弘扬五四精神 奉献青春热血

## 交通控股公司员工积极参加无偿献血主题公益活动

5月4日，为大力弘扬“五四精神”，践行社会主义核心价值观，传播“无偿献血 挽救生命”的公益理念，由江苏省国资委、江苏省卫生计生委、共青团江苏省委、江苏省红十字会主办，江苏省血液中心、江苏省输血协会承办的“弘扬五四精神 奉献青春热血”千人无偿献血爱心公益活动在南京市白马公园顺利举办。交通控股公司党委副书记杨飞、党群工作部部长王勤参加了启动仪式。

无偿献血是社会文明进步的重要标志。做好无偿献血工作，关系人民群众身体健康和生命安全，关系社会主义和谐社会构建。交通控股公司将无偿献血纳入企业精神文明建设、企业文化建设的重要内容，积极发扬热心公益的好传统，组织了所属在宁10家单位共1000余名员工到现场献血2万多毫升的宝贵血液。同时，交通控股公司及所属五家单位向江苏省红十字



会进行了捐赠，在履行国有企业的社会责任中充分展现担当和责任。在启动仪式上，坚持无偿献血十余年的江苏京沪高速公路有限公司淮安收费站收费班长史冰、宁沪高速公路丹阳东

养护中心养护员谢少斌、高管中心宁淮高速公路铁山寺收费站驾驶员蒋健等三名“献血达人”接受了现场媒体的采访。

交通控股公司党群工作部

# 宁杭公司营运管理提升再打“组合拳”

营运管理工作如何才能实现持续提升？如何借助营运管理提升这一平台锻炼队伍、打造品牌？对此，宁杭公司有了实实在在的举措，2017年，通过开展“营运管理提升赛”、“营运班组赛”活动，打出营运管理再提升的“组合拳”。

为使活动有序开展，公司成立了领导小组，下发了活动具体方案。方案明确，活动以“强化基层管理，提升队伍素质”为主题，时间从5月初至10月底。其中“营运管理提升赛”主要有“基础管理评比”“班组建设评比”“特色

创建评比”等三项内容；“营运班组赛”主要有“温馨服务”“打逃业绩”和“收费技能”三项。评比办法主要以公司《“9+1”温馨服务考核细则》以及今年刚下发试行的《收费站、排障大队营运管理考核办法》为依据，每项内容均以百分制细化评比规则和要求。通过“以个人带动班组、以班组促进单位、以单位提升整体”的思路，坚持目标管理与竞赛激励相结合、标准建设与创新创优相结合，依托竞赛活动，实现“培养一批人，提升一批班，建强一批站”，促进营运管理持续提升的目标，助力打造“温馨宁杭”

的品牌形象，实现“路美、心畅、企安、人和”的发展愿景。

目前，各收费站、排障大队已经普遍开展了动员部署工作，员工表现出了较强的参与积极性。有的单位和班组根据自身特点，集思广益，充分酝酿论证，已经形成了较为成熟的特色创建方案。10月下旬，公司将组织活动考核、评审工作，做好经验的总结推广，确保“营运管理提升赛”和“营运班组赛”这一年度工作主线落到实处，形成“点上开花，面上结果”的良好效应。

宁杭公司

# 工匠精神 落地生根 薪火相传

## ——汾灌公司信息专家杨会超

从“沈春庭工作室”到今天的主人公，他们是汾灌公司一个个鲜明的个体，有的朴素如水，带给你暖暖的感动；有的灿烂如花，让你感受温馨的力量；有的坚韧如丝，给予你前进的动力……但，同时他们又不是一个个个体，他们代表的是一种精神，是具有汾灌特色的时代精神，是一种忠于本职工作的工匠精神。工作，虽然是用米谋生的，但是一旦注入了情感、精神，就变得有分量，即使是简单的事情，拥有了工匠精神，便让一切的付出都无怨无悔，这就是他们对工匠精神给予的最好诠释，这就是他们给我们的启示。今天让我们走进汾灌公司安全营运部主管杨会超的世界，感受他的工匠精神给予我们的力量。

### 从“建设者”到公司发展的“管理者”

“我的理解，工匠精神就是热爱自己的工作，愿意为之奋斗终身的决心，是一种情怀”。杨会超这样说。杨会超大学毕业后第一个工作来到了高速公路建设指挥部，全程参与了汾灌高速的建设，同时他又作为第一批管理人员来到了汾灌公司在安全营运部工作。这一干就是15年，他不善言辞、不喜话多，同事们看到的始终都是一个埋头于计算机系统里的工作狂人。15年来，汾灌高速公路信息化的每一步发展都留下了他的踏实脚印，从简单的信息系统到实现了以“三个基础平台、两个应用子系统”为总体架构的营运管理信息化系统，从监控中心手写的一本本台账到现在的云值机……这记

载着汾灌的成长，也同样见证着杨会超的默默奉献。他用自己的专业知识逐步加强了汾灌公司安全营运管理的科学性、真实性、前瞻性，为公司的营运管理提供科学决策奠定了基础。

### 从“技术员”到公司信息管理的“行业专家”

“我的理解，工匠精神就是守正创新，就是对本职工作的不断完善、不断改进，是一个信念”。杨会超这样说。2016年，他积极响应控股公司对打逃工作的要求，成立了专项科研小组，出任小组负责人，小组主攻如何利用信息化系统实现科学打逃。这是一项崭新的课题，也是一个浩大的信息工程，为此，他全身心的投入到研究中，白天忙于日常工作，晚上经常性研究到半夜，他创新性地利用大数据云计算平台，对营运大数据深度挖掘、分析，仅用了不到半年的时间就将营运大数据分析系统投入运行使用，实现了打逃数据分析、实时预警、收费营运数据统计、人员在岗工作量数据统计等一体化功能，提升了打逃工作的效能和收费稽查的质量，取得很好效果，仅2016年为公司挽回通行费210万元的损失。

### 从“实践者”到高速管理的“推广者”

打逃课题完成了，杨会超没有停止脚步，他继续思考如何将课题成果更好的在高速公路上推广应用呢，“应运而生、顺势而动”，他利用业余时间撰写了《江苏汾灌高速公路营运大数据

分析平台的研究与应用》论文，并发表在《中国交通信息化》期刊上，这是一次理论与实际的完美结合，这也是一次理论落地的真实记录。为此，即将在厦门召开的“全国交通行业信息化工作会议”筹备组特地邀请汾灌公司作专题报告，为进一步推进交通系统“互联网+交通”、大数据应用、打逃稽查等工作再上新台阶搭建宣讲平台。

15年的“幕后”工作让他得到了领导和同事的认可，2016年他光荣的评为控股公司先进个人，他感到自豪和欣慰，但他的大学同学却对他这么多年的付出很是不理解，说：“我们计算机系的毕业生，大多数都从事软件开发等专业工作，哪个不是年薪百万以上，你在高速公路这么多年到底图什么呢？”他很认真的回答：“高速公路工作是我从事的第一份工作，我对高速公路有割舍不断的感情，这份发自内心的热爱让我坚守和奉献。”

薪火相传，生生不息，汾灌公司从“沈春庭工作室”的敬业、爱岗、奉献精神到今天所涌现出的众多工匠代表，他们传递着高速路人的情怀、坚守、信念，他们展示着高速公路人的风采，他们诠释着高速公路人的工匠精神，“创新、敬业、实干、工匠、担当”精神在汾灌公司落地生根，这种精神也将进一步激发广大高速公路人的劳动热情，通过努力来实现人生的梦想，展示自己的人生价值，营造“心齐、劲足、气顺、风正、实干”的氛围。

汾灌公司

随着经济的快速发展带来的交通流量激增，公路养护管理的任务更为艰巨。目前广靖锡澄高速平均交通流量已达到10万辆标准车左右，面对大交通流量就必须减少占道施工的时间，提高养护作业时效，摆脱粗放式的管理模式，实行精细化养护管理，最大限度地提高养护工作效率。

# 广靖锡澄公司积极探索养护管理模式 由“粗放型”向“精细型”转变

## 贯彻全寿命周期理念 积极开展预防性养护

做好事前调查，事中监督，事后跟踪。每日巡查、雨季跟踪、夜间专项、重点路段步行巡查，及时掌握病害变化。结合每季度开展全线步行检查，通过路况资料的积累，为编制养护计划提供充分依据。在总结历年来的灌缝、微表处、超薄磨耗层等预防性养护措施实际使用效果的同时，结合全线车流量大，总体路面使用性能较好，但路面裂缝较多的实际情况，明确了发现裂缝立即灌缝的预防性养护措施，将病害处理在萌芽状态，防止道路水损坏的发生。并在实际工作中摸索出了“裂缝处理工作法”：包括路段的确定、裂缝处理措施的选择、最佳的处理时机、施工工艺流程及技术要求等，初步建立了以处理路面裂缝为主的预防性养护管理体系。

## 完善优化管理制度 努力建设标准化工区

进一步理清和完善养护管理制度，更新小修保养管理办法、养护考核管理办法和养护安全操作规程等制度。对养护小修保养修复时限、计量、报验、现场安全管理等方面进行了明确。完善了养护考核过程中的条目，把养护作业过程中安全管理、质量管理、施工进度等具体细节都纳入考核范围，进一步规范了各项小修保养作业的具体工作流程、质量标准、检查标准。基本上形成了“计划编制有依据，工程管理有规定，现场作业有规程”的“三有”局面。同时，将以往按专业划分责任人转变为责任路段加专业的复合管理模式。将全线划分为四个段落，分别落实责任人，推行专业结合路段的“责任田”形式，形成无缝对接。通过这一方式进一步提高养护专业技术人员的业务水平和综合能力，充分调动和激发他们的责任意识和主观能动性，推进养护管理向全面、更深、更精发展。

## 科学编制养护方案 提炼固化养护经验

通过历年养护实施效果的对比，逐步改进、完善养护技术方案，编制出跨年度的养护计划，将维修项目按轻重缓急分年度分别实施。养护项目的分年度实施确保了施工方案的适应性和有效性，控制了历年养护成本、资金使用效率得到提升，均布了维修工作量，提高了管理力量的

到率。通过总结历年养护方案，固化养护经验方法，提炼了“四化”工作法。即工作分工明晰化、工作流程标准化、工作项目协同化、工作要求严格化。

## 加大科技创新力度 为养护发展提供动力

注重收集汇总日常工作中遇到的各类难题，积极开展创新，提升养护工效。通过结合养护工作实际制作了一些实用性强的工具设备。如：“桥梁支墩观测仪”、“桥梁挠度监测仪”、“隔离栅快速关闭装置”等，提升了工效也解决一些日常养护工作中的难点问题，在实际应用中效果可靠显著。江阴南高架桥实施体外预应力加固至今将近10年，虽定期对桥面标高进行复测，但无法做到挠度的实时监测。通过“桥梁挠度监测仪”，获取能够体现桥梁运营期间工作性能的控制指标，通过数据处理分析，判断结构是否处于正常工作状态，并与桥梁定期检查相结合，为桥梁预防性养护决策提供依据，起到了事半功倍的效果。

## 实现养护过程信息化 为养护发展提供保障

科技的发展和信息技术水平的提高为养护施工的全过程信息化管理创造了条件。加快推进养护信息化工作，将日常养护信息系统更紧密的和日常工作相结合，逐步把巡查、派单、接单、施工、验收、结算六大模块依次纳入应用范围，将纸质流程记录逐步向数据化、无纸化推进，最终在养护信息系统中形成从巡查到决算的闭环管理体系。在日常养护管理中，强化系统应用，做到边使用边完善，及时解决在使用中发现的问题，使系统应用真正服务于管理，不断提高工效，真正实现养护信息化管理。

广靖锡澄公司



悬挂插旗灯车灯板

隔离栅快速关闭装置

桥梁支墩观测设备

改造高架桥雨水管

## 简讯

### 交通控股系统举办 2017年度法务人员培训

5月3日上午，为期四天的2017年度江苏交通控股系统法务人员培训班在上海交通大学举办，所属企业法务负责人和专(兼)职法务人员，以及本部企管法务部、审计风控部、人力资源部等相关领导共计60余人参加培训。公司党委委员、副总会计师张迅出席开班仪式并发表讲话。

此次培训邀请上海交大凯原法学院教授、副院长杨力讲授企业重大法律风险点及防控；教授、博士生导师孙诚解读《民法总则》；中国商用飞机有限责任公司法律部部长唐绮霞和东方航空集团公司总法律顾问郭俊秀分别围绕合同审查实务与技巧、法治国企建设的形势任务进行授课；此外，上海市一中院资深法官郭文龙和周峰对劳动合同用工风险防范、路桥企业诉讼案件特点分析及应对技巧进行讲解。

交通控股公司企管法务部

### 交通控股系统人力资源培训班 在南京大学正式开班

5月18日上午，交通控股系统人力资源培训班在南京大学商学院正式开班，全系统从事人力资源工作的业务骨干168人将分成三个班全员参加轮训。

开展如此规模和深度的人力资源系统培训，是交通控股历史上的第一次，培训班在学习的高度、深度、宽度上下功夫，确保既能高站位、宽视野，更有针对性、实战性。体现了四大特点：一是参与面广。实现了控股公司和所属单位两级人力资源系统的全覆盖。二是师资力量强。南京大学商学院为培训班配备了最强教授阵容。三是学习系统。从2017年5月起至2018年12月，共设有12门课程，每月学习2天。四是注重实效。在学习形式方面，有课堂授课、团队破冰、反思学习、跨界学习、内部咨询探讨、参观考察、高端讲座等多种方式，让学生做到真学、真懂、活用、活用。

交通控股公司人力资源部

### 联网中心召开2017年一季度 江苏联网高速公路营运分析会

2017年5月18日，江苏省高速公路联网营运管理中心组织召开了2017年一季度江苏联网高速公路营运分析会，控股公司陈祥辉副总经理出席会议，对联网营运管理工作提出了具体要求。控股公司营运安全部、联网中心及各成员单位相关人员参加了会议。

会议总结了2017年一季度江苏联网高速公路营运管理工作，重点分析研究了一季度收费系统升级改造和安全管理、路网安全保畅以及收费政策执行中的热点难点问题。与会代表结合本单位工作实际进行了交流发言，提出了很好的意见和建议。

联网中心

# 交通控股党委 认真研究部署推进“两学一做” 学习教育常态化制度化工作

5月9日下午,交通控股公司党委书记、董事长蔡任杰同志主持召开会议,传达学习省国资委贯彻落实全省“两学一做”学习教育常态化制度化工作座谈会暨国有企业党建“强基提质”工程推进会精神,就推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作进行专题研究部署。

会议提出,要准确把握推进学习教育常态化制度化的总体要求,把思想教育作为首要任务,坚持用党章党规规范党组织和党员行为,用习近平总书记系列重要讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作。要准确把握党员干部真学实做的重点任务,突出旗帜鲜明讲政治、“两聚一高”当先锋、服务群众转作风、正己修身强党性,做到常抓不懈久久为功。要准确把握推动学习教育取得实效的关键举措,坚持领导干部表率、一切工作到支部、分类指导求实效、问题导向改到位,推动思想政治建设抓在日常、严在经常。

会议要求,系统两级党组织要对学党章党规、学系列

讲话作出经常学长期学的安排部署,区分层次明确具体学习内容、学习任务和方式,做到年度有安排、月月有计划。公司党委要结合实际制定自身学习教育工作安排,发挥好表率作用,班子成员要严格落实“六个一”规定动作,带头学、带头讲、带头改、带头做,努力形成领导带头、层层示范的生动局面。要抓好基层支部建设,健全党支部各项工作制度,把书记选好、把班子配强,推动力量、投入、资源、工作“四个下沉”,使支部有动力、有能力、有抓手开展学习教育。要认真落实“三会一课”等基本制度,定时间、分专题组织党员集中学习,定期召开组织生活会、开展党员民主评议,并派员列席所属单位组织生活会,切实把好质量关。

会议强调,要切实提高学习教育常态化制度化的组织指导水平。公司党委要切实履行主体责任,党群部门要抓好具体组织实施,在认真学习会议精神的基础上,结合实际研究制定具体实施方案。要根据中央和省委工作的要

求,继续保留学习教育协调机构,保证必要工作力量,做到工作队伍不散、工作力度不减、工作指导推动不断。要继续加大督查力度,用好互学互查等有效手段,层层传导压力、压实责任。要注重典型引领,认真贯彻落实总书记对廖俊波同志先进事迹的重要指示精神,充分发挥先进典型的引领和激励作用,挖掘和培育“两学一做”先进典型,用身边人身边事教育、激励公司广大党员。

会议号召,系统各级党组织要从讲政治的高度,充分认识推进“两学一做”学习教育常态化制度化的重大意义,教育引导广大党员学思践悟、知行合一,不断增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,做到政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格,确保党的组织充分履行职能、发挥核心作用,确保党员领导干部忠诚干净担当、发挥表率作用,确保广大党员党性坚强、发挥先锋模范作用,以优异的成绩迎接党的十九大胜利召开!

交通控股公司办公室、党群工作部

## 交通控股系统 2017年团干部培训班在南京举办

5月8日—9日,为期两天的江苏交通控股系统2017年度团干部培训班在南京举办。控股公司党委副书记杨飞出席了开班仪式并作开班动员讲话。全系统所属35家单位团组织的260名各级团干部参加了培训。会议对全系统2016年度共青团工作标兵(先进)单位进行了表彰。

此次培训围绕落实团中央和团省委各项共青团改革举措,提升基层团干部思想政治素质和团的业务工作能力,结合“两学一做”教育实践工作的具体要求,特别邀请了南京航空航天大学能源与动力学院党委副书记徐川、团中央青运史档案馆常务副馆长胡献忠、团省委组织部副部长董政等领导权威专家,就新时期青年思想政治工作、共青团改革与企业共青团工作、团务基础知识等方面进行授课。

高管中心团委等10家所属单位团组织,围绕“如何做

好企业共青团工作”主题进行了经验交流发言。培训期间还安排了分组学习交流,学员们围绕学习内容,结合工作实际,踊跃发言,畅谈感受,提高了学习培训的成效。

杨飞在开班动员讲话中首先代表公司党委对团委荣获2016年度“全国五四红旗团委”,向广大团干部和全体团员青年表示了祝贺。对控股公司共青团工作给予了肯定,认为几年来公司共青团工作取得的成绩有目共睹,一是形成了一套全系统共青团工作的良好机制;二是锻炼成长了一批锐意创新、作风扎实的团干部队伍;三是培树了一批青年员工典型;四是打造了一系列特色共青团工作品牌。会上,杨飞详细阐述了控股公司“十三五”发展战略的具体内容以及企业发展当前面临的新形势、新任务,客观分析了公司共青团工作面临的新机遇、新挑战,并就如何进一步加强和改进公司共青团工作提出了明确要

求。杨飞指出,青年是国家的未来、企业的未来,青年一代有理想、有担当、有作为,企业就有前途,事业发展就有希望,实现企业的发展目标就有源源不断的强大力量,公司各级团组织要强化责任意识,扎实做好青年工作,为实现控股公司“十三五”发展目标凝心聚力。杨飞要求,公司各级团组织要坚持问题导向,不断提升共青团工作的能力和水平。一是要融入中心,推动企业发展;二是要把握需求,关心关爱青年;三是要固本强基,强化团建基础。杨飞希望公司广大团干部、团员青年要加强学习,提高自身的综合素质,把学习作为一种责任,一种精神追求,一种生活方式,同时要珍惜团岗位给予的锻炼机会,在实践中锤炼良好作风,增强工作本领,为做强做优做大交通控股贡献青春力量。

交通控股公司党群工作部

## 宁常镇溧公司开展 “帮困解难、助推基层”驻点活动见实效

宁常镇溧公司新一届党委切实发挥党建引领、推动、保障作用,将党建工作与生产经营深度融合,着力提升企业的凝聚力和战斗力,在提高职工群众和社会公众两个满意度上下功夫,开展了“帮困解难、助推基层”机关干部下基层驻点活动,为助推企业跨越发展提供更加有力的新能量和新动力。

已经完成的首轮24小时驻点工作,实现了“三个全覆盖”:领导人员全覆盖,中层以上16名机关干部全部下基层驻点;访问面全覆盖,公司下属23个基层单位,个个有驻点人员;走访内容全覆盖,坚持把基层关注的、员工所盼的、急需解决的问题进行大摸底、大梳理。基层员工切实感受到了驻点活动带来的新变化、新气象,即工作作风得到转变、工作能力得到锻炼、基层员工得到实惠、管理效能得到优化、情感激励得到发挥。

一、工作作风得到转变。参加驻点的人员坚持降低姿态、放下架子,在思想上,把最优的管理转化为最优的服务;在收集基层问题上,抓重点、抓难点、抓痛点、抓堵点;在制定解决措施上,落实整改责任,明确整改时间,确保解决一个销号一个,不留死角。对基层反应的问题,不回避、不躲闪,不推诿,能解决的,第一时间尽快解决,不能解决的务必讲清原因,说明理由,让基层员工口服心服。

二、工作能力得到锻炼。通过基层驻点,与员工面对面沟通、心贴心访谈、手拉手帮扶、实打实办事,帮助基层破解制约管理和影响和谐稳定的热点、难点和重点问题,党员干部在掌握实情、解决困难、化解矛盾中提升了能力,在丰富阅历、经受锻炼中增强了素质,提高做好新形势下员工工作的能力和水平。

三、基层员工得到实惠。在首轮驻点活动中,基层员工反映的生活环境改善、工作环境优化、福利待遇调整等三大类,27个问题得到了明确答复或处理解决。公司先期已投入50多万元,用于改善员工的住宿、就餐、洗浴等硬件设施。

四、管理效能得到优化。通过查找管理环节、业务流程、制度设计、机制完善等方面的漏洞、不足和短板,进一步优化和提升管理效能,逐步完善基层管理责权利效相统一的机制和原则。

五、情感激励得到发挥。通过驻点干部与员工的真情、真我的贴心交流,员工的诉求得到回应,员工的期盼得到解决,员工的焦虑得到化解,员工的抵触得到软化,员工的信任得到增强,员工的价值得到体现。

宁常镇溧公司

### 典型引路

## 绽放在沪宁路上的“微笑之花” ——记“江苏省文明职工”宁沪公司收费员蔡雯静

蔡雯静,2007年进入沪宁高速公路花桥收费站。十年间,她用努力和付出,践行着交通人“吃苦耐劳、热忱服务、甘于奉献、勇于进取”的铺路石精神,真正做到微笑于心、细腻于行,将宁沪人良好的形象通过窗口服务展示于社会大众。先后获得“江苏省青年岗位能手”“江苏省优秀共青团员”“全国最美路姐”“江苏省文明职工”等荣誉称号。

### 夯实基础,做保畅通手

蔡雯静立足岗位、刻苦钻研,练就了一眼辨认车型、一摸判别真伪钞、收费键盘盲打等本领。多年来,她的全年差错率为0,其单小时210辆的收费速度在全站180名员工中位列三甲,是一般收费员的1.5倍。最难能可贵的是,在快速收费过程中,蔡雯静坚持将优质服务带给每位司乘,这是许多员工都无法轻易做到的。她根据自身经验及工作实际,提炼出“五心四零优质服务工作法”,该工作法获得省部属企业“职工十大先进操作法”,并入选江苏省青年文明号20周年创新创优成果展。

### 用心服务,展窗口形象

在工作中,她总是细心观察驾乘人员的需求,主动为顾客提供帮助。她利用休息时间归纳出司机提问的路线,并绘制成简易的路线图免费发放。一次收费过程中,她发现后排座位上的小朋友正拿着几根竹签把玩,她敏锐地意识到危险,立即提醒驾驶员,前排家长发现后惊吓

到脸色发白,赶忙拿过手里的竹签,对蔡雯静频频感谢。她用真诚的服务,践行着交通人“热情、专业、细节、超值”的服务理念。

### 创新团队,树模范标杆

2013年,花桥站以蔡雯静为首,打造了一支工作有序、纪律严明的“笑若春风”团队,围绕“温馨服务南北客,真情服务撒四方”的服务口号,为广大司乘提供更温馨的服务。2016年,苏州管理处建立“内训师团队”,蔡雯静作为苏州管理处总督导师,在站区开展识别假币、假证、点钞点卡等多项培训。同时,她优化操作流程,拍摄一部《六部曲标准服务礼仪操》,作为新进员工的入职教材。随着经验的积累,她创新出“五步走”培训方法,即沟通分析、明确目标、制定方案、录像对比、追踪成效。在她的努力下,她所带领的内训师团队为全处6个收费站115个服务窗口,497名收费员进行优质服务指导,提升全处服务水平,做好窗口领军者。



公益活动,用爱心接力

蔡雯静坚守爱心承诺、热心公益事业,她带领团队用爱回报社会,迄今为止共捐赠棉衣、文具、图书等500余件。她与昆山市残联协会合作关爱残障儿童。2014年主动参与昆山“8·2爆炸事故”的献血与善后工作。几年来,她参与各类志愿服务活动108次,累计公益时间达300余小时。除此,蔡雯静还应邀至苏州市星海小学、江苏省其他高速公路的优质服务区大讲堂,将优质服务的精神内涵不断延伸,打造“温馨沪宁路”的全新品种形象。

宁沪公司

## 连徐公司编印《廉政文化手册》 强化党员廉洁自律意识

为贯彻落实控股公司党风和反腐倡廉建设工作会议精神,持之以恒抓好党员队伍廉政建设,进一步浓厚“尊廉、崇廉、守廉”的企业廉政文化氛围,连徐公司编印了党员《廉政文化手册》,分发到公司237名党员手中。

廉政手册集教育性和知识性于一体,收录了《中国共产党党内监督条例》《中国共产党廉洁自律准则》、党员必须牢记的100条党规党纪、公司廉政建设的具体做法等内容。

廉政手册的编印,是连徐公司开展党风廉政教育的一项重要尝试,是深入开展“两学一做”学习教育的重要实践,进一步增强了广大党员的法治意识和廉洁自律意识,以及拒腐防变的能力。

连徐公司

### 品牌之路

## 探索“123”工作机制 打造“美好宁扬”党建品牌 ——浅谈京沪公司宁扬管理处 党建品牌探索之路

自成立之初,京沪公司宁扬管理处党总支就把党建工作作为统揽全局的重要抓手,以全新理念、全新视角、全新定位提出“美好宁扬”党建品牌,积极构建与单位发展战略目标相一致、与单位发展模式相匹配、与单位经营管理方式相协调的党建工作机制,走出了一条“123”党建品牌创建之路。

### 健全一个机制:梯式模式

党总支抓方向。把党建工作放到全局中去定位、去谋划、去落实,制定了管党意识、组织功能、党风建设、制度规范、管党责任的“五个引领”党建纲要,坚持依规管党、提振自觉管党、推进合力管党,营造管党氛围、提升管党能力,形成了“以党务促业务,以业务练队伍”的党建工作新格局。总书记抓指导。在建平台、找载体、重结合上求突破,形成了每年、每季、每月、每个特定阶段的系统性党建工作指导计划。定期召开总支委员会,定期走访支部,加强对落实各项党建工作的督促指导,建立健全党建与业务工作的互通机制和运作平台。基层支部抓落实。根据支部党建目标责任制的要求,制定工作计划,落实工作制度,细化工作措施,推广“党员一线工作法”,开展支部特色活动,确保党建各项工作落到实处,取得实效。

### 唱响两大主题:争先+争优

思想意识上“塑形”,号召员工争当“四个宁扬人”。党员先锋带头发起了“共筑美好宁扬路争当四个宁扬人”主题活动,动员全体员工弘扬团结包容的宁扬文化、塑造特色鲜明的宁扬风貌、彰显开拓创新的宁扬精神,做同心同德、敢闯敢为、尽善尽美、不骄不躁的宁扬人。2013年至今,宁扬处员工包婷婷、杜凤飞等人先后代表京沪公司在控制系统岗位技能竞赛中斩获佳绩。“四个宁扬人”活动开展以来,该处全体员工团结有为、敢闯敢拼,奋发向上,“心齐、气顺、劲足、风正、实干”的氛围日益浓厚。

业务素质上“促优”,鼓励各单位争创“四个一流”。一是赛道安全畅通守门员、赛管运营管理制度执行力、赛队伍建设发展提升力,经营管理业绩成效争一流。二是比技能考核“优秀率”、比服务能手“达标率”、比劳动竞赛“获奖率”,员工业务素质能力争一流。三是运营管理水平争佳绩、第三方暗访评价争上游、夏安赛互评差评争零,作风过硬专项检查争一流。四是主题站区创建“出成果”、“六个文化”创建“出实效”、先进争创“出典型”,企业文化建设硕果争一流。2016年仪征服务区被交通运输部授予了“全国百佳示范服务区”称号,并成功探索出一条结合自身发展的经营管理之路——“仪征模式”;广陵收费站狠抓主题站区建设,“如诗如画的广陵站有诗有画的广陵人”给今年2月份途经收费站的省委李强同志留下了深刻的印象。

### 创新三项机制:三上+三彩+三书

打通党建工作“可视化”渠道。一是坚持“上场面”。管理处党总支成员及各基层支部书记登台授课,开展“微党课”、“支部书记大讲堂”,切实提高学习效果。举办知识竞赛、技能比武、劳动竞赛等活动,检验学习成果,挖掘技术能手。二是坚持“上台面”。各支部设立文化长廊,定期更新党建工作情况;党务工作者实行责任区划分,张贴责任人公告牌,接受公开监督,广大党员干部公开承诺岗位职责上台面,时时自查、自纠。三是坚持“上页面”。编制《标准化手册汇编》,从党建实务、文明服务、职工书屋、班务工作室等十一个方面,规范各基层支部日常管理工作。创办宁扬论坛、宁扬动态等内刊阵地,大力挖掘基层先进人物典型事迹,并根据职工故事拍摄微电影《我们在路上》等。

贴上党建工作“彩色化”标签。一是突出“红色”激励作用。在各基层支部设立“红色加油站”,坚定红色信仰,给党建工作增添活力,给党员干部加油鼓劲;成立“党员志愿者服务队”,开展以送政策、送安全、送温暖、送服务、送文化、送关怀为内容的“六送”志愿服务活动。二是突出“黄色”警示作用。以制度创新为重点,以廉洁文化为依托,深入推进廉洁风险防控。开展廉洁文化“四进”活动,树立廉洁史镜、楷模镜、规矩镜、清风镜、警示镜、反视镜“六面镜子”,编印《廉政文化宣传手册》,形成“责、学、宣、专、查、论”廉洁从业闭环管理。三是突出“绿色”引领作用。用绿色健康文化引领人才队伍建设,定期举行“书香宁扬”书友会读书交流活动,每月开展政治理论学习,每季度举办“专家”讲座,每年开展职工岗位技能培训等,使培训学习融入工作常态,着力培养员工的学习习惯。

压实党建工作“清单化”指标。一是签订“目标责任书”。完善党风廉政建设责任书,进一步量化各项指标,细化考评细则,与业务工作目标责任书一起,同签订、同检查、同担责、同兑现,切实发挥党建工作在单位发展中的核心引领作用。二是对照“党性体检书”。编制“党性体检书”,设置德、能、勤、绩、廉、健六个“体检”项目,分组织总检、个人自检、群众评检三个部分,查明党员在思想觉悟、业务技能、工作业绩、勤政廉政等方面存在的问题,并有针对性地明确改进方向。三是践行“岗位承诺书”。每年组织全体党员领导进行岗位公开承诺,表明工作态度、努力方向,并接受全员公开监督。

京沪公司

## 保畅的路上一直有你

“五一”小长假的最后一天，站在南京站收费现场的道口上，滚滚的车流混杂着汽车尾气和发动机的噪音，时刻在刺激着我的听觉、嗅觉以及视觉，不由得感叹，又一个免费放行的时间段，又一个繁忙的假期。

自2012年国庆节开始实施重大节假日小型客车免费放行的政策以来，南京站已经经历了整整20次的超大流量的考验，也交出了20份令人满意的答卷，这一份份答卷里，浸透着南京站所有人的努力和汗水，饱藏着南京站所有人的责任与担当。南京站地处江苏省会城市，作为沪宁路的西大门，是沪宁路的两大主线站之一，也是沪宁路通往跨江通道——长江二桥的必经之地，日常

肩负着繁重的保畅任务。

筚路蓝缕，以启山林。二十几年来，南京站正是靠着这股精神、这种勇气，一次次地完成了看似“不可能”的任务，破解了一个又一个的保畅难题。光阴似箭，流年似水，在这期间，有的同事走了，有的同事来了，留下的人双鬓华发渐生，来到的人朝气蓬勃向上，俗话说铁打的营盘流水的兵，人来了去或许是一种缘分，但带不走的是晨曦夕厉的勤勉与奋斗。荣誉室里琳琅满目、令人艳羡的奖状奖杯熠熠生辉，这是南京站几代人的骄傲与自豪，这是南京站几代人的传承和发扬，每一张奖状都在述说着一个动人的故事，每一座奖杯都承载着一段励志的历史。

没有华丽的豪言壮语，更没有惊天动地的伟业，有的只是默默地耕作和对职业的忠诚。

节日期间人们或走亲访友，或郊游踏青，或自驾旅游，而我们的同事，他们也有妻儿老小需要照顾，他们也渴望远离噪音的喧嚣和刺鼻的尾气，带着家人悠闲地度假，面对收费道口的滚滚车流，他们无悔地选择了坚守。

“同志，请问有什么需要我帮忙的吗？”我的思绪被拉回到了现实，一辆车停在道口抛锚了，同事问清缘由后，二话不说卷起袖口推了起来，望着他弓起的背影，略显沉重的脚步，忽然有了一丝感动盘绕在我的心头久久不去。  
宁沪公司 孙俊

## 记忆中，端午的味道

转眼间，又临近端午节，节日还是那个节日，丈母娘还是同往年一样一贯从乡下带来了一大把粽叶来我们家包粽子，在她眼里，外面的粽子没有家里自己包的粽子香，材料也没她的好，往年包粽子她从不让我们掺和，因为她嫌我们包的让她不满意，不过今年多了两个多事的“小帮手”，我的一对小姑娘，姐妹二人都积极主动表态要帮婆婆包粽子，丈母娘虽然嘴上说小傢伙来包粽子纯粹是捣乱，但看的出来，她心里是乐呵呵的，不经意间给两个小傢伙准备好了道具，两个小傢伙乐呵呵的多了件新玩具。

看着两个小傢伙欢乐的背影，我突然眼睛湿润了，三十多年前，我不是和她们一样坐在小板凳上跟着奶奶学包粽子，那时候家里条件不是很好，父母的工作都很辛苦，父亲每天要骑车很久去食品公司上班做财务，

那时候刚刚改革开放，城市里主要粮油食品还都靠各种花花绿绿的塑料“票子”去换购，到了端午节前，别说猪肉了，就连普通的粽叶都很紧张，每每此时，奶奶都会让父亲把我带着去上班，就是指望着那些负责分配的人看着孩子的面子上可以多分点好的猪肉和粽叶带回家，为了能排到新鲜的猪肉，我们几个年龄相仿的小朋友都会站在杀猪现场，当时还在上幼儿园的我们直面这样的情景，大家手牵着手，互相握的紧紧的，用现在最流行的话来说，为了获取，你终于取得战胜恐惧的勇气！那样的场景一辈子都很难忘记，刀手们屠宰清理完毕后会割下一块块新鲜的肉标上价码递给我们，小伙伴们就会乐滋滋的拎着猪肉跑回去各找爸妈；粽叶需要在仓库里限量领取的，孩子此时的优势展现出来，小伙伴们一窝蜂的钻进了仓

库里，在拿到自己那份粽叶的同时还能悄悄的收到库管塞给我们的一个柿饼，我们都会不得一口吞掉，都是塞到口袋里慢慢品尝，到了爸妈下班时间，我们都是一手拎着肉，一手抱着粽叶尖叫着冲回家，奶奶接过粽叶和猪肉都会喜滋滋的一遍遍的清洗、加工、制作，我都会坐在小板凳上淌着口水看着……

弹指一挥，三十多年过去了，在如今物质极度丰富的年代，今天的孩子估计已经很难想象当年的吃货的馋了，看到市场上，超市里花色翻新的粽子，闻着粽子的香气，联想多多，包粽子在他们眼里更多的是一样新奇的玩具，小小的粽子，更是时代变迁的缩影，它给如今的端午节，赋予了崭新的含义。

京沪公司 徐蔚

## 共同守护我们的家

我是一名刚通过实习期转正的新员工。从进站报到开始，我自己经历了实习期试用——签订合同——出现波折——心态调整——决心与公司共发展这五个阶段，工作状态由之前的“做做看看”到现在的爱岗敬业。转变来源于一点，那就是“以站为家”！

由于家离单位较远，工作期间我住在单位宿舍。平日里同事相处的时间远比和亲人相处的时间多得多，大家以站为家，相处融洽，不是亲人，却胜似亲人。站领导很重视驻站人员的生活情况，不仅定期召开膳食委员会会议，听取员工意见，改进菜肴质量；还非常注重宿舍管理，宿舍走廊、卫生

间、浴室每天都打扫得干干净净，为大家提供了温馨舒适的住宿环境。同时还为我们提供了阅读、健身、篮球、乒乓球等文体活动场所，定期组织大家举行文体活动比赛，丰富员工业余生活。看到站区对员工的关心和关怀，员工都把站区当成自己的家一样珍惜和爱护，员工面貌的改变，促进了站区各项工作的提升。

因为我们对家的付出是自愿的。做任何事都是“心态决定成败”，只有把站区把公司当成家，才能充分发挥我们的主观能动性，对家的眷恋、对家的热爱，会让我们全情投入工作。对家的付出是无限的。和很多在职员工一样，发展空间也是我之前担心的

问题之一。但我想说的是，“谋事在人，成事在天”，我们不如把投机取巧的心思花在对工作的热爱中去。经验告诉我们：成功就是复杂的事情简单做，简单的事情重复做，重复的事情认真做。在认真做好每天简单重复的工作之余，不断学习新技术充实自己。我相信机会总是会留给有准备的人。

何为家？“宀”，代表房屋，“豕”代表生活必需品。小小的收费站有着“家”所代表的一切，当我们奋战在一线时，“家”给我们温暖，“家”给我们寄托，让我们没有后顾之忧。“小家幸福，大家美满”，让我们以站区为家，以公司为家，共同守护我们的家。  
广靖锡澄公司 周雪镛

## 生活·荟

### 端午节习俗

端午节为每年农历五月初五，在春秋之前端午节是祛病防疫的节日，后因爱国诗人屈原在此日殉国明志而演变成中国汉族人民祭奠屈原以及缅怀华夏民族高洁情怀的节日，沿袭至今，屈原之名流芳百世，爱国精神也传播至华夏各地。“端午节”为国家法定节假日之一，并被列入世界非物质文化遗产名录。我国民间过端午节是较为隆重的，庆祝的活动也是各种各样，比较普遍的活动有以下种种形式：

#### 赛龙舟

赛龙舟，是端午节的主要习俗。相传起源于古时楚国人因舍不得贤臣屈原投江死去，许多人划船追赶拯救。他们争先恐后，追至洞庭湖时不见踪迹。之后每年五月五日划龙舟以纪念之。借划龙舟驱散江中之鱼，以免鱼吃掉屈原的身体。竟

渡之习，盛行于吴、越、楚。

#### 端午食粽

粽子，又叫“角黍”、“筒粽”。其由来已久，花样繁多。一直到今天，每年五月初，中国百姓家家都要浸糯米、洗粽叶、包粽子，其花色品种更为繁多。吃粽子的风俗，千百年来，在中国盛行不衰。

#### 佩香囊

端午节小孩佩香囊，传说有避邪驱瘟之意，实际是用于襟头点缀装饰。香囊内有朱砂、雄黄、香药，外包以丝布，清香四溢，再以五色丝线弦扣成索，作各种不同形状，结成一串，形形色色，玲珑可爱。

#### 挂荷包和拴五色丝线

中国古代崇拜五色，以五色为吉祥

色。因而，节日清晨，各家大人起床后第一件大事便是在孩子手腕、脚腕、脖子上拴五色线。系线时，禁忌儿童开口说话。五色线不可任意折断或丢弃，只能在夏季第一场大雨或第一次洗澡时，抛到河里。据说，戴五色线的儿童可以避开蛇蝎类毒虫的伤害；扔到河里，意味着让河水将瘟疫、疾病冲走，儿童由此可以保安康。

文章摘自网络



## 古韵园

### 春行拈花湾

扬子大桥 王劲松

闲日疏意拈花湾，红尘烟紫迷望远；  
苔墙青黛空对客，东风拂面半是花；  
梵册贝叶伽然意，本源善真无门关；  
枫桥渔火问晚钟，可有春色年年重。



石头与海的邂逅 养护公司 刘唤



路上那一抹最美的橙 宁沪公司 万晓鸣

## 随想曲

### 高速情

宁宿徐公司 钱科志

那一年，你、我、还有他，  
迎着初升的晨光，  
怀揣共同的梦想，  
投身于高速路上。

在平凡而朴实的岗位，  
携手春秋冬夏，  
一路风雨同舟，  
见证它的茁壮与辉煌。

一个微笑，一声问候，  
几多收获，几多惆怅。

没有鲜花，没有掌声，  
一起进步，一起成长。

用辛苦与劳累，奉献岗位，  
歌颂生命的凯歌；  
用忠诚与信念，牺牲个人，  
奏响时代的篇章。

那是一颗赤诚的高速心，  
披荆斩棘，乘风破浪，  
亦是一腔热血的高速情，  
千锤百炼，源远流长。

## 生命的河流

宁靖盐公司 曹新梅

岁月更替时  
不敢怠慢日月  
在最美的年华里  
总有岁月可回眸

当明天变成了今天  
今天成为了昨天  
最终成为记忆里

不再重要的某一天

我给岁月写诗  
为来年填词  
喜悦忧伤  
温暖感动  
汇成生命的河流

## 女人如花

沿海公司 王兰婷

也许你是妩媚娇艳的桃花  
也许你是热情奔放的玫瑰  
也许你是气质雍容的牡丹  
也许你是高贵典雅的兰花  
女人如花  
花有百态  
女人便有千种  
或许你只是隅角一朵不知名的小花  
那也不要辜负人生  
尽情演绎自己的精彩  
女人不一定要有闭月羞花、沉鱼落雁的

容貌  
不一定要琴棋书画样样精通  
只要有气定神闲的优雅  
善良纯净的心灵  
和一低头的温柔  
在素白年华里以最美的姿态绽放  
那么  
纵然红颜弹指  
芳华逝去  
依然淡定而从容

## 旧时光

泰州大桥 吴晓芬

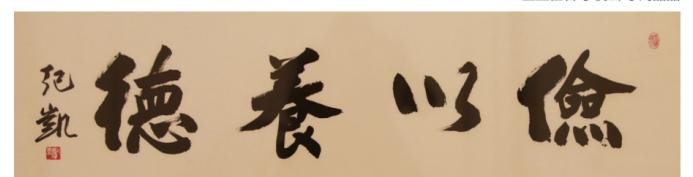
我似乎走了很远很远。  
因为我回头的时候，过去变得十分模糊。  
我不知道它什么时候离我这么远，  
远到我需要停下来看很久才能够看到它的影子。  
古老的唱片机，发出啾啾呀呀的声响。  
我在有风的季节里，浅浅遥望它。  
它会不会也想起我，想起我有一段时间

辗转反侧，  
忘不了也放不下它。  
许多人，许多事，  
在岁月的长河中缓缓流过，又默默回潮。  
生命不止，红尘无尽，  
以一程换一种懂得，以一程换一场经历。  
那么，再见吧，旧时光。

## 书画苑



玉堂柱石 宁沪公司 刘晶晶



俭以养德 汾灌公司 纪凯