

江苏交控

江苏交通控股有限公司
Jiangsu Communications Holding Co., Ltd.

总第 32 期 · 2018 年 9 月刊

主办单位：江苏交通控股有限公司 准印证号：JS-S404 江苏省南京市中山东路 291 号 联系电话：025-84658710

交通控股召开党委扩大会议 迅速传达贯彻省国资委会议精神

9月29日下午，交通控股召开党委扩大会议，第一时间传达贯彻省国资委28日下午召开的省属企业重点工作推进会暨“制度落实年”活动总结大会会议精神。公司党委委员、总会计师张迅通报了前三季度重点工作推进完成情况，党委书记、董事长蔡任杰传达了省国资委会议精神，对进一步推动公司有关重点工作进行了部署。公司领导，各部室主要负责人，派驻纪检监察组领导参加了会议。蔡任杰指出，省国资委召开的省属企业重点工作推进会暨“制度落实年”活动总结大会，对做好今年各项重点工作

提出了新要求，公司党委班子和各部室、各单位必须深刻领会，认真学习，不折不扣抓好贯彻落实。特别是要准确把握郭平主任提出的省属企业在全省大局中的定位和作用，充分发挥交通控股作为全省综合交通运输体系投资运营主力军的作用。要坚持经济效益和社会效益相统一，抓好解放思想、创新驱动和人才支撑，持之以恒履行好全面从严治党主体责任，保持反腐败高压态势，不断推动交通控股高质量发展走在全国前列，在建设“强富美高”新江苏中发挥更大作用。

交通控股公司企管法务部

江苏省常务副省长樊金龙一行 莅临检查指导国庆安全保畅工作

9月25日上午，江苏省常务副省长樊金龙一行莅临江苏省高速公路联网运营管理中心检查指导国庆道路安全保畅工作，省政府副秘书长徐莹、交通控股公司党委书记、董事长蔡任杰，以及省安监局、省公安厅、交通运输部等部门人员陪同调研。

樊金龙一行先后到调度指挥大厅、96777客服中心、客服中心机房，详细了解国庆期间高速公路安全保畅工作情况，参观了联网中心“茉莉花网丁”赛、“联网记忆”“路网之虹”等文化阵

地，慰问了一线工作人员，并与96777话务员进行亲切交谈。

蔡任杰董事长汇报了交通控股公司围绕“交通强省、富民强企”主线，全力打造“苏高速·茉莉花”运营管理品牌，全面推进交通控股公司高质量发展的工作开展情况。顾德军副总经理从“一张网、一片云、全天候、全流程、抓重点、保全局”等六个方面，汇报了“一路三方”聚焦重要路段和重要时段，实施货车限时错峰出行，科学管控路网流量，全力应对国庆期间大车流量的

工作举措。

樊金龙充分肯定了公安厅、交通运输厅和交通控股公司为中秋、国庆安全保畅所作的努力，要求“一路三方”要针对节假日特点，认真落实省委、省政府要求，以推进交通强省为目标，聚焦道路安全保畅、聚力公众出行保障，超前谋划、周密部署、把握重点、加强协同，全力以赴打好国庆期间道路安全保畅攻坚战，为人民群众出行提供舒适、优美、安全、畅通的通行环境。

交通控股公司营运安全部、联网公司



不忘初心跟党走 交通强省当先锋 ——共青团江苏交通控股有限公司第二次代表大会胜利召开

9月26日，共青团江苏交通控股有限公司第二次代表大会胜利召开。特邀嘉宾、正式、列席、特邀代表等186人参会。控股公司党委书记、董事长蔡任杰，团省委书记王伟出席大会并讲话。

蔡任杰代表控股公司党委向大会的召开表示热烈的祝贺，向出席大会的全体代表和奋战在全系统各个岗位上的团员青年致以亲切的问候。

蔡任杰指出，控股公司第一次团代会以来，在公司党委和团省委的正确领导下，在广大团员青年的支持奋斗下，青年思想素质“高”，青年精神面貌“美”，团的活动影响力“大”，团的组织结构“优”，团干部队伍整体战斗力“强”，团组织服务企业高质量发展的成效“实”。

蔡任杰要求，各级团组织要准确把握一个“位”字，加强青年思想引导。增强青年思想政治工作的时代性、针对性、有效性，不断培育理想远大、信念坚定、素质过硬的青年人才队伍。要竭尽全力发挥一个“为”字，引领青年建功立业。把握“宽度1厘米”“深度100米”“长度1000米”“高度10000米”四个维度，扎实开展各类争创活动和主题实践活动，在岗位建功的实践中奋发作为。要时刻铭记好一个“聚”字，服务青年健康成长。



才。以青年为中心，广泛搭建青年展示风采的舞台和成长成才的平台，积极开展各类喜闻乐见、青年欢迎的主题活动，不断强化团的吸引力和凝聚力，扩大团的影响力和覆盖面。

王伟书记在讲话中高度评价肯定了交通控股公司团委过去五年的工作成效。希望新一届团委要在公司党委的领导下，在推动共青团改革和推进交通控股高质量发展走在前列的进程中贡献青春、智慧和力量。

蔡任杰和王书记为交通控股系统“青创联盟”按下启动键，并对首批重点项目孵化阵地和“青创联盟”创新导师进行授牌、颁发聘书；控股公司党委副书记杨飞为“青年突击队”队员代表

进行授旗；控股公司工会主席陆彩明为大会的胜利召开致贺词；青年代表宣读了倡议书。大会还表彰了作出突出贡献的优秀团干部。

大会审议通过了第一届团委工作报告，选举产生了第二届团委书记、副书记。

省纪委、监委驻省属国有企业第二纪检监察组组长胡培红，控股公司党委副书记杨飞，党委委员、总会计师张迅，党委委员、总经理助理陈金东，党委委员、副总会计师、财务管理部部长杜文毅，团省委青年发展部部长陶蔚，控股公司工会主席陆彩明，以及控股公司本部部分部室主要负责人出席大会。

交通控股公司团委

交通控股公司切实做好 中秋、国庆大流量应对工作

2018年中秋、国庆期间，预计全省高速公路日均出口流量将达204-216万辆。9月22日，中秋假期首日全省高速公路出口总流量达212万辆，较今年日均流量增长18.4%，苏通大桥、江阴大桥、沪宁无锡段、京沪扬州段等主要干道陆续出现车多缓行现象，未发生道路拥堵、重大交通事故，路网整体运行状况良好。为高效应对中秋、国庆大流量，交通控股公司会同省公安厅、省交通厅，一路三方认真多次召开专题会议，9月28日再次召开应对国庆大流量工作会议，研究部署各项保畅措施，从“提前量”着手，努力提升节假日的服务保障能力，提高路网通行效率。

一是提前研判。多次召开不同层级会议，提前研究双节易拥堵路段、绕行线路，研究省运会、园艺博览会、靖江八圩九圩汽渡停航等情况对高速公路通行带来的影响，提前细化工作方案，制定出行提醒和交通诱导措施，提升道路通行效率。

二是提前宣传引导。交通控股公司印刷制作了30份《重大节假日期间货车限时错峰出行手册》，节前在各跨江大桥主线站及省界收费站发放。同时在重点枢纽、匝道、收费站前设置宣传政策宣传和交通诱导的禁令、指路、指示牌73块。通过高速公路情报板、96777客服热线、江苏交通广播网、公共网站等24小时发布出行提示。

三是提前导航干预。联合公安、交通执法部门提前协调高德、百度地图等导航公司，启用高速公路诱导语音信息发布系统，根据道路交通情况，定点定制语音播报，实时发布事件提醒、交通诱导和实时路况，实现高速公路通行

“硬导航”，通过干预车辆行驶路径，有效均衡路网流量。

四是提前部署力量。严格落实岗位责任制，严肃值班工作纪律，精心安排应急值守，科学合理加密清障布点，提前在原有136个清障站的基础上，新增123处临时清障点，配备清障救援设备781台套，清障救援队伍1815人，全天候24小时值班备勤，设置“三车备勤点”，实现“三车联动”，做到“四个快”：发现快、调度快、到场快、撤除快。在全路网设立24个轻微交通事故临时快速处理点，一路三方与保险公司联合派员值守，提供一站式快处快赔服务，避免因事故处置不及时造成道路拥堵。

五是提前排查整改。节前组织开展了安全生产专项检查，排查安全生产隐患，落实整改措施，努力消除各类交通安全隐患。重点加强对大流量、易拥堵路段的关键道路设施、桥梁构件的检查和维修，确保高速公路处于良好状态。同时，充分利用协同指挥云调度平台，按照“四个主动”原则，即主动发现、主动协调、主动管控、主动作为，开展道路视频巡查，督促路网单位及时整改。

六是提前做好服务。在收费站、服务区等关键场所，增加人员做好服务保障。各服务区启动节假日停车模式，加派保安人员疏导指挥，科学引导车流、人流，避免秩序混乱。合理安排餐饮供应，超市实行24小时营业，确保大众商品的供应并规范商品销售价格，保证开水供应。增设临时卫生间，增加保洁班次提高保洁频率。合理调配重点服务区加油站的人力，制定油品供应应急预案，确保油品供应。

交通控股公司营运安全部

共创数据共享的新局面 交通控股与江苏省审计厅签署合作协议

携手共进，合作共赢。9月27日，江苏交通控股有限公司与江苏省审计厅《高速公路通行数据共享协议》签约仪式在交通控股成功举行。交通控股公司党委书记、董事长蔡任杰和江苏省审计厅党组成员、副厅长葛笑天代表双方签约并致辞。

蔡任杰表示，交通控股公司高效履行江苏省重点交通基础设施建设项目省级投融资平台的职责使命，紧扣“交通强国”战略部署，瞄准省委、省政府提出的“到2020年全省综合交通基础设施总体达到世界先进水平”的目标要求，着力建设国际视野、国内一流综合交通国有资产

本投资公司，加快推动构建现代化综合交通运输体系。

葛笑天指出，经济发展，交通先行，推动发展，审计助力。全省高速公路通行数据集中反映了经济社会运行和国有资产经营状况，也是实施大数据审计的关键节点，实现高速公路通行数据共享和审计分析，对推进政企数据共享、强化信息化建设、促进完善企业管理，都具有十分重要的意义。

此次签约，标志交通控股公司与省审计厅在审计数据领域的合作进入了新阶段，也为审计机关实施交通领域大数据审计提供了重要的

数据资源，更是新时代贯彻落实习近平总书记关于“科技强审”，加强审计信息化建设重要讲话精神的重要有力举措。未来，双方将进一步利用数据资源，深度挖掘数据价值，广泛交流分析成果，不断拓展合作范围，深化双向交流、建立长效机制，努力推动提升交通运输管理数字化、网络化、智能化水平，共同为建设“强富美高”新江苏作出积极的贡献。

交通控股公司相关部门领导、审计风控部、营运安全部负责同志和省审计厅相关领导、厅企业审计处、厅经责局、厅计算机处负责同志等参加了签约仪式。 交通控股公司营运安全部

交通控股——中国大地保险 携手开启“交通+保险”新模式

9月4日，江苏交通控股有限公司—中国大地保险战略合作协议在南京成功举行。

签约仪式上，交通控股公司党委书记、董事长蔡任杰，中国再保险集团党委书记、董事长、中国大地保险党委书记、董事长袁临江出席会议并分别致辞。交通控股公司总会计师张迅主持仪式。交通控股副总经理马腾飞、大地保险总经理陈勇分别代表双方签署了战略合作框架协议；交通控股公司办公室、通行宝公司分别与大地保险江苏分公司签署了业务合作协议，标志着双方正式开启“交通+保险”模式的深度合作。

交通控股公司是我省重点交通基础设施建设项目的省级投融资平台，利润总额在全国省级交通基础设施投融资平台和我省企业中名列第一，在全国地方国企中排名第四。大地保险作为全国性财产险公司、中国再保险集团旗

下唯一的财险直保公司，拥有雄厚的承保实力和辐射全国的服务网络，市场份额稳居前六。

蔡任杰表示，此次战略合作协议的签署标志着双方的合作迈上了更高层次，双方将以此为契机，密切交往、深入对接，加快形成“以共赢目标为导向、以具体项目为抓手、以适时沟通为保障”的良好合作机制，推动双方在保险业务、大数据、投资等多个领域的全面战略合作，持续探索新模式，合力推动新发展，实现双方互利互惠。

袁临江表示，未来双方将在保险业务、公司治理、“一带一路”建设等方面开展深度合作，构建全面战略合作关系，积极发挥各自优势，推动“保险+交通”的融合发展，实现资源共享、优势互补、合作共赢，更好地履行国有企业的历史使命和社会责任。

大地保险此次引入交通控股公司作为战略

合作伙伴，将有助于拓宽业务渠道，推进“立体大交通”产业链打造，构建起“人、车、生活”生态圈，为其转型发展注入强大发展动能。同时，中国大地保险凭借在保险领域的丰富经验，也将为交通控股公司多元化经营模式下快速增长的业务体量，提供更加便利化、个性化、有竞争力的保险服务，不断拓展保险业支持实体经济发展的途径和形式。此次中国大地保险与交通控股公司构建起全面战略合作关系，使得双方可以充分发挥纽带作用和各自优势，推动“交通+保险”的融合发展。

交通控股公司领导靳向东、相关部门负责人、所属在宁单位负责人，中国大地保险领导贾得荣、秦泓波、相关部门负责人、江苏分公司负责人等参加了签约仪式。

交通控股公司办公室、云杉资本

交通控股系统举办法治国企建设推进会

9月25日，交通控股系统举办法治国企建设推进会，深入贯彻省国资委召开的省属企业法治国企建设推进会精神，总结回顾交通控股法治工作情况，认真分析当前面临形势，部署进一步加强法治国企建设重点工作，促进全系统持续健康经营和高质量发展。会议由公司党委委员、总会计师张迅主持，省国资委政策法规处处长王玉峰传达了当前省属企业法治建设的新形势和工作要求，公司党委副书记杨飞发表讲话。高管中心、宁沪公司、金融租赁、财务公司、云杉资本5家单位围绕法治国企建设作了交流发言。

张迅通报了去年以来控股系统法治国企建设推进情况。下一步将着力推动落实法治国企建设责任、构建权责清晰的法人治理机制，完善依法合规的风险管控机制、加强法律纠纷案件管理，抓好法治文化建设和加强法治人才队伍建设六个方面加以改进和提升。

王玉峰对交通控股当前法治国企建设工作给予了充分肯定和高度评价，认为公司党委领导高度重视法治国企建设，制度体系完善，法务工作质量比较高。要求交通控股进一步认清省属企业法治建设的新形势和新要求，在现有基础上，更上一层楼，把控股公司打造成为法治国企建设的全国典型样板。

杨飞要求，要重点抓好一个关键，即抓好推进法治建设第一责任人职责。二是要坚持两



个融合，要坚持法治建设和改革发展深度融合，坚持法律管理和经营管理深度融合。三是要突出法治体系、法治能力、法治文化一体建设，加快构建完善的法治体系，打造专业的法治能力，营造浓厚的法治文化。四是要促进四个统一，即追求效益和防范风险有机统一，规范流程和注重结果有机统一，事前防控、事中控制和事后补救有机统一，立足当下和放眼长远有机统一。五是要实现五个突破，就是在完善公司法人治理、全面法律风险防范、增强制度落实成效、提升法律管理水平和法治人才队伍建设上实现新突破。全面对标一流企业，高水平建设治理完善、经营合规、管理规范、守法诚信的法治国企，为推动公司转型升级和高质量发展作出更大贡献！

下午，举办了法治大讲堂专题讲座。邀请省委党校等单位专家学者作精彩主题讲座。

公司领导，各部室负责人，所属各单位领导班子成员和法务部门负责人等约260人参加了会议。 交通控股公司企管法务部

交通控股公司调研推进灌南帮扶项目落地建设

9月19日,控股公司党委副书记杨飞和党群工作部、高管中心、沿江公司相关人员,到公司帮扶工作点灌南县开展调研,推进帮扶项目建设落地,并慰问帮扶队员。灌南县委副书记、省委驻灌南帮扶工作队队长李靖、副县长周文生陪同调研。

调研组一行先后到灌南县堆沟港镇许圩村、白集镇南房村、白集镇中小企业园,分别听取了工作队、地方政府、公司帮扶队员帮扶工作情况的介绍和汇报,详细了解帮扶村党建强基、民生济困、基础设施和产业项目等推进实施情况。

杨飞副书记高度评价了省委帮扶工作队、地方政府的帮扶工作思路和做法,在帮扶项目的选定及帮扶村长效发展上与控股公司取得了较好共识;对帮扶队员驻村以来所做的工作和下一步计划措施给予了充分肯定。她表示,今年扶贫工作已进入攻坚阶段,交通控股公司党委积极落实党中央、省委“精准扶贫”的要求,将一如既往地关心和支持灌南的发展,确保圆满完成扶贫攻坚任务,为富民强省、建设



美丽乡村,低收入人口如期脱贫做出应有的贡献。同时,她对进一步做好帮扶工作提出了三点要求:一是要注重帮扶项目的可持续性。要深入调查研究,重点围绕民生、教育、医疗等村民所需所求,控股公司优势,以及以往帮扶成功经验,科学制定帮扶方案,做到精准扶贫、可持续扶贫,解决实际问题,真正把有限的资金用在刀刃上,让帮扶村和村民长效受益;二是要加快既定帮扶项目的实施。对既定帮扶项目

严格按照规范程序,加大力度推进落实,紧盯项目进度和质量,扎扎实实做好各项工作,尽快见效,把好事做好、做细、做实;三是要积极配合省委工作队工作。帮扶队员代表的是控股公司,要继续传承和发扬交通控股人“特别能吃苦、特别能战斗”的企业精神,切实履行好帮扶责任,完成好各项任务,树立好企业形象。

交通控股公司党群工作部

交通控股公司召开全系统广告资源整合工作推进会

9月5日下午,控股公司在南京召开全系统广告资源整合工作推进会,控股公司副总经理马腾飞出席会议并讲话,控股公司投资发展部、营运安全部、企管法务部相关人员以及各路桥单位、传媒公司负责人和有关人员参加了会议。

会上,传媒公司负责人汇报了公司工作进展情况及今后三年的经营思路,详细分析了传媒公司目标定位、面临的市场环境以及具体工作举措,同时对路桥单位与传媒公司广告资源整合方案及相关问题作了详细说明,进一步明确了传媒公司经营定位以及路桥单位与传媒公司广告资源整合方案。

各路桥单位代表作了发言。大家表示,传媒公司现阶段形成的经营思路清晰,目标方向明确,具体措施可行,与新华传媒集团的跨界融合可实现资源共享、优势互补,未来拓展空间和发展潜力较大,将全力支持传媒公司围绕业务拓展、资源拓展和模式拓展,打造规模化、集约化、高端、高效的产业集群,成为控股公司“交通+”翼的重要组成部分和支撑力量。



马腾飞副总经理肯定了各路桥单位多年来对广告业务经营所付出的辛苦和努力,并针对会议主题,指出三点意见:

一是要提高认识的“高度”,站在控股公司全局来理解广告资源整合的重要性。整合传媒资源是控股公司战略规划实施落地的要求,也是行业发展的趋势和需求。

二是要加大相互支持的“力度”,路桥公司与传媒公司要协力同心,合作共赢。本次广告资源整合,涉及面广,需要路桥单位与

传媒公司一道,充分发挥自身优势协力同心,合作共赢。

三是要确保资源整合的“高质量”,高起点地为交通文化传媒发展打好基础。传媒公司要根据控股公司的总体部署要求,高质量编制发展规划,开展公司治理和人才队伍建设,开展与新华传媒的合作,推动高质量发展,努力建设成为高成长、高价值、高定位的新型文化传媒企业。

交通控股公司投资发展部、传媒公司

交通控股公司与中国大连高级经理学院首次联合举办全系统领导力提升专题培训班

江苏交通控股有限公司与中国大连高级经理学院在以往开展良好培训合作的基础上,进一步加强企业高层次人才定制化专题培训合作,于9月3日至7日联合举办了《2018年江苏交通控股系统领导力提升专题培训班》。中国大连高级经理学院作为国务院国资委直属的唯一国家级权威性高级经营管理人才培训基地,长期以来承担了大量中央企业的教育培训项目,与学院所在地以外的省属国有企业联合举办专题培训班尚属首次。此次培训成为交通控股打造高素质专业化人才培养又一新举措,拓展了双方在人才培养、品牌建设等方面的合作空间和深度。

公司中层管理人员素质能力的提升,历来是公司教育培训的重点,对新提任领导人员而言更加重要。本次培训班共有50名领导人员参加,其中2018年新提任领导人员31人。此次专题培训班对教学内容进行了针对性设计,内容丰富,教学形式多样,包括国有企业转型升级的战略思考、宏观经济形势与产业政策分析等理论课程,企业管控与



风险管理、领导干部媒体素养修炼、法律思维构建、情绪管理、自我认知等实务课程,以及以旅顺爱国主义教育基地为载体的党性教育课程等。根据工作实际,大家围绕“企业重点风险点分析及管控”、“交通+创新发展和转型升级新思路”及“充分发挥管理、技术、人才和资本优势”等主题畅所欲言谈感想,积极研讨,撰写小组讨论报告,真正做到了学有所

思、学有所获、学有所得。

大家纷纷表示本次培训机会难得、受益匪浅,既拓宽了思维,又学到了许多工作实务技巧。在今后的工作中,要进一步把智慧和力量凝聚到“交通强省、富民强企”的新使命上来,践行“责任、诚信、崇实、善为”核心价值观,不断展现新作为,奋斗新征程,不负新时代。

交通控股公司人力资源部

交通控股系统所属单位参加2018年江苏省暨南京市第三十一届高洽会

9月9日,以“智汇才聚、创响名城”为主题的2018江苏省暨南京市第三十一届高级人才交流洽谈会在南京国际博览中心隆重开幕。为吸引集聚海内外广大高层次创新创业人才投身交通控股系统高质量发展新实践,系统内包括高管中心、京沪公司、泰州大桥、徐徐公司、沿江公司、宁杭公司、宿淮盐公司、广靖锡澄公司、现代路桥、财务公司、云杉资本等在内的11家单位参加了此次活动。

高洽会是省委组织部和南京市委组织部联

合组织的引才品牌活动,主要是为参加单位提供人才交流洽谈及后续人才评价、推介服务。本届高洽会,交通控股公司发布人才需求职位42个,包括工程管理、投融资管理、财务管理、营运管理、经发管理、企管法务、信息网络技术、人力资源管理、党务管理及文秘等多个岗位,半数以上要求硕士研究生学历和一定年限的工作经验。11家单位现场收到应聘简历206份。其中硕士研究生以上学历的应聘简历有146人,占比71%,另部分应聘者通过网络意向单位投递了

简历。

公司与高洽会组织方保持密切联系,做好展位预订、信息宣传等工作。通过20多家合作媒体,及时在外部媒体发布招聘信息,利用二维码推送链接控股公司网站,安排宣传片在会展主屏幕和特展位循环播放,向应聘者和社会各界展示公司良好形象。根据应聘者现场测评实践,交通控股公司是本届高洽会上最受欢迎的企业之一,较好树立了江苏交控的招聘品牌。

交通控股公司人力资源部

交通控股公司蔡任杰董事长一行赴新疆慰问援疆干部

为深入贯彻第二次中央新疆工作座谈会和第六次全国对口支援新疆工作会议精神,以及省委、省政府的援疆工作部署,切实做好对口援疆工作,9月6日,交通控股公司党委书记、董事长蔡任杰一行赴新疆克州慰问援疆干部。克州党委副书记、州长迪力夏提·柯德尔汗,副书记、江苏援克前指党委书记、总指挥关永健,副州长吐逊·肉孜,克州交通局党组书记、局长吴显俊陪同慰问。

蔡任杰与迪力夏提·柯德尔汗、关永健以及州委组织部、发改委、交通运输局有关领导进行了座谈交流。迪力夏提·柯德尔汗首先对蔡任杰一行到来表示热烈的欢迎,对交通控股公司积极支持克州交通建设表示衷心感谢,并简要介绍了克州近年来的经济发展状况。关永健介绍了江苏援克前指所做的主要工作。

蔡任杰对近年来克州的经济发展和“江苏

援克前指”所取得的成绩给予了充分肯定,并介绍了交通控股公司作为江苏省交通基础设施的投融资平台,围绕“一主两翼”的发展布局,努力打造具有国际视野、国内一流的大型国有资本投资公司的发展思路和主要成绩。

蔡任杰表示,交通控股公司将一如既往地深入贯彻中央和江苏省委、省政府的援疆工作部署,全力做好对口援疆工作,推动新疆克州地区的经济发展。

座谈交流期间,蔡任杰亲切询问了援疆干部——宁杭公司副总经理朱新春同志在新疆的工作生活情况,勉励其全力做好份内工作,为江苏—新疆的共建友谊做出自己应有的贡献。

控股公司副总经理顾德军、原纪委书记于广云、人力资源部副部长陈延礼、宁杭公司总经理王华斌、现代路桥公司总经理袁守国等参加了慰问活动。

宁杭公司

“苏高速·茉莉花”品牌特色美食亮相首届全国高速公路服务区美食品鉴会

首届中国服务区美食品鉴会活动在重庆市渝蓉高速服务区举行,本次活动由中国公路学会、重庆高速集团主办。活动精选来自7个省市的20多道地方特色美食,现场制作、品尝,让人既饱眼福、饱口福,又了解这些美食背后的文化故事。江苏交通控股有限公司应邀,组织京沪高速服务区及江苏翠屏山宾馆以“苏高速·茉莉花”品牌特色美食精彩亮相。

交通控股公司营运安全部

宁沪公司披露中期业绩 经营业绩再创新高

近日,宁沪公司召开第九届董事会第三次会议,披露了公司2018年度中期经营业绩,上半年集团实现总营收51.42亿元,同比增长10.13%;归属于上市公司股东的净利润约24.88亿元,同比增长30.98%,公司经营业绩再创历史新高。

宁沪公司

世界首座千米级多塔连跨悬索桥泰州长江公路大桥通过竣工验收

9月3日-4日,交通运输部组织召开泰州大桥工程项目竣工验收会。交通部总工程师、公路局王太副司长,省交通厅丁峰副厅长等专家参加了会议。省交通厅党组书记、厅长陆永泉,泰州市徐克俭副市长到会并致辞。验收委员会通过听取项目建设、设计、施工、监理、接管单位的工作报告和质量监督机构的质量鉴定报告以及实地查看、查阅资料等,形成了泰州大桥竣工验收鉴定意见书。经评议认为,泰州大桥在质量、安全、环保等方面取得了明显成效,实现了工程建设目标,注重精细化管理和科学养护,大桥运营状态良好,以97.39分的高分顺利通过了竣工验收,工程质量等级为优良。

泰州大桥公司

宁靖盐公司通过江苏省档案工作五星级验收

9月18日,省档案局副局长赵深带领档案工作验收专家组,对宁靖盐公司档案工作开展五星级测评。经过专家组现场评审检查、综合评议,宁靖盐公司以118.5分通过验收测评,荣获“五星级档案工作”,推动公司档案管理水平再提升。

宁靖盐公司

苏通大桥获得“省部属企业职工十大科技创新成果”殊荣

近日,省部属企业职工“十大科技创新成果、十大先进操作法”评选结果在宁揭晓,苏通大桥养护中心商洲彬等人研制的《一种基于无线传输的桥梁视频检查系统》从众多参评项目中脱颖而出,获“省部属企业职工十大科技创新成果”殊荣。

苏通大桥公司

云杉资本受邀参加第25届中信里昂证券投资者论坛

9月10日-14日,由中信里昂证券有限公司(CLSA)主办的第25届CLSA投资者论坛在香港特别行政区举行,云杉资本受邀参加该论坛。CLSA投资者论坛于1994年在香港首次举办,通过邀请全球政治、经济、金融和文化领域最有影响力的人物,以及亚太地区最杰出的企业领导者参会并提供演讲,CLSA投资者论坛目前已成为全球资本市场最重要的投资论坛之一。通过参加论坛,云杉资本团队收获了国际顶级金融家和学者对于国际政治经济局面和资本市场发展的重要观点,了解了海外市场的最新动态,提升了团队的国际视野。期间,公司也与部分海外机构就合作事项进行了交流,为公司未来在海外资本市场进行布局奠定了基础。

云杉资本

镇丹高速、京沪高速枣林湾收费站、宁通高速泰兴北等收费站开通运营

9月30日,作为交通运输部“绿色循环低碳主题示范项目”创建工程,江苏省首条新建高速公路绿色循环低碳示范创建项目——镇丹高速正式通车运营。京沪高速枣林湾收费站正式开通;宁通高速江广段大桥、浦头、泰州医药城、新泰兴北和台、泰兴东等五个收费站经过三年多的建设和筹备,顺利并入全省高速公路网;宁淮高速公路六合服务区也完成升级改造正式对外运营。

宁沪公司、京沪公司、高管中心

交通控股本部党总支举办 “延安精神伴我行”党性主题教育活动

为切实强化党员的党性锤炼,不忘初心、牢记使命,近日,交通控股本部党总支分两批次,组织45名共产党员开展了“延安精神伴我行”主题教育活动。

这是一次内心召唤的红色之约

延安是中国革命的“摇篮”,是共产党员的精神家园。党在延安孕育了包含抗大精神、南泥湾精神、白求恩精神、张思德精神等在内的内涵丰富的延安精神,这些精神蕴含了共产党员必须吸收的精神钙质,这些精神让天下人心向往延安,这些精神是我们当代共产党员迫切需要的精神食粮。活动中,控股本部党员了解了党中央在延安扭转乾坤、铸就辉煌的光荣历史,领悟了革命先辈艰难困苦、玉汝于成的崇高境界,解码了共产党人信念如铁、不屈不挠的精神谱系,达到了“以史鉴今、以史育人”的良好效果。

这是一次立根固魂的铸魂之旅

党员们参观了宝塔山、枣园、杨家岭、凤凰山、延安革命烈士纪念馆等革命遗址,徜徉在老一辈革命家办公、开会,居住过的地方,驻足在低矮昏暗的窑洞,闻着那沁人心脾的泥土芬芳,观察着刻满历史记忆的实物,端详着珍贵的照片、聆听着动人的故事,思绪如云,感慨万千。就是在这里,我们党第一次把毛泽东思想写进党章,实现了党内空前的团结和统一;毛泽东



主席写下了《论持久战》等一篇篇指引中国革命前进方向的光辉著作,周恩来总理襄赞外交,折冲樽俎;就是在这里,朱德总司令运筹帷幄,决胜千里。活动中,大家重温了《纪念白求恩》《为人民服务》《愚公移山》等经典著作,走近了80多年前革命先辈浴血奋战的黄土高原,汲取了我们党在延安十三年留下的宝贵精神财富。

这是一次党性淬炼的寻根之举

大家深切感受革命先辈所面对的生死考验,感怀革命理想高于天的情怀,感悟博大精深的延安精神。党员们通过集中座谈,深入探究了延安精神的形成条件、科学内涵、历史意义与时代价值,体会了延安精神的伟岸与宏大、内核与韵律,纷纷表示要以延安精神为指引,时刻牢记共产党人的历史责任和精神追求,学思践悟筑初心,自觉做好共产主义的坚

定信仰者、社会主义的忠实实践者、强党兴国的忠诚捍卫者,永葆共产党人的政治本色。

这是一次坚定信念的励志之行

此次党性教育活动开展,正值控股公司全面落实省委省政府要求,开展解放思想大讨论活动,推动企业高质量发展的关键时期。全体参加活动党员同志将伟大精神传承到实处,坚定信仰传递到深处、宝贵智慧传播到细处、蓬勃力量传导到小处,在各自岗位上坚定执着追理想、求真务实闯新路、艰苦奋斗攻难关,围绕推动交通控股高质量发展走在全国前列的工作目标,以及建成国际视野、国内一流综合大交通国有资本投资公司的发展定位,推动思想再解放,改革再深入、工作再抓实,在新起点上肩负起“交通强省、富民强企”的新使命。

交通控股公司本部党总支

交通控股系统2018年 围棋象棋比赛圆满闭幕

9月14日,江苏交通控股系统2018年围棋、象棋比赛在江苏省交通技师学院圆满闭幕,全系统共计27家单位83名选手参加了本次比赛。

在全体运动员、裁判员和工作人员的共同努力下,在省交通技师学院的大力支持下,经过7轮的精彩角逐,圆满地完成了本次比赛的各项目。其中,宁沪公司获得围棋团体一等奖,沿江公司等三家单位获得围棋团体二等奖,工程养护公司等四家单位获得围棋团体三等奖。镇扬汽渡获得象棋团体一等奖,南通天电等三家单位获得象棋团体二等奖,连徐公司等四家单位获得象棋团体三等奖。刘宏新等

八名同志分别获得围棋比赛第一到八名,章红兵等八名同志分别获得象棋比赛第一到八名。

比赛期间,运动员们交流心得、切磋棋艺,增进了相互之间的友谊。大家表示,将秉承“快乐工作,健康生活”的理念,积极参加群众文体活动,并发挥好比赛中展现出的智慧和精神,既解放思想又脚踏实地地勤奋工作,把赛场上迸发出来的正能量和精气神,转化为爱岗敬业、拼搏进取的强大动力,转化为奋发有为、改革创新的强大活力,转化为干在实处、走在前列的强大合力,撸起袖子加油干,为建成具有国际视野、国内一流综合大交通国有资本投资公司而努力奋斗!

交通控股公司工会



能苦会乐的人生智者

——京沪公司收费员骆明星自强不息演绎灿烂人生

在京沪公司淮安东收费站有一个叫做骆明星的收费员,她开朗、乐观、自强不息、笑对人生的生活态度深深地感动着身边的每一个人……

一个机遇,扬起幸福的风帆

2004年,高中毕业后的她一直没找到好工作,在一家私人服装店打工,起早贪黑,每个月只有600元的微薄工资。偶然的机遇,她成为京沪公司的一员。她意识到,仅仅靠短短的岗前培训,是无法全部掌握收费业务技能的,为了实现自己的目标,她把业务操作手册几乎翻烂了,遇到不理解的问题便会虚心地去请教班里老员工,每天上班她积极要求到车最多的道口收费,因为只有通过多收费、多练习,收费技能才能在很短的时间内得到提高。当她拿到第一个月1600元的工资时,幸福地笑了。

突遇不幸,信念支撑着努力前行

2005年她找到了心爱的另一半,幸福地结婚了。2007年怀孕做了妈妈,有了完美的家庭,她觉得自己无比幸运与幸福。可天有不测风云,就在她的孩子还有两个月就降临人世的时候,她最爱的人带着遗憾与不舍离开了她和还未出世的孩子。承载丧夫的悲痛,带着爱的希望,她义无反顾地生下一出生就没有父亲的孩子,就这样她一个人带着孩子艰难地生活。2012年她的妈妈被查出患上恶性肿瘤,这个消息就如同晴天霹雳,对于背负着经济和生活压力的她,无疑是雪上加霜。她感叹命运对自己的不公。可是这样的负面情绪很快便过去了,她对自己说:“愁眉苦脸一天也是一天,微笑面对一天也是一天,那我为什么不笑着面对?”短短几天之后,同事们又看到了她熟悉的笑容,以更加饱满的热情投入到工作中。

敬业爱岗,笑迎八方宾客

她没有甜美的嗓音,也没有出众的外貌,但她觉得这绝不是做不好文明服务的借口和理由。笑容不够美,她就对着镜子练习微笑,后来她发现画上淡妆真的可以让自己变得更精神、变得更美,之后她就一天也没落下过,看着镜子中越来越美丽的自己,心态更加豁



达了,笑容也更甜了。她说:“做好文明服务最关键的一点就是‘真诚待人’,眼睛是心灵的窗户,只有发自内心的微笑和热忱之心,才能让人看得见真诚,感受到热情。”她的服务水平一直在不断地进步着,获得京沪公司2017年度服务标兵。

感动服务,茉莉花香沁人心脾

今年年初,一辆山东牌照的货车因事故被拖至淮安东收费站,由于超宽无法通行,两位驾驶员只能在收费广场卸载部分货物。当时室外温度已低至零下9度,看到其中一位驾驶员衣着单薄地在寒风中瑟瑟发抖吃力地搬运货物时,善良的骆明星立即取来自己的棉衣给他披上,端来热气腾腾的姜茶为他们驱寒,盛好可口的面条给他们充饥,积极主动地帮着联系修理厂……看着骆明星忙碌后的样子,感动不已的驾驶员动情地说:“我们走南闯北大半个中国,遇到你们这样对待驾驶员的还真是第一次,永生难忘!”两个月后,一面印有“大雪无情人有情,援手相助暖人心”的锦旗从相距近四百公里的山东青岛寄来。

就是这样,骆明星始终用她坚强的信念和感恩的心一路前行,不断地传递着正能量。她是一名能苦会乐的人生智者,用微笑击败困难,用坚强扬起人生的风帆,像一株质朴、清新的茉莉花,越发努力地绽放出人生最美的姿态!

京沪公司

深入推进“四色教育” 打造作风过硬队伍

——宁宿徐公司深化党风与反腐倡廉建设工作创新案例

创新驱动谋发展

【案例概述】

宁宿徐公司党委逐步构建“四色教育”模式,增强党员干部党性意识,保持党员干部的纯洁性,确保公司政令畅通,稳定发展,风清气正。“四色教育”包括“蓝色正面教育”“黄色预警教育”“绿色制度教育”“红色营养教育”四个方面,是一项集创新实践、系统完整和覆盖全员于一体的、全新的教育形式。

【主要做法】

蓝色正面教育——增定力

一是召开干部作风建设会议,实现教育成效“入脑入心”。定期组织召开管理干部作风建设工作会,总结回顾干部作风建设情况,分析干部作风建设现状,明确作风建设新形势和新要求,要求党员干部进一步解放思想,不断增强纪律意识和规矩意识,为企业高质量发展营造出清正廉洁的良好氛围。

二是搭建“空中课堂”,实现教育载体“有滋有味”。将“互联网+”融入教育管理,整合网络资源,创新开设“指尖支部”“空中课堂”“微讲堂”等载体打造“不同特型”学习群体,将组织建在网上、人员连在线上、成效落在做上。

三是发挥先进模范带动作用,实现典型引路“有模有样”。选树一批典型标杆,通过以点带面、全面推进等措施充分发挥先进典型的带

动作用。同时引导党员干部从反面典型中汲取教训,严守为人做事基本基准和底线,做到心有所戒。

黄色预警教育——筑防线

一是通过“以案说法”——开展廉洁教育讲座。公司把开展廉政教育作为党员干部强化纪律约束的重要抓手,定期邀请专家学者举办警示教育专题讲座,教育党员干部牢固树立廉洁自律意识,筑牢防腐防变防线。

二是采取“以情说法”——集中进行走访慰问。不定期组织党员干部和职工群众走进身边困难职工家中,走进医院看望伤病病残,从中体会幸福生活来之不易和生命健康的可贵,引导干部职工不忘初心,实干担当,努力前行。

三是聆听“现身说法”——参观警示教育基地。分批分层组织党员干部参观警示教育基地或走进法院进行旁听,观看党员干部沦为“阶下囚”的人生轨迹,听他们的深深忏悔,给党员干部敲响“廉洁钟”,吹起“自律风”,增强“免疫力”,筑牢“防火墙”。

绿色制度教育——强作风

一是制定出台改进作风配套制度。每年集中开展作风整顿活动,从制度机制入手,专门制定出台一系列配套制度,把管理干部遵章守纪、廉洁自律教育与日常工作实际紧密结合,将考核评价体系作为评先评优、晋职晋级的重要依据。

二是推进管理干部交流轮岗制度。公司从注重选拔、定向培养、加强管理、挂用结合着手,推进管理干部交流轮岗工作制度。通过绩效管理评价提升管理干部履职能力,全力打造作风过硬的管理队伍。

红色营养教育——润思想

一是组织开展红色革命传统教育——坚定理想信念。充分利用宁宿徐沿线丰富的红色教育资源,组织党员干部赴革命传统教育基地开展红色教育和拓展训练,在学习中重塑信念,在思考中懂得感恩,在工作中且行且珍惜。

二是实施开展“红皮书”行动——树立规矩意识。以深化党性修养为主线,专门收集整理党纪党规、控股党委和公司有关作风建设、廉洁自律等内容的重要文件,编印《廉洁自律手册》红皮书,要求党员干部做到在工作中学习,在生活中消化,在举止中践行。

【取得成效】

一是创新形式,实现了教育的立体化。二是完善机制,实现了教育的制度化。在2017年度述职述廉活动测评中,管理干部廉洁从业情况满意度达100%。三是拓展形式,实现教育的形象化。四是转变方式,实现教育的人性化。2017年以来实现了“三零三升”,即零责任性投诉事件、零群体性事件、零违法乱纪案件,党员干部遵规、满意度和美誉度稳步提升。

宁宿徐公司

推进“三转变” 实现“两提升”

——工程养护公司党委“三心三强化” 关怀工作显成效

近期,工程养护公司党委高度关注职工生产安全、职工生活、文化建设等工作,努力推进“生产安全由被动监督向主动排查隐患转变;职工生活由单项管理向多元服务转变;文化建设由关注队伍素质建设向以职工为中心转变”。特别是高温期间,工程养护公司党委在推进三个方面转变的基础上,开展了“三心三强化”系列活动,通过表“真心”,强化人文关怀;保“安心”,强化安全管理;凝“人心”,强化文化熏陶,坚持从关注“饮、食、起、居”入手,全面提升职工美好生活幸福度;坚持以党建引领和高质量发展为双轮驱动,全面提升公司综合实力,让员工关怀工作成效明显。

生产安全:由被动监督向主动排查隐患转变

公司党委深入开展“管党安全三提升”、“安全防患随手拍”等活动,深入一线工地主动排查安全隐患,购置了一批防弹玻璃,安装在碳纤维板拉施工现场,施工人员在防弹玻璃的保护范围内操作张拉机械,有效降低了高空施工安全风险;针对道路工程处项目部租住租房存在私拉电线、生活设施跟不上等安全情况,道工处党支部广泛征求意见,经过研究讨论决定将职工宿舍从原来的施工民房变更为附近快捷旅馆,极大降低了第二天疲劳作业的安全风险。

职工生活:由单项管理向多元服务转变

在公司党委协同工会认真梳理和分析后,提出“多元服务”理念。从职工的“饮食起居”四大基本方面入手,对职工饮用水、食品安全、作业时间、居住环境做出要求,强调各党支部要做好相关服务,表达公司党委对员工的一片“真心”,改善基层人员高温时期作业及生活环境。沿海养护处党支部积极开展基层走访调研,将

员工饮食起居小事挂心头。要求各中心每周按时上报驻地实际情况,检查好食材采购台账,现场检查食材是否新鲜无害,查询菜品花样是否隔日出新;检查饮用水是否充足、安全;检查空调状态是否正常,确保制冷效果;检查浴室、洗衣机、水龙头工作状态,确保员工盥洗正常。

文化建设:由队伍建设向职工中心转变

公司党委在今年夏天围绕“以职工为中心”开展了女工团建、棋类比赛选拔、组织读书、集中观影等活动,努力为职工营造“快乐工作,健康生活”良好氛围。针对道路工程处女职工之间存在沟通交流较少,彼此了解不深的现象,工程处党支部以职工为中心,组织了“神队友,手牵手,聚神力,共发展”为主题女工主题团建活动,职工们从一系列好玩有趣的集体游戏中,加深了对本单位人员的了解,进一步增强了大家的团队凝聚力,为进一步促进公司女性健康发展打下良好基础。

工程养护公司

典型引路

宿淮盐公司深入开展 “党建引领对标找差,补齐短板高质量发展” “双百”竞赛活动

为积极响应控股公司“对标找差创新实干”主题年活动要求,宿淮盐公司启动以“党建引领对标找差,补齐短板高质量发展”为主题的“百名党员、百日竞赛”活动。竞赛活动分重组织引领、提高自身素质、展标兵形象、奏品牌旋律四个阶段实施。

一是学深悟透,牢记要点。编制百题知识竞赛题库,印制成册下发给各位党员和入党积极分子,积极推动党员和积极分子深刻领会党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想和党章内容,提高政治思想理论水平;组织学习控股公司《企业文化手册》,深刻理解把握“通达之道”企业文化内涵,持续深入开展公司价值理念实践,使之成为全体员工的行动自觉。

二是对标树标,比学赶超。本次竞赛采取试题解答、群众打分、量化考核等方式,坚持“走出去”与“请进来”相结合,建立与对标单位、对标个人经常性联系沟通机制,围绕

“四比四找”开展对标找差,要比敬业精神,找工作态度上的差距,比业务素质,找履职能力上的差距,比成绩成效,找工作质量上的差距,比群众评价,找服务质量上的差距,发现本公司、本单位自己身边的典型标杆,积极向标杆看齐,努力比学赶超。

三是注重实效,提升能力。收费管理学习对标单位值班管理制度,排障管理学习对标单位强化排障现场安全管控,指挥调度学习对标单位协调组织能力,提升一路多方重大特情处置水平,继续推行轻微事故快处模式,努力保障道路安全畅通,为出行群众提供优质舒适的出行环境;在社会美誉度上,在大

流量时段要求排障人员全员驻站,努力实现冰雪天气不封路,继续探索实施雾天道路“早开早关”,减少道路的封闭时间。强化党建引领作用,推动党建工作和与生产、经营、管理工作深度融合,推动队伍建设和组织建设实现“五个更”,即党员队伍更强、党员积极分子思想境界更高、作风更实、能力更强、影响力和带动力更大;基层支部更强,“一切工作到支部”的导向更为明显;基层支部“三会一课”等基本制度执行更实;“两学一做”常态化制度化,支部工作规范化、标准化水平更高;党建活动更有吸引力、感染力和影响力。

宿淮盐公司

淡定与工作

“快乐工作，健康生活”一直是公司秉承的以人为本的企业文化，它让我们懂得要在工作中寻找快乐，学会释然与淡定；要在生活中追逐健康，保持乐观的心态。

在工作中寻找激情，带着愉悦的心情去工作，让快乐成为工作的动力，让工作成为一种乐趣，并不容易，始终保持积极、从容、淡定的工作状态，更是难上加难。那么淡定便是我们在工作中心必须保持的一种心境。

心有淡定高地，得失自是超然。“淡”意为看开、看淡，视现实于外的洒脱；“定”意为观

着、冷静，保持心绪不乱的心境。杨绛女士曾说过：“我们曾如此渴望命运的波澜，到最后才发现，人生最曼妙的风景，竟是内心的淡定与从容。”淡定的处事方式，充满了人生智慧。

我们工作在一线岗位，每天要保持良好的仪容仪表、规范的文明用语，经历上百次的举手礼，和有各种文化差异的驾驶员打交道，还有时常发生的特情处置……在这样强度的工作下，更需要用平稳的心态，客观、冷静地去对待迎面而来的困难，学会控制自己波动的情绪，少点半躁，多点耐心，少点脾气，多点沟通，

淡下性子，忍住怒气面对不满。

淡泊以明志，宁静以致远。淡定看人生，宁静做自我。淡定，故不伤，淡定，故不恼。面对工作中一些无理的谩骂，微微一笑，不去理会，便是一种豁达和宽容。淡定，不是软弱，是一种成熟的心智和自信心的体现；淡定，也是一种大智慧，看事换个角度，对人换个位置，用淡定之心去面对工作和生活中的矛盾和问题，勇于担当，迎难而上，做到淡定与心，从容与行。

润扬大桥公司 李文佳

立秋

时间像不停向前的铁轨，转眼间，秋的步伐悄然来临，风儿也渐渐变得沉静，不再被阳光点热。

“梧桐一叶而天下知秋”立了秋，梧桐叶随着柔和的秋风开始飘落，叶子纷纷扬扬地再次落入泥土化作春泥更护花，象征生命的轮回，挥别酷暑，过去的早已过去，埋进土里，无声无息。

“秋前北风马上来，秋后北风无滴水。”前

两天不期而至的雨消去了夏季的闷热，让人感受到“空山新雨后，天气晚来秋”的清新感。入了秋，江河不再像脱缰的野马，而是如江南的美人充满了温婉柔顺之气，成群的牛羊在江岸边奔跑，自在地啃食秋的丰腴。金灿灿的麦子在打谷场闪着丰收的光，在温和的阳光里是农民忙碌的脚步。秋既是忙碌的时节，又是丰收的季节。满山遍野的果树早已沉甸甸，苹果的清香顺着秋的脚步钻入人们的鼻尖，桔子的甜

味浸入人的心坎，一串串紫色的葡萄架上是酝酿了一季的企盼。生活的美，就在这丰收的时刻里迸发、传递、分享。

立秋，是一个崭新的时刻，万物从酝酿到成熟到圆满，褪去浮躁和张扬，代之以内敛沉静。秋天的美是低调的，也是细碎的，它藏在每一个收获的时刻，藏在每一刻的期待里，也藏在努力忙碌的平平淡淡里。秋天之美，实夏日不能及。

扬子大桥公司 刘维

微扬嘴角的背后

微扬嘴角，露齿，眉眼梢上都要有笑意，这是收费员最基本的工作状态！

我记得有一篇文章是这样描述服务行业的微笑的：在服务行业，微笑是商品，微笑是一种无声的语言和无形的服务。它是对客人的欢迎、慰问、理解、尊重。亲切的微笑能使人产生宾至如归的感觉。微笑是友谊的象征，更是社会语言和沟通心灵的桥梁。

收费员工作，典型的窗口服务型行业，对于微笑是基本要求，所以在与司机面对面时，时刻保持亲切自然热情不做作的微笑！但，何其难？

工作生活，微扬嘴角的背后，也许是你的不顺心和情绪波动，也许是你身体的疲惫，也许是司机的坏脾气都会让你微扬嘴角瞬间消失！

但，你却不能让自己这么做，笑到脸部肌肉僵硬，笑到眼泪夺眶而出的情况也是有的，所以服务行业的微笑又叫做“含泪的微笑”！

但是我们的“上帝”是不需要眼泪的，司乘需要的我们是我们温暖的微笑，亲切的语言，快速而优质的服务！

所以在微扬嘴角的背后是稳定乐观的心理素质，沉着处事风格！上岗后，进入工作状态，情绪代入就需要忘记，此刻的工作状态便是冷静，与司机交流需发自内心，才能不故作！

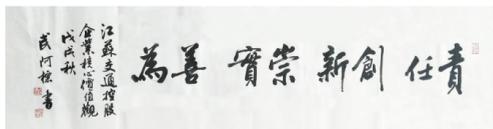
万事开头难，微笑不是天生的，大方自然的微笑也是需要练习的，冬练三九，夏练三伏，背后的辛苦便是汗水凝结而成！

从微笑的基本训练五法，到提升训练五法，咬著法，意念法，对镜法，一日一练，毫不懈怠，汗水，坚持，信念！微扬嘴角的背后皆是如此！

微扬嘴角的背后就不仅仅是辛苦汗水，还有是对自己职业的尊重，也是综合素质的体现！

润扬大桥公司 刘丽

书画苑



京沪公司 武阿标



秣陵秋色 润扬大桥公司 蔡苏波



水韵同里 扬子大桥公司 万超



静物水粉画 润扬大桥公司 陶磊



虾趣 扬子大桥 龚琳敬



剪纸 京沪公司 陈敬

随想曲

秋天是季节的一只候鸟

工程养护公司 崔步科

好吧 就从流水的肌肤开始装扮
金色、粉色、红色……
大地五颜六色 充满眩目的美感
对着月光 那些纷飞在夜色里的语言
在花蕊之上 留恋风过的声音 没有
歌声 寂静的 空旷的质感
慢慢地涌过季节的河堤 逝去的
是季节沉淀后的淘汰 一花 一叶
站在秋天深处 像一只说着哑语的候鸟
花开正浓 你来正好

所有的颜色渲染生命的厚重
静坐在风里 轻吟秋天的骨感
每个景象都确切地表达着内涵
雨水过后 浓郁的金色涨满目光
夜色里渐次归隐的虫鸣 只是秋天的一枚羽翼 透明的纹路折射花开的时辰
你看秋风完美 不能忽视
秋天就是一只候鸟
稍纵间 她匆匆走过的声音
砸起飞舞的黄叶 犹如无数眼睛

满庭芳

京沪公司 吴毅

并蒂花开，海棠茉莉，江苏高速明珠。
品牌服务，齐力绘蓝图。
共建温馨路，梦为马，阔步征途。
看京沪，率前引领，已细植精扶。

风吹枝叶俏，争妍朵朵，绿树霞舒。
畅行路，同归复兴殊途。
崭露芬芳高雅，香浓郁，控股同愉。
佳音待，氤氲馥烈，捷报赞嘉誉。

秋日诗四首

京沪公司 王娟

秋图

秋荷依水绿绕湖，
残叶衬草蝶飞图。
紫东海棠落夕阳，
清风拂柳道布谷。

秋语

桂花飘零入香泥，
枫叶换彩读秋语。
月宫仙子醉舞起，
孤雁南飞唱别离。

爱秋

秋起叶落冷风满，
丹桂沁香菊花艳。
千里摇铃大豆金，
最爱秋果肥子笑。

中秋雨

明月不见五谷欢，
金秋团圆阖家乐。
古人海上共佳节，
今宵好雨赏中秋！

新视界



田园落霞 润扬大桥公司 易磊