

# 江苏交控

江苏交通控股有限公司  
Jiangsu Communications Holding Co., Ltd.

总第20期·2017年9月刊

主办单位：江苏交通控股有限公司 准印证号：JS-S404 江苏省南京市中山东路291号 联系电话：025-84658710

## 通达美好未来 ——江苏交通控股首份企业社会责任报告发布

2017年9月14日，江苏交通控股有限公司发布了2016年企业社会责任报告，这是交通控股公司发布的首份企业社会责任报告。

报告详细阐述了交通控股作为江苏省重点交通基础设施建设项目省级投融资平台，将可持续发展作为经营之基，成立“交通控股企业履行社会责任工作领导小组”，制定《关于交通控股企业履行社会责任的指导意见》，积极履行社会责任，实现企业与社会、环境的全面协调可持续发展。

作为交通控股的首份企业社会责任报告，交通控股将“通达美好未来”视为社会责任核心理念，以五大发展理念为指导框架，结合发展战略和运营模式，全面系统的展示了交通控股在企业发展和履行社会责任领域的行动与成果。

报告将“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念同

自身业务紧密结合，彰显交通控股在引领大交通产业、平衡全面发展、构筑绿色路网、实现合作共赢、延伸幸福和谐背后的社会责任，明确了交通控股以高速公路、快速铁路等大交通基础设施及衍生产业投融资为主体，金融投资和能源投资为两翼的“一主两翼”总体发展布局，进一步优化国有资本布局，保障国有资产保值增值，在逐步实现成为具有国际视野、国内一流的省级国有资本投资公司的同时，积极贡献“强富美高”新江苏的建设与发展。

本报告还通过丰富的定性、定量资料，客观全面的展示了交通控股在保障通行、予民便利等方面所做出的不断努力和取得的成就。愿交通控股不忘初心，坚定不移的将自身发展与可持续发展相结合，为通达美好未来铸就一条康庄大道。

交通控股公司党群工作部

## 省委常委、组织部部长郭文奇 走访调研公司党建工作



9月13日下午，省委常委、组织部部长郭文奇调研考察交通控股公司党建工作。省国资委主任、党委书记、省委组织部副部长徐郭平，省委组织部副部长陆永辉等陪同调研。交通控股公司在宁领导班子成员、相关部门负责同志参加调研座谈。

郭部长在听取了交通控股情况汇报后指出，交通控股是省属企业中的龙头企业，“三围绕一构建”“三融两动一组织”等党建工作创新很有特色，党建和业务工作都取得了显著成绩，发展势头很好，很受启发，也很受鼓舞，也表示祝贺。就贯彻落实好中央精神和省委要求，做好当前和今后一个时期工作，郭部长提出四点要求。第一，讲政治，把方向。国有企业是国家的企业、人民的企业，企业党委是党的一级组织，企业负责人首先要对党负责，是党派到企业的管理者，无论是企业党委，还是各位负责同志，都必须旗帜鲜明讲政治，把准政治方向，提高政治站位，落实政治要求，始终坚持党的领导的正确方向。迎接党的十九大召开、学习贯彻党的十九大精神，是当前和今后一个时期最大的政治任务。十九大召开前，要贯彻落实省委“大走访大落实”要求，摸排问题、发现隐患、查找风险，切实发现问题、解决问题、化解矛盾、化解风险，为十九大的召开营造良好环境。十九大召开后，要迅速掀起学习贯彻十九大精神的热潮，真正用十九大精神来指引、来鼓舞工作。第二，顾大局，有作为。要把企业的发展融入整个全省经济社会发展的大格局中来思考，融入推进长江经济带建设、实施“一带一路”战略的大背景下谋划，融入省委建立“1+3”重点功能区重大工作布局下来落实，融入服务“两聚一高”新实践、建设“强富美高”新江苏的大事业下来推进。根据省“十三五”综合交通运输体系发展规划，到2020年，全省综合交通基础设施总体达到世界先进水平，基本建成安全畅通、集约高效、便捷公平、智慧绿色的现代综合交通运输体系。交通控股作为省级交通基础设施投融资平台，承担着保障重点交通项目资金供给、高效履行投融资主体使命的重要职能，全省近八千万人口对未来美好便捷交通的希望寄托在你们身上，任务光荣、责任重大，要紧紧围绕这些布局和规划，通盘推进，抓好落实，完成好省委、省政府交给的各项工作任务。第三，抓改革，重创新。改革创新是推动企业发展的第一动力，

人才是企业创新发展的核心要素。实现“两聚一高”奋斗目标，人才是“聚力创新”的重要保障。交通控股公司在人才培养和引进方面做了不少工作，走在了全省的前列。江苏在打造人才高地方面也做了很多工作，去年省委、省政府出台科技人才创新40条，今年1月又出台人才政策26条。企业作为创新主体，一定要抢抓机遇，用足用好这些政策和措施，通过改革创新来实现各项发展目标，进一步做强做优做大交通控股。第四，抓党建，增活力。中央和省里召开国企党建工作会，交通控股根据新部署新要求，在加强班子自身建设、创新基层党建等方面做了大量工作，打造了“红·思路”“省门第一路”“周恩来班”等一批富有特色、具有影响力的党建品牌。下一步，责任要进一步强化，问题要进一步梳理，措施要进一步精准，党委要切实履行好主体责任，书记履行党建工作第一责任人责任，牢固树立抓好党建是最大政绩的理念，切实担负起管党治党政治责任，班子成员同样要履行好相应职责，董事会、监事会和经营层的党员也要主动参与党建工作，把爱党、兴党、护党落实到公司各项工作之中。

郭部长强调，8月29日召开了省属企业党委集中换届工作动员会，研究、传达、部署换届工作，这也是全省省属企业第一次党委换届工作，一定要高度重视。这次集中换届工作，是落实全面从严治党要求，是加强和改进国有企业党的建设的重要实践；也是加强领导班子建设，打造高素质干部队伍的现实需要。希望交通控股公司党委要切实提高认识，加强组织领导，精心谋划实施，换出好班子、换出好思路、换出好风气，通过换届为深化企业改革发展，更好地服务“两聚一高”新实践、建设“强富美高”新江苏，更好地作出应有的贡献。

徐主任在座谈中指出，交通控股公司党委是省属企业中唯一的一个“全国先进基层党组织”，这与公司党委平时扎实抓党建工作是分不开的。对今年交通控股的重点工作，徐主任要求，一是要建强公司党委这个政治核心和领导核心，切实发挥好“把方向、管大局、保落实”的作用。二是要强化“四个意识”，认真抓好“三会一课”、组织生活会、民主生活会等制度的落实。三是要强化党风廉政建设，将警示教育传导到企业中层和基层党员干部。四是要继续做好社会责任书的发布工作，体现党为人民服务的宗旨。五是要

认真抓好党委换届的准备工作，加强与省委组织部的汇报沟通，确保圆满完成换届工作。

公司党委书记、董事长蔡任杰就公司基本情况、企业发展情况、党建工作情况和党委换届工作情况四个方面向郭部长作了重点汇报。交通控股作为全省重点交通基础设施建设项目投融资平台，成立17年来，得益于省委、省政府的坚强领导，得益于省委组织部和省国资委党委的正确指导，企业实现了快速健康发展，并形成了五个方面的显著特点，即领导班子好、企业文化好、发展基础好、社会评价好、优秀人才多。当前，交通控股正处发展的关键阶段，面临机遇和挑战并存的局面，交通控股将紧紧围绕“一主两翼”“双轮驱动”发展战略，深入推进“四个度”，即宽度一厘米，聚焦交通主业形成江苏高速、江苏高铁、江苏航空、江苏港航综合交通生态圈；深度一百米，以“工匠精神”通过科技创新、商业模式创新、管理创新，把主业做精做专做优；长度一公里，围绕综合大交通产业链延伸，加快发展“路沿”和“路衍”经济；高度一公里，具有国际视野和国内一流站位，努力实现“六个变”，即资产规模变大、结构布局变优、质量效益变高、支撑作用变强、工作环境变美、员工生活变好。

党的十八大以来，公司党委认真按照省委组织部和省国资委党委关于全面从严治党部署要求，抓党建、强党建，带来了三个新气象：一是全系统“科学发展争一流、改革创新争一流、党建工程争一流、和谐稳定争一流”的精神在不断提振。二是全系统“心齐、气顺、劲足、风正、实干”的良好氛围在不断提升。三是社会满意度和职工群众满意度在不断提升。实践证明，党建工作做细了就是一种凝聚力，党建工作做实了就是一种生产力，党建工作做强了就是一种竞争力。这几年，公司党委在抓党建工作思想上坚持“三围绕一构建”，即围绕发展抓党建，围绕发展中的热点难点抓党建，围绕职工群众抓党建，构建融合式实效型党建工作体系，在工作要求上做到有责任、不分开、看得见、受欢迎，在工作方法上落实“三融两动一组织”，在工作措施上持之以恒抓班子、抓人才、抓群团、抓廉洁。对当前的党委换届工作，公司将认真贯彻落实郭部长在集中换届工作会议上的讲话精神，围绕“形成一个好报告、选出一个好班子”，扎实推进各项准备工作的开展。

交通控股公司党群工作部 办公室

## 交通控股公司 六项举措确保“双节” 高速路网安全运行

今年中秋国庆节长假免费放行时间长达8天。据预测，“双节”期间，江苏高速公路车流量和峰值将再创历史新高，路网将超负荷运行。面对严峻的安全保障形势，交通控股公司未雨绸缪、精心谋划，通过强化路况预测、路网运行、安全救援、路况信息、温馨服务、应急保障等六项举措，全力确保“双节”长假前后路网安全运行，以实际行动喜迎党的十九大胜利召开。

### 一、强化组织领导，着力做好应对准备

加强对路网运行的组织领导，提前召开会议进行研究部署，做到责任、人员、举措“三落实”；组织开展安全生产大检查，加强对消防、供油、机电设备等方面的安全检查和维修；进一步完善完善各类道路应急保障预案，开展应急处置演练。

### 二、强化出行引导，提前发布路况预测

根据公众交通需求，在研究分析历年路网运行数据的基础上，分析预测今年车辆总量、峰值等数据，并以多种方式提前发布预告，编发出行攻略，合理引导车流，发挥路网整体效能。

### 三、强化调度指挥，提高现场处置能力

加强与高速交警、路政、消防、气象等单位沟通协作，充分发挥联合值班机制，提高高效联动的快速处置能力；发挥路网全程监控的作用，依托大数据分析，进行科学调度指挥；对大流量路段实行驻点值守，确保特情及时处置，道路快速排障，保持安全畅通。

### 四、强化路网监测，提高路况发布水平

加强路网路况信息采集，通过提高96777客服热线接通率，利用沿线可变情报板、发挥96777网站、手机网站、微信、微博、e行高速手机APP、服务区自助服务终端等公众信息服务平台作用，提前发布路况和预警信息，快速发布高速公路实时信息，加强对路网车流的引导。

### 五、强化安全保通，提高应急保障能力

收费站、服务区、排障大队、养护大队实施双备勤工作制度；充实人员力量到拥堵路段、重要岗位，由“四班三运转”调整为“二班对倒”；严格落实24小时值班制度，确保应急保障组织有力、举措到位、取得实效，切实为“双节”保驾护航。

### 六、强化文明服务，提升窗口服务水平

深入开展“情满旅途，畅行江苏”主题活动，丰富服务内容，改善服务体验，用“真心微笑、真情服务、真诚奉献”感动司乘，着力打造“畅行高速路，温馨在江苏”的“苏高速”服务品牌；充分发挥“党员和团员示范岗”作用，深入开展“五亮五比”服务竞赛，亮身份、见行动、树形象；完善收费方式切换，加快道口通行速度，最大程度满足司乘服务需求。

交通控股公司营运安全部

### 七、强化安全保通，提高应急保障能力

收费站、服务区、排障大队、养护大队实施双备勤工作制度；充实人员力量到拥堵路段、重要岗位，由“四班三运转”调整为“二班对倒”；严格落实24小时值班制度，确保应急保障组织有力、举措到位、取得实效，切实为“双节”保驾护航。

### 八、强化文明服务，提升窗口服务水平

深入开展“情满旅途，畅行江苏”主题活动，丰富服务内容，改善服务体验，用“真心微笑、真情服务、真诚奉献”感动司乘，着力打造“畅行高速路，温馨在江苏”的“苏高速”服务品牌；充分发挥“党员和团员示范岗”作用，深入开展“五亮五比”服务竞赛，亮身份、见行动、树形象；完善收费方式切换，加快道口通行速度，最大程度满足司乘服务需求。

交通控股公司营运安全部



## 交通控股公司召开党委领导班子 换届考察工作动员部署会

根据中央有关规定及省委关于做好省属企业党委换届工作的要求，9月7日上午，控股公司召开了党委领导班子换届考察工作动员部署会，控股公司领导班子成员，纪委委员，董事、监事会成员，本部各部室正、副职负责人，党委巡察组副组长，纪委派驻纪检组组长，公司部分退休老同志，所属各单位党政主要负责人，以及控股系统县（区）级以上党代表，人大代表、政协委员共89人参加了会议。省委组织部考察组组长徐成安同志及考察组成员一行8人到会指导。公司党委书记、董事长蔡任杰主持会议并讲话。

会上，考察组组长徐成安同志首先传达了有关省属企业党委换届工作文件精神，介绍了考察工作任务、要求，明确了换届纪律。

蔡任杰同志作了动员讲话，代表领导班子进行了大会述职述廉，并进行个人述职述廉，其他班子成员进行书面述职述廉。

蔡任杰指出，公司党委换届既是中央和省委的明确要求，也是企业发展的现实需要，是落实全面从严治党要求，加强和改进企业党的建设的重要实践。换届考察是做好换届工作的关键环节，是人事方案酝酿的重要前提。

蔡任杰代表公司党委，就贯彻省委关于换届工作的部署要求作出表态：一是提高认识，明确任务，树立高度的政治责任感和使命感。公司党委班子成员要担当作为、分工负责、各司其职、密切配合，统筹推进换届工作与公司改革发展各项工作。二是加强领导，严肃纪律，大力营造风清气正的换届环境。成立换届工作领导小组，党委班子成员要模范遵守换届纪律，坚决执行好“九严禁”要求，各部门、各单位全力配合省委组织部及考察组，共同做好换届考察工作。三是注重宣传，正确引导，确保干部和职工队伍和谐稳定。努力营造“心齐、气顺、劲足、风正、实干”良好氛围，引导领导干部牢固树立“四个意识”，不断增强企业改革发展的凝聚力、向心力和战斗力。

蔡任杰要求，公司上下要积极配合支持配合好考察组的工作，重大问题及时向考察组请示汇报，服从考察组的工作安排，认真负责地完成考察组交办工作，确保党委换届工作顺利推进，以良好的政治生态喜迎党的十九大胜利召开。

会上，组织对现任公司领导班子及成员进行了民主测评和民主评议，参会人员集中观看了警示教育片《警钟》。会后，考察组一行分组开展了个别谈话。

交通控股公司人力资源部

## 交通控股公司、铁投公司 与建行江苏省分行签署战略合作协议

9月19日下午，江苏交通控股公司、铁投公司与建行江苏省分行在控股五楼会议室举行了战略合作协议签约仪式。交通控股公司董事长蔡任杰、建行江苏省分行行长张毅等领导出席了签约仪式，交通控股公司张迅总会计师、铁投公司钱永祥总经理与建行江苏省分行方建平副行长分别代表三方签署了协议。此次签约标志着三方关系迈入新的阶段，三方将紧密携手建立起更加牢固的银企战略合作伙伴关系和全方位的金融合作关系，实现互利共赢、共同发展。

交通控股公司董事长蔡任杰在发言中表示：交通控股公司在发展过程中取得的成就，

得益于省委省政府长期以来的关心支持，也离不开建行江苏省分行的密切合作和大力支持。多年来，建行江苏省分行与交通控股公司在各项业务上紧密合作，为交通控股公司提供了高质量、全方位的金融服务，为确保交通控股公司圆满完成省委省政府交给的投融资任务奠定了坚实基础。2008年以来，建行江苏省分行累计为我公司承债融资工具225亿元，为我公司节约了大量的财务费用。“十三五”期间，交通控股公司承担着繁重的投资和发展任务，未来五年年均投资任务将超过650亿元，我们竭诚希望建行江苏省分行继续与我们携手奋进，共创美好未来。

建行江苏省分行行长张毅在发言中表示：建设银行与交通控股公司的合作源远流长，交通控股公司成立之初就与建行建立了合作关系，而现在交通控股公司已是建行总行级重点客户，全集团在建行江苏省分行的授信额度达272亿元。交通控股公司作为江苏省重点交通基础设施建设项目省级投融资平台，理念新、实力强、起点高、创新优，必将引领省内重大基础设施建设与发展，建行江苏省分行将以此为契机，全力为交通控股公司提供信贷、投资银行、金融同业、渣打咨询、资金管理、电子银行等全面综合金融服务，深化战略合作，实现互利共赢！

交通控股公司财务管理部

## 省农行党委书记张建良 一行来访交通控股公司

9月5日上午，省农行党委书记张建良、副行长韩静一行来访江苏交通控股有限公司，公司党委书记、董事长蔡任杰同志、总经理常青同志亲切会见，双方在融洽、热烈的氛围中进行了充分的交流和沟通。

蔡任杰董事长首先代表江苏交通控股有限公司对省农行长期以来的支持表示感谢，介绍了集团过去几年在资产规模、投资领域、融资结构等方面的发展变化，以及集团未来发展规划、重点建设项目、投融资需求等，希望省农行进一步加大对公司的金融支持力度。

张建良书记表示，感谢江苏交通控股有限公司一直以来对省农行业务发展的关心、帮助和支持，江苏农行作为系统大行、地方强行将为交通控股集团综合大交通体系建设提供重点支持，未来将在铁路产业基金、债转股、资产证券化等业务合作上寻求突破，同时进一步拓宽债券承销、同业业务合作范围。

公司总会计师张迅同志、副总经理、铁投公司总经理钱永祥同志以及财务管理部相关人员陪同会见。

交通控股公司财务管理部



# 交通控股公司党委专题研究部署换届工作

为贯彻落实8月29日召开的省属企业党委集中换届工作会议精神,9月1日上午,交通控股公司召开党委扩大会议学习贯彻会议精神,并专题研究部署公司党委换届工作。公司在宁党委班子成员参加会议,相关处室负责同志列席会议,会议由党委书记、董事长蔡任杰主持。

会上,公司党委副书记杨飞传达了省委常委、组织部长郭文奇在省属企业党委集中换届工作会议上的讲话,以及省委组织部常务副部长胡金波对省属企业党委集中换届政策解读的讲话和省国资委主任徐郭平关于筹备召开省属企业党委有关事项的讲话。

公司党委书记、董事长蔡任杰对如何贯彻落实省属企

业党委集中换届工作会议精神,进一步做好交通控股公司党委换届工作提出要求。一是思想上要高度重视。做好交通控股公司党委换届工作,既是省委组织部和省国资委党委的明确要求,也是交通控股自身发展的现实需要,一定要牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,按照省委的要求,以高度的政治责任感和使命感,扎实推进换届各项工作,确保圆满顺利完成换届目标任务。二是组织上要坚强有力。公司党委要成立党代会筹备工作领导小组,主要领导亲自抓、负总责,有关领导和职能部门各司其职、密切配合,选配精干工作人员组建具体工作机构,为换届工作提供

坚强的组织保证,确保筹备工作各项要求落到实处。三是行动上要快速落实。交通控股公司作为第一批今年年底换届的企业,一定要行动迅速、及早谋划、认真筹备,认真起草“两委”工作报告,高质量做好“两委”委员候选人提名推荐工作和党代表的选举工作,及时与省委组织部、省国资委做好沟通,汇报工作进度。同时,要加强宣传,积极营造良好舆论氛围。四是纪律上要严肃严明。公司党委要切实担负起换届工作的主体责任,以身作则,做好各级党员干部和普通党员的警示教育,从严落实“九个严禁”,以严明的纪律规矩、细致的思想引导、精准的监督检查和严格的责任追究,营造风清气正换届环境。  
交通控股公司党群工作部

## 润扬大桥公司开展喜迎“十九大”主题活动

为更好地实现公司年度工作目标,高标准、高品质、高效率地做好创新发展、安全保畅、温馨服务、维稳保障等工作,以崭新的姿态和扎实的行动迎接党的十九大胜利召开。公司党委决定自9月起,开展为期二个月的“喜迎十九大,行动在润扬”主题活动,进一步引领、凝聚、激励全体员工以优秀的业绩,向党的十九大献礼。

**开展“喜迎十九大,安全保畅在润扬”。**强化安全生产过程控制,确保安全生产零事故;精心指挥调度,及时清障,力保道路畅通,不发生道路安全责任事件。

**开展“喜迎十九大,温馨服务在润扬”。**紧紧围绕“畅行高速路,温馨在润扬”品牌创建,微笑服务“甜”、委屈服务“忍”、亲情服务“暖”、便民服务“诚”、文明用语“响”,强化润扬窗口形象;组织开展收费、监控、清障、养护、机电等岗位的岗位练兵和技术比武活动。

**开展“喜迎十九大,整改提升在润扬”。**高标准完成江苏交控党委巡察一组反馈意见的整改工作,以强化实效、务实高效、跟踪问效、常态长效抓整改,切实将巡察反馈意见整改落到实处,着力推进公司各项工作再上新台阶。

**开展“喜迎十九大,多彩文化在润扬”。**开展以“喜迎十九大,行动在润扬”为主题的征文、书画、摄影、阅读活动;积极组织参加控股职工运动会,结合公司职工社团开展丰富多彩的文体活动;开展“学习总书记讲话,做合格共青团员”主题演讲比赛活动,深化站区主题文化建设,树正气、聚人气、鼓士气。

润扬大桥公司

## 高管中心党委“五个到位”提高“三重一大”决策水平

高管中心党委根据《江苏交控控股有限公司“三重一大”决策制度实施办法》的文件精神,按照依法决策、规范决策、民主决策和科学决策的原则,广开言路、征集意见,梳理汇总、反复论证,建立健全了高管中心本级,所属管理处和企业“三重一大”决策制度和决策流程。新办法实施后,有效解决了职能归口、标准限度模糊不清等问题。通过实施归口管理,分级负责,强化“五个到位”,中心各级党组织显著提高了“三重一大”决策水平。

**一是组织牵头,力促“三重一大”决策制度宣贯到位。**

高管中心党委在认真学习宣传贯彻《江苏交控控股有限公司“三重一大”决策制度实施办法》的基础上,还组织本级党委成员、机关部门负责人,以及所属管理处和企业领导班子成员,系统学习了涉及“三重一大”决策事项的其它规章制度。同时,采取了制作“三重一大”宣传图册、微信推送“一图读懂‘三重一大’决策流程”等图文并茂的宣贯形式,深入浅出地解读了“三重一大”事项的范围、责任、流程、纪律、监督等环节内容,保证高管中心两级党组织和领导班子成员正确理解决策、遇事善于决策、人人参与决策。

**二是明确责任,力促“三重一大”决策主体落实到位。**

为了提高决策效率,明确权责,高管中心根据决策需要,将“三重一大”决策主体分为三类。即,党委会审议或决策的内容,涉及事项共23条;主任办公会审议或决策的内容,涉及事项共11条;职代会审议或决策的内容,涉及事项共4条。同时,要求所属7个管理处和4家企业也要同步建立健全不同决策主体,明确分工,各负其责。

**三是界定范围,力促“三重一大”决策事项梳理到位。**

高管中心党委要求本级机关10个职能部门、所属11个建制单位,严格对照高管中心“三重一大”决策制度实施办

法,细化、梳理本部门、本单位有关“三重一大”决策事项的议事范围、标准和限度。做到既要厘清哪些属于“三重一大”决策事项,也要分清哪个是决策主体,界定精准,步骤严谨。

**四是明晰流程,力促“三重一大”决策部门履责到位。**

高管中心党委按照国家、省和江苏交控控股有限公司有关“三重一大”决策要求,制定了“三重一大”决策流程,明确了事前、事中、事后3个阶段,14个决策环节。同时,要求机关各职能部门、所属单位,结合实际,拟定本部门、本单位的“三重一大”决策流程,并以图示呈现,让决策更加简明扼要,易于操作,高效快捷。

**五是闭环监督,力促“三重一大”决策节点跟踪到位。**

高管中心党委和领导班子,通过制定“党委议事规则”“行政议事规则”,以“一案双查”倒逼“一岗双责”,推动党委的主体责任和纪委的监督责任在“三重一大”事项上得到有效落实。先后建立了“会议记录”“电子录音”和“台账”制度,集中统一管理“三重一大”事项,使之“可还原、能认定、易追责”;强化了效能监察制度,使容易发生腐败的关键环节一环扣一环,形成闭环监督;完善了述职述廉制度,把“三重一大”决策制度的执行情况,作为党风廉政建设责任制考核、



民主生活会和单位领导人员述职述廉的重要内容。通过纪委和纪检监察部门对“三重一大”决策的全程跟踪,实现了“四个确保”。即,确保参与决策的班子成员依法依规行使职权,确保决策程序严谨规范,确保决策风险降到最低,确保国有资产保值增值。  
高管中心

## 镇扬汽渡实施“四项举措”压实“两个责任”

今年以来,镇扬汽渡党委围绕全面从严治政、建设“廉洁汽渡”这条主线,既注重落实规定动作,又注重创新自选动作;既注重挺纪导向,更注重实际效果,通过实施四项新举措,压紧压实党委主体责任和纪委监督责任。

**一是实施“全程性”纪实。**二季度起,认真推行落实党风廉政建设“两个责任”全程纪实制度,党委、纪委、党委书记、纪委书记、领导班子成员,分别根据党风廉政建设“两个责任”纪实要求,按照时间顺序,以摘要的方式填写五类七本《纪实手册》,确保履责有痕、倒查有据、落实到位。

**二是实施“提醒式”约谈。**以落实控股公司《监督执纪“四种形态”实施办法》为抓手,在中层以上管理人员中广泛开展任前廉政谈话、集体廉政谈话、分管对象廉政谈话、专题约谈等“提醒式”约谈活动,打破“轻描淡写、一团和气”的旧习惯,并使之成为一种常态,唤醒责任意识和自觉意识,让约谈对象知其职、明其责、尽其力、约其行。今年以来,处党委、纪委“提醒式”约谈20余人次,有效发挥纪律和规矩关口前移、防线前置的作用。

**三是实施“寓意型”教育。**在持续开展“古诗词里学廉政”、“廉政故事讲给你听”、“以案说纪明界线”、“廉洁从业微表达”等四个专题廉政文化教育活动的同时,处党

委将每年的9月10日定为“910”(就要廉)学习教育日,以微信平台、现场情景、道德讲堂等为载体,集中开展党风廉政建设宣传教育活动,上党课、观廉片、学廉人、谈廉事,强化党员干部的理想信念,筑牢信仰之基,补足精神之钙,把稳思想之舵。

**四是实施“直报化”监督。**积极探索兼职监督员对发现、收集到的党风、作风、行风等问题直接报告监督室的工作制度。在基层支部和部门各选配一名“兼职监督员”,开门监督,廉情直达,切实增强党风廉政建设主动性和针对性,有效促进党风廉政建设主体责任和监督责任的接地气,全覆盖,无死角。  
镇扬汽渡

### 典型引路

## 讲好京沪故事 助推跨越发展 ——京沪公司“大宣传”工作格局优势初显

国有企业宣传工作在助力党建提升、服务企业改革发展等方面,发挥着无形的助推作用。京沪公司党委与时俱进,深度融合企业文化精髓,积极构建“大宣传”工作格局。通过大半年的稳定运行,较好地使“心齐、劲足、气顺、风正、实干”和“快乐工作,健康生活”的良好氛围在京沪全线萦绕,宣传服务党建提升、服务企业改革发展的作用日渐凸显。

### 立足改革发展所需 整合宣传工作“职能”与“平台”

京沪公司党委将新闻宣传职能从综合部划到党群工作部,使新闻宣传与政务信息报道有了职责明确、边界清晰的划分,同时明确了四个“内宣”平台、四大“上宣”平台和“1+N”个“外宣”工作平台。

**四个“内宣”平台。**即以“京沪e家”网络平台、《江苏京沪》企业内刊、“京沪大讲堂”、党建文化成果汇编为内容的四大内宣平台。全方位覆盖员工的工作生活,满足员工对要闻热点获取、廉洁从业监管、成长成才所需的内容,激励全员共同参与,讲好京沪故事,助推跨越发展。

**四大“上宣”平台。**即“控股党建微信平台”、“江苏交控”内刊、控股公司网站、控股公司团委平台。职能部门带头研读“上宣”平台每期发布的文章,不断校准上宣工作方向。2017年至今,公司被控股四大平台录用数量已超上一年度总和。

**“1+N”个“外宣”平台。**“1”即重点发力《江苏交通》《中国交通》《中国高速公路》等省部级、国家级交通行业新闻媒体,“N”即积极尝试与“新华网”“中国交通新闻网”“中国新闻网”等国家级网站,以及《新华日报》《扬子晚报》等实力型纸媒建立联系。2017年至今,公司合计20余篇稿件被

各级新闻媒体报道,《与您同心,伴您同行》志愿服务登上了《中国交通报》头版,1人被聘为《中国交通报》特约记者。外宣工作取得了多项零的突破,积极向社会传递着国企改革发展中的正能量。

### 注重“三度”建设 培养“三型”新闻宣传队伍

**立足全员覆盖、全员参与、全员受益的建队原则,**以广度、深度、覆盖度为抓手,积极培养“写手型”“编辑型”“管理型”新闻宣传队伍。

**培养“写手型”宣传队伍。**今年2月份起,京沪公司集结有写作才能、写作意愿的员工,组建了一支覆盖全线的“写手型”队伍,队伍成员不定期交流写作技巧,分享心得体会,共享资料和经验。公司党委有计划地组织代表参加培训学习,将优秀培训资料在“京沪e家”共享推送,以“学徒——助手——支笔”为发展过程,稳步培养着一批“写手型”新闻宣传队伍。

**丰富“编辑型”宣传队伍。**京沪公司紧跟全媒体时代发展旋律,积极挖掘内部“编辑型”人才,成功涌现出了“新视界”摄影会、“一米阳光”视频后期制作等编辑型人才队伍。在“怎样做一名合格共青团员”主题团课访谈活动中,“一米阳光”小组承担了访谈现场的拍摄和后期制作,不仅为公司节省了活动经费,也再一次印证着这支“编辑型”宣传队伍的实践能力。

**搭建“管理型”宣传队伍。**由党委副书记牵头,建立了一支“层层有人管、事事有人抓”的新闻宣传管理队伍,对宣传报道工作分工到点、责任到人,宣传工作逐步形成了“三个及时、两个到位”的良好局面,即指令下达及时、队伍响应及时、稿件流转及时,主动出击到位、审核把关到位。春节期间,广陵站在未接到任何通知的情况下,迎来了省委书记李强的视察指导,广陵站宣传员主动出击,及时行动,留下

了珍贵的图文资料。

### 建立机制,强化制度管理助推提档升级

出台了《京沪公司新闻宣传管理规定》,对宣传工作的考核指标、考核方法、奖惩标准等重新做了明确规定。

**量化指标体系。**从考核各单位报送稿件数量,转变为考核各单位被公司内宣平台的实际录用量。同时,结合各单位工作实际,制定下发了《2017年度新闻宣传用稿考核表》,对各单位本年度宣传工作目标,分平台进行了明确量化。

**创新考核方法。**将新闻宣传工作考评结果列入年终管理目标考核,层层担责、层层施压、层层发力。同时,从单一考核《江苏京沪》,变为《江苏京沪》和“京沪e家”的双线考核机制,并对稿件传递规则、修改把关、涉密审核等内容做了明确规定。

**注重稿酬激励。**以控股稿酬机制为蓝本,对“内宣”“上宣”“外宣”稿酬奖励做了具体规定,同时在“京沪e家——论坛”任命了13位版主,出台相应的激励机制,激发带动着员工们从看帖、跟帖、回帖变为主动参与发帖,主动献策出力参与企业管理,以宣传工作为切入点,成功搭建起了联系职工群众最后一公里的另一座桥梁。

2017年至今,“京沪e家”共发布新闻稿件1994篇,全局推送公司要闻249篇;论坛发帖20000余篇,全局置顶、精华贴300余篇。人人可参与、人人能出力、人人愿投身的“大宣传”工作格局的搭建,切实使宣传工作在广大干部职工中形成了“喜闻乐见受欢迎”的局面,不仅使京沪公司新闻宣传工作在理念、内容、形式和质量上取得了可喜的突破,也在逐步建立一支“朝阳型”新闻宣传队伍,为京沪公司和交通控股新闻宣传工作的长久、稳定、蓬勃发展储备着充足的能量,于润物无声中,为高速行业的跨越发展鼓士气、聚人气、通地气、添朝气。  
京沪公司

## 宁靖盐公司“五个引领” 促党建与生产经营融合共进

今年以来,宁靖盐公司紧扣“红忠·路”党建品牌创建和标准化站区建设两条主线,坚持党建服务中心不偏离,大力实施红色引领工程,通过抓实、落细、做强党建工作,聚焦“出生产力、集凝聚力、强竞争力”,推动党建工作与生产经营深度融合,实现管理提档升级。



厚植红色基因,强思想引领。先后组织开展“不忘初心 从古田再出发”党性修养提升、“诗韵青春 红色传承”户外诗歌分享会、“七个一”红心向党主题教育、庆八一“常叙军民情 共建‘红忠·路’”、“旗帜鲜明讲政治 立足岗位当先锋”专题学习培训等一系列活动;举办国学与修身、国学与管理系列讲座6课时,累计听课400余人次,通过解析经典、传承传统,将国学经典的思想理念、价值标准、审美风范转化为员工精神追求和行为习惯。

**深化效能建设,倡作风引领。**开展“双四六”作风效能建设,管理人员实现作风更实、服务更优、效能更高、形象更佳“四个提升”,践行“不让工作事项在我这里延误”等“六个不让”;一线员工做到业务更精、服务更优、形象更佳、自律更严“四个提高”,强化“胸怀大局的责任心”等“六心追求”。实施效能督办制度,开展站区宿舍改造工程、服务区租赁经营等18项重点工作督查。

**涵养先锋意识,塑示范引领。**深入开展“做一件小事,为党旗添彩”活动,先后开展道路保畅冲锋在前、站区建设讲奉献、真情助困进校园等各类党员创优活动,“做小事”122件,解决问题78个;组织3期标兵巡回宣讲会,“最美宁靖盐人”“风采员工”等近40名标兵,通过面对面、手把手的指导和帮助,讲身边的标兵、学身边的典型,营造当标兵有荣誉、学标兵有标杆、争标兵有劲头的工作氛围。

**统筹推进下派,育人才引领。**完善后备站长和后备管理员“双库”体系,系统制定培养计划、编制培养手册,定向培养目标、合理培训课程,实行动态跟踪监督和阶段考核评估。先后组织49人次进行挂职轮岗锻炼,10多人次参与品质化站区建设等专项工作研究,并组织召开了学习成果研讨会2期。49名后备人才完成4个阶段学习,平均获得38学分,提高了入库人员工作能力和水平。

**启迪品质提升,谋创新引领。**在公司部门开展“发散讨论思路 会诊主治抓推进”主题实践活动;在基层单位建立“外包+监管”提效工作室、路域环境综合整治工作室等12个,开展《降低高速公路隔离栅破损率》《提高温馨服务标兵数量》等26个QC活动课题研究,攻克业务难关,引领管理提升,戴南收费站“逐梦”QC小组《便携式专用工作台的研制》获省优秀QC小组成果一等奖。  
宁靖盐公司

## 秋之絮语

初秋的阳光纯净透亮，明媚而温存；初秋的果实悄悄孕育，在枝头甜蜜地守望；初秋的夜晚恬淡怡人，浮躁的心慢慢沉淀；晴空一鹤排云上，秋高气爽。

放飞了春的绚烂、夏的张狂，长空缓缓穿过初秋的澄明，悄然显现出初凉的神韵。枫

林染赤、叶落归根、大雁南飞，再加上绵绵几日常秋雨，那天地万物间便满是秋声了。

秋风飒飒，在许多文人墨客的笔下，似乎注定了与离别忧愁有关，变得忧郁凄美。“银烛秋光冷画屏，轻罗小扇扑流萤”“秋风起兮，落叶归根”“一往情深深几许？深山夕照深秋雨”“寂寞梧桐深院锁清秋”……一抹相思，几许

感慨，情到初秋，既醇且浓。也许，正是这样的悲情才让初秋与众不同，才更让人迷恋。

不言别离，不叙过往，捻一指沉迷，携一份淡然，在落日疏篱间踽踽独行，听长笛一曲秋声清，看飞鸿影下、白草红叶黄花。秋来秋归，永恒执着；轻浅时光，且歌且行。

润扬大桥 陈洁

## 告别青春，走向成熟

人生如四季，“豆蔻年华”就像春季，含苞待放、积蓄力量；“而立之年”犹如夏季，绚丽绽放、“不惑”稳重；“知天命”时好似秋天，硕果累累、荣辱不惊；“古稀”之际宛如冬天，夕阳依旧，“耄耋”不倒。

我是一名京沪公司的普通一线员工，今年35岁，青春的“尾巴”就剩一小截了，古人说“三十而立”，一个人如果能够立德、立功、立言，那堪称完人，这曾经也是我的梦想。记得我刚参加工作我22岁，正是年少轻狂、青春浮躁的年纪，也梦想着“晋级CEO、迎娶白富美、走上人生巅峰”。那时，我被分配到梁徐收费站，由于站区远离城

镇，且工作枯燥，与自己的理想存在一定的差距，我心中充满了对现实的不满。那时的我，工作随意、差错不断、牢骚满腹……就这样，我度过了浑浑噩噩的三年。2007年，我调入了京沪高速西湖收费站，起初我的工作状态还是没有多大的改观。

随着年龄的增长，我逐渐意识到，不是所有的人都拥有一个波澜壮阔的人生，我是一个普通人，但是普通人也有普通人的价值。海洋虽然浩瀚，也是由一滴滴水珠汇聚而成；沙漠虽然辽阔，也是由一粒粒细沙堆积而成。于是，我开始慢慢地沉下心来踏踏实实做好自己的工作。心态平和了，我的工

作也有了起色，2011年我通过竞聘成为班组长，随后又获得了一连串的光荣：先进工作者、“红旗班组”、“和谐班组”、十佳宣传报道员、e家达人……2016年我又当选为西湖南湖收费站工会小组长。

如今的我已经告别了懵懂的青春，也不再好高骛远，也许我不能做到立德、立功、立言，然而我也树立了自己的人生目标：立身、立家、立业。努力学习，自强不息，这是我的立身之本；娶妻生子，我已拥有了自己的家庭；踏实工作、奋发向上，我明确了我的事业。“而立之年”的我不再青春，但我正逐渐“不惑”，一步一步地走向成熟。

京沪公司 肖国进

## 做最美的自己

世上没有两片完全相同的树叶，从早春的一撮绿芽到深秋的一片枫叶，它看见了第一场春雨从杜甫的诗里洒落锦官城，听见了垂缕饮清露的蝉高风亮节，最后随落红一起回归大地化作春泥。每一片叶子都密密麻麻地交织着青色的叶脉，或深或浅，像极了人一生的坎坷。对于人来说多少个春夏秋冬才组成一个人，而叶子，就像落在空中的翅膀，飞累了就凋落到地上。一辈子唯一一次也是最后一次落地，就像张国荣在《阿甘正传》里演的阿甘一样，漂泊的叶子就是人一生的缩影。

想要成功，没有捷径，哪怕是王思聪，在他爸给了他一亿之后仍然能够凭借自己的本事把这笔零花钱翻了好几番。这世上可

怕的不是别人比你更有钱有势有地位，而是比你更有钱比你好看的人还比你努力。自怨自艾永远不会帮你找到出路，唯一能够改变自己自己的也只有你自己。

当你无依无靠感觉自己仿佛被全世界抛弃了的时候，或许就是你绝处逢生的反弹点。嚼着你过去伤口的血水，在无人可知的角落厚积薄发，默默努力，这也是一种被逼无奈。我们不能要求每个人都生得伟大死得其所，但是你必须得做出改变，这不是对生活的妥协，这是为你自己，为自己的生活没有妥协这一说，只有你自己选择得过去。这时，是生活为了你妥协。

偶像会长，会一个个消失，当他们褪去曾经光鲜亮丽的外表，安静地存在胶卷或者

书本里时，人们记住的绝不仅仅是他或她的容颜，更多的是他们的精神和他们的思想。我们铭记费雯丽是因为哪怕在躁郁症的困扰下依然凭借《欲望号街车》的精湛表演第二次奥斯卡封后，我们铭记猫王是因为他在那个文化匮乏精神颓废的年代给世界送来了积极向上的摇滚乐，我们铭记王小波是因为他的理性给中国当代青年指明了什么是文化悬崖该怎么悬崖勒马。你看，做自己首先还得从思想上改造，思想改造成功了，形体外貌自然也不会怠慢。

一叶障目不见泰山，每一片普通的叶子可以拥有扛起一座森林的勇气。作为万物之灵的你，又为什么不能够做最美的自己呢？

广靖锡澄公司 王强

### 生活·荟

#### 中秋节习俗

每年农历八月十五日，是传统的中秋佳节。这时是一年秋季的中期，所以被称为中秋。在中国的农历里，一年分为四季，每季又分为孟、仲、季三个部分，因而中秋也称仲秋。八月十五的月亮比其他几个月的满月更圆，更明亮，所以又叫做“月夕”、“八月节”。此夜，人们仰望天空如玉如盘的朗朗明月，自然会期盼家人团聚。远在他乡的游子，也借此寄托自己对故乡和亲人的思念之情。所以，中秋又称“团圆节”。

#### 赏月

中秋赏月是中秋节的传统项目之一，《礼记》早有记载“秋暮夕月”，意为拜祭月神，逢此时则要举行迎寒和祭月，设香案。至唐宋时期，赏月之风更



加盛行，关于中秋的诗词也层出不穷，包括辛弃疾的《木兰花慢中秋》，苏轼的《水调歌头》。《东京梦华录》更有记载：“中秋夜，贵家结饰台榭，民间争占酒楼玩月”。

#### 吃月饼

吃月饼已经是中国各地过中秋节的必备习俗了，俗话说：“八月十五月正圆，中秋月饼香又甜”。月饼一词，源于南宋吴自牧的《梦粱录》。到后来人们逐渐把赏月与月饼结合在一起，寓意家人团圆，寄托思念。同时，月饼也是中秋时节朋友

间用来联络感情的重要礼物。

#### 赏桂花

人们经常在中秋时吃月饼赏桂花，食用桂花制作的各种食品，以糕点、糖果最为多见。

#### 猜谜

中秋月圆夜在公共场所挂着许多灯笼，人们都聚集在一起，猜灯笼身上写的谜语，因为是大多数年轻男女喜爱的活动，同时在这些活动上也传出爱情佳话，因此中秋猜灯谜也被衍生了一种男女相恋的形式。

文章摘自网络

## 祝福你，伟大的祖国

养护公司 张继彬

大河欢腾，高山吟哦，  
八千里土地红遍一面旗，  
十三亿儿女同唱一首歌，  
——祝福你，我的大中国！

从民族团结，到一国两制，  
你的家和睦温馨；  
从脱贫攻坚，到伟大“中国梦”，  
你的事业波澜壮阔；

六十八年前，  
天安门城楼那个伟大的声音，  
震撼了世界，也唤醒了雄狮，  
从此，沐浴五千年文明的泱泱古国，  
传承出凤凰涅槃的传说。

从G20，到金砖五国，  
从亚投行，到一带一路，  
你前进的脚步引领着世界的潮流。

六十八年上下求索，惊心动魄——  
从土地改革，到分田到户，  
你的人民日益富足；  
从两弹一星，到太空漫步，  
你的梦想超越宇宙；

祖国啊祖国，我亲爱的祖国，  
为你自豪，为你骄傲，  
为你歌唱，为你欢呼。  
让我们点燃六十八根火红的蜡烛，  
共同祝福——  
中华民族伟大复兴的“中国梦”，  
如日中天，如火如荼。

## 筑梦交控 绽放青春

宁沪公司 贡慧文

风华绝艳正当时，敢与日月竞云巅。  
秣马厉兵二十载，誓为交控耀九天。

号角鸣，鼓声动，战歌响。  
英豪集结，动天彻地，万马齐奔，铸就精

一  
时代赋壮志，青春铸雄辉。  
校歌起，帽穗移，远航时。  
你我相遇，扬子江头，环山之界，飞洲之麓。  
今朝计，众志成城，追梦际。  
你我共扬，交控之美，通衢之业，复兴之帆。

赤子心，壮士志，勇士行。  
英豪会聚，筚路蓝缕，披荆斩棘，气吞云天。

二  
锦带盘碧野，银龙挂江间。  
道如歌，路似画，梦为马。  
少壮相聚，风华正茂，旭日新生，苍穹竟现。  
著意散，清风扬，壮志腾。  
少壮同铸，通衢大道，春华秋实，物阜民安。

十七载，路漫漫，沧桑几度。  
汗洒吴地，坎坷变畅通。  
十七载，水迢迢，风雪几更。  
梦筑江南，急流换通渠。

三  
烈日烙弘毅，疾风淬神力。

一主两翼齐飞跃，双轮驱动疾奔腾。  
笑傲战场勇为首，长歌一曲赴康庄。

美哉我青春交控，与日不老！  
壮哉我交控青年，与梦无涯！

## 廉者颂

宁靖盐公司 王敬芳

荷花在水上是很美的  
像羞湿的少女  
荷叶在荷花旁是很美的  
像少女的头饰  
水在最下面  
不美  
但是如果没水  
荷花如何盛开  
如果没有荷花  
荷叶如何衬托  
水什么都没得到  
只是默默的

默默的泛泛涟漪  
映着荷叶  
映着荷花  
让她们更美  
更美……  
比美更重要的  
是让她们  
时刻注意着  
自己在出水时  
有没有  
注意自己出淤泥而不染的形象

### 新视界



红秋 宁宿徐公司 窦晓勇



秋日瘦西湖 京沪公司 吴剑

### 古韵园

#### 满江红·高速人礼赞

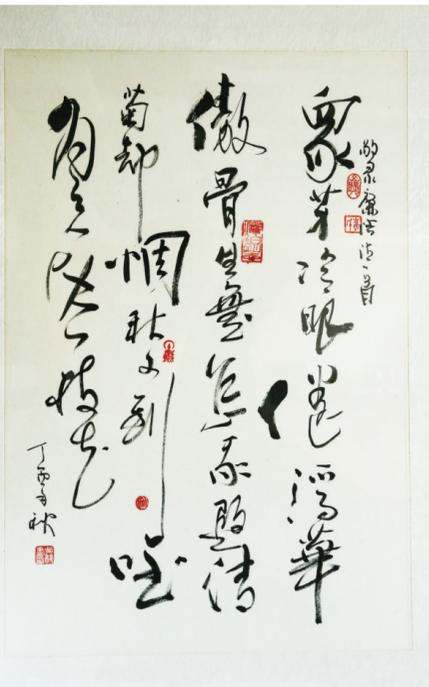
宁靖盐公司 周睿

日月如梭，朝晖沐，翩跹新貌。弹指间，数载春秋，拳怀未了。迎来送往天下客，不辞长作高速人！莫踌躇，任骄阳似火，功成就。经风雨，穿云月。温馨意，平安道。誓初心不忘，南北皆晓。勤耕岁月辨真伪，笑望锦鲤跃龙门。撰华章，揽万里风云，齐欢奏。

### 书画苑



颐和路 金融租赁 靳晓



廉政诗——菊 养护公司 崔步科