江苏交控

江苏交通控股有限公司
Jiangsu Communications Holding Co.,Ltd

总第27期·2018年4月刊

主办单位：江苏交通控股有限公司　准印证号：JS-S404　江苏省南京市中山东路291号　联系电话：025-84658710

江苏交通控股公司荣获省“五一劳动奖状” 余丽琴被评为江苏省“十佳文明职工”

4月25日，从刚刚闭幕的江苏省工会第十四次代表大会传来喜讯，江苏交通控股公司被授予江苏省“五一劳动奖状”，这是继公司被评为江苏省“文明单位”，公司党委被评为“全国先进基层党组织”之后所获又一殊荣。交通控股所属高管中心员工余丽琴同时被评为江苏省“十佳文明职工”并被授予省“五一劳动奖章”。

近年来，交通控股公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党中央和省委、省政府各项决策部署，始终服从和服务于江苏经济社会发展大局，全力保障高速公路、铁路等重点项目的资金需求；在深化国有企业改革和提质增效中奋发作为，实现了发展规模与速度的全国率先、高速公路联网畅通的全国率先、路桥管理水平和服务品质的全国率先、竞争性企业良性发展的行业率先，总资产、净资产、利润总额、上交税收四项指标，在全国同行业和省属企业中保持领先；道路通行和服务品质全国领先，2017年共创建成5对全国百佳示范服务区、15对全国优秀服务区，“畅行高速路，温馨在江苏”服务管理品牌美誉度不断提升。

在企业改革发展的生动实践中，以余丽琴等同志为代表的一大批劳动模范和先进典型带动全体干部职工爱岗敬业、担当作为、无私奉献，推动交通控股公司作为交通基础设施建设、项目投融资平台的支撑作用越来越强，企业发展的质量和效益越来越高，职工群众和社会公众的满意度越来越高。

交通控股公司工会

交通控股系统召开宣传思想政治工作会议

4月23日，交通控股公司组织召开全系统宣传思想政治工作会议。控股公司党委班子成员，各部室主要负责人，党委巡察组副组长、纪委派驻纪检组组长，所属单位主要负责人、宣传工作分管领导、党群部门主要负责人，控股系统2017年度宣传工作先进个人，以及所属路桥单位信息化工作分管领导和职能部门负责人200人参加了会议。交通控股公司总经理、党委副书记常青主持会议。

会上，表彰了交通控股系统2017年度宣传工作先进集体和先进个人。

交通控股公司党委书记、董事长蔡任杰对全系统2017年宣传思想政治工作进行了总结，深刻分析了当前宣传思想政治工作面临的形势，全面部署了交通控股系统2018年宣传思想政治工作的重点任务。

蔡任杰对交通控股系统2017年宣传思想政治工作开展情况进行了总结，可以概括为“六个更加”：一是以政治建设统领全局，使理想信念更加坚定；二是以主流意识固本培元，使政治站位更加提升；三是以舆论引导把舵定调，使系统氛围更加和谐；四是以阵地建设活化形式，使鼓劲造势更加热烈；五是以文化文明扎根育魂，使驱动效应更加凸显；六是以基础建设彰显定力，使内控体系更加严密。

蔡任杰强调，当前各种社会思潮交织激荡、各种主张观点频频发声，交通控股公司面对的挑战前所未有，做好新时代宣传思想政治工作，必须做到三个“深刻认识”：深刻认识新形势，深刻认识新挑战，深刻认识新使命，汇聚全系统团结奋斗、攻坚克难的强大合力，讲好控股故事、展示控股风采、打响控股品牌，全方位彰显“责任控股、活力控股、美丽控股、幸福控股”的崭新风貌。

蔡任杰提出，交通控股系统2018年宣传思想政治工作的总体要求：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣学习宣贯党的十九大精神和改革开放40周年系列宣传两条主线，着力推动习近平新时代中国特色社会主义思想深入人心，着力形成具有强大引领力和凝聚力的意识形态工作网络，着力培育和践行社会主义价值观，着力提升精神文明和企业文化软实力。

为落实好总体要求，蔡任杰强调要构建“有责任、分不开、看得见、受欢迎”的融合式、实效性宣传思想政治工作体系。有责任，就是要知大局、顺大势；分不开，就是要进一线、入人心；看得见，就是要办实事、解难事；受欢迎，就是要接地气、受震憾。

蔡任杰提出，交通控股系统2018年宣传思想政治工作的重点任务是打造“六大工程”：即打造理论武装工程，扬帆领航、加油续航；打造舆论引导工程，净化氛围，营造气场；打造传播渗透工程，扩大影响，塑造品牌；打造凝魂聚力工程，提振士气，成风化人；打造文明示范工程，典型引路，润泽心灵；打造固本强基工程，建强队伍，提质增效。

就如何学习好、传达好、贯彻好会议精神，常青提出三点意见：一是做好宣传思想政治工作，必须抓牢基础建设。要突出基本制度建设，不断提高各级组织抓宣传思想政治工作的科学性和规范性。要突出管理体系建设、人才队伍建设，精心打造一支高素质宣传思想政治工作队伍。二是做好宣传思想政治工作，必须坚持提质增效。要保证质量，提升数量，要注重内容，深挖内涵，促进宣传成果转化。要把宣传思想政治工作的内容、形式、方法同事理解析、情感交融、文娱活动融合起来，让职工群众在健康有益、丰富多彩的精神文化生活中受到感染熏陶。三是做好宣传思想政治工作，必须立足创新求变。要进一步拓展工作空间，让社会各界了解控股、关注控股、支持控股，及时掌握社会媒体对控股系统的关注焦点。要进一步推动模式创新，实现传统阵地和创新载体间的“资源通融、内容兼融、影响互融、发展共融”，进一步实现互动融通，掌握好打开职工群众心扉的钥匙，真正打通宣传思想政治工作的“最后一公里”。

交通控股公司党群工作部

中国公路学会服务区工作委员会二届五次工作会议在宁召开

4月12日，中国公路学会服务区工作委员会二届五次工作会议在江苏南京翠屏山宾馆召开，来自全国26个省（直辖市、自治区）160余位服务区管理行业的领导和专家代表参加会议。交通控股公司党委书记、董事长蔡任杰，省交通运输厅党组成员、副厅长丁峰，交通控股公司党委委员、副总经理顾德军，交通运输部公路局路网管理处乔正，中国公路学会副秘书长、服务区工作委员会主任巨荣云等领导出席会议，巨荣云副秘书长主持会议。

会议审议了中国公路学会服务区工作委员会2018年工作报告，听取了交通部公路局关于2018年全国公路服务区工作思路、江苏交通工作情况、中国公路学会标准工作及江苏高速公路服务区创新管理与实践情况介绍，交流了各省服务区发展现状和工作特色，研究和探讨了服务区发展方向，讨论修订了《中国高速公路优秀服务区管理公司评选办法》《中国高速公路服务区知名品牌评选办法》和《中国高速公路服务区最具成长性品牌评选办法》。

蔡任杰董事长向大会致开幕词，热忱欢迎与会代表来江苏参会，对一直以来关心和支持江苏高速公路事业发展的学会领导、省市同行、各界朋友表示诚挚的谢意！蔡董事长指出，交通控股公司作为全省重点交通基础设施建设投融资平台，较好地完成了省内高速公路、铁路等重点交通基础设施投融资任务，在更高层次上服务于全省经济社会发展大局。“十三五”以来，交通控股公司坚持高起点、立足高标准、聚焦高质量，主动对接“一带一路”建设、长江经济带建设、“1+3”重点功能区等国家和省重点战略，确立了“围绕一条主线、强化双轮驱动、聚焦三大主业、把握四个维度、提升五大保障、实现六大变化”的发展思路和“把交通控股公司高质量建成国际视野国内一流的省级国有资本投资运营公司”的总体目标，着力推动交通控股公司成为践行习近平治企理政思想的主力军、承担新历史使命的先锋队、打造一流企业的领跑人。

丁峰副厅长介绍了江苏交通发展状况，指出近年来，江苏高速公路服务区通过“硬件升级改造”“业态多样化”“厕所革命”“交通+旅游”等创新举措，全力推动服务区转型升级；通过整体外包经营、新型自主经营、平台合作经营等方式，全面激发了服务区经营活力和潜力，全面提高保障出行公共服务品质，使服务区整体形象、经营效益、服务水平和社会评价大幅提升。顾德军副总经理参会并介绍了江苏高速公路服务区创新管理与实践情况，概述了控股公司所属服务区经营状况，剖析了服务区经营模式，分析了服务区经营存在的主要问题，展望了服务区未来发展方向，指出江苏高速服务区要以提升社会效益和经济效益“双提升”为抓手，围绕服务区+文化+旅游+新能源……大力实施服务区转型升级改造，全力推进服务区商业模式创新和服务供给侧改革，倾力打造“有个性、有特色、有记忆”的新型服务区，着力提升服务社会公众能力，更好地满足公众出行需求。

巨荣云副秘书长充分肯定江苏高速服务区商业模式创新和转型升级改造的做法，并从坚持新理念、瞄准新定位、发挥新功能三个方面明确了服务区发展的新目标；从改善运营环境、深化品牌建设、规范服务标准、推广服务标准化等方面确定了服务区建设的新标准；从寻找领航者、研究引领性课题、开展引领性活动三方面提出了服务区工作的新要求。

13日，与会代表参观考察了京沪高速仪征服务区、沪宁高速梅村和黄栗墅服务区。

本次会议由中国公路学会、江苏省交通运输厅、江苏交通控股有限公司主办，由中国公路学会服务区工作委员会、江苏交通控股有限公司营运安全部、江苏宁沪高速公路股份有限公司、江苏京沪高速公路有限公司联合承办。

交通控股公司营运安全部

山西省委组织部副部长陈跃钢一行莅临控股公司调研指导工作

4月11日上午，山西省委组织部副部长陈跃钢一行，在江苏省委组织部干部一处处长黄楚中、干部四处处长董德等陪同下，就建设高素质专业化干部队伍工作到我司进行专题调研，并实地考察了省高速公路调度指挥中心。

在省高速公路调度指挥中心，陈跃钢一行先后参观了监控调度大厅、96777客服热线话务间，饶有兴致地观看了现场演示，详细了解了我省高速公路运营管理情况，对江苏高速公路科学高效的现代化管理模式给予充分赞誉。

在随后的座谈会上，公司党委书记、董事长蔡任杰简要介绍了交通控股公司的基本情况，并就调研内容进行了专题汇报。蔡任杰说，近几年来，在省委组织部和省国资委党委的直接领导和积极推动下，江苏国企在加强党的建设、深化国企改革、从严管理干部、建设高素质专业化干部人才队伍、规范三重一大决策程序等方面做了很多工作，交通控股公司结合自身实际也做了一些有益探索：在加强党的领导方面，公司党委重点落实“把方向、管大局、保落实”责任，通过牵头制定发展规划、构建“五位一体”治理架构、健全“双向进入、交叉任职”的领导体制、实行重大决策党委会研究前置等，实现了党组织的领导核心和政治核心作用在国有企业的具体化；在从严管理干部方面，主要是构建“三位一体”的从严管理干部体系，即全程管理抓要点、立体监督动真格、培育关爱建好家；在干部队伍专业化建设和优秀年轻干部培养方面，着力在“拓展交流宽度、挖掘培育深度、提升人岗匹配度、加快优秀年轻干部使用力度”四个方面重点发力，推动干部队伍建设与企业发展同频共振；在干部教育培训方面，主要是构建完善的教育培训体系、打造多元化的教育培训形式、分层分类确保各类培训有效落地；在干部考核方面，坚持三个结合，构建综合体系，抓好三项重点，提升考核实效，落实三大保障，强化考核支撑；在人才队伍建设方面，全面实施“人才强企”战略，高标准编制人才规划、精准推进人才开发、加大人才工作创新。

董德介绍了江苏省属企业管理的基本情况，近年来，江苏省委组织部在省属企业管理方面主要做法：第一，体现在三个抓手，一是重点抓综合考评，制定了更具针对性、可操作性强的省属企业领导班子和领导人员综合考核办法；二是重点抓年轻干部培养选拔，制定了“331”行动计划；三是重点抓党建工作。第二，体现在三个重点，一是“三重一大”，是全国第一家省份对企业党委会、董事会、经营层、职代会的职权进行了明确划分；二是人才，加大了海内外优秀人才的引才；三是从严管理，特别是在企业干部兼职和破格提拔方面作了非常严格的规定。第三，体现在工作方法上的三个注重，一是抓长远，注重抓好长远发展规划和目标的制定；二是抓基层，注重将经营管理、专业技术、生产技能三个通道建设向下延伸；三是抓整合协同，注重在保持各企业管理团队骨干总体稳定的情况下，适度推进省属企业间的干部交流。

陈跃钢对江苏国有企业在干部人才队伍建设方面的创新性做法给予了充分认可，表示江苏确实走在全国前列。陈跃钢认为，在江苏省委、省政府的坚强领导下，交通控股公司将贯彻落实上级精神和体现公司实际相结合，大力推进高素质专业化干部队伍建设各项工作，企业管的好、经济效益好、党建抓的好、与企业发展经营融合好，非常值得学习借鉴，也祝愿取得更大发展和进步。

江苏省委组织部相关处室领导陪同参加了调研。交通控股公司相关单位、部门负责人参加了调研座谈会。

交通控股公司人力资源部

省国资委督查组赴交通控股调研督查“制度落实年”活动开展情况

4月17日上午，省国资委第四监事会主席彭向峰带队到交通控股调研督查“制度落实年”活动开展情况。公司党委委员、总会计师张迅及相关部门负责人等参加座谈会议。

彭向峰主席指出，省国资委将2018年定为“制度落实年”，旨在以深入贯彻落实省纪委《监督意见》为主线，进一步增强制度执行力，推动各项制度措施落到实处，有效形成监督工作闭环；进一步完善国资监管制度体系，增强制度的科学性、针对性和可操作性，提升监管效能；进一步完善企业法人治理结构，提高企业管理水平和风险防控能力，提升企业发展质量效益。要切实把这一活动开展好，把省国资委的要求落实好。

张迅向督查组汇报了公司“制度落实年”活动总体开展情况，交通控股高度重视此次“制度落实年”活动，严格按照省国资委部署要求，分解落实责任，对重点制度逐项自查自纠，将抓好制度落实作为提高企业管理水平和风险防控能力的重要举措。相关部门负责人分别汇报了“制度落实年”重点制度自查自纠情况。

交通控股深刻认识开展“制度落实年”活动的重要意义，从严落实各项要求。一是强化组织领导，对开展“制度落实年”活动进行了专项部署，公司董事长、总经理对开展好“制度落实年”活动提出了具体要求，明确由企管法务部牵头，把抓好制度落实作为贯彻全年的一项重点工作。二是坚持问题导向，制定印发了《关于做好省国资委“制度落实年”第一阶段制度落实自查自纠工作的通知》，将35项重点检查制度分解落实，以自查自纠为契机，对各项制度进行再学习、再研究。准确把握各项制度重点内容和具体要求，对于执行不到位的地方，逐一分析原因，有针对性地提出了整改措施，建立清单、即查即改，并结合公司实际，对部分制度提出了相关修改建议。三是将“制度落实年”活动在全系统推开，制定印发了《交通控股系统开展“制度落实年”活动实施方案》，通过重点梳理、自查自纠、调研督查、修订完善、巩固深化五个阶段的工作，进一步增强全系统制度执行力，推动各项制度措施落到实处，为推动公司高质量发展打牢基础、提供保障。

17日下午至18日，督查组还通过查阅资料、核查自查报告及有关数据、与有关部门负责人进行交流沟通等多种方式开展了实地调研督查。

交通控股公司企管法务部

周密部署 积极应对 控股公司完成清明节大流量保畅工作

清明节是传统的祭祀节日，2018年清明假期受返乡扫墓、踏青等活动影响，我省高速公路再次受到了大流量冲击，全路网日均流量达273万辆，同比增长3.93%，创历史新高。全路网累计发生事故990起、日均330起，实施清障作业1754次、日均585次，清明期间江苏高速公路路网基本保持有序畅通，未发生长时间、大范围道路拥堵，未发生重大突发事件，在节假日超大流量的情况下，经受住了免费放行和货车错峰出行管控的双重考验，又一次打赢了高速公路保畅的攻坚战。

成绩的取得得益于控股人的辛勤付出。清明期间，控股公司蔡任杰董事长、常青总经理分别到省一路三方联合值班室指导工作，要求思想上高度重视，行动上提前准备、周密部署，切实做好大流量情况下高速公路的管理和服务工作，全力保障高速公路安全、完好、畅通；要求认真贯彻落实货车错峰出行政策，密切关注流量变化趋势，跟踪做好数据分析，为五一假期货车错峰出行做好准备，努力营造安全畅通的良好出行环境。清明期间，控股公司营运安全部实行临时驻勤制度，驻点一路三方联合值班室，做好路网协调工作。各路桥单位严格落实值班规定，科学合理加密养护、排障布点，一线队伍加班加点驻站备勤，最大限度提升响应速度，确保快速处置。

成绩的取得得益于一路三方的密切配合。为做好清明期间的大流量应对工作，保障小型客车免费放行和货车错峰出行工作的顺利开展，3月20日，控股公司协调省公安厅、交通运输厅临时召开了省级“一路三方”联席会议，部署节假日保安全、保畅通工作。3月27日，控股公司营运安全部协调省公安厅交警总队、交通运输厅高管局联合召开了“清明、五一”节假日保畅工作视频会议，共同布置“清明、五一”双节七座以下小型客车免费放行，以及江阴大桥、苏通大桥、南京二桥等三座大桥的货车限时错峰出行工作，三方紧紧围绕保安全、保畅通，牢固树立了一盘棋的思想，团结协作，全力以赴，形成了江苏路网一路三方的一个声音。

成绩的取得得益于科学的应对举措。清明前夕，一路三方科学研判、充分研讨，详细制定了工作预案，保障高速公路的安全畅通。一是确保三个到位。即分析研判到位，宣传力度到位，督促落实到位。二是确保形成合力。一路三方牢固树立一盘棋的大局意识，针对性强化了联勤联动、联合保畅机制，积极深化协作配合，采取深度融合、联合执勤模式，充分发挥一路三方、一路多方优势，在大流量期间，针对重点路段出现的车多缓行情况，采取多种措施，确保了主要高速公路路段安全有序通行。各路段一路三方，针对性地加大重点路段和节点的力量部署，强化路段多方信息互通、共享与统筹调度，提升了现场合力管控与快速处置效率。三是确保快处快赔。在全路网设置了24个轻微事故临时快速处理点，专门为清明节期间轻微交通事故提供一站式的快处快赔服务。

今年的清明假期是路网货车错峰出行的第一次试点，在控股系统各路桥单位的辛勤付出，以及一路三方的密切配合下，圆满完成了“压力测试”，确保了高速公路的安全畅通。

交通控股公司营运安全部

切磋家常菜技艺，展现舌尖上美味 高管中心成功举办“2018食在路上——江苏风味争霸赛”

4月25日，高管中心“2018食在路上——江苏风味争霸赛”决赛在翠屏山宾馆举行。本次大赛，由高管中心工会主办，翠屏山宾馆承办。省国资委党委委员、副主任王宁生，交通控股公司党委书记、董事长蔡任杰，交通控股公司党委副书记杨飞，省旅游局巡视员周旭，南京市旅游委主任金卫东、副主任王敏虹，省国资委、控股公司职能部室的领导，高管中心领导班子成员，以及高管中心部分干部职工代表应邀出席了大赛。

本次比赛，是一次以食堂职业厨师为专业组选手、职工厨艺爱好者为业余组选手，切磋厨艺、提升品质、促进和谐的群众性活动。

本次比赛，设3个分组，分别为专业组、业余组以及演讲组，来自13个建制单位的289名选手参加了比赛，通过初赛、复赛和决赛等环节，3个分组的“高手们”取得了优异的成绩。交通控股公司党委副书记杨飞，省旅游局巡视员周旭，南京市旅游委副主任王敏虹，高管中心党委、工会领导等，为获奖单位和选手们颁发了奖杯和证书。

最后，控股公司党委委员、总经理助理陈金东同志，在欢乐喜庆的氛围中，充分肯定了本次活动的目的、意义和成效，向获奖单位和选手们致以热烈的祝贺，并殷切希望各单位及参赛选手，要将本次大赛的成果带回基层食堂，端上职工餐桌，精心改善职工生活，谱写“家和道畅”新篇章，推动改革发展高质量。 高管中心

控股公司举办“交通控股大讲堂”

4月23日，交通控股公司特邀新华日报社党委书记、社长、总编辑、新华报业传媒集团董事长双传学作了题为《感悟理论之美 坚定思想定力》的精彩报告；特邀东南大学—威斯康星大学智能网联交通联合研究院院长、东南大学物联网交通应用研究中心主任冉斌，围绕“交通强国”战略及智能交通技术应用作了主题报告。

交通控股公司党群工作部

交通控股公司召开所属单位公务用车制度改革座谈会

4月13日下午，交通控股公司召集所属单位分管领导和综合部（办公室）负责同志召开了公务用车制度改革座谈会。

会议传达了省国有企业公务用车制度改革工作部署会、省国资委推进省属企业公务用车制度改革座谈会精神，解读了《交通控股系统所属单位公务用车制度改革实施意见（征求意见稿）》，听取了与会人员的讨论意见和建议，要求各单位从全面深化国有企业改革的高度出发，充分认识推进公务用车制度改革的重要意义，切实采取有效措施，扎实开展公务用车制度改革各项工作。 交通控股公司办公室

交通控股公司开展董监事业务知识培训

为进一步加强所属企业董事会、监事会建设，建立交通控股公司董监事人才库，建设一支高素质专业化的董监事队伍，4月10日，交通控股系统董监事业务知识培训班在润扬书院举办。交通控股公司总经理、党委副书记常青出席开班式并讲话，公司本部相关部室及所属各单位董监事资格人选40余人参加培训。

此次董监事培训为期5天，在课程设计上坚持岗位职责与履职要求相结合、宏观知识与微观知识相结合、理论学习与模拟实操相结合，以保证培训针对性和实效性。培训结束后，将通过考试择优选拔优秀学员进入交通控股公司董监事人才库。

交通控股公司人力资源部

我省高速公路首批互通区光伏创新应用项目全面并网投运

4月18日，随着沿海高速盐城蔡桥互通区域智能电能表的读数由零开始跃升，我省高速公路第一批兴桥、南沈灶、白蒲、蔡桥四个互通区13.58MW光伏应用创新示范项目全面实现并网发电。

云杉清能公司

专家学者建言献策 共谋路桥管养事业
——泰州大桥公司召开养护管理工作专家咨询会

为加强泰州大桥养护管理工作的针对性和有效性，2018年3月29日，江苏泰州大桥有限公司邀请交通运输部原总工周海涛、副总工王玉、交通运输部公路局原局长李彦武等14名桥梁界知名专家学者，对泰州大桥公司养护管理工作进行了专家咨询研讨。

专家们听取了泰州大桥养护管理工作五年来开展情况、首次主桥定检质量评定状况和桥梁结构健康监测情况的汇报，并到泰州大桥中塔、桥面等进行了现场查看，实地了解泰州大桥养护管理现状，对公司通车运营五年来在养护管理工作中取得的成效给予了高度肯定，同时，结合大桥特点，对公司养护管理及长远发展提出了相关意见和建议。

泰州大桥公司表示，专家学者的意见，使我们拓宽了眼界，解放了思想，为公司进一步做好养护管理工作指明了方向，奠定了基础。下一步，泰州大桥公司将借鉴和采纳专家们对公司养护管理工作提出的操作性较强的宝贵意见和建议，总结分析三塔两跨悬索桥养护管理中出现的问题，采取切实可行的有效措施，确保问题解决；围绕交通强国的目标，加强科学技术与信息化管理，努力提升路桥管理养护水平，增强社会满意度和员工的获得感。 泰州大桥公司

交通控股公司党委完成第四轮进驻巡察任务

根据交通控股公司党委2018年度巡察工作安排，3月16日，第四轮巡察工作于正式启动。4月9日-4月20日，公司党委两个巡察组顺利完成对江苏宁靖盐高速公路有限公司和江苏宿淮对盐高速公路管理公司进驻巡察任务。

第四轮巡察仍然采取“一对一”方式，巡察时间为10工作日。进驻巡察期间，党委巡察组坚持以习总书记系列重要讲话精神为镜子、以“四个意识”为标杆、以党章党规党纪为尺子，围绕党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和夺取反腐败斗争压倒性胜利等方面，把脉问诊，发现了一批典型问题。

日前，公司党委书记、董事长、巡察工作领导小组组长蔡任杰，党委副书记、巡察工作领导小组副组长杨飞，纪委书记、巡察工作领导小组副组长、巡察办主任张胜，纪委副书记、监察室主任、巡察办副主任李再林，分别听取了党委两个巡察组的中期汇报。蔡书记充分肯定了巡察组进驻巡察工作，同时强调指出：一要发挥钉钉子精神，持续抓好、不断完善党委巡察工作，不能有松松气、歇歇脚的思想。二要认真梳理巡察发现问题，抓好巡察报告撰写工作，确保画像准、点穴深、质量好。三要紧盯后期整改工作，以巡察整改落实为契机，倒排计划，挂图作战，对症下药，力争改出实效，切实转变被巡察单位的政治生态，不断推动控股党委巡察工作向纵深发展。 交通控股公司监察室

强强联手 共绘蓝图
——沪宁路芳茂山、阳澄湖服务区经营项目签约暨启动会圆满举行

4月19日下午，沪宁高速公路芳茂山、阳澄湖服务区经营项目签约及启动会在南京召开。控股公司总经理、宁沪公司董事长常青，控股公司副总经理、宁沪公司总经理顾德军，宁沪公司经营层，各部室负责人，经发公司和芳茂山、阳澄湖服务区改造工程现场工作组成员及有关人员，龙控集团、凯通公司相关领导等40余人出席会议。会议由常务副总经理主持。

签约暨启动会上，播放了芳茂山、阳澄湖服务区改造效果视频宣传片；宁沪公司总经理顾德军与龙控集团总裁唐华亮、凯通公司董事长沈建强，分别正式签署了芳茂山、阳澄湖服务区租赁经营合同；宣读了芳茂山、阳澄湖服务区整体改造项目领导小组及现场工作组人员名单。

龙控集团表示，龙控集团在本次合作中将秉持“专注成就专业，创新引领未来”的发展理念，依托集团强大的文旅商项目研发力、落地力和运盈力以及在恐龙文化体验方面的专注造诣，全力以赴投身芳茂山服务区改造工作。

嘉兴凯通投资有限公司表示，将坚决贯彻“服务质量是生命，现代化管理是手段，顾客满意是目标”的高速公路服务区经营理念，尽最大努力改造好阳澄湖服务区。

芳茂山、阳澄湖服务区整体改造项目现场工作组组长分别发言，对全力完成服务区改造工作表达了的坚定决心和信心。

会议最后，控股公司总经理、宁沪公司董事长常青作重要讲话。常青站在全局的角度，对沪宁高速服务区转型工作进行了总结回顾，并对芳茂山、阳澄湖服务区升级改造工作做出了全面部署，对两个服务区的改造工作，常青提出了三点要求：一是要精准定位，因区制宜，凸显服务区特色主题；二是要充分考虑消费者需求，不断丰富和完善服务区功能；三是要强化外包监管、确立标准体系、组建专业团队，不断提升服务区管理水平。

常青指出，此次签约是宁沪公司与龙控集团、凯通公司的强强联手、优势互补，希望各方凝心聚力，携手并进，合力共创芳茂山、阳澄湖服务区的美好明天，为推进“交通强省”战略、建设“强富美高”新江苏助力加油！

宁沪公司

心系职工健康 彰显人文关怀
——公司工会举办控股系统清排障员工心理健康知识培训

4月26日，控股系统心灵护航系列健康知识培训——清排障员工心理健康知识培训在泰州举办。本次培训由交通控股公司工会主办、泰州大桥公司承办，来自系统路桥单位的40余名清排障员工代表参加了培训。

本次培训特别邀请了南京师范大学心理学院副院长、江苏省心理协会副秘书长刘穿石教授为清排障员们做了《创伤体验——职业行为中的负性情绪与心理疏导》的专题授课。

培训通过理论与实操相结合的授课方式，为排障员们提供了轻松愉悦的氛围。对于缓解清排障工作压力、疏导职业行为中的负性情绪，刘教授给出了了7种缓解清排障工作压力、疏导职业行为中的负性情绪的方法，清障员们通过现场学习与活动参与，初步掌握了消除负性能量对自身影响的实用技巧，提高了自身心理健康意识的科学化、专业化水平，为逐步实现心理排障奠定了基础。大家纷纷表示，此次培训对提高个人情绪管理、压力应对和疏导提供了的帮助，受益匪浅。 交通控股公司工会供稿

“结对共建”新模式 助力扶贫新举措

——宁常镇溧公司与全国道德模范赵亚夫开展结对共建

为践行党的十九大精神，积极响应习总书记提出的改善民生、精准扶贫的指示精神，发挥好高速公路带动和服务地方经济发展的助推器作用，4月2日下午，宁常镇溧公司党委专程邀请全国道德模范赵亚夫就结对共建，打造“赵亚夫品牌”，着力提升高速公路社会服务满意度，助力地方扶贫事业发展进行了深入探讨和交流。

宁常镇溧公司与农业科技扶贫带头人、全国劳模赵亚夫结对共建，这是社会窗口企业主动对接地方扶贫事业的新尝试和新举措。从企业来说，依托先进模范人物的影响力、感召力叫响社会服务品牌，以模范人物的精神引领进一步增强服务社会的意识。从助力地方扶贫来说，以赵亚夫命名的句容戴庄村有机生态农业产品，依托高速公路路沿经济在富民产业通道上迈出了标志性一步。下一步，公司将利用茅山服务区商业业态改造的契机，在商贸区专门设立赵亚夫有机农产品专柜，通过一系列农产品展示、推介和营销活动，帮助农民打开销售渠道，为地方脱贫致富发挥助力作用。

赵亚夫对宁常镇溧公司用实际行动把高速公路的交通渠道优势延伸到帮扶老区人民脱贫致富，利用赵亚夫品牌搞合作共建的设想表示非常赞赏。

宁常镇溧公司天王站就创建“亚夫荣誉集体”，开展“与亚夫同行、与群众同心、与时代同步”的站区创建活动规划方案和初步设想向赵老进行了汇报，并准备通过学习赵亚夫精神、阅读赵亚夫事迹、观看《赵亚夫》影片、讲述赵亚夫故事，迅速掀起“人人学习亚夫精神，人人争作创建表率”的热潮。 宁常镇溧公司

共青团江苏省第十五次代表大会在南京召开

娄勤俭寄语广大青年：不负时代机遇，不负青春韶华

4月1日至3日，共青团江苏省第十五次代表大会在南京召开。江苏省委书记、省人大常委会主任娄勤俭在开幕大会上讲话，勉励广大青年争做建设新时代的先锋，走在高质量发展的前列，为建设“强富美高”新江苏贡献青春力量。

江苏省委副书记、省长吴政隆，共青团中央书记处书记尹冬梅出席会议。在宁省委常委，省人大常委会、省政府、省政协有关领导同志出席会议。来自全省各地各条战线的700余名团代表出席大会。

娄勤俭代表省委、省政府向大会召开表示热烈祝贺，向全省广大团员青年和青少年工作者致以诚挚问候。

控股公司团委向大会提交的《关于在省部属企业试点设立青年工作委员会的提案》经过层层筛选，在全省198条提案中脱颖而出，光荣入选大会书面交流材料。“京沪E家”入选团省委《江苏共青团运用新媒体和文化载体引导青年创新案例集》。

交通控股公司团委书记刘婷婷、京沪公司六合东收费站收费员卞倩颖作为江苏省属企业代表出席了会议。

交通控股公司团委

“不负春光、不负梦想”

——汾灌公司开展系列活动让十九大精神落地生根

汾灌公司通过“学习园地、实景课堂、竞赛活动”三个板块贯彻落实党的十九大精神，积极营造“快乐工作、健康生活”的企业氛围。

学习园地—培养员工学习习惯

公司各级党组织以“阅读、朗诵、书评”等多种形式推广学习习惯，让员工们感受学习带来的乐趣。一是公司党委在“4月23日世界读书日”即将到来之际，购买近2000册图书，为员工提供更好的阅读条件，提高全员文化素养和综合素质；二是连云港西收费站党支部结合工作实际，利用微信公众号举办“朗读者”活动，实现文化感染人，鼓舞人，教育人的传导作用；三是赣榆南收费站党支部开展以“读书、品书、荐书”为目的的经典书评活动，达到共同学习阅读的目的。

实景课堂—丰富党情传播渠道

为进一步贯彻落实党的十九大精神，公司党委通过“请进来”、“走出去”的形式开展主题党日活动。一是“请进来”，邀请中央电视台“百家讲坛”李任飞教授作“中国古代交通史话”的讲座，不断推进党组织学习教育常态化、规范化、创新化，进一步服务公司发展需要；二是“走出去”，公司党委开展“不忘初心、牢记使命”主题党日活动，包场组织公司112名党员集体观看大型纪录影片《厉害了，我的国》，把主题党日与爱岗敬业相结合，激发党员干部的工作热情；各支部也纷纷赴连云港赣榆抗日山等爱国教育基地开展主题教育，缅怀革命先烈，推动党员自觉为实现新时代党的历史使命努力奋斗。

竞赛比武—创新评选工作机制

公司党委积极响应控股公司的工作部署，开展多样化比赛，让十九大精神在基层落地生根。一是积极开展“当好主人翁·建功新时代——学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神”职工演讲比赛；二是开展员工满意食堂评比活动；三是开展“最美劳动者”摄影展活动。

汾灌公司

廉洁承诺

于兰英同志廉洁承诺

在走上新的工作岗位之际，本人郑重作如下廉洁承诺：

一、强化四个意识，坚定政治立场。认真贯彻落实党的十九大精神，深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，严格贯彻执行控股公司党委全面从严治党各项工作要求，自觉强化政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，不断加强党性修养，确保审计工作坚持党的集中统一领导、保持坚定正确的政治方向。

二、坚持依法履职，严守工作规程。自觉尊崇《审计法》和《控股公司内部审计管理办法》，大力弘扬求真务实作风，客观公正履行审计机构的职责权限，严格按照国家法律法规和公司管理办法规定的范围、内容和要求开展工作，严格规范审计程序，做到不越位、不错位、不缺位。

三、发挥监督职能，推进内控制衡。通过对公司的生产经营、财务收支、投资计划、工程(预)决算、会计报表、财务报告的全面审计，为公司的日常经营管理和重大项目投资提供决策参考。进一步探索完善审计工作的内部控制和监督制约作用，防范和化解公司经营管理中存在的风险，为公司的进一步持续健康快速发展发挥应有的职能作用。

四、强化纪律意识，自觉清廉自守。坚持依纪依法开展审计工作，自觉增强法治意识、纪律意识和政策观念，自觉接受组织和同志们的监督，时刻绷紧纪律规矩这根“弦”，做到不越纪律“红线”，不碰法律“底线”。严格要求自己，加强自我约束，始终保持清醒头脑，做到大事上泾渭分明，小节上时刻从严。恪守组织原则和工作准则，严格操作流程和工作规范，杜绝徇私舞弊、玩忽职守行为，自觉筑牢拒腐防变的思想道德防线。认真落实“一岗双责”，着力打造务实清廉团结奋进的审计团队。

五、加强能力建设，勇于开拓创新。加强审计业务知识学习，提高站位、拓宽视野，不断提升自身综合素质和业务能力水平。坚持理论联系实际，加强调查研究，客观分析工作中存在的问题，清醒研判发展中面临的矛盾和困难，着眼公司长远发展和综合效益提出意见建议，服务经营决策。强化工作责任，明责、尽责、督责、究责，不断增强审计部门的团队凝聚力、战斗力和创造力，带领部门的同志勤奋工作、开拓创新，使审计工作紧跟公司的发展要求，更具时代性和创造性。

承诺人：于兰英

2018年4月8日

任卓华同志廉洁承诺

在走上新工作岗位之际，本人郑重作出如下廉洁承诺：

一、坚定政治立场，提升个人修养。加强政治理论学习，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻学习党的十九大精神，进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”。强化个人修养，树立正确的世界观、人生观，自觉践行和弘扬社会主义核心价值观，常思贪欲之害，常怀律己之心，真正做到心正、身正、言正、行正。

二、严格纪律约束，防控廉政风险。严格遵守廉洁自律各项纪律要求，不利用职务上的便利谋取私利，不索取、接受与行使权力有关系的单位或个人的财物、宴请及活动安排，自觉接受党组织和同志们的监督，不越纪律红线，不触法律底线。做到心有所畏、言有所戒、行有所止，处理好公与私、法与利之间的关系，清清白白做人，干干净净做事。

三、增强法律意识，坚持依法履职。严格遵守国家相关法律法规及公司各项管理制度，按照人民银行及银监会的监管要求开展工作。把廉洁融入到业务工作和管理流程之中，以制约和监督权力运行为核心，岗位风险防控为基础，制度建设为重点，做到资金管理廉洁风险防控权责清晰、流程规范、风险明确、措施有力、监管有效、预警及时，通过流程的公开化、科学化、制度化，确保各项工作阳光运行。

四、强化理论学习，努力开拓创新。加强金融财务知识及科学管理理论的学习，不断提升自己的专业能力和管理水平，全面履行好岗位职责。除了积极参加专业理论培训外，对工作中遇到的新情况、新问题，采取理论联系实际的方法，用理论分析实际，用实际验证理论，在干中学，在学中干，通过不断地实践积累，提升学习能力、谋划能力和落实能力。在新岗位上与团队成员一起努力，解放思想、开拓创新，为控股公司集团内各成员单位提供专业、优质、高效的财务管理服务。

五、改进工作作风，积极融入团队。树立高度的责任感和敬业精神，工作中求真务实，不做表面文章，不搞形式主义，努力提升执行力，全面提高工作效率。在团队合作中做到识大体、顾大局，大事讲原则、小事讲风格，积极融入团队，弘扬风清气正、团结协作的工作作风，为公司更快更好地发展贡献一份力量。

承诺人：任卓华

2018年4月8日

品牌之路

党的十九大提出中国特色社会主义文化发展道路、推动社会主义文化繁荣兴盛、建设社会主义文化强国的宏伟目标，这是新时代的文化使命，是新时代对文化建设的要求。养护公司坚决贯彻落实党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，紧跟控股公司步伐，坚定文化自信，坚持以文化建设作为强化队伍建设和养护工作的重要抓手，大力弘扬公司党建文化、廉洁文化、职工文化、制度文化和传统文化，谋划构建“五彩”文化新格局。

党建引领，谋划“五彩”文化格局 目标定位，构建“缤纷”文化体系

——工程养护公司倾力打造特色养护文化

党建文化呈“精彩”

养护公司党委以党建引领企业文化的发展，将企业文化建设作为党建工作融入中心的一个切入点，充分发挥企业党组织的政治作用，同时，把企业文化作为党建工作服务生产经营的有效切入点，使企业党建工作更好地适应改革、融入管理，将其渗透到企业发展的各个方面。公司党委严格贯彻落实控股公司党委工作精神，按照公司党建三年提升纲要的要求，开展党建“四融四促四提升”重点工作，落实理论学习“深学”工程、党管安全“龙头”工程、科技创新“驱动”工程、主体责任“廉政”工程、制度建设“强基”工程、学习教育“补钙”工程、人才培养“架梯”工程、党群心连心“桥梁”工程、红色信仰“塑形”工程等九项工程，逐步形成了党建文化品牌，不仅延伸了党组织的工作手臂，而且实现了党组织和文化工作的“双覆盖”。

廉洁文化展“风采”

养护公司以廉为基、以廉化人，加强规划、创新载体、突出重点、打造亮点、注重实效，使廉政文化建设更接地气，在公司营造风清气正的浓厚氛围。公司利用手机微信、公司网站、电子屏和公司《高速养护动态》报纸，及时开设廉政故事专栏，将公司廉政文化辐射到公司各个角落，让员工时刻处于载体宣廉的氛围里；制作廉政漫画、“廉洁家庭”事迹宣传图片等，利用各单位橱窗、文化走廊等进行宣传，还将公司纪委开展的“亲情助廉”活动经验、做法，制作成PPT，在公司内部宣讲，让员工时刻处于廉洁教育的环境中，接受教育、争创廉洁家庭；汇编了“廉政小故事”口袋书，便于员工学习与携带；开展“翰墨养正气、光影护清廉”书画展、“廉洁家庭”评选、家属亲情助廉座谈会等活动，增强了活动助廉对党员干部家属的吸引力，铸牢了家、企共同体意识。

职工文化显“色彩”

职工文化建设的过程，实际是用先进的理念教育职工、用崇高的精神激励职工、用明确的目标鼓励职工、用规范的制度约束职工、用榜样的力量感召职工、用领先的科技武装职工的过程。养护公司将党的十九大报告中坚定文化自信的要求，运用到职工活动中，充分利用现有设施和场所开展丰富多彩、形式新颖、职工喜闻乐见的文化活动，做到突出重点、打造特点、形成亮点，增强文化的吸引力、说服力、感染力。组织员工赴山东日照开展“挖掘个人潜力、提高队伍凝聚力”为主题的拓展培训，通过精心设计的拓展项目，让企业文化贯穿整个培训的体验与实践过程，使企业独特的文化和价值观深植于员工的心灵深处；开展以“快乐工作，健康生活”为主题的职工运动会，激发全体员工的凝聚力和向心力。一系列活动的开展，使党的十九大精神中的文化要求融入到形式多样、寓教于乐的主题活动中，引领职工、教育职工和凝聚职工的作用凸显。

制度文化谋“出彩”

在企业文化建设过程中，公司紧紧抓住制度文化的效力点，适当把握好企业精神、价值观的“柔”和制度化管理的“刚”，坚持“以人为本”，充分发挥制度在管理过程中所起的规范、约束和激励作用，用制度来为企业文化建设保驾护航。公司建立了常态的学习机制，将制度建设与工作培训相结合，每年及时制定员工培训计划，按时组织员工进行多种类型的培训，逐步提升员工素质；组织汇编标准化管理等制度，通过资料收集、整理、审核、编制及胶装成册，促进了公司制度的规范化管理；严格贯彻落实控股公司“制度落实年”活动部署要求，扎实开展“制度落实年”活动，成立工作小组，制定活动方案，明确工作内容，对制度进行集中梳理汇总，并组织学习，对照排查，确保贯彻“制度落实年”活动落到实处、执行到位、取得实效。

传统文化添“文采”

传统文化能不断丰富人们的精神世界，增强人们的精神力量，满足人们的精神文化需求，在“寓教于乐”中，教育引导员工牢固树立正确的世界观、人生观、价值观。养护公司在企业文化建设过程中，不断汲取传统文化中优秀的基因，并结合企业自身资源条件，创建特色的企业文化体系。今年是周恩来诞辰120周年，养护公司以此为契机，积极宣传周恩来精神，做好周恩来精神的弘扬和传承工作，使周恩来优秀的家教、家风精神得到拓展延伸，把总理精神深深根植于员工心中，引领推动公司跨越发展。公司组织开展了以“弘扬国学经典，提高员工素养”为主题的国学同修系列活动，建立“国学同修”微信群、购买国学通俗读本，举办国学大讲堂等活动，弘扬传统经典，提升队伍素质；开展以“好读书、读好书”为主题的“党员干部读书月”活动，将员工撰写的优秀心得体会在全公司范围内交流学习；成立了公司文学创作兴趣小组、书画摄影兴趣小组，每年为公司内刊、廉政书画展创作贴近养护公司实际、具有浓郁养护色彩的文化作品，同时，员工还在工作之余相互交流学习心得，促进共同提高，营造了浓厚的学习氛围。公司现有市级作协会员、摄影协会会员和绘画协会会员各1名。

企业如人，文化塑魂。按照“融入中心、进入管理、发挥作用”的工作思路，养护公司坚持文化传承与创新，注重文化与企业战略相融合，以“润物细无声”的方式，抓好文化落地，走出了一条文化塑企、文化强企的特色发展道路，营造了“企业有生气、养护有名气、领导有正气、职工有士气”的发展环境和精神面貌。 工程养护公司

偶遇城市书房

办事回家，不想途经闹市的嘈杂，便随性转入了一条巷子。

没走多久便看到了这藏于巷子中的城市书房。曾经在别处看到过这样供市民读书的地方，只是那边离家太远，便不再关注过，不曾想到原来离家很近的这条名为仁丰里的巷子中也有这么一处。

自从工作之后，便很少看书了。上班的这几年也买过几本，想着提升一下自身的文学素养，但总是缺少那种读书的氛围，一本书断断续续地经常要看上大半年。想着现在事已办完，也不急着回家，便想进书房里看看。书房需要验证身份办理借阅卡才能进入，押金100元，可以借走四本书。

或许是早上的原因，书房里的人并不多，零散地坐着两个人。我轻轻地在书架前徘徊，书的种类非常多，范围也很广，有些被借阅地多了，已经破旧，而我一直秉持的是：书就是要有被翻阅的痕迹才算完成了它的使命（请原谅我的不爱惜），所以它应称得上是功勋卓著了。

我挑了一本《罗马第一人》找了个空位坐下，桌上有一盏古风的台灯，想来是天黑时供人照明的——温黄的灯光似乎会更添读书的氛围。

书房的隔音效果并不是很好，虽然书房深藏小巷里，但车来车往并不少，突然传来“回收旧彩电、冰箱、洗衣机”的喇叭声极富有戏剧冲突，一下子将你从宁静的乌托邦拽回现实。我试着将心沉静下来，深吸一口气，将手机调为静音，再从第一段开始认真地把人物关系梳理了一遍，渐渐地，书房外的音量仿佛被调低了，时光如同凝固了一般，再一抬头，发现原本空空的书房已经坐了不少人，拿出手机看了一眼时间，有些惊愕已到了正午。本念想着回去吃完午饭，下午再来，却又担心书被别人拿去便索性将书借走，回家再读。

回去的路上，我在想，不知从什么时候开始，大家都讲究快生活了。我们为了不落后，一直在奔跑，似乎世界本就是这样。是不是有时候能慢下来，看一看旅途的风景，想一想今后的方向呢？现在所有的问题百度都可以搜到，所以我们经常被百度百科欺骗却不自知，那是否能慢下来翻一翻书本，回到最原始的思考与寻觅的状态呢？微博上断章取义、看图说话，大家被操纵着舆论方向，人云亦云，我们就不能慢下来，仔细地了解事情的来龙去脉，客观地分析吗？浮躁的社会，浮躁的心。

我们无法改变世界变化的速度，所以，能做的，或许只有改变自己的速度，就像这样放慢脚步，读一本书，不去听别人如何品评解读，也不求要写几千字的读后感，仅仅是纯粹地看一本书，忘记周遭的纷扰，让心平静片刻。

最后，由衷地希望这张借阅卡能一直使用它，直到尽头……

京沪公司 季方中

有那么一群人

他们年复一年，日复一日，每天忙碌在高速公路上，默默无闻，用自己的勤劳换来了道路的畅通。

他们没有辉煌的业绩，没有显赫的地位，也没有崇高的威望，但他们团结一心，共同努力，为公司的发展出谋划策，他们怀揣同一颗心，构筑同一个梦想，他们以站为家，默默地奉献。

他们没有鲜花和掌声，终日与飞尘为伴，经受着严寒酷暑的考验，三尺岗亭是他们的舞台，用青春和真诚无私奉献着。

爱岗，是他们的职责；敬业，是他们的本分；奉献是他们的崇高的追求。

寒来暑往，迎来送往，凡来尘往，他们是高速公路收费员，是高速公路守望者，是高速公路最靓丽的风景线。

宁宿徐公司 张远

有些事情交给时间就好

一天之中遇到了两件关于时间的事情，让我深受启发。

一是早上想要发面做饼，却因为着急送孩子去学画画，情急之下便在面还没有发好的情况下就开始做了，结果做出的饼硬硬的，口感和平时做的差了不止一点点。另一件事情也是与食物有关，中午做红烧肉，用砂锅炖，耐心地炖了一两个小时，小火细熬，大火收汁，结果烧出来的红烧肉肉质细嫩，入口即化，甚为美味。

由此让我想到了一句话：有些事情交给时间就好了。

比如孩子成长，他第一次拿筷子吃饭，半天夹不起一口饭，你看着心累，着急着他的慢，恨不得代他用筷子；他第一次用铅笔写字，一点点作业，写到晚上九点钟，你深压怒火，一遍遍催促他快些。结果呢，在你不经意间他可以很熟练地使用筷子，字也写得又快又好了。

亦或是工作，有一些事情，看上去似乎永远也做不完，你为此焦虑，但是只要你不放弃，不知不觉地便习惯了这项工作，并发现了其中的乐趣，做得也越来越好，甚至还取得了不错的成绩。

再比如阅读，天马行空，什么书都读，也许有些人会不屑地说，不如用这些时间去玩玩儿。但只要你坚持继续畅游在书中寻找你的千钟粟、黄金屋，不知不觉中便潜移默化了一蓑烟雨任平生、也无风雨也无晴的心态。

有些事情，必须经历时间的洗礼，才能够达到想要的结果。揠苗助长之类的事情只能是欲速而不达。一口章丘铁锅，要三万六千次的锤炼，一棵名贵树木，必须经过百年的风吹雨打。有些事情急不得，只能耐心等到时间将它酿出醉人的酒香，时间够了，总会守得云开见月明，只要坚持奋斗，幸福总会来敲门。

京沪公司 胡艳秋

有一种感动，叫厉害了我的国

小时候，“楼上楼下，电灯电话”觉得是遥不可及的梦想；小时候，坐上汽车是件激动人心的大事；小时候，去一次南京要坐上8个小时的火车……时光荏苒，匆匆40年已飞逝，这是改革开放的40年，这是祖国壮大的40年，这也是我逐渐长大成熟的40年。40年来，祖国、家庭、个人都发生了翻天覆地的变化，人民的生活水平日益提高，幸福感日益增强，祖国也日趋繁荣。近期，公司组织全体党员观看了《厉害了，我的国》电影，那积蓄已久的感动和感慨刹那间如火山爆发般喷涌而出，深深地感受到“有一种恢弘，叫大国气象；有一种磅礴，叫中国力量；有一种感动，叫厉害了我的国。”

《厉害了，我的国》影片以精准的视角、恢弘的表达，将自党的十八大以来中国的发展和现代化建设的成就，首次以纪录片的形式呈现在大银幕上。从壮观恢弘的大规模航拍镜头拉开序幕到凝集着匠心精神的中国智造闪亮荧屏，国家科技实力的真实写照与科研领域的累累硕果都在通过影像的方式表达，无论是科研前线和奋斗一线的拓荒者，还是一个个大国重器的傲人成就，镜头下的大国雄姿，都带给我们现场的党员以视觉和心灵的双重震撼。通过镜头，我深切感受到了习近平新时代中国特色社会主义思想在圆梦工程、创新驱动、协调发展、绿色中国、共享小康、开放中国等几个方面所发挥的重要引领作用，深切感受到祖国综合国力的飞速提升、日新月异的发展变化。

《厉害了，我的国》镜头不仅纪录了祖国的成就，同样也展示了个人在工作岗位上的奉献，表现了时代人对于新时代的责任担当和使命，影片中既有走进田间地头扎根基层的扶贫干部，也有筑起了全世界最大人工林的坝上三代人，有享受到家庭医生签约服务制度的居民，也有科研的拓荒者在追求技术突破路上的一次次试验……中国故事，就这样在一个个朴实、真实、平凡的人身上透射着家国情怀，真实反映了人民群众在各行业各领域撸起袖子加油干、努力建设幸福生活的点点滴滴，以平凡朴实而伟大，因真情实感更动人。

当我看到中国路片段时感慨最深，对高速公路网总里程世界第一的荣耀倍感振奋，对工作在高速公路上的劳动者感受更深：每一个深夜，有我们收费员温馨的问候；每一个白天，无论酷暑或严寒，有我们养护员辛勤的汗水；每一个事故现场，有我们排障员忙碌的身影；春节、中秋，我们不能与家人团聚；老人生日、孩子升学，我们不能与朋友庆贺；寒暑假的服务区，人潮拥挤、车流不息，我们呵护着别人的孩子，却无法陪伴自己的儿女。保障畅通，服务社会，是我们高速人的职责，更是我们的光荣。《厉害了，我的国》中的成就是我们每一个中国人的成就与光荣。

“积土而为山，积水而为海”，正如习总书记所说的，幸福是奋斗出来的，今年是全面贯彻党的十九大精神的开局之年，也是改革开放40周年，我们与祖国同成长、共命运，改革开放的40年已写下难以磨灭的精彩回忆，以后的每一天也必记录下每一个中国人开拓美好未来的壮志雄心。

汾灌公司 徐敏

我把诗唱给你听

“春有百花秋有月，夏有凉风冬有雪，莫将闲事挂心头，便是人间好时节。”最近耳机里时常播放着齐豫的这首《春有百花》。新颖别致的编曲，回味良久的诗词，它将古诗赋予音乐，用歌声阐释诗歌。温婉动听的歌声里，将诗词重新赋予了生命，品读传世经典的唯美与深刻。原来，诗也是可以这样唱出来的。

曾经听过的古风歌曲有很多，如苏轼的《水调歌头》、李煜的《虞美人》、李清照的《一剪梅》……听罢让人意犹未尽，沉浸其中。其实，自古以来诗都是可以吟唱的，因为音乐往往和诗词相伴而生，也唯有诗词可以如此含蓄却又准确地表达情感。诗的韵律感赋予了它可以吟唱的潜质，而由于诗词的曲谱多有散佚，现在已经很少有人会吟唱了。在《经典咏流传》节目中，这一愿望得以实现。它用流行传承经典，通过音乐将古诗词重塑，深挖其内涵，让经典永远流传下去。

诗言志，歌咏言。音乐产生于生活，也来自于生活。以诗歌为缘由串连起的那些人，讲述着他们与音乐背后的那些事，也感动着听音乐的人。乌蒙山支教老师弹琴教孩子们唱古诗，因此有了袁枚的《苔》；84岁老人一生执着传唱诗歌，因此有了王铮亮与老人隔世对唱的《长恨歌》；胡德夫深刻缅怀恩师余光中，因此我们听到了那一首《乡愁四韵》……

“和诗以歌”，或许这只是一种传承经典文化的方式，而现代的表达形式更是对历史与经典的见证与沿袭，唯一不变的是它内在所包涵的文化与延续至今的生命力。在不久的将来，我们或许会通过这样一种方式，听到海子的《面朝大海，春暖花开》、徐志摩的《再别康桥》、泰戈尔的《生如夏花》……在文化与心灵的洗礼中，经历再一次的听觉盛宴。

润扬大桥韩菁

随想曲

春天 站在夜色中眺望

养护公司 崔步科

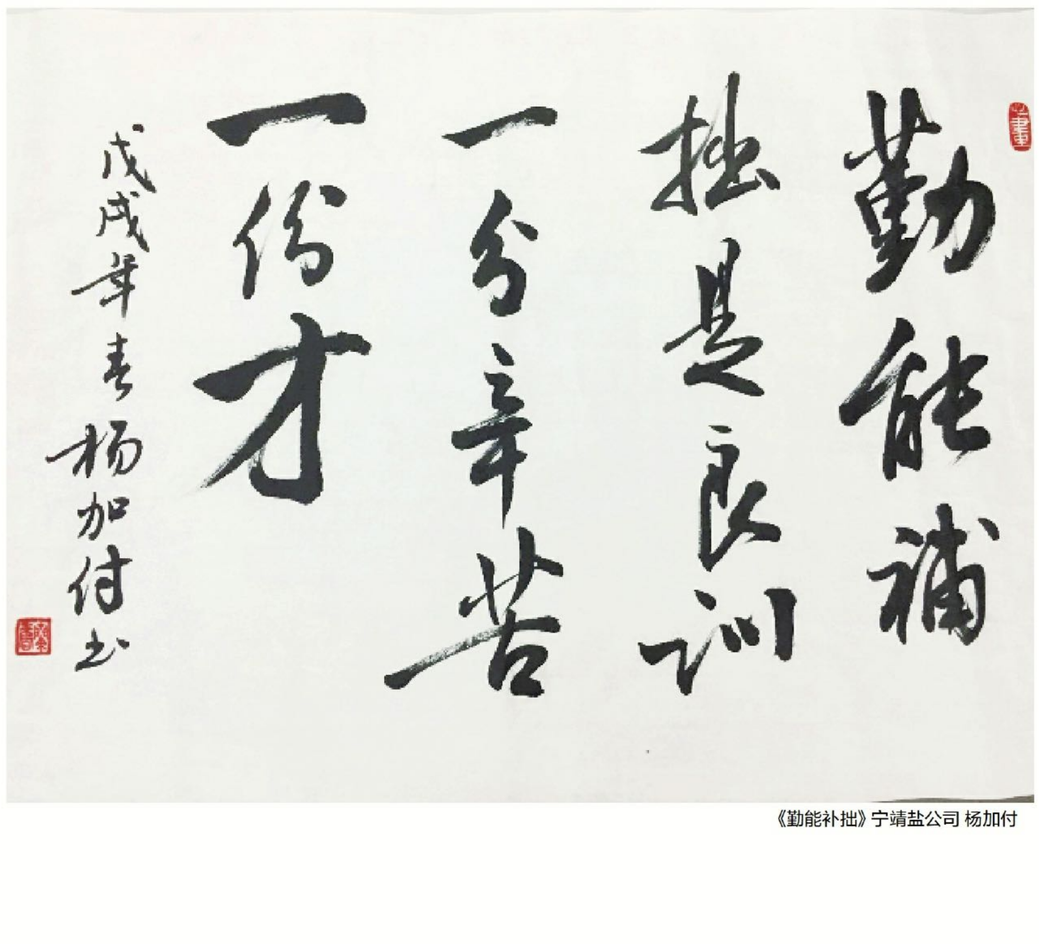
让我们以河堤为界　你碧绿一池水
我折一支扬柳　戳穿春天的空隙中的雨
沓沓而至的春色　覆盖所有的思维
一支芦笛　洞穿春天的想象
在隔空的情节里　复活　让纯粹的赞美
逼近真实　脚裸上沾满露水
花粉中的过敏　在竹篮中盛起
一次次滑过　以游鱼的形式回溯的呐喊
让春风从指尖轻轻地滑过

沿着春天的路标　有一个声音渐次而来
满目的风景叠印繁花追逐的大地
深沉的土地孕育沉重的思想　负担
成为累赘　在季节的长廊上摇摆
临水的岸边　一花与一叶的对视
万物皆是春天的过客　每一个回眸中的愿望
浓缩　犹如青石板中的苔藓
在阻隔光明的黑夜中寻找
春天只是一个怀念生命的注脚

天空将情感放大　包容着美丽的谎言
清风一过　那些等在季节里开放的容颜
渐次明艳　芳香起来
黑夜中的思想　将怀念
沉淀在春天的细节里复归平静
抑或所有的呐喊沿着月光
在春天深处　蜚痛纷飞的柳絮
让一滴水凝固在绿叶上　折射回忆的
过往　让每一个生动的瞬间定格

你来的正好　在花开时节　在绿水之上
我用瓦罐倒映春天的月光
松软的内心如黑色的土地　让原野化作海洋
偶尔的细节　跌落在蝴蝶的背上
倒春寒　是我迎接你　遗落在春天的腹稿
每一个花瓣都踮踵着你前世和今生
我在遥远的效外　脚踏青石　手拈扬柳
看你披着一身花雨渐渐离去
用文字的温度　在湛蓝的水面上写下深深的祝福

书画苑



《勤能补拙》宁靖盐公司 杨加付

《静物》水彩画 润扬大桥 陶磊

《春溪放棹》润扬大桥 殷烨琦