

江苏交控

江苏交通控股有限公司
Jiangsu Communications Holding Co., Ltd.

总第30期·2018年7月刊

主办单位：江苏交通控股有限公司 准印证号：JS-S404 江苏省南京市中山东路291号 联系电话：025-84658710

奋斗实践梦想 奉献绽放芳华

——交通控股选手在省总工会职工演讲比赛中取得优异成绩

7月9日,由江苏省总工会举办的“中国梦·劳动美”江苏省职工演讲比赛选拔赛在南京举办。代表省部属企事业单位参赛的交通控股选手宁沪公司武清凌、京沪公司张彬一路过关斩将,最终以总分第二和第四的优异成绩脱颖而出,分别获得本次比赛的金奖和银奖!

根据本次比赛最终选拔结果,武清凌将代表江苏省总工会参加7月19-21日由中华全国总工会在北京举办的“当好主人翁·建功新时代——学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想”全国职工演讲比赛的决赛!

比赛中,两位选手以“中国梦·劳动美”为立足点,紧扣“当好主人翁·建功新时代——学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想”这一主题,以自身经历和身边人、身边事为素材,用朴实的语言、饱满的热情,生动地讲述了交通控股广大职工立足本职、苦练内功,在平凡的岗位上默默奉献,用宝贵的青春谱写“畅行高速路、温馨在江苏”美丽赞歌的感人事迹,以及在推动企业发展、促进社会和谐的成长经历、工作体会和为党的十九大确立目标任务而奋力拼搏的高尚情操、优秀品质,讴歌了交通控股广大职工爱岗敬业、甘于奉献的无私情怀,描绘出交通控股人在追求“交通强省、富民强企”梦想中砥砺前行、生动形象,展现了他们理想坚定、不畏困难、勇于开拓、顽强拼搏、永不气馁的骄人风采,更体现出交通控股人“责任、创新、崇实、善为”的价值追求!

交通控股公司工会

杨传堂调研“全国百佳服务区”仪征服务区

7月18日上午,交通运输部党组书记杨传堂一行赴“全国百佳服务区”沪陕高速G40仪征服务区调研。

杨传堂一行驻足服务区南区大厅,了解了服务区“品牌、品质、品位”的经营理念 and “自营+合作+加盟”的经营模式,对仪征服务区立足供给侧改革,全力打造“具有国际视野、国内一流、有记忆、有印象”的升级版服务区发展定位表示认可,并详细察看了驻区爱心格子铺、合麦龙超市、汇苏特、谢馥春、乐缤纷生活馆等多业态经营场所,认为服务区典雅精致的布局、丰富的经营业态非常值得肯定。

位于超市一角的“爱心格子铺”,是京沪公司员工的爱心公益载体。杨传堂详细询问了该公益载体的由来、捐赠物品的售卖、善款用途等,指出服务区立足小窗口,开展爱心义卖是一件非常有意义的事情,是将公益做实的具体体现。

杨传堂走进就餐区,向正在就餐的顾客征求对服务区菜品和服务的意见。当听到顾客对服务区餐饮质量、价格以及服务品质都很满意后,

杨传堂表示认可。在察看了餐饮档口后,杨传堂认为服务区餐饮档口丰富、菜肴种类多、顾客选择空间大。

杨传堂视察了仪征服务区“红色加油站、先锋青年汇、服务区发展文化长廊”等党工团工作活动阵地,对服务区党工团文化建设工作给予充分肯定。在党建活动室“红色加油站”,杨传堂听取了服务区“党员监督台”“红色油量表”“五亮五比”等活动开展情况,询问该老党员的工作生活现状,仔细翻看“红色油量表”评比手册,对仪征服务区党员王磊同志“把实事做好,把好事做实”的一句话承诺给予点赞。他指出,服务区党支部作为高速公路最基层的一个组织,能够将党建工作做得既实又好,很不简单,值得赞扬。在团建活动室“先锋青年汇”,交通控股公司党委书记、董事长蔡任杰向杨传堂汇报了江苏交通控股系统打通员工成长成才通道,改善员工工作生活环境,推进公司发展与员工成长同步提升,全力打造职工之家的做法。杨传堂对江苏交通控股关心关爱员工的做法表示充分认可。杨传堂表

示,仪征服务区作为江苏交通控股系统最基层的单位,将党工团文化品牌的创建与员工关爱工程结合得非常好,真正做到了让员工发展有空间、工作有平台、遇到困难有人帮助、受到挫折有人鼓励,在留人育人助人的工作上走在了前列。

调研时,蔡任杰汇报了近年来江苏省高速公路服务区立足供给侧改革,以“服务区+”为抓手,着力打造有个性、有文化、有特色的服务区,大力推动服务区转型升级的成果。杨传堂详细观看了全省重点服务区的成果展示,对江苏省服务区“小窗口大民生、小空间大舞台、小岗位大作为、小实体大效益”的“四小四大”工作成果给予肯定。他强调,要坚持不懈推进“厕所革命”,努力补齐影响群众生活品质短板,全省交通系统要全力解决公厕臭味、异味、污水等问题,满足顾客旅途中如厕的品质需求。

省政府副省长费高云,省政府副秘书长陆留生,交通运输部综合规划司副司长张大为,交通运输部水运局副局长杨华雄,省交通运输厅党组书记、厅长兼铁路办主任陆永泉,江苏交通控股



有限公司党委书记、董事长蔡任杰,扬州市委管理局长、江苏京沪高速公路有限公司负责同志参加了调研活动。
京沪公司、控股公司办公室供稿

交通控股系统召开2018年半年度工作会议



7月16日上午,交通控股在南京召开全系统2018年半年度工作会议,总结回顾上半年工作,研究分析当前形势,安排部署下半年任务,引导全系统干部职工深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,更大力度解放思想,推动改革再深入,实践再创新,工作再抓实,奋力开启交通控股高质量发展的新篇章。会议由公司党委书记、董事长蔡任杰主持,公司党委委员、总会计师张迅代表公司领导班子作半年度工作报告。公司企管法务部通报了“十三五”规划修编、开展三年行动计划及“对标找差”主题年活动方案,沿海高速等4家单位、扬子大桥工程部等两家基层单位以及公司信息中心负责同志先后作了交流发言。

今年以来,公司上下认真贯彻落实省委、省政府和省国资委各项决策部署,统筹做好改革发展稳定各项工作,努力推动企业高质量发展在全国前列,各项工作取得了较好成绩。总资产、净资产、利润总额、上交税收四项指标,继续保持全国同行业和省属企业领先。

张迅在半年度工作报告中分析了当前公司面临的困难与挑战,以及内外部形势变化。他强调公司下半年重点要做好五个方面工作:一是落实高质量发展这一根本要求,紧紧围绕公司新修编的“十三五”发展规划和三年行动计划,深入推进“对标找差创新实干”主题年活动,进一步抓重点、补短板、强弱项,全面提升公司发展质量和效益,奋力推动交通控股实现高质量

量发展走在省属企业前列。二是紧扣构建现代化综合交通运输体系 and 高质量建成国际视野、国内一流的国有资本投资公司两大目标。三是聚力质量、效率、动力三大变革,坚持把提高公共服务供给质量作为主攻方向,推动实现质量变革,把提高要素配置和运作效率作为着力关键,推动实现效率变革;把创新作为引领发展第一动力,推动实现动力变革。四是构建开放发展、协同创新、人才支撑和风险管理四大体系。五是突出抓好投融资、路桥管理、竞争性企业提质增效、企业改革、党的建设五大重点,确保全面完成全年目标任务。

蔡任杰在回顾上半年工作时指出,今年以来公司发展呈现出“五个更”的良好局面。一是思路更清,新修编的“十三五”规划和制定的三年行动计划,聚焦“高质量发展”,立足“创一流企业”,设定了高质量发展走在全国前列的路线图和时间表。二是实力更强,资产规模和经济效益继续保持全国同行业和省属企业领先。三是作用更大,围绕江苏高速、江苏高铁、江苏港航、江苏航空四大板块布局的效果已经初步显现,交通控股作为全省重点交通基础设施投融资平台,在助力构建现代化综合交通运输体系中的作用进一步凸显。四是质效更优,特别是服务区转型升级成效显著,受到各级领导和社会各界一致好评,非路桥单位贡献度进一步提高,“交通+”产业逐步落地。五是氛围更好,心更齐、劲更足、气更顺、风更正、更实干,进

一步增强了我们应对风险挑战、坚定不移全力开展高质量发展新征程的信心和底气。

蔡任杰强调,面对当前的困难挑战,企业要抢抓发展机遇,下半年工作的总体要求是:紧扣高质量发展,聚焦“国际视野、国内一流”,坚持稳中求进、进中求好、好中求优,更加注重创新驱动,更加注重资源优化,更加注重风险管控。总体目标是:全力以赴确保完成全年目标任务,确保国资委年度考核继续保持A类。

蔡任杰最后要求,下半年工作更加注重抓好四个方面:一是更大力度地推进解放思想,积聚高质量发展的强大合力。关键抓好“四个克服、四个强化”,即克服一个“满”字,强化忧患意识;克服一个“旧”字,强化创新意识;克服一个“虚”字,强化实干意识;克服一个“难”字,强化争先意识。领导干部关键是要做到“四个强化、四个提升”,强化战略思维、系统思维、开放思维和精准思维,提升学习能力、创新能力、决策能力和驾驭复杂局面的能力。二是更大力度地开展对标找差,推动高质量发展走在前列。要科学选取标杆,全面对标找差,把握方式方法,注重结合融入,强化氛围营造,加强督查考核,通过对标找差,创新实干,确保到2020年实现“三个领先”,即对标国内同类大型交通投资集团,综合实力全面领先;对比省属兄弟企业,整体贡献全面领先;对照行业标准,所属企业发展优势全面领先的目标,奋力推动交通控股高质量发展走在省属企业前列。三是更大力度地推动改革创新,把高质量发展的要求落到实处。着力在投融资、企业改革、路桥运营、转型升级、管理提升和信息支撑上体现高质量。四是更大力度地抓好党的建设,为高质量发展提供有力保障。始终牢记抓好党建是最大的主业、最大的主责,最大的主绩,突出强化人才、机制、文化三大保障,营造心齐、气顺、劲足、风正、实干的良好氛围,保持更好的精神状态,以新担当新作为不断谱写交通控股高质量发展的新篇章!

公司领导、董事、监事,各部室负责人以及党委巡察组、纪委派驻纪检组和所属各单位领导班子成员参加了会议。

交通控股公司企管法务部

交通控股公司党委学习贯彻习近平总书记在全国组织工作会议上的讲话精神

7月13日上午,交通控股公司党委召开理论中心组专题学习会。会议先后学习了习近平总书记在全国组织工作会议上的讲话精神和,省委书记娄勤俭在全省领导干部会议上的讲话精神和,中共中央政治局关于适应新时代要求大力发现培养选拔优秀年轻干部的意见精神,以及副省长王江指调研江苏省国资委解放思想大讨论活动的讲话精神。

交通控股公司党委书记、董事长蔡任杰主持会议。蔡任杰指出,今天的党委理论中心组学习主要学习了四个方面的内容:一是习近平总书记在组织工作会议上的重要讲话精神;二是省委书记娄勤俭在江苏省委7月6日召开的领导干部会议上的讲话精神和;三是中共中央政治局6月29日会议精神;四是王江副省长到江苏省国资委进行专题调研时的讲话精神。

蔡任杰强调,交通控股公司要把贯彻落实好习近平总书记重要讲话精神作为当前重大政治任务抓紧抓实。

一是要突出解放思想。公司党委要按照省国资委党委的部署,严格落实控股系统解放思想大讨论活动方案,紧密结合公司实际,深入查找制约改革深化、影响高质量发展的思想障碍和观念束缚,认真查找分析改革发展中面临的困难、矛盾和问题,推动高质量发展走在全国前列的目标任务、方法路径和关键举措落到实处。

二是要突出培养干部人才,尤其是要加快年轻优秀干部的培养。建立健全素质培养、知事识人、选拔任用、从严管理、正向激励“五大体

系”,突出以德为先、任人唯贤、人事相宜,多措并举提高干部选拔任用工作的科学化水平。围绕“国际视野、国内一流”的要求,结合“一主两翼”发展战略,以大力发现、加快培养为基础,以强化实践、岗位锻炼为重点,以确保选准用好、选优配强为根本,努力培养一支数量充足、充满活力的年轻干部队伍。

三是要突出贯彻落实“三项机制”,充分调动干事创业热情。建立健全鼓励激励、容错纠错、能上能下“三项机制”,以工程、金融领域为突破口,加快推进经营管理人才的职业化、市场化、专业化和国际化,让能干事、会干事、干成事的干部得褒奖、有实惠、受重用,推动优秀上、庸者下、劣者汰成为常态,激励党员干部敢担当、会谋事、善作为,凝心聚力推动交通控股高质量发展走在前列。

四是要突出组织体系建设,切实提高基层党组织的组织力。交通控股各级党组织要切实强化“主责、主业、主角”意识,主动扛起主责、抓好主业、当好主角,党委书记要具体抓、抓具体,系统抓、抓系统,把党建工作做实、做细、做优、做严,推动党建责任层层落实落地,切实发挥党组织把方向、管大局、保落实的重要作用,为推动交通控股高质量发展走在前列提供坚强的政治保证。

交通控股公司党委副书记杨飞、纪委书记张胜、总会计师张迅、副总经理顾德军在会上分别作了交流发言。

交通控股公司党群工作部

交通控股公司召开《党建的力量》书稿专家评审会

7月19日,交通控股《党建的力量》书稿专家评审会上,来自省纪委、省委组织部、省国资委、省委党校、新华报业集团、凤凰传媒集团、省国企改革研究会、南京市党建学会的党建专家领导,就《党建的力量》书稿展开了热烈讨论,进行了交流点评,发表了评审意见,提出了修改要点,为《党建的力量》一书的后续编写工作指明了方向和路径,提供了智力支持和理论支撑。

评审会上,交通控股党委书记、董事长蔡任杰介绍了企业生产经营情况和发展愿景,围绕如何立足行业特点,突出国企特色,做好党建工作交流了经验做法、心得体会。针对《党建的力量》修编工作,蔡任杰指出,《党建的力量》一书是在十九大召开后的开局之年,改革开放40周年的纪念之年,打好“三大攻坚战”、提升国企竞争力的关键之年三大背景下策划编写的,意义更加重要,质量要求更高。蔡任杰强调,一定要认真梳理与会专家领导的意见和建议,从四个方面着手做好下一步修改完



善工作。一是认真学习习近平总书记最新讲话精神,将中央、省委新理念、新精神融入全书编写中。二是继续提升全书可读性,在内容架构、排版设计等方面进一步完善。三是突出系统两级党组织和党员的作用,充实内涵内容,调整表述方式。四是站在系统思维角度,从编者转变到读者的视角,进一步打磨推敲,提升出版效果。

交通控股公司党建工程专家委员会主任于广云介绍了《党建的力量》一书的编写情况,交通控股专职党委副书记杨飞、纪委书记张胜以及有关部门负责人、《党建的力量》编辑人员参加了会议。交通控股公司监察室

交通运输部路网中心调研江苏“协同指挥调度云服务”系统

7月19日,交通运输部路网中心继六月份调研江苏“协同指挥调度云服务”系统平台之后,再次召集路网运行处、出行服务处、信息与技术保障处相关人员莅临通行宝公司,实地调研江苏“协同指挥调度云服务”系统平台,探讨建立全国路网指挥调度平台的技术路径和建设思路。

“协同指挥调度云服务”系统(以下称为“云调度”平台)是江苏交通控股自主研发,以出行者为中心,依托丰富的云上先进技术与服务,围绕高速公路突发事件处置流程全覆盖、管理全方位、社会全参与的实时互动云服务平台。

“云调度”平台可有效实现路网扁平化、全方位、标准化的统一管理,具有完成数据的天然汇集、平台共享的独特优势。在“2018世界交通运输大会”上,江苏“云调度”平台得到了国家部委以及各省市同行的高度评价。

在交流会上,交通控股公司详细介绍了“云调度”平台的“云服务”理念及具体应用方式,实时演示了交通事故监测、事故累积情况对比、图形化调度、交通气象观测等功能。路网中心调研组对该项技术十分重视,有意愿将该项技术深入研究,推动“云调度”平台跨出省级,提升到全国层面建立服务各省路网的运营架构,让“云调

度”系统在全国平台上先行先试,并向各省路网管理进行推广。

交通控股公司董事长蔡任杰表示,“协同指挥调度云服务”系统是江苏交通控股进一步加快智慧交通建设,有效提升交通运输管理数字化、网络化、智能化水平的有力实践,在交通运输部路网中心的鼎力支持下,江苏将会更有信心、更有能力去把“云调度”技术继续深造,在方便公众出行、提升基础能力、坚持科技创新、加强数据传输效率上狠下功夫,为高质量建设“交通强国”提供坚强的技术保证。

交通控股公司信息中心、通行宝公司

宁夏国企领导人员培训班一行 赴互联网公司、黄栗墅服务区考察调研

7月17日上午,宁夏国企领导人员培训班一行50人,在江苏交通控股公司党委书记、董事长蔡任杰、副总经理顾德军等陪同下到互联网中心、黄栗墅服务区考察调研。省委组织部干部四处处长董德、调研员高政文等陪同调研。

学员们先后参观了江苏高速公路监控调度中心和96777客服热线话务工作间,观看了互联网中心《永远在路上》企业宣教视频短片,并通过监控调度大屏现场观看了以“一个中心、两大平台、三大支撑系统”为主体架构的江苏高速公路信息化系统的操作演示,听取了信息化建设相关成果的介绍。随后进行了座谈交流。

蔡董事长首先向与会人员介绍了交通控

股公司的基本情况和面临的形势任务,分析了交通控股公司党委在发展机遇期、矛盾凸显期、改革攻坚期“三期叠加”形势下,确立的“围绕一条主线、强化双轮驱动、聚焦三大主业、把握四个维度、提升五大保障、实现六大变化”的发展思路和目标定位。

蔡董事长还向学员们介绍了控股公司党建工作思路,强调党建工作是一项系统工程,抓好党建工作:一是必须有一个明确清晰的工作思路。交通控股公司的思路是:围绕发展抓党建,围绕发展中的热点难点抓党建,围绕职工群众抓党建,构建“融合式、实效型”的党建工作新体系。二是要有一套“可操作、接地气”的工作方法,这就是“主动担当负责任,融入中

心分不开,发挥作用看得见,喜闻乐见受欢迎”。三是党建工作要奔着问题去,检验和衡量党建工作的根本标准就是:职工群众“高兴不高兴、满意不满意、拥护不拥护、答应不答应”。四是只要国企党建工作做实了,就是生产力;做强了,就是竞争力;做优了,就是发展力;做严了,就是保障力;做细了,就是凝聚力。参训学员对本次实地考察调研给予了高度评价,一致表示受益匪浅、启发良多、大有裨益,既丰富了知识、开阔了眼界,又深化了对国企党建和高速公路运营管理的认识,并对交通控股公司的改革发展、转型升级和全面建设成效给予一致赞许。

互联网公司



沪宁高速公路服务区 经营模式转型升级初显成效

2016年11月,沪宁公司紧紧围绕交通控股公司服务区经济效益和服务质量“双提升”发展目标,启动服务区经营模式“3+3”转型升级,截至目前,社会效益成效显著,经济效益大幅攀升。

公司于2016年10月制定了服务区经营模式转型方案(“3+3”方案)。第一个“3”是指采取“1+2”的方式,外包1对经营环境较好的服务区(梅村服务区),借用租赁方的社会资本完成服务区升级改造的同时取得较高的租赁收入;2对经营环境一般或较差的服务区(黄栗墅、仙人山服务区),主动剥离已亏损的自营业态,借用租赁方资金完成服务区升级改造并收取租赁收入。第二个“3”是指采取“2+1”的方式,对黄栗墅、芳茂山、阳澄湖3对服务区用第一个“3”服务区的租金收入对其改造出新,将这3对服务区定位为招商平台,实行“自主经营+平台招租”的模式。在完成黄栗墅、芳茂山服务区的改造升级,积累一定经验后,再重点打造阳澄湖服务区。

公司结合服务区实际,围绕“3+3”方案,在充分借鉴省内外其他高速公路服务区转型升级成功经验的基础上,制定了“3+3”方案的推进步骤,并在实施过程中补短板、提质量、增效益,截止2018年6月末,沪宁路全线服务区经营模式转型升级进展顺利,社会效益成效显著,经济效益大幅攀升。

第一个“3”的目标基本完成

2016年11月,梅村服务区率先转型,改革创新激发出“梅村速度”和“梅村效益”。经公开招标,浙江嘉兴凯通公司以6年2.8亿元租金1.1亿元装修预算中标。这一举措,充分发挥了国有企业和民营企业各自优势,巧借民企力量,使道路区位优势与民企经营模式产生合力,以零投入撬动上亿元建设投资,2017年11月8日,仅用188天,2万平方米的新梅村现代化旅行综合体全新开业,据统计2018年上半年,日均接待车次2万辆,日均接待人次10万人,平均经停时间25-30分钟,春运大客流期间单日最高峰值接待车次达5.4万辆,客流量超26.7万人次。2017年9月23日试运营后,梅村服务区日营业额由改造前的日均29万元上升到50万元;2017年国庆期间实现日均营收70万元;2018年上半年,梅村服务区日均营收近70万元,节假日小客车免费放行大流量期间达到100万元。在梅村服务区的带动下,2017年沪宁路全线6个服务区实现利润近6000万元,较2016年600万元利润增长近10倍。预计2018年,4600万元的年租金加上自营油品利润,梅村将成为全国首个利润近亿元的服务区,全线服务区将创造利润近2亿元。

在经济效益大幅攀升的同时,社会效益的同步提升更是润物细无声。梅村服务区提供停车、加油、餐饮、购物、休闲、汽修、苏通卡充值、充电桩、LNG加气站等多种服务功能,咨询服务台、儿童游乐区、母婴室、第三卫生间附近



不同需求;总面积2100平方米的公共卫生间专门设置了双排风系统和内庭休憩空间;重新设计的外场行车道线和车位分布使车辆进出安全便捷;女性和残疾人车位、立体人行横道线彰显人文关怀;消防与生活用水全分离,260只独立摄像头、独立监控室、天网系统、一路多方综合治理办公室确保了服务区24小时安全运营;巧用现代科技,施行加油、餐饮等非现金移动支付手段;积极探索设置线上提前点餐、机器人送餐等科技服务;改造后的梅村服务区向社会提供了近500个就业岗位。智能化、人性化的关怀,充分彰显了沪宁公司负责任的企业形象。

规模最大、速度最快、质量最高、效益最好的梅村服务区转型之路,已成为全省乃至全国服务区转型升级的现实版“教科书”。自试营业以来,梅村服务区共接待来自全国20多个省、自治区近百批约2000余人参观、交流,获得业内广泛赞誉。

仙人山、黄栗墅服务区于2017年6月先后完成经营权外包,两区6年合计租金2.8亿元,改造投入分别为4500万元和3000万元。2018年1月22日,仙人山综合楼改造完成并正式营业,新中式的建筑风格体现了浓郁的“从西津渡到秦淮河”文化;2018年4月1日,黄栗墅北区改造完成,设计理念为“印象汤山,南京味道”,主体建筑以山川起伏造型,凸显江南烟雨、怡景田园的主题,内部业态主打南京地方特色,引进夫子庙小吃近10种。

第二个“3”的目标计划顺利推进

2017年下半年,公司全面启动阳澄湖、芳茂山、黄栗墅服务区平台拓展方案。

2018年4月19日,公司同步完成芳茂山、阳澄湖服务区经营权招标及租赁合同签订。芳茂山服务区由常州龙城控股集团以8年1.852亿元租金、8588万元改造费用中标,设计方案充分结合常州市新地标中华恐龙园,打造世界首个恐龙主题体验式服务区,通过恐龙园窗口前移展现常州“龙城”新形象。6月28日,临时经营用房投入使用,其中包含的“恐龙”元素,已经引起过往乘客的极大关注。

阳澄湖服务区由嘉兴凯通公司以9年1.85亿元租金、1.2亿元改造费用中标,设计理念为

“梦里水乡、诗画江南”,充分融入最具苏州特色的“一街三园”(“一街”指苏州观前街商业步行街,“三园”指苏州拙政园、狮子林、留园),以“全国第一、国际领先”为目标,打造具有浓郁苏州地方特色的2.3万平方米园林式旅行综合体。目前改造工作正在抓紧推进。

依托服务区所处区域——历史文化名城丹阳市,以“视色生香、缤纷宴庄”为总体设计理念,将服务区打造成具有浓郁地方特色的商业综合体。经测算,租赁期年平均租金为2000万元,承租方改造装修预算不低于6000万元。目前,该区招标公告已在中国招标投标网进行发布。

此外,公司在服务区油品销售利润空间拓展方面,全面开展成品油市场化调研,在确保供应和油品质量的基础上,向供油单位提出油品让利,组织市场化采购,争取最大的利润空间,预计2018年公司油品经营利润近1.5亿元。

目前,沪宁路全线服务区经营模式转型升级进入攻坚阶段,在深入分析现阶段服务区经营整体外包、平台招租、自主经营三种模式各自的优缺点,明确沪宁路“服务区经营全省领先”的目标基础上,公司在“3+3”方案的推进和未来服务区的经营管理中努力做到“六个结合”:

一是坚持现场管理和制度管理相结合,探索形成外包监管的“梅村经验”。二是坚持特色化和差异化相结合,打造各有亮点的宁沪服务区。三是坚持精品化和特色化相结合,做精做强自营餐饮。四是坚持人才培养和招商机制建设相结合,打造专业的招商平台。五是坚持社会化和信息化相结合,努力降本增效。六是坚持生产经营和党建工作相结合,建设“清风服务区”。

下一步,沪宁公司将进一步解放思想,围绕控股公司党委“资产总量变大、结构布局变优、质量效益变高、支撑作用变强、工作环境变美、员工生活变好”的“六个变”目标,在新时期有新担当新作为,在现有的外包+监管、自营+平台拓展等经营模式下,努力创新有效的经营模式,把服务区经营好、发展好,创造更多的“宁沪速度”“宁沪效益”“宁沪经验”,全力打造一批在业界有知名度、在全国有地位、在江苏有影响力的服务区。

宁沪公司

创新驱动谋发展

养护技术公司聚焦科技人才战略 引领高质量发展



7月3日—4日,习近平总书记在全国组织工作会议上强调,千秋基业,人才为本。要加快实施人才强国战略,确立人才引领发展的战略地位,努力建设一支矢志爱国奉献、勇于创新创造的优秀人才队伍。

养护技术公司以重大人才工程为牵引,围绕交通控股技术发展的战略需求,突出“高精尖缺”,大力培养集聚具有全球视野和国际水平的战略科技人才、科技领军人才、青年科技人才和高水平创新团队。以深化人才发展体制机制改革为动力,完善“产、学、研、用”相结合的协同育人模式,不断激发人才工作活力。

基于数据化思维,构建“人才立体评价模型”,通过价值观、胜任力、性格综合量化评价方法实现了招聘的数据化、精准化、高效化,在短时间内高效集聚了加拿大多伦多大学、美国加州大学伯克利分校、南京大学、东南大学等一批国内外著名高校毕业生。员工现有在站博士后2人,博士3人,硕士18人,研究生学历占管理技术人员比例达79%,构建了一支专业水平高、综合素质强的年轻人才队伍。近日,江苏省第五期“333”高层次人才培养工程”培养对象增选人选已面向社会公示,公司副总经理陈策同志入选第二层次培养对象,副总经理茅彦、研发部祝争艳、李英涛等3名同志入选第三层次对象。

以“敏捷”思维推进人才培养工作,公司根据即时需要,采取有针对性的、以实际工作

能力提升为导向的“敏捷培训”。通过在内部开展“世界咖啡研讨”、“教练式培训”、“头脑风暴”、“科技沙龙”,在外部引进国内外知名学术机构专家学者开讲“智圆养护讲堂”等方式,进行充分的智慧碰撞、共享与交流,激发人才活力,实现高层次人才可持续发展。

与日本、美国、挪威等具有领先管理技术水平的国家加强技术交流,构建国际化智慧共享平台;联合东南大学、河海大学、中路高科、苏交科、中设集团等十几家单位组建“江苏高速公路养护技术创新联盟”,形成与科研院所、高新企业长期、稳定的科研合作机制;联合国内外一流研发机构先后建设“江苏省钢结构安全与铺装工程中心”等多个省部级养护类研发中心和基地。通过平台的建设,有效实现了全社会范围内“产、学、研、用”优势资源整合,在统一协同的框架和目标下,进行国内道路桥梁养护技术的创新和发展,为高层次人才成长发展提供了广阔舞台。通过高层次人才流动性共享把每一位个体的才华、能力、价值放大,建立起社会、企业、人才的共赢新体系和命运共同体。

发展是第一要务,人才是第一资源,创新是第一动力。公司通过有效实践“以用为本”的人才新理念,拓宽了高层次人才长效使用的眼界,大力提升了高层次人才使用的价值,推动了公司的快速发展。

养护技术公司

江苏租赁荣获 “2018中国优秀金融租赁公司君鼎奖”

近日,在由证券时报主办的“2018中国财富管理高峰论坛暨第十二届中国财富管理机构君鼎奖”颁奖典礼上,江苏租赁凭借优异的经营业绩,获得评委会一致认可,荣获“2018中国优秀金融租赁公司君鼎奖”,这充分体现市场、权威媒体对公司的肯定与鼓励。

金融租赁公司

陕西交通运输厅党组书记、厅长杨育生 一行莅临苏通大桥公司调研考察

近日,陕西交通运输厅党组书记、厅长杨育生,陕西交通建设集团公司党委书记、董事长黄会奇等一行8人莅临苏通大桥公司调研考察,先后参观了苏通大桥服务区和大桥展览馆。苏通大桥公司向杨厅长一行介绍了十年来公司紧紧围绕江苏交通控股总体要求,以确保大桥安全畅通、国有资产有效增值和持续健康发展为己任,为推动公司高质量发展所做的不懈努力,重点就大桥营运大流量应对、科学管养保证桥梁结构安全、服务区“双提升”等方面作了详细汇报。

杨育生厅长对苏通大桥公司运营管理能力给予充分肯定,表示江苏高速公路运营管理工作一直走在全国前列,苏通大桥公司的运营管理能力更是目共睹,为国内大型桥梁乃至高速公路运营管理提供了有益借鉴,也为江苏交通事业作出了卓越贡献,此次调研受益匪浅、启发良多、大有裨益。

苏通大桥公司

云杉资本参投企业 深圳迈瑞医疗IPO申请获得通过

7月24日,云杉资本通过南京瑞联二号基金投资的深圳迈瑞生物医疗电子股份有限公司(以下简称迈瑞医疗)IPO申请获中国证监会第十七届发审委2018年第108次会议审核通过。迈瑞医疗是继“中国独角兽第一股”药明康德后受益于中国证监会支持优质境外上市企业回归A股政策的又一国内医疗行业的新经济公司。

云杉资本公司

苏通大桥公司召开 通车运营十周年总结表彰大会

十年岁月峥嵘,春华秋实谱新篇。7月5日,苏通公司在南通航运学院召开通车运营十周年总结表彰大会。江苏交通控股有限公司党委书记、董事长蔡任杰出席会议并讲话,所辖路段交警、路政交通执法代表,苏通公司经营层、全体管理人员、员工代表约340人参加会议。

会议在公司拍摄的“逐梦前行·金桥闪耀”十年成果纪录片中拉开帷幕,系统回顾了苏通公司全体员工攻坚克难、开拓创新、团结奋斗,成功推进苏通大桥由工程品牌向运营品牌转变,展现了“励志践行,敢为人先”的苏通精神和“快乐工作、健康生活”的员工风貌。

大会从“一座苏通桥、一群苏通人、一段苏通情、美好苏通梦”等方面深情回顾了10年来苏通人的共同努力与付出,讲述了苏通人在推动公司高质量发展征程上逐梦前行的奋斗历程,号召全体员工提振“创新、敬业、实干、工匠、担当”的精气神,在新一轮发展大潮中,激发新动力、展示新作为,充分展现苏通人的责任与担当,为控股努力打造具有国际视野、国内一流的省级国有资本投资公司贡献苏通力量。

苏通大桥公司

交通控股公司成功举办盐靖高速 通榆河特大桥伸缩缝维修工程技术交流会

模数式伸缩缝凭借其行车舒适、伸缩量适应能力强等优点被广泛应用于高速公路桥梁上,通常在伸缩量超过100mm的情况下,优先采用模数式伸缩缝。模数式伸缩缝在大流量和重载交通等因素作用下,中横梁变形、断裂成为常见病害,给行车安全带来极大隐患。

近日,江苏交通控股有限公司在盐靖高速公路通榆河特大桥成功举办伸缩缝维修工程技术交流会,会议由江苏宁靖盐高速公路有限公司承办,江苏高速公路工程养护有限

公司、江苏华通工程检测有限公司协办。参加会议的有来自山东高速集团、南京长江四桥公司、常州市高速公路管理有限公司、盐城内环高架项目组和江苏交通控股系统内的23家路桥企业178位桥梁技术管理人员。

华通公司介绍了D160伸缩缝的工作原理、6种典型病害及原因分析、维修设计要点,以及伸缩缝伸缩量预警装置;宁靖盐公司介绍了QC小组活动成果“D160伸缩缝隐性病害快速检查方法”等;工程养护公司从伸缩缝维修现场交通组织、维修工艺、质量控制、施

工体会等方面进行了交流。

下午,与会人员参观了通榆河特大桥伸缩缝更换项目现场,观摩各种典型病害伸缩缝实体、伸缩缝隐性病害快速检查方法演示及伸缩缝维修工艺。通过现场交流探讨,技术人员反响热烈、深受启发,提高了对伸缩缝病害及处治方式的认识,提升了伸缩缝的养护管理水平和病害处置能力,为桥梁结构和道路运营安全提供了有效的技术支持。

交通控股公司工程技术部、宁靖盐公司

思想大解放 本部在行动 ——交通控股本部党总支开展“思想解放大讨论”活动综述

交通控股本部按照省委、省国资委党委和控股公司党委指示精神和统一安排，结合本部工作实际，开展解放思想大讨论，积极开展“武装思想、战略谋划、对标找差、强基提质、担当作为、寻根溯源”六大行动...

本部在行动之一 ——武装思想 自我强化

本部党总支引导所属党员思想快解放、思想真解放、思想大解放，善于从新思想中找到解决问题的“钥匙”。一是理论武装铭刻于心。用习近平新时代中国特色社会主义思想领航定向...

本部在行动之二 ——战略谋划 自我提升

战略部署是企业的灵魂，是引领企业未来发展的主心轴。根据苏国资委[2018]1号和67号文件要求，在公司党委统领下，本部相关职能部门组成修编组...

本部在行动之三 ——对标找差 自我革新

本部党总支从全国、全省范围内同领域、同行业的先进企业中寻找标杆，强化目标导向和问题导向，更好地补短板、强弱项。一是推动开展“六对标六突破”开展大讨论...

重点查摆“五类问题”。深入查找学得不深、悟得不透、谋得不精、做得不实等问题，查找践行新发展理念和推动“六个高质量”发展中站位不高、视野不宽、转型不快、动力不足等问题...

本部在行动之四 ——强基提质 自我完善

6月4日，控股公司党委书记、董事长蔡任杰召集本部党建专题会议并作重要讲话。蔡任杰要求，本部党总支从新时代党组织“三个价值取向”看，全面加强本部党建工作的必要性...

本部党总支根据蔡书记指示精神，组织开展了新时代学习型、服务型、创新型党组织创建活动，把党建资源转化为发展资源，把党建成果转化为发展成果。一是立足素质提升，建学习型党组织...

本部在行动之五 ——担当作为 自我剖析

根据苏组通[2018]47号文件精神和上级党委部署要求，本部党总支精心筹备召开了“进一步解放思想，激励新时代新担当新作为”专题组织生活会。一是思想上“拧发条”，深刻理解专题组织生活会重要意义...

本部在行动之六 ——寻根溯源 自我洗礼

本部党总支和联网公司党委联合举办了“延安精神伴我行”主题教育，通过现场课堂的现场教学，领悟了革命先辈艰难困苦、玉汝于成的崇高境界，解码了共产党人信念如铁、不屈不挠的精神族谱...

处于“三期叠加”的交通控股本部，将矢志不渝解放思想，高点谋划精准施策，夯基垒台创新实干，真正把思想武器转化为强有力的物质力量，以“赢”的信心、“拼”的干劲、“硬”的举措、“铁”的担当，奋力答好新时代高质量发展的本部答卷。

交通控股本部党总支

绽放在高速驿站上的党员之花 ——走进京沪公司新沂服务区餐饮部领班马欢

在江苏京沪高速公路上，有这样一朵四季绽放的党员之花，她清丽而不失温婉，端庄而不失华美，她以朴实坚韧的品格、自信自强的信念和平凡中永争一流的精神，书写了一个优秀共产党员爱岗敬业、一个江苏高速公路人无私奉献的光彩华章...



春播梦之种

2010年，一颗寄托梦想的种子被播入京沪公司沭阳服务区。那天，20岁的马欢站在服务区广场，望着南来北往的车流和人群...

服务员是一份平凡的工作，把平凡的工作做出不平凡，是马欢的追求。为了练就过硬的摆台技能，马欢一遍遍背诵、默写理论知识，一遍遍训练折叠餐巾、摆盘、斟酒等技能...

夏开一朵花

当寄托梦想的种子破土而出的那一刻，马欢难掩心中的喜悦，但她深知，等待花开的时间需要的不仅是耐心，更要有不忘初心、坚韧不息的灌溉...

服务中，马欢始终把“诚”字牢记在心中。戚先生是服务区的常客，腿有顽疾行动不便，每次到服务区就餐时，马欢总是热情地迎上前去，帮他打好饭菜。戚先生说：“这里环境优美，服务也好，尤其是这个姑娘，热情周到、落落大方，每次在京沪线上跑，都被她温暖贴心的服务打动”...

新沂服务区在高速镇敬老院创建了学雷锋活动基地，83岁的孤寡老人——岳奶奶成为了马欢的一对一帮扶对象。平日里，一有空她就买些营养品去看望老人。老人家生病时，她白天坚守岗位，晚上到病房看护。敬老院的人都跟岳奶奶说：“你的这个孙女儿长得漂亮，心眼儿也好”。岳奶奶去世后，敬老院按照遗嘱将8000元存折转给马欢...

秋收花满园

2013年，马欢以出色的表现被任命为新沂服务区餐饮部领班。那晚，马欢告诉自己：“做服务员时，是一个人在战斗，做了领班，就要带着这个团队一起前行”...

那晚，马欢告诉自己：“做服务员时，是一个人在战斗，做了领班，就要带着这个团队一起前行。从那天起，马欢积极带领同事牢固树立“终身学习”“安全第一”“态度优先”“和谐发展”等理念，开展“师带徒、一帮一”等传帮带活动，鼓励同事争当“文明服务标兵”...

冬迎雪红

多年一线的坚守，多年重复的服务，多年岗位的磨砺，马欢深知，人可以平凡但不能平庸，她把“简单的事情重复做、重复的事情用心做”作为人生的另一种突破...

马欢多年如一日的坚守和付出获得了京沪公司党委的认可，2016年，她光荣地加入了中国共产党。2017年，她作为京沪公司党代表，参加了江苏交通控股系统首届党代会；2018年，她获得“江苏省省直企业2016-2017年度优秀共产党员”荣誉称号...

马欢将自己的工作经验编成课件，每年开展近40课时的讲座，为同事进行业务技能培训和文明服务讲解。由她主持的文明服务“开门红”“包饺子”“文明服务三字经”演练、“文明礼仪操”培训及“群英谱”等项目，定位准确，成绩凸显，促进了服务区文明服务的再提升，在上级暗访中三次获得第一名、四次获得第二名，展现了良好的窗口形象，餐饮部多达12人次获评京沪公司“文明服务标兵”...

从一个普通的服务区服务员，成长为一名党员代表、工作能手、技能明星，这位90后的姑娘一步一个脚印，踏实前行。近年来，马欢先后获得了江苏省总工会“五一创新能手”等多项荣誉称号，她将自己最美的青春年华，化作绚丽之花在高速驿站精彩绽放！京沪公司

交通控股系统强化高温期间安全生产工作

入伏以来，持续的高温天气使地表温度高达60度，给各项运营工作尤其是排障、养护、工程施工等路面作业带来了严峻的考验和挑战。交通控股系统上下齐心，多措并举，积极做好高温环境下的安全管理和员工关怀工作，保证生产活动有序开展。

一、扬子大桥公司以“四注重”切实加强夏季安全生产。公司强化食品安全卫生管控，坚决杜绝变质变质的食品、菜品，防止食物中毒，确保员工健康安全；积极开展“三级教育”，提高全员的安全意识和安全防范技能；在辖区举行道路消防演练，完善道路突发事件联动协作机制，提升道路突发事件应急处置能力和现场处置能力；坚持落实安全管理“五同时五落实”，开展以“查违章、查隐患、堵漏洞”为目的的岗位自查、专项巡查、综合检查，加强隐患排查分级管控，聘请第三方安全咨询机构对公司的安全生产状况进行全面检查，提高隐患排查治理的专业水平。

二、连徐公司积极开展员工夏季安全教育培训工作，强化员工安全意识；围绕上半年安全生产目标完成情况，安全生产“五查五提”专项整治行动、“安全生产月”活动以及夏季安全生产管理四项重点内容，强化源头防范和隐患排查整治，以更高的标准抓好安全生产管理工作；公司领导深入一线向暑期奋战在高温一线的员工和高速公路协作单位表示关心和慰问，并送上防暑降温用品；公司组织各基层单位加强对应急预案的学习和演练，加强排障、养护等路面工作岗位人员在防



范高温中暑、车辆伤害、道路防汛防台等方面的预案演练和应急救援能力，提升员工的应急处置能力和自救能力。三、宿淮盐公司围绕夏季安全生产工作重点，开展以“五比五赛”为主要内容的“夏季百日安全生产竞赛”，将各单位安全工作在全公司晒一晒，营造“比、学、赶、超”的工作氛围。通过比宣传氛围、教育培训、制度落实、隐患排查、信息化管理等方式最大限度地调动全体员工参与安全管理工作的积极性，落实防灾减灾措施，有效预防和避免各类事故的发生，确保安全生产形势平稳有序。四、工程养护公司对一线职工发放夏季

降温饮品和防暑知识挂图，要求职工合理安排休息时间，确保身心健康；对“党管安全”“三提升”工程及“安全隐患随手拍”活动的落实情况开展督导检查，通过检查安全台账，现场指导施工安全，召开座谈会等形式，进一步加强对养护一线安全工作的监督检查，保障职工在生产劳动过程中的安全与健康。五、现代路桥公司通过实施高温错峰作业等方式，确保职工高温季节的职业健康；发放《安全生产知识职工普及读本》《职业病防治法》等书籍，进一步强化现场作业人员的安全生产意识。

相关路桥单位

宁宿徐公司创新“五个一”载体 全面推进基层党支部标准化建设

为落实“党的一切工作到支部”的党建工作要求，宁宿徐公司党委不断创新，推行以一个阵地、一套手册、一组制度、一套台账和一个品牌为内容的“五个一”党建工作载体，全面推进基层党支部阵地、组织、制度、日常工作、台账和考核“六个标准化”建设，切实提升工作的科学化、规范化水平。

一是搭建“一个阵地”。公司党委根据各党支部所在站区房建、党员人数等实际情况，建立党建活动室。同时，具体明确了党建活动室在硬件配套、上墙内容、移动展板等方面的标准化建设内容，力争打造标准化党建阵地。

二是编印“一套手册”。制定印发了公司《基层党支部标准化建设实施指导意见》，编印并下发了《党支部活动记录本》，将党支部的基本任务、支部书记的主要工作、常规会议召开

的时间频次和会议内容、各类活动的纪录要求等以图表的形式汇编成册。

三是汇编“一组制度”。为落实党支部工作有章可循，将公司近年来的21项具有操作性的党建工作制度进行汇编，形成《党建制度汇编》一书，统一下发各支部。

四是建立“一套台账”。制定《党支部标准化台账目录表》，设计配套档案盒，实行“一册十类，分类装盒”。

五是打造“一个品牌”。在公司“红·领”党建品牌体系下，党支部树立品牌观念，及时探索和发现、培养和总结、宣传和推广党建工作中涌现出来的先进典型人物、做法、经验和成效，找准支部品牌定位，力争打造公司“一支部一品牌”的良好党建工作格局。

宁宿徐公司

宁常镇溧公司打造指尖上的学习平台

为深入学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，认真落实《江苏交通控股有限公司2018年党建工作要点》，全力推进新时代交通控股党建工作，宁常镇溧公司党委积极探索创新，以“互联网+党建”新形式开展十九大精神“每周一学”在线答题活动。

“在线答题”是运用云计算技术建立的答题平台，全体党员可不拘形式、时间、地点，通过移动端(微信、QQ)与Web端(各类浏览器)两种全新方式进行参与，让全体党员干部的学习时间更加自由，学习方式更加灵活，成为党员指尖上的学习平台。

宁常镇溧公司10个党支部，129名在岗党员参与率从一开始的90%到现在已全部100%参与，98%的党员答题正确率达到100%，真正做到了党员参与全覆盖、理论学习深悟透。

活动开展4个月以来，大家的学习热情持续高涨，快速从“让我学”变成“我愿学”“我要学”，实现了理论学习常态化、学习形式时尚化、出题内容兴趣化、答题活动习惯化的学习目标，打造了以学代练、以练促学、以学促做、互勉共进的高效学习新方式。宁常镇溧公司

鲜红的党旗

1921年7月,在嘉兴南湖的一艘小船上,中国共产党成立。97年来,这面鲜红的党旗从嘉兴红船到巨轮扬帆远航,在革命征途上成为导航的灯塔,承载着中华儿女和18800万党员不朽的信念和共同的追求,引领着中国人民走向光明,走向辉煌。

仰望鲜红的党旗,镰刀和锤子深深地烙印在我的心中。我仿佛看见,中国共产党从嘉兴红船起步,风雨兼程,披荆斩棘,前仆后继,建立了新中国;我仿佛看见,邓小平抬手之间,绘制了改革开放的宏伟蓝图,开创了一个中国特色社会主义新时代;我仿佛看见,中华民族复兴的圣火熊熊燃烧,全党和全国各族人民在党的十九精神指引下开启新征程。

这面旗帜写满了沧桑岁月,写满了沉甸甸的丰收喜悦,写满了永无止境的期盼和憧憬。中国共产党坚定的理想信念,百折不挠的奋斗

精神,忠诚为民奉献的精神,抚今追昔,始终激励着无数共产党人的心,成为推动社会发展的强大动力。

鲜红的党旗,是党员的灵魂,是工人农民的脊梁,更是亿万人民的依赖,浸透着共产党人的热血。它曾激励过多少仁人志士为民族的崛起而奋斗不息,它曾唤起过多少热血青年冒着枪林弹雨为国捐躯。旗帜上的镰刀和铁锤虽平凡但亦神奇,因为那些铁的坚、钢的韧锤炼出百折不挠的意志,熔铸出一代代中华民族的英魂。

鲜红的党旗,寄托着中华民族的希望。伟大的祖国,在党旗飘扬中前进,在前进中高扬起党旗。怎能忘记,在党的领导下,中国才结束了四分五裂、一盘散沙的混乱局面,开创了国家统一、民族团结的光辉历史!怎能忘记,是党开辟了建设有中国特色社会主义道路,使人

民群众过上富裕幸福的生活,使社会主义祖国更加繁荣富强!

鲜红的党旗,指引着英雄儿女前赴后继,哪里有党旗,哪里就有共产党人挺拔的英姿。在每一个看似平凡的岗位上,共产党人用不朽的信念和执着的追求担起了历史的重任,用忠诚和奉献诠释着生命的价值,用热血和生命捍卫了入党时的铮铮誓言。鲜红的旗帜在共产党人的心中是一种使命、是一种重托、更是一种责任。

鲜红的党旗,激励华夏儿女的斗志,鼓励炎黄子孙的士气,迎着七月的雄风,以红船精神为背景,以13亿人民为基础,以8900万党员为后盾,引领全国各族人民,乘风破浪,奋勇前进,为实现中华民族的伟大复兴而努力奋斗。

工程养护公司 陶佳瑞

手倦抛书午梦长

在网上,偶然见得林岑先生的一幅“指墨画”——即用手指蘸着墨汁所作的画。画中人坦腹翘腿,躺椅酣睡,书和一只布鞋落在了地上。款字云:“手倦抛书午梦长。写儿时印象。林岑指墨。”画颇有韵味,亦勾起了我对儿时消暑读书的记忆。

那时的乡下,文化匮乏,闲书不多,偶尔借得一本《今古传奇》《清宫十三朝》《笑林广记(白话本)》之类,都十分的挚爱,孜孜汲汲地手不释卷,往往日以继夜地读到困倦不堪,其中乐趣每每忆及,神往不已。听雨夜读的诗意自不必说,且说午间,在堂屋中间的地上摊一张凉席,或仰、或侧、或俯、或坐,任兴所适,散漫翻书,意绪随着书中的字行飘悠,似云一般无拘,萍一般自得,偷然永日,好不惬意,常常在倦乏不觉中入了梦乡。醒来,已是夕阳在树,余晖被树叶打

碎了,穿过榉木棂窗的玻璃,斑驳在竹席上,蝉声则流淌不绝……每当这些记忆穿过光阴,在脑海中隐现的时候,便能勾起我读的切望——是的,现在何以竟至难得读一本书的余暇了?

再说勾牵我记忆的那幅画。题款的这句“手倦抛书午梦长”,还引起了我的了一番寻究。原来,诗句并非画家原创,而是出自北宋名相蔡确的《夏日登车盖亭》:

纸屏石枕竹方床,手倦抛书午梦长。

睡起莞然成独笑,数声渔笛在沧浪。

读后,如见长波旷渺,目极江湖之远,水天一色,风烟俱净,顿觉胸臆为之一清。画家借以表达“儿时印象”,虽与我相契,但画的意趣与诗的意境显是迥然不同的了。如果据全诗作画,则必定是——远处有水,有舟,有渔人;近处有书,有屏,还有亭。亭为石凿,别具一

色。《安陆县志》载:

“魏文帝曾于此留下‘西北有浮云,亭亭如车盖’诗句,故名。相传李白常与友人在此下棋,故又名‘太白亭’。”

画中的蔡确当时被贬安州(今湖北安陆),这位从宰相位上跌至地方官的新党领袖,心情是可想而知的。苦闷中,他游览车盖亭,山光水色让他一扫胸中郁积,一气写下了十首绝句。谁知,竟然因此被诬为诽谤,遭一贬再贬。这“诗案”背后的因果和功过,我不愿在此多作评叙,徒增扫兴。当一切争执都烟消云散了,唯有诗书传以后世,至性,至美,畅人怀抱。

如今,车盖亭的造型古雅已不复有了,只剩下残石数块,相坐于滨,在碧波半绕中静静地风化。碧水悠悠,岸草,则滋蔓得青美尤甚。

宁靖盐公司 高俊月

随想曲

为你写诗

为你写诗
冬去春来 流动的光阴
轻轻拂过你的容颜
你是旷野里的生机
你是泥土里的芬香
你是高速公路上最可爱的人
你就是渺小而执着的收费员

为你写诗
斗转星移 逝去的光阴
潺潺流过你的脸庞
溅起细细涟漪
易老的容颜 依旧的笑容
热情的笑容说“你好”

诚恳的笑容说“请稍后”
亲切的笑容说“再见”
车来车往 川流不息
只愿你满意
是热爱是坚持是责任
当皱纹悄悄爬上你的脸庞
笑容恬恬装饰你的鬓额
是努力是执着是坚强

为你写诗
记下你的故事 写下你的笑容
几分灰几分蓝
还有淡淡的倔强
扬子大桥公司 顾苕婷

岁月的影集

乘改革东风,迎时代浪潮,
我们是新时代的八零后,
也是新征程中的交通人。
翻阅岁月的影集,
无伴的方寸岗亭,我们曾经驻守,
青春的躁动,变为了守责的宁静,
奔腾的热血,汇聚成坚持的细流,
我们多了一份真,多了一份静,
成长为乐于奉献、甘于寂寞的交通人;
翻阅岁月的影集,
拥堵的高速道口,我们乐于奔忙,
ETC的推出,带来了畅行的轻松,
跃动的青年,跻身为开路的先锋,

我们铸紧心中念,拼出手中劲,
成长为拥抱希望、并肩奋进的生力军;
翻阅岁月的影集,
热络的客服大厅,我们全神贯注,
贴心的服务,演绎为愉悦的沟通,
热情的话语,诠释了时代的新意,
我们跳出高速新,晒出金融情,
成长为紧贴潮流、聚力创新的通行“宝”;
合上岁月的影集,
众人发展、敬业、工匠、担当的精气神,
正折射在澎湃的心头,
激励我们跃跃欲试,智慧助澜。
通行宝公司 王诗雯

书画苑



上善若水

沿江公司 刘军



夜幕下的江阴大桥

扬子大桥公司 万超

新视界



梦莲湖

京沪公司 张爱民



荷花季

苏通大桥公司 张剑肥