

江苏交控

江苏交通控股有限公司
Jiangsu Communications Holding Co., Ltd.

总第34期·2018年11月刊

主办单位：江苏交通控股有限公司 准印证号：JS-S404 江苏省南京市中山东路291号 联系电话：025-84658710

《党建的力量》正式出版发行

11月9日，交通控股党委在茅山服务区举行新书发布会，正式对外发布由中共中央党校出版社出版发行的《党建的力量——江苏交通控股有限公司党建工作纪实》。

《党建的力量》是一部凝结和反映交通控股党建工作特色的纪实书，建立在交通控股党建实实在在的工作上。书中归纳提炼了交通控股党建工作的经验做法，采撷荟萃了交通控股基层党建的成熟果实，对国有企业的“根”和“魂”进行深度梳理，对党建工作发展脉络进行理论透视。

全书共计25万字，由序言、正文、案例汇编、后记四部分组成。正文部分围绕“党建工作做实了就是生产力、做强了就是竞争力、做优了就是发展力、做细了就是凝聚力、做严

了就是保障力”五部分展开，这是交通控股党委在多年抓基层党建工作的实践中，瞄准党建工作与经营管理的契合点，逐步探索出的国企基层党建工作的基本做法。

《党建的力量》是交通控股全系统共同创造的文化财富，凝聚着全体交通控股人的心血和智慧结晶，这在交通控股企业发展进程中具有里程碑意义，标志着交通控股在党建工作立行立说方面又迈出了坚实一步。《党建的力量》带来了抓基层党建工作的理念、一种思路、一种方法，为传承党建工作经验、提升党建工作水平提供了借鉴和参考，能够让全系统党建工作思路更加开阔，工作领域更加丰富，工作效果更加符合时代要求和职工群众的需要。

控股公司纪律监督室

交通控股公司召开年度重点工作推进会议暨明年工作思路座谈会

11月8日—9日，交通控股公司在茅山服务区召开全系统年度重点工作推进会议暨明年工作思路座谈会，总结回顾全年重点工作推进完成情况，深入分析当前内外发展形势，系统谋划明年工作思路，要求全体干部职工进一步解放思想，抢抓机遇，对标找差，攻坚克难，以改革统领全局，以创新破解难题，以担当展现作为，推动公司高质量发展走在省属企业前列。

高管中心、宁沪公司、京沪公司、苏通大桥、润扬大桥、连徐公司、沿江公司、宁杭公司、宁宿徐公司、宁常镇溧、养护技术公司、养护工程公司、金融租赁、南通天电、镇扬汽渡、通行宝公司、云杉清能、交通传媒等18家所属单位代表，以及控股公司投资发展部、营运安全部进行了交流发言。

省纪委监委派驻省属国有企业第二纪检监察组组长胡培红，结合纪检监察工作，从强化纪律监督、深化作风建设角度对全系统干部提出要求。控股公司党委书记杨飞、张迅、顾德军、马腾飞、陈金东、杜文毅分别结合分管工作，畅谈明年的工作思路，并提出具体要求。

蔡任杰同志在会上作总结讲话，他从成绩、亮点、经验以及问题四个维度总结了今年以来交通控股的工作情况。今年以来，公司围绕建设具有国际视野、国内一流的国有资本投资公司发展目标，深入开展对标找差和创新实干活动，持续推动优化经营管理，各项工作取得很好成绩。前三季度，全口径实现营业收入388.46亿元，实现利润总额139.9亿元，上缴各项税费40.5亿元，分别同比增长6.79%、30.2%和13.8%。营收增长贡献度、

经济效益增长贡献度、利润总额以及上缴税费四项指标继续保持省属企业领先。在保持经济效益持续增长的同时，公司不断强化平台的支撑保障作用和党建的组织引领作用，推动路桥运营管理、养护管理水平不断优化，服务区实现经济和社会效益双提升，稳步推进非路桥改革，非路桥单位提质增效成效显著，“交通+”产业进一步得到拓展，公司生产经营稳中有进、稳中向好的态势持续巩固。

蔡任杰指出，当前国内外形势复杂严峻，经济下行压力加大，国企改革向纵深方向发展，各种矛盾日益凸显。当前和未来几年，公司面临着投资规模快速增长，边际收益下降，负债规模上升，负债约束加大，发展动力不足等矛盾，这些矛盾给公司的可持续发展带来了空前的挑战。

蔡任杰要求，针对这些形势和问题，明年的工作要围绕“六个大”开展：第一，构建大交通，切实发挥好投融资主体作用，在做强做优做实高速公路、金融、“交通+”三大主板块的同时，支持培育铁路、机场、港口三大专业化投资运营平台的组建和发展，推动交通控股从主要依靠高速公路板块现金流和利润贡献来支撑的“一拖三”模式，转变为通过高速公路、金融、“交通+”三大板块资本和产业协同来支持铁路、机场、港口三大集团发展的“三带三”模式。第二，防范大风险，不断强化风险识别、防范以及管控能力，重点防范融资、采购、稳定三大风险，为公司高质量发展保驾护航。第三，聚焦大主业，要切实履行重点交通项目投融资主体责任，在构建现代化综合交通体系中发挥更大作用，要持续改进和提



升路桥经营管理，保持领先发展优势，要大力发展金融和“交通+”产业，推动转型升级取得新成效。第四，开展大创新，要推进区域专业化运营管理和混合所有制改革，加快两户事业单位优化改革和“四类控股、三类参股”企业清理整合；继续加大科技、商业模式和管理创新力度。第五，强化大党建，要从讲政治的高度，强化“大党建”意识，发挥党总揽大局、协调各方的领导核心作用和监督保障作用，继续深化“强基提质”工程，从严管理干部队伍，有效凝聚群团合力。第六，推动大发展，要聚焦“高质量发展”，紧扣“交通强省”战略部署，立足“创建一流企业”，瞄准

“万亿资产”目标，以资本为核心，以产权为纽带，以投融资为抓手，通过系统化、一体化的运作，加快将公司打造成为具有国际视野、国内一流的省级国有资本投资运营公司，努力实现资产总量变大、结构布局优化、质量效益变高、支撑作用变强、窗口形象变美和员工生活变好“六个变”的奋斗目标。

蔡任杰强调，抓好2019年工作对于全面完成“十三五”规划目标任务至关重要，要充分发挥各种优势，努力把握发展的主动权，从领导的维度、发展的准度、目标的高度、管理的深度、干事的韧度、奖罚的力度、落实的速度、人心的诚度这

八个维度，强化落实领导干部责任，采用务实管用的方法确保实现高质量发展，保持发展的良好态势。

会议还举办了《党建的力量》新书发布仪式，于广云同志作为该书主编介绍了新书编写过程、框架结构及主要内容。该书的出版在交通控股企业发展进程中具有里程碑意义，标志着交通控股在党建工作立行立说方面又迈出了坚实一步。

公司董事、监事，所属各单位领导班子成员，公司各部室负责人、党委巡查组和党委派驻纪律监督组负责人近200人参加了会议。

交通控股公司企管法务部、办公室

交通运输部副部长戴东昌一行考察宁常镇溧公司茅山服务区

11月14日下午，交通运输部副部长戴东昌一行7人，在省交通运输厅厅长陆永泉、副厅长丁峰、交通控股公司党委书记、董事长蔡任杰、副总经理顾德军等领导的陪同下考察了常合高速公路茅山服务区。

在茅山服务区，戴东昌一行听取了交通控股公司路网调度、苏鲁主线站撤站、服务区“双提升”以及宁常镇溧公司企业发展等情况的介绍。参观了公共洗手间、母婴室等公共服务设施，详细了解了各业态经营情况，并对控股公司服务区转型升级成果给予了充分肯定。

随后，陆永泉主持召开了工作座谈会。江苏省交通运输厅有关领导、交通控股公司有关领导、宁常镇溧公司负责同志参加了会议。

座谈会上，丁峰围绕高速公路省界撤站、“四好农村路”建设以及国家公路命名编号调整等方面详细汇报了全省的推进情况。

蔡任杰介绍了江苏交通控股公司的基本情况，并重点汇报了三方面工作。一是搭建高速公路“一张网”的调度指挥体系。针对江苏高速公路路网运行特点构建了一路三方、联席会议、应急联动等机制，在保畅上取得突破。二是探索中长期不大修的预防性养护关键技术。确保实现道路“二十年不大修”，长大桥“安全使用百年”的目标。三是持续推进服务区的转型升级。高速公路服务区发挥了“小窗口、大民生、



小空间、大舞台，小岗位、大作为，小实体、大效益”的效应，取得了显著的社会和经济效益。

戴东昌发表重要讲话。他指出，江苏正在开启“交通强国”的新征程，由有没有、够不够向好不好发展。江苏交通在原来良好发展的基础上面临新机遇、新要求。江苏交通运输业的发展要深化改革、完善制度、提升自身水平，重点把握四个方面：一是立足平安发展，要明确保障安全是发展的永恒主题和第一主题。二是立足绿色发展，要强化综合治理，发展绿色交通。三是立足智能化发展，要在交通装备、设施、技术、手段方面应用智能、智慧等

新技术。四是立足高效发展。要进一步深化交通改革，完善相关制度，全面提升交通基础设施、运输服务水平。同时，他要求进一步做好年初岁末各项交通保障工作：一是确保交通运输安全。二是确保完成各项任务。江苏各项工作已走在了全国前列，下一步还要超前谋划好明年重点任务。三是全力推进交通运输部部署的专项工作。发扬勇破难题、敢啃硬骨头的精神，做好撤销主线收费站、桥隧和长大坡专项隐患排查治理等工作，在长三角交通一体化进程中争做先行军。

宁常镇溧公司

聚焦惠民利民 服务智慧出行 江苏高速公路移动支付上线仪式圆满举行

11月26日上午，江苏高速公路移动支付上线仪式在南京举行。交通控股公司党委书记、董事长蔡任杰，江苏省交通运输厅副厅长丁峰，交通控股公司副总经理顾德军，交通运输部路网监测和应急处置中心处长陈智宏以及新华社、新华网、中国交通报、江苏新闻广播等14家新闻媒体，中国银联、招商银行、支付宝、微信等多家技术支持单位共100余人参加上线仪式。丁峰主持上线仪式。

江苏高速公路移动支付系统是由联通中心、通行宝公司联合中国银联、招商银行、支付宝、微信等单位自主研发的便民智慧支付系统。该系统覆盖江苏联网高速公路399个收费站，1711个人工收费窗口，支持银联云闪付、微信扫码、支付宝扫码等主流支付方式，具有一张网全覆盖、一条码全聚合、一核心全保险、一架桥全支持、一口径全扩展的特点，是全国首个实现收费车道全覆盖、支付方式全聚合、支付平台自主运营的高速公路移动支付系统。

蔡任杰、丁峰、顾德军、陈智宏等四位领导共同扫码开启车道手机支付功能。丁峰宣布江苏高速公路移动支付正式上线开通。

陈智宏表示，党的十九大明确提出“交通强国”的战略目标，公路要从走得了向走得好、走得安全舒适发展，智慧型交通是实现交通强

国的一项重要措施。江苏高速公路作为交通领域的先行军，已经在ETC发展、协同指挥云调度和服务区转型升级方面为全国同行做出了“江苏样板”。希望江苏交通系统广大干部职工要以建设高质量综合运输体系为目标，以新时代新担当开启交通强国建设新征程，在现代化综合运输体系的建设中交出让社会各界满意的“江苏答卷”。

顾德军在上线仪式上指出，江苏高速进入高质量发展新时代，正承担着“交通强省”“富民强企”新的历史使命，交通控股公司将进一步聚焦现代化综合交通体系建设，瞄准“人民群众美好出行需求”，围绕“快行慢享、轻松旅途”的理念谋篇布局，在社会公众高效出行、品质出行、智慧出行、平安出行方面不断探索，打造快捷、安全、舒适的通行环境，进一步提升社会公众出行服务质量。

上线仪式结束后，交通控股公司召开移动支付新闻发布会，向与会新闻媒体介绍了江苏高速公路移动支付系统的设计研发、施工调试、支付聚合、安全性能以及上线运营情况。

省高管中心、宁沪公司、京沪公司、宁杭公司以及安徽、南京、苏州、常州等高速公路运营单位参加了开通仪式。

联通公司、通行宝公司



交通控股公司做好大雾天气安全保畅工作

自11月24日夜起，我省迎来持续性大雾天气。11月25日22时30分起，苏中、苏北、苏南地区陆续出现强浓雾天气，能见度普遍低于50米，省内所有高速公路相继实施特级管制措施。截至今日，江苏省气象台已连续发布3个大雾红色预警，预计本轮雾和霾天气将持续到月底。

面对今年以来涉及范围最广、强度最大的一次雾情，交通控股公司高度重视，以保安全、保畅通、保服务为己任，协同省交警总队、交通执法部门领导亲临一线指挥，根据实际路况通

行条件，逐步解除特级管制，及时恢复道路正常通行。管制期间，我省高速公路未发生重大及以上交通事故。

针对此次全省范围的雾情，交通控股公司认真贯彻落实省委省政府领导的指示要求，坚定安全保畅思想，全力应对处置，有效保障了我省高速公路的安全通行。一是提前预警预报，加大巡查力度。根据气象局发布的气象预报，及时在全省高速公路内发布气象预警信息，加大道路巡查频率，实时关注道路通行安全。二是加强协作配合，科学管控有力。与省交警总队、交

通执法部门紧密合作，实行晚上早管制、白天早开通的“两早”原则和网内分流工作原则，采取网内分流和就近分流相结合的方式，通过远程交通诱导和多点分流等措施，引导车辆避开雾区，防止交通事故的发生。三是强化信息发布，科学引导出行。利用高速沿线可变情报板、96777客服热线、微博、微信、江苏交通广播网等公众信息服务平台快速发布道路路况和预警信息，引导车辆避开管制路段，合理选择交通出行方式，避免出现车辆排队积压现象。

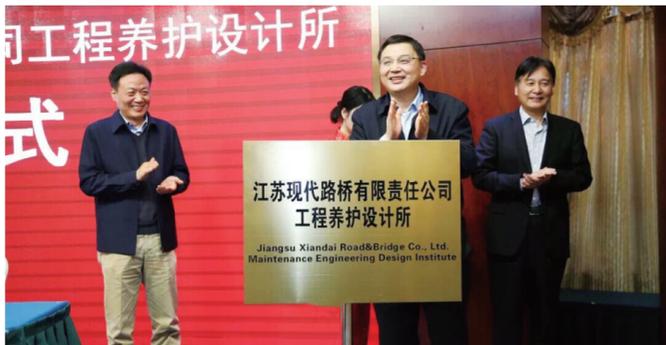
交通控股公司营运安全部

国内第一家高速公路工程养护专业设计机构 现代路桥公司工程养护设计所挂牌成立

11月26日下午,现代路桥公司工程养护设计所揭牌仪式在翠屏山宾馆举行。交通控股公司党委书记、董事长蔡任杰为工程养护设计所揭牌。

蔡任杰指出,成立养护设计所,推行养护设计施工一体化模式,是现代路桥公司完善养护服务功能,向体制机制要效益的创新举措,对于推动高速公路全产业链养护模式,做强做优做大江苏高速公路养护板块,打造江苏高速公路养护品牌具有重要意义。

蔡任杰对现代路桥公司和各路桥单位明确了三点指导意见:一是平台共建共创。当前公司所辖路网已进入全面养护时代,后年即将迎来五年一度的全国干线公路养护管理大检查。要以路桥管养需求、机制改革需求、品牌提升需求为导向,共同搭建全周期、预防性养护设计施工一体化平台,加快打造工程养护设计施工自主品牌,在江苏高速公路自主保障型养护、全产业链养护方面取得突破,在体制机制上不断做优做强做大高速公路养护板块,今后要走出省内、走向全国。二是资源共融共享。成立养护设计所是提升交通控股系统路网养护管理整体水平的需要。全系统要进一步加强资源整合,优势互补,共同协调解决发展进程中出现的难题,共同为养护设计所营造良好的发展环境。要以提升高速公路养护保障服务综合能力为首任,以解决系统路网养护管理存在的问题为导向,从实



战出发,通过养护模式、机制和管理创新,将这些痛点和难点变成亮点,加快推动养护设计检测施工监理一体化养护模式出新成果。三是发展共促共赢。成立国内首个专业化高速公路养护设计所,是提升养护质量和核心竞争力的重要举措。要加快构建更加完善、优质、高效的养护保障服务体系,立足交通控股,放眼业内同行,争创国内一流,力争用2-3年时间,争取走出江苏、走向大市场,打造出具有全国知名度的一流养护集团。同时,要针对高速公路养护点多线长,施工项目多、建设周期长、资金数额大的特点,坚持把党风廉政建设放在突出位置,有效防控工程领域廉洁风险。

蔡任杰强调,各路桥单位要共同推动养护设计所快速发展,进一步做强做优做大做精养护产业,推动养护效率、质量和效益不断提升。全系统上下要齐心协力,为实现未来江苏高速“20年路面100年桥”的目标共同努力,推动交通控股高质量发展走在全国乃至全国前列,为交通强国做好答卷。

交通控股公司副总经理、党委委员顾德军为揭牌仪式致辞,交通控股公司总经理助理、党委委员陈金东主持揭牌仪式,交通控股公司大桥总工程师、现代路桥各股东单位代表出席揭牌仪式,现代路桥公司中层以上人员、检测公司、养护设计所代表共70人参加会议。

现代路桥公司

交通控股公司与华能集团签署战略合作协议

11月7日上午,交通控股公司与华能集团在南京签署《战略合作框架协议》。

江苏省人大常委会环境资源城乡建设委员会副主任、省政府副秘书长王志忠,省国资委党委书记、主任徐鄂平,省发改委副主任、能源局局长杭海,交通控股公司党委书记、董事长蔡任杰,党委委员、总会计师张迅及相关部门和所属单位领导,华能集团党组书记、董事长曹培玺,党组成员、副总经理王敏,党组成员、副总经理叶向东及相关部门和所属单位领导出席签约仪式。签约仪式由叶向东主持,张迅、王敏分别代表双方在协议书上签字。

蔡任杰表示,交通控股公司与华能集团有过多年的合作基础,希望双方在长期友好合作



的基础上,建立一个长期的战略合作伙伴关系,拓展在清洁能源、交通基础设施及延伸产业、金融服务等领域的合作空间,更深层次提

升双方合作的深度和广度,实现双方互惠互利、高质量发展。

交通控股公司投资发展部

交通控股公司开展2018年度 高速公路养护大检查

为进一步加强交通控股系统高速公路养护管理,有效运行养护工作的约束激励机制,结合交通控股公司高速公路养护管理考核办法,11月19日至30日,交通控股公司对所属17家路桥单位开展了2018年度高速公路养护大检查。

检查组由交通控股公司工程技术部相关人员和从路桥单位、养护技术公司抽调的部分人员组成,分为外业和内业两个检查组。检

查组在交通控股公司工程技术部的带领下,日夜兼程,马不停蹄,10天之内行经徐州、宿迁、淮安、连云港、泰州、扬州、南京、镇江、常州、无锡、常熟、南通等十余市,行程2000多公里,通过听汇报、查资料、看现场的方式,对17家路桥单位逐一开展了检查。

通过检查,一是找准高速公路养护存在的问题和痛点,二是发现和总结好的养护管理经验和做法,三是促进系统内养护管理和技术的

交流,四是推动养护管理从规范化走向精细化。交通控股公司工程技术部将结合检查情况及时做好总结通报工作。针对共性问题,进一步完善管理制度体系,加快推进标准建设工作。针对经验做法,积极吸收提炼,加大推广应用,促进各路桥单位均衡发展。为江苏高速公路养护管理持续保持国内领先水平,为“十三五”国检争先夺冠夯实基础。

交通控股公司工程技术部

交通控股系统多家单位和个人 获江苏省交通运输厅表彰

在第三批全省交通运输文化建设示范单位评选表彰中,交通控股系统南京机场高速公路管理处、汾灌公司和沿江公司等3家单位获评第三批全省交通运输文化建设示范单位称号,第二批全省交通运输文化建设示范单位扬子大桥股份有限公司成功通过复核。

在2015-2017年度全省交通运输行业精

神文明建设先进集体评选表彰中,交通控股系统高管中心、宁沪公司、京沪公司和扬子大桥公司等4家单位获评“文明单位”称号,苏通大桥公司排障大队、连徐公司徐州收费站、沿海公司盐城开发区收费站、广靖锡澄公司江阴南收费站、宁靖盐公司郭村服务区和江苏高速公路96777客服热线等6家单位获评“文明示范窗口”称号。

交通控股公司党建工作部

在2015-2017年度全省交通运输行业精神文明建设先进个人评选表彰中,交通控股系统宁沪公司收费员邓川、沿江公司收费班长张利建、汾灌公司收费员王锐等3名同志,获评“文明职工标兵”称号,宁沪公司梅村服务区主任翁伟群同志获评“精神文明建设先进工作者”称号。

交通控股公司党建工作部

交通控股公司举办2019届 高校毕业生专场面试双选会

11月9、10日,交通控股系统2019届高校毕业生面试双选会苏南专场和苏中苏北专场于省高校毕业生就业指导服务中心和中国矿业大学同时拉开帷幕。交通控股公司党委委员、总会计师张迅,人力资源部及招聘单位相关领导和工作人员参加了此次招聘活动。

此次招聘,交通控股系统的22家单位提供百余个工作岗位,涵盖路桥工程、财务审计、金

融管理、信息技术、机电工程、文秘宣传、法律、人力资源、电气信息化、酒店管理等诸多门类。交通控股公司秉承“聚天下英才而用之”的理念,借助省招就中心丰富的高校资源,将宣传范围从省内高校扩大至西北、东北、西南及沿海地区80多所高校。据统计,此次招聘共吸引省内近1000人网络报名,556人现场应聘,前来应聘者纷纷表示出到交通控股工作的

交通控股公司人力资源部

强烈意愿,呈现出了岗位需求多、辐射范围广、影响力大的总体特点。

今年已是交通控股开展专场双选会的第三年。综合历年招聘情况来看,专场双选会搭建了系统内引才资源共享互通的平台,为宣传人才政策、展示企业形象、扩大品牌影响力提供了良好契机,成为交通控股引才汇智的一张靓丽名片。

交通控股公司人力资源部

省部属企业纪念改革开放四十周年 职工书画摄影展开幕

11月30日上午,由江苏省总工会、江苏省国资委联合主办的“学习新思想、走进新时代”——省部属企业纪念改革开放四十周年职工书画摄影大赛颁奖和优秀作品展在南京紫金文创新园举行。省国资委巡视员王宁生,省级机关有关单位以及省部属企业职工200余人出席开幕式。

在本次大赛中,交通控股公司广大职工积

极参与,踊跃报名,参赛作品的质量和数量都在省部属企业中名列前茅。其中,宁杭公司钱玲的《风雪无阻 高速工匠》获得摄影类一等奖,苏通大桥公司张剑肥的《韵力》获得摄影类二等奖,宁宿徐公司明睿的《快乐工作 健康生活》、京沪公司蔡婷婷的《双鹤》分别获得绘画类三等奖,交通控股公司被授予“竞赛优胜单位”称号。交通控股公司工会(群众工作部)

沿海、汾灌公司合并重组工作正式启动

11月19、20日,沿海公司、汾灌公司党委在盐城召开了两公司合并重组专题会议和合并重组工作推进会议,两公司经营层领导和综合部、人力资源部、财务部负责人参加了会议。

会议第一时间传达了交通控股公司董事会审议通过的两公司合并重组方案和相关会议精神、领导指示,通报了合并重组方案的内容。会议指出,此次两公司的合并重组,是交通控股公司响应我省沿海开发战略、创新路桥企业区域化管理的重要决策。交通控股公司对两公司的合并重组寄予厚望,系统内外、社会各界高度关注,因此合并重组工作必须坚持“公平、公开、公正”的原则,严格按照交通控股公司的指导意见和合并重组方案实施。

会议强调,全体干部职工特别是领导班子成员和中层管理人员,必须提高政治站位和发展定位,统一思想认识,统筹前期各项工作,缩短磨合期,尽快完成两公司的整合,实现顺畅高效运转。合并重组过程中,要坚持“稳”字当头,加强宣传引导,切实维护稳定,认真落实“三个高度关注”的要求,细致做好职工的思想

政治工作。要遵循相关法律程序,按照今年12月28日新公司挂牌的要求,倒排计划,将工作任务细化并落实责任。

会议对合并重组的具体工作进行了细致研究,提出六个方面要求:一是明确时间表。将合并重组工作分为整合期、过渡期、磨合期三个阶段稳步推进;二是设定路线图。分为内、外两条线“双线作战”,两公司内部现场工作组和外部咨询机构相互配合,同步推进各项工作;三是实行清单制。尽快拟定合并重组工作的细化清单,列明任务内容、时间节点、责任人、协办单位、配套资料等;四是匹配人与岗。根据工作和发展需要,科学设置工作岗位,选配相应人员,实现以事择人、人岗相适、人事相宜;五是成立工作组。立即成立合并重组现场工作组,明确牵头人员和责任部门,加强对合并重组工作的领导和协调;六是增强融合度。两公司在合并重组过程中要强化协作,齐心协力,携手共进,加快制度和流程的优化统一,尽快实现管理和文化融合。

沿海公司、汾灌公司

产融结合赋能医疗科技金融租赁 与通用电气达成战略合作

11月6日,首届中国国际进口博览会“2018智能科技与产业国际合作论坛”在上海国家会展中心4号馆举行。交通控股有限公司董事长蔡任杰、副总经理马腾飞等出席。论坛期间,江苏租赁与美国通用电气(GE)产业金融集团在省长吴政隆、副省长马秋林、郭元强的见证下签署战略合作协议,双方将携手共促医疗行业发展。

交通控股公司投资发展部、金融租赁公司

交通控股所属单位中层管理人员 能力提升培训班圆满结业

交通控股公司与中国浦东干部学院在以往良好培训合作的基础上,于2018年11月5日-9日联合举办了《2018年江苏交通控股所属单位中层管理人员能力提升培训班》,共计48名所属单位中层管理人员参加了本次培训。培训期间,交通控股人力资源部负责人专程赴学院看望学员,在寄语各位学员的同时,也对培训班各项纪律提出相关要求。学员们普遍认为,通过高效务实培训,进一步解放思想,掌握知识,开拓视野,提升能力,切实做到学有所思,学有所悟,学有所用,学用结合,在今后的工作中消化吸收学习成果,积极转化为能力素质和工作方法,为交通控股公司高质量发展贡献智慧和力量。

交通控股公司人力资源部

交通控股公司发布“通达之道” 企业文化H5和海报

“通达之道”是交通控股企业文化的核心。自该文化品牌发布以来,交通控股公司通过不断创新文化传播方式,加大文化宣贯力度,取得了较好的成效。随着全系统宣贯“通达之道”企业文化氛围的愈发浓厚,交通控股公司于11月份正式发布了“通达之道”企业文化H5和海报,这是交通控股公司继漫说《通达之道》企业文化动漫短片之后,在企业文化宣贯上又一创新之举,必将进一步推动全系统企业文化宣贯工作的落地落实。

交通控股公司党建工作部

第二期“苏高速·茉莉花”调度和清排障 业务轮训班成功举办

由交通控股公司主办、润扬大桥公司协办的第二期“苏高速·茉莉花”调度和清排障业务轮训班于10月底在镇江润扬环龙酒店举行,来自全省路网23家单位共计302名调度和清排障工作人员参加了本次培训。培训邀请专家学者分别就危化品分类及自我防护、调度排障法律法规、清障车常见问题与解决方法、心理健康管理与调适等内容进行讲授,润扬大桥公司、京沪公司、扬子大桥公司分别就LEC分析法在清障工作中的应用、重特大事故处置及注意事项以及大流量交通保畅作了精彩的汇报交流。培训课程内容丰富,实用性强,参训学员认真倾听、积极思考、热烈讨论,在专业技能和综合素质方面得到了提高。

交通控股公司营运安全部、润扬大桥公司

扬子大桥公司打造服务区 LNG加气站助力绿色出行

历经4年时间筹备建设,交通控股系统首个自主建造的加气站——江阴大桥服务区LNG加气站于11月26日开业,成为交通控股系统内首个LNG加气站。该站由扬子大桥公司投资建设后交由高速石油公司经营,总投资900余万元,加油加气站合计占地面积2800平方米。站内设有LNG加气机两台,并按标准配备了消防设备以及其他安全设施,设置一台拥有60立方米容量的LNG地下卧式储罐,日加气量可达20000立方米,可满足100台重卡的加气需求。

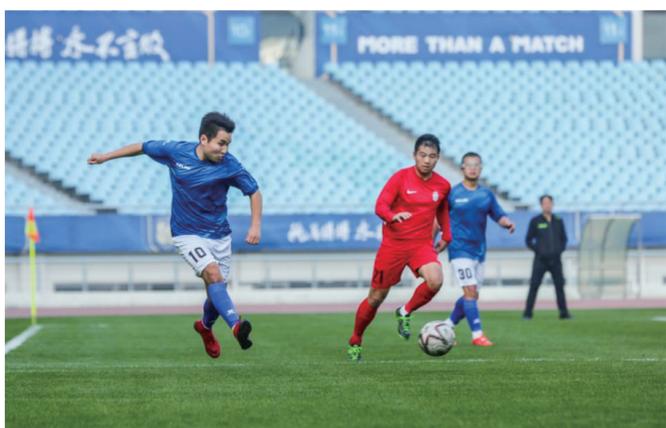
扬子大桥公司

2018“绿茵控股”足球邀请赛圆满闭幕

11月28日,2018“绿茵控股”男子足球邀请赛暨女子趣味足球赛在南京奥体中心圆满闭幕。交通控股公司党委副书记杨飞,团省委宣传部部长戴路出席大赛闭幕式。

连徐公司、宁宿徐公司、宁沪公司分获男子足球邀请赛冠、亚、季军。至此,由28家单位组成的41支代表队,参赛人员近460人,历时一个月、8个比赛日、72场比赛的2018“绿茵控股”足球邀请赛成功收官。

闭幕式上,交通控股公司党委希望系统各级团组织要抢抓大赛成功举办有利契机,紧密围绕党政的中心任务,把握青年员工的特点需求,以各类特色鲜明的主题活动为载体,创造性地开展工作,广泛凝聚广大青年员工的青春智慧,为交通控股高质量发展走在前列贡献青春力量;希望全体运动员不仅要争做球场上的明星骨干,更要化荣誉为动力,把团结协作、顽强拼搏精神带回工作岗位上去,融入到今后的工作当中去,继续发扬奋进进取、争创一流的优良作风,影响带动广大团员青年,在企业的高质量发展的新征程中建功立业、奋发作为;希望全系统各级党组织要重视和加强对共青团工作的领导,鼓励和支持各级团组织,围绕中心大力开展各类喜闻乐见、员工欢迎的群众性体育文化体育活动,努力营造“心齐、气顺、劲足、风正、实干”和“快乐工作,健康生活”的企业氛围,为进一



步扩大党的工作影响力、凝聚力和战斗力发挥重要作用,为完成党政中心任务提供力量支撑。

团省委从党委重视、部门支持、团委给力、青年欢迎四个方面,充分肯定了大赛的组织工作,并对交通控股团委今后的团建工作提出了新的希望。戴部长希望交通控股团委继续开拓创新,坚持搭建服务平台、坚持延伸服务手臂、坚持整合服务力量,努力建设青年身边的共青团,不断加强团组织的影响力和号召

力,为助力交通控股高质量建成“具有国际视野、国内一流的综合大交通国有资本投资公司”贡献更多的智慧和力量。

交通控股公司工会主席、群众工作部部长陆明为大赛闭幕式致辞,大赛裁判员、国家级裁判员吴宏作执裁总结,足球先生——宁宿徐公司刘峻辰作参赛感言。

交通控股公司相关部门负责人及各参赛单位分管领导、运动员代表参加闭幕式。

交通控股公司团委

交通控股公司精准扶贫工作获江苏省慈善总会褒奖

近日,江苏省慈善总会寄来“捐赠证书”,以此表达对交通控股公司长期以来积极履行社会责任、开展精准扶贫工作的感谢。

交通控股公司作为一家秉承“国际视野,国内一流”发展愿景的省属国有企业,一直以来高度重视社会责任的担当践行,公司党委积极贯彻落实省委省政府关于扶贫工作的重要指示精神,先后选派多名基层管理骨干赴贫困地区开展驻村扶贫,从产业帮扶、兴办实事、发展教育等方面为当地经济发展和村容村貌带去了可喜的变化。

为大力弘扬社会主义核心价值观,在全系统范围内进一步倡导扶贫济困、乐善好施的良好道德风尚,充分发挥公益慈善在救急救难和健全社会保障体系中的积极作

用,交通控股公司党委根据省国资委和省慈善总会的部署,于全国第三个“中华慈善日”前后,在全系统范围内组织开展了“精准扶贫·慈善一日捐”活动,充分发挥省属企业的示范引领作用,努力营造“人人关心慈善、人人支持慈善、人人参与慈善”的良好氛围,共创幸福美好江苏。全系统各单位党组织和广大干部职工高度重视、积极响应“精准扶贫·慈善一日捐”活动,本着“自愿捐赠,量力而行”的原则,在一个月的时间内,共募集善款387277.5元,汇至江苏省慈善总会用于慈善精准扶贫,为困难群众送去关怀,用实际行动践行着国有企业的社会责任和使命担当。

交通控股公司党建工作部

品牌之路

家和业兴 风正帆扬
宁宿徐公司“家·船”文化特色品牌建设创建与实践

文化是企业发展的灵魂和潜在生产力。宁宿徐公司秉承“责任、创新、崇实、善为”企业核心价值观,积极探索企业文化建设之路,将交通控股公司通达之道企业文化内涵与公司企业文化进行深度融合,提炼出了“家·船”文化品牌。

品牌内涵

“家”文化的注解。对公司内部而言,员工长期工作生活在站、区、队,远离自己的“小家庭”,把时间和精力大都放在了公司这个“大家庭”里,他们需要家人般的温暖和关怀,而温馨的“家”文化最能引起员工共鸣,最能激发员工的企业归属感和个人存在感。对公司外部而言,公司承担着服务公众、服务社会的职责,只有有温度有质感的服务才能让公众感受到宾至如归“家”一般的温暖,树立良好企业形象。

“船”文化的实质。“船”文化的设想,则是基于提升公司管理水平、提高团队执行力的要求而提出的。通过“船”文化的建设,使员工树立起规矩意识和合作意识,“众人划桨开大船”的思想,统一行动听指挥,同心协力加油干,共同推动公司这艘大船乘风破浪、勇往直前。

主要做法

聚心管家,提升职工岗位责任感。通过公司三大宣传平台发布企业要闻,让职工知企情。凡是涉及职工利益的重大决策均积极听取职工意见,对于企业发展的建设性意见给予奖励,群众反映的监督执纪问题给予调查答复,鼓励职工主动参与企业管理。

聚力建家,提升职工生活幸福感。实施“标杆”工程,职工宿舍按标准精心布设,让职工住得舒心;实施“舌尖”工程,建立食堂微信公众号,延伸食堂服务范围,让职工吃得开心;实施“文体”工程,建设一批全方位的职工活动场所,让职工过得称心;实施“广播”工程,每天为职工播放喜闻乐见的节目,让职工干得

顺心;实施“健康”工程,建立职工健康理疗室,举办职工心理健康讲座,让职工活得开心。

聚情暖家,提升职工家庭归属感。开展职工生日“五个一”活动,增进企业与员工的感情;开展“六访六谈六送”活动,传递企业关爱;开通员工通勤班车,方便员工出行;开展夏日送清凉活动,促进企业人文关怀落实落地。

聚智兴家,提升职工工作成就感。开设“红·领”大讲堂,为公司发展和经营管理借力增智、助力续航;建立创新增效奖励机制,激发员工创新、创效、创优热情;开展多彩文体竞赛活动,为员工搭建自我展示舞台;开展先进典型选树活动,发挥传帮带作用;出版《崇尚文化》员工文集,传递文化正能量。

聚人强家,提升职工事业自豪感。开设“四大课堂”,建立“指尖支部”,以互联网为载体,多渠道实施岗位培训;积极开展群众性技能比武和劳动竞赛,培养培植“宁宿徐工匠”,提升技能水平;加强后备人才培养,大力选用年轻干部,促进人才队伍快速成长。

宁宿徐公司通过以“五聚工程”为核心的“家·船”文化建设,使“责任、创新、崇实、善为”的交通控股公司企业核心价值观深入人心,职工队伍精神面貌焕然一新,职工幸福指数、企业归属感和干事创业的激情大大增强,公众满意度和企业各项经营指标稳步提升,公司的管理方式由指令性模式迈上以制度执行和员工自觉自律为特征的“文化管理”新台阶,国企的社会责任得到有效发挥,树立起了良好的企业形象。2018年宁宿徐公司受邀参加中国企业文化峰会并授予“企业文化建设典范企业”等多项殊荣。

宁宿徐公司

交通控股系统三家单位获“最美中国路姐”个人及团队荣誉

11月15日,由中国公路学会举办的第五届“最美中国路姐”表彰活动暨“第六届全国高速公路服务品牌年会”在四川成都举行,交通控股公司党委副书记杨飞带队参加颁奖典礼。交通控股系统高管中心宁连公路灌南南收费站张静班组获“最美中国路姐团队”称号,京沪公司新沂服务区领班马欢、沿海公司盐城开发区收费站收费员刘保伟分别荣获“最美中国路姐”称号。

“张静班组”的班组成员均为女性,员工们都亲切地称她们为“姑娘班”。该班组在收费班长张静的带领下,推行“家”亲情管理、零距离无障碍服务的理念,并成立了“张静创新创业工作室”,以精准化的管理和热情周到的服务,受到了行业内人士的一致认可。她们化身微笑天使,日复一日坚守在三尺岗亭,创造

了“服务满意百分百”“客户服务零投诉”的目标。“张静班组”连续三年被高管中心评为“先进集体”,获评全国交通行业五星级现场管理奖,被交通控股公司授予“先进集体”“青年创新工作室”铜奖等荣誉。

马欢从一个普通的服务区服务员,成长为一名党员代表、工作能手、技能明星,作为一名90后的姑娘,她一步一个脚印,以朴实坚韧的品格、自信自强的信念和平凡中永争一流的精神,书写了一个江苏高速公路人、一个优秀共产党员爱岗敬业、无私奉献的光彩篇章。近年来,马欢先后获得了江苏省总工会“五一创新能手”“江苏省省属企业2016-2017年度优秀共产党员”“江苏交通控股‘服务区服务员服务技能竞赛’个人全能第三及两个分项冠军、徐州市‘巾帼示范岗’等多项荣誉称号,她将自己最

美的青春年华,化作永不凋零的“月季花”,绽放在京沪高速的康庄大道上。

刘保伟连续10年被评为“沿海公司年度优秀员工”,连续两年获得“江苏交通控股系统先进个人”荣誉称号,连续10个季度被评为“沿海公司温馨服务明星”。2016年,她所在的岗亭被授予首批沿海公司温馨服务示范岗;2017年,她被评为“江苏交通控股公司首届青春名片——敬业爱岗名片”“盐城市青年岗位能手”。作为沿海公司员工的楷模,刘保伟始终坚守在平凡的收费岗位上,践行着爱岗敬业的质朴情怀,做出了不平凡的业绩,展示了一名基层员工对高速公路事业的无比热爱和无限忠诚。

交通控股公司党建工作部

中国高速公路服务区30年优秀团队
——京沪公司仪征服务区团队建设经验浅谈

作为江苏省目前唯一一家获得“中国高速公路服务区30年优秀团队奖”的单位,京沪公司仪征服务区自开通运营以来,便树立了“品牌、品质、品位”的经营定位,以将党建工作“做实、做强、做优、做细、做严”为统领,抓党建,强管理,建品牌,塑文化,谋发展。六年来,服务区共获得交通控股级荣誉13项,省部级以上荣誉10项,连续两届荣膺“全国十佳示范服务区”称号。服务区的党建文化、队伍建设和经营管理成果获得交通运输部党组书记杨传堂充分肯定。

坚持党建引领
为团队建设凝魂聚力

创建党员活动中心“红色加油站”,设置党员评比考核“红色油量表”,开展系列“党日+”活动,设立“爱心格子铺”,编制“党建文化手册”,将党建工作与品牌创建、群团工作、文化建设深度融合,为服务区各项经营管理工作凝魂聚力。打造以“美好宁扬 品位仪征”为主题的站区建设,从触目可及、成文入册、培训宣导、标杆示范、仪式加强、互动参与等六个方面实施创建,逐步形成“一道风景线、一份文化内刊、一批先进典型、一套交流机制、一个内部讲堂”五个一的浓厚氛围,使文化融入头脑,转化为行动,为团队建设搭建了精神园地,为服务区高质量发展提供了不竭动力。

坚持管理创新
为团队战力加装引擎

2016年,仪征服务区作为交通控股系统



内的试点单位实施提档升级。服务区团队打破传统经营思维,在现场管理中发扬“马上办”的精神,以“责任+挂靠”的管理理念强化团队工作责任心,搭建了“有作为”的平台,营造出“敢作为”的氛围。在制度创新上,改革服务区绩效分配制度,将团队成员的收入与自身业绩直接挂钩。在机制创新上,大胆尝试员工内部销售承包模式。在改造的关键阶段,团队成员整整一个月没回过家,白天跑现场,晚上排计划、看进度。改造完成后,面对多业态管理难的问题,建立了十三个标准化手册,实行“大物业”联动管理体系,深化“一区多方一家人”融合式管理模式,成立“业主委员会”,开展星级商户评比,为江苏高速公路服务区转型发展起到示范、引领作用。

坚持关爱工程
为团队成长搭梯建桥

仪征服务区十分重视团队关爱工程,积极为员工成长成才搭梯建桥。开辟创新创

效工作室——先锋青年汇,积极引导青年骨干开展QC小组课题研究、管理创新、五小发明等,通过凝聚员工的智慧力量,不断推动现场管理向精细化、科学化、规范化发展。在服务区、班组、员工三个层面塑造了十个文化品牌,涵盖党建、团建、工建,渗透到生产经营的方方面面,实现了服务区文明创建和团队成员素养的双提升。按照“走访慰问困难职工、结合重点工作访谈职工家属、学习职工家庭好家风”三个层次开展团队成员家访活动,解困难、听民意、学家风,打通服务群众的“最后一公里”,营造出“心齐、气顺、劲足、风正、实干”和“快乐工作、健康生活”的良好氛围。

服务区虽小却连接着“大民生”,面对新时期、新任务、新目标,京沪公司仪征服务区将以“苏高速·茉莉花”营运管理品牌创建为新起点,加快建设“水韵江苏”全域旅游概念服务区示范点,从形式和内容上进一步丰富创建内涵,让茉莉芬芳沁入每一位过往司乘员的内心深处。

京沪公司

宿淮盐公司驻村“第一书记”
高建华同志工作纪实

典型引路

2018年11月,交通控股公司委派到灌南县张店镇老沟村任驻村“第一书记”——宿淮盐公司高建华圆满完成工作任务。两年来,高建华同志按照精准扶贫的要求,坚持以加强基层党组织建设为中心,紧紧围绕“建强基层组织、推动精准扶贫、为民办实事、提升治理水平”四项工作职责,通过一手抓队伍建设,一手抓集体经济,使老沟村的村容村貌呈现新变化,群众满意度有了新提高。今年,老沟村已申报市级“文明村”,高建华同志也在市委组织部的考核中被评为优秀等级。

强化班子 夯实基础

高建华深入走访调研,通过两个“增强”,努力发挥村委班子的作用,打通密切联系群众的最后一公里。一是增强班子凝聚力。通过民主生活会、阶段性工作分析、个别谈心、座谈会等方式强化沟通,督促引导两委班子成员之间在政治上相互关心,在工作上相互支持,在生活上相互帮助,积极营造“心往一处想,劲往一处使”的氛围。同时,恢复村部部分办公功能和集体办公机制,实行民主议事,集体决策。二是增强村“两委”公信力。建立健全“三会一课”制度,不断提高广大党员的党性意识、责任意识和宗旨意识,充分发挥党员的模范带头作用;强化党务、政务、财务公开,保障群众的知情权,接受群众的监督;坚持每月开展致富之星、敬老之星、自强之星评选活动,引导群众学习先进、赶超先进;培养文化层次高、视野开阔的优秀人员成为入党积极分子,吸收年轻的创业能手加入党组织;对支部党员进行入户走访,了解党员的思想动态和生活状况。

心系群众 兴办实事

高建华开展民情“大调研、大走访、大恳谈”活动,实行四个关心举措:一是关心贫困户

员、特困户。对村里贫困党员、特困户建档并入户走访慰问共计80人次,发放慰问金11000余元;二是关心因病致残人员。为麻风病患者杜心白、下肢残疾的杜恒富和沈其发等残疾贫困户送去生活必需品;三是关心基础设施建设。对老沟村村部进行维修改造,埋设排水管道,解决群众出行难问题;四是关心学龄儿童。在宿淮盐公司党委的关心下,为老沟小学捐赠价值2万余元的课桌椅和体育器材,开展为单亲贫困儿童送关爱活动,为他们解决求学生活难题。

找准产业 精准帮扶

高建华坚持“绿色生态”的发展方向,想方设法增强老百姓自身的“造血”功能。一是扶持创业吸纳就业。邀请老沟村沈焯同志回村创业,建设制衣车间,承担来料加工业务,吸纳村民就业;二是为留守妇女安排工作。和灌南制衣厂联系,为村里留守妇女安排工作,帮助她们实现了在家就业,且人均经济收入不低于1500元/月;三是重点打造多肉植物种植园。依托多肉种植园,将产品通过网络销往全国各地,每逢旺季,每天销售额达万余元,逐步形成了“产地生态、产品绿色、产业融合、产出高效”的现代农业发展新格局。

宿淮盐公司

追逐心灵上没有凡尘的人们

我曾渴望住在那“夹岸数百步，中无杂树，芳草鲜美，落英缤纷”的桃花源中，也曾向往在那有“崇山峻岭，茂林修竹，又有清流激湍，映带左右”的会稽山北的兰亭旁“仰观宇宙之大，俯察品类之盛”。

但令人叹惋的是，当下的我们难以找到那样的地方，过回归自然、古朴的生活。就算机缘巧合，我们得以置身于那般山水中，也难以脱离世俗的尘埃，过没有wifi、没有灯红酒绿的生活。因为，我们的心灵，大多布满了世俗的凡尘。也正因为如此，我才要赞美那些心灵上没有凡尘的人们。

陶渊明，不愿为五斗米折腰，淡泊功名，为官清正，不愿与腐败官场同流合污，于是自解印绶，归于田园，过起躬耕自给的生活。他

曾写道：“富贵非吾愿，帝乡不可期。怀良辰以孤往，或植杖而耘耔。”人都会向往富贵，但富贵常常意味着我们将失去心灵的本真，落入“尘网”之中。所以他不欲为官，也不欲为仙，而是独自静坐，慢享美好时光，放下拐杖，拿起锄头与铧，除草培土，播撒新种。在山间长啸，在溪边赋诗，乐天知命，夫复何疑？在陶渊明关上通往喧嚣的大门时，他关上了门外的凡世与俗尘，但也打开了门里的自然与心灵的本真。

轰动全国的“时代楷模”——开山岛守岛人王继才在执勤期间突发疾病，经抢救无效去世，生命永远定格在了58岁。8月6日，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平对王继才同志先进事迹作出重要指示，王继才同

志守岛卫国32年，用无怨无悔的坚守和付出，在平凡的岗位上书写了不平凡的人生华章。脚踏实地，仰望星空，守一片家园；坚定不移，奉献毕生，护一方国土——这又何尝不是一种超凡脱俗的境界？王继才的心灵又何尝不是一颗纯真、美好，没有被世俗凡尘所蒙蔽的本真之心呢？王继才虽然离开了，但他的家国情怀和奉献精神永远留在了开山岛，留在了新时代。他的这种忠爱爱国、敢担当、甘奉献的精神值得当代广大党员干部学习和深思。

心灵上没有凡尘的人们，不会受世俗的干扰，能在车马喧嚣之中拥有自己的一片桃花源，这样的人值得我们每一个人去学习，去点赞。

京沪公司 丁培明

坚信奔跑

奔跑，是一种不舍不弃的追求；奔跑，是一种风雨兼程的坚定；奔跑，是一种敢于前进的勇气。奔跑的人是积极向上的，是坚毅勇敢的，他们为自己的未来奔跑，他们坚信奔跑。

奔跑应是有目标的奔跑，目标是理想，每一个人都应该朝着那个目标不断奔跑。但是要知道，那绝不是终点，一个目标实现，还有下一个目标，因为没有最好，只有更好。那终点在哪里呢？生命的终点才是奔跑的终点。人因目标而生，所以人毕生要奔跑，只要生命还有一丝气息，都应理想执着追求，只有奔跑的人生，才是灿烂的人生。

贝多芬是一位伟大的音乐家，虽然他失聪了，但他并没有被压倒。他重新振作，毫不犹

豫地鼓足勇气，一路狂奔，哪怕困难重重，贝多芬毅然坚持下来，最终，贝多芬的成就更大了，他谱写了许多名曲。所以我们一定要让自己奔跑起来，只有奔跑，才有可能成功；成功不会向你跑来，你必须向成功跑去。

人生，不在于怎样去过，而在于怎样过得精彩。千万不要以为奔跑只会使人劳累，不经历风雨怎能见彩虹？宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来，其实，奔跑并不可怕，只要我们心中充满自信，振奋精神，一定可以跨越重重困难，实现自己的人生理想。

让我们奔跑起来，勇往直前，成功就在面前。

宁靖盐公司 左梅

来过，就不曾离开

江南的古镇水乡一直是我心向往的地方，小桥流水、青石绿木、深巷古铺……若再添一缕蒙蒙烟雨，那醉人的情韵更是苍白的文字也无法描摹的。纵然如此，美还是要依靠些许实物记录下来，或语言或影片，虽然只能承载冰山一角，但也够让自己的情怀有所寄托，回忆有处安放。

乌镇给我最大的感觉就是静。我们幸运地避开了旺季出行，旅游景点人头攒动的情形实在有违美感。而且，乌镇西栅的管理模式非常值得赞叹，入镇参观的游客每人配备一只耳机，这样导游的讲解不但听得一清二楚，而且不会妨碍到旁人。不仅如此，西栅景区内所有景点、店铺、民宿、观光车等都是统一管理，感觉就像走进了一个大家庭，不会有千篇一律的特产品，不会有各扫门前雪的漠然，大家一起维护了景区的文明和谐。当然最重要的，还是乌镇的悠久历史所酝酿出来的文化底蕴，带给游客恬淡宁静的感官享受。

当天下午抵达乌镇西栅的时候，秋雨初

停，乌蒙的天气似给古镇水乡着上了一层轻纱，带着忧郁伤感的色彩。潮湿的青石小径上水光潋滟，泛着微亮的光。小心地踏上跨河石桥，站在桥上观望中国最后的枕水人家，古旧的房屋依水而建，砖瓦和墙面上斑驳地雕刻着岁月的痕迹；零零落落的岸边石阶从水面延伸至屋落木门，无声地讲述着一千多年前的故事；水阁底部的石砖缝里钻出不知名的植物，一半随着水波荡漾，一半倔强地向上生长；不远处掩映的树木中伫立着另外一座石桥，也在静静地守护着这座被时光遗忘的小镇。

夏天过后，日头便越来越短，吃过晚饭，小镇内早已不见了天光。我们一行人来到镇上的码头，坐船夜游西栅。摇橹船悠悠地晃荡着，透过窗户看向两岸，屋舍中透出昏暗的灯光，撒在河面上，被船摇碎在夜色里；看着水阁上面的房间，想象着几百年来，那些紧闭的木窗后面，有多少女子对镜发呆，思念情郎；经过有商铺的地方时，岸上的游客会新奇地看着河面上的游船，我们在看风景，一不小

心，自己也成了风景。夜里很静，听着悠远的摇橹声和轻柔的水流响，外面喧嚣繁杂的世界都沉静了，仿佛可以一直行进到时间的尽头……

第二天一早起床，便看到晨光熹微，趁着乌镇内游人还少，我们在小街古巷中漫步。古镇的早晨是慵懒的，很多店铺还门扉紧闭。经过一些民宿客栈时，有的店家夫妻在厨房忙进忙出，烧水做饭；有的三两个客人围坐在八仙桌前，吃着简单质朴的早餐；有的空无一人，只余半旧的桌椅陈设静静地守候着。阳光下的小镇抖落掉昨日的忧愁，散发出能照亮人心的温暖。坐在临水的木椅上，捧一杯清茶，看着淡泊恬静的风情画卷，听着时断时续的水声鸟鸣，可以消耗掉一整天的光阴。

有聚终须散，纵有不舍，也要告别，但人生何处不相逢，我们总会在某时某处不期而遇。乌镇，我来过，便不想离开。我的心，也不曾离开。

天电公司 钱媛媛

秋天的银杏树

淮安是我的家乡，在这座小城里，一年四季里都有她各色的美。初春时节，虽然是春寒料峭，徜徉在柳树湾，也能得花香入怀，嫩嫩的草树枝芽，在温柔的春风中轻轻摇曳着万般风情。夏天一到，大治路上馨香的合欢花，亭亭玉立在路边的枝头，带来一路粉色的芬芳。冬季，走在寒风凛冽的珠海路上，不时飘来一簇一簇香得沁人心脾的腊梅香，足以媲美那香飘满城的八月桂花香。而我，最爱的是秋天的银杏树。

单说秋天这个季节，便独有它的好处。秋季的空气比往日更加清新，白云比往日更加美丽。湛蓝如洗的天空，也像是被抬高了许多，让人也想着随着它一齐往上走，去见见天上的道

遥。走在飒爽的风中，就如如同身长了两个翅膀，直欲登山临水，凌空遨游。

秋天是醉人的，不用等到去远方登山临水，单是我上下班路上，那两排婆娑柔美的银杏树，就有迷人的无穷魅力。她们的枝条是完全交错开的，如芭蕾舞演员在树上跳着交叉的炫舞。她们的叶片是扇面状的，满满地挂在枝丫上，像一双双幼儿肥厚可爱的小手，每当风来之时就兴奋地拍手相庆。秋风瑟瑟拂面，原先还绿意葱茏的银杏树，短短几天，就迎来了一片阳光般耀眼的金黄。树底下，也洒满金黄色的叶子，远远望去，如同铺就了一条金色的地毯。耳边听着“沙沙作响”悦耳的足音，眼中赏着整齐列队、满树金

黄的“黄金大道”，整个人如同行走在画卷中，行走在诗梦里。

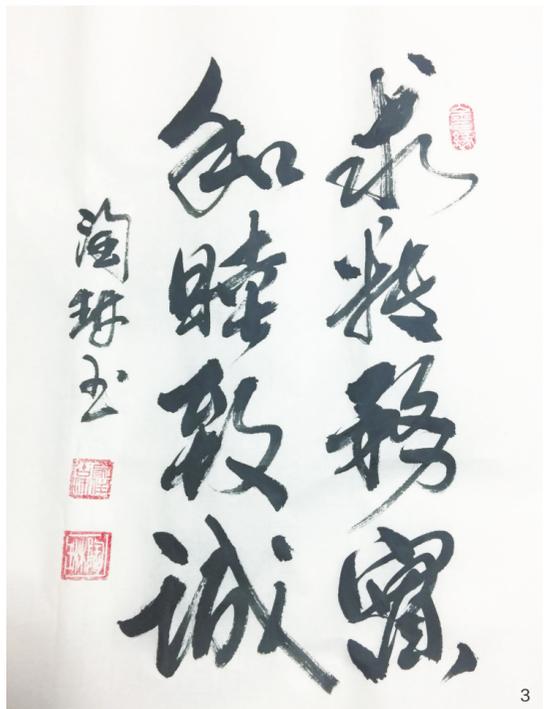
银杏树的叶子又不曾沾惹一丝杂色，黄的那么明亮、那么纯粹，经太阳光一照，会发出金子般的色彩。银杏树的枝条交错生长，透过其间的空隙便漏出缥缈无垠的蔚蓝色天空。站在树下仰头望去，高远湛蓝的苍穹，如丝丝缕缕的白云，和金黄色的银杏树叶相互映衬，相互炫美，更是将秋天特立独行的美彰显无遗。

萧瑟的北风终会带走银杏树最后一抹金黄的叶子，但在秋季里那迷人的风姿将深深地印在人们的心上，伴着淮安这座小城迎来一个又一个美丽的季节。

工程养护公司 王卉

书画苑

- 1.《留得残荷听雨声》
沿江公司 万晓宇
- 2.《秋色含香》
工程养护公司 徐梓兵
- 3.《求精务实和睦至诚》
陶琳



新视界

- 1.《扎兰屯的秋色》
京沪公司 陈肖飞
- 2.《圣域之巅》
工程养护公司 顾正昊

廉 洁 公 示



新提任干部廉洁承诺公示

根据《关于开展新提任干部廉洁承诺公示的实施意见(暂行)》(苏交控党[2018]16号)文件精神,现对戚路军、朱新春、曹国美、汪峰、辛宇、谢明锋、何华伟同志廉洁承诺予以公示。

戚路军同志廉洁承诺

在走上新的工作岗位之际,本人郑重做出如下承诺:

一、旗帜鲜明讲政治。严格遵守党章党规党纪,严格遵守国家法律法规,自觉用党章、法规规范言行,切实维护纪律的严肃性,牢固树立学习意识,始终保持正确的政治方向,坚定自觉地把控股公司党委决策部署落到实处。

二、依法履职尽责。时时处处用党的先进性和纯洁性要求对照自己,高效行使公权力,发扬党的优良作风;严格执行“三重一大”制度,不滥用职权,不利用职权和职务上的影响谋取不正当利益,坚决抵制各种诱惑。

三、廉洁自律做表率。带头遵守中央八项规定、省委十项规定、控股公司九项规定精神;认真

落实党风廉政责任制,正确看待个人利益,旗帜鲜明反对腐败,主动自觉接受监督,管好亲属和身边工作人员,决不以权谋私,树立良好形象。

四、全力以赴谋发展。怀着敬畏和感恩的心,倍加珍惜难得的工作岗位和工作机会,把自己的全部精力奉献给快鹿公司,把发展快鹿公司、造福快鹿员工的责任时刻装在心里,做到“守土有责、守土负责、守土尽责”,加快转型升级,为快鹿公司“二次创业,再铸辉煌,实现可持续发展”努力奋斗。

承诺人: 
2018年11月13日

曹国美同志廉洁承诺

在走上新的工作岗位之际,本人郑重做出如下承诺:

一、提高政治站位,始终坚定四个意识。时刻以共产党员的先进性和纯洁性要求对照自己,旗帜鲜明讲政治,增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。始终保持正确的政治方向,坚决确保控股公司的决策部署在快鹿公司的贯彻落实。

二、坚持修身正己,廉洁自律做好表率。不断增强党性修养,保持共产党员的浩然正气,自觉践行“三严三实”,发扬党的优良作风;严格遵守国家法律法规,以党章《条例》《准则》等党规党纪严格要求自己,规范言行,维护纪律。严格执行中央八项规定和控股公司九项规定精神,切实保持清正廉洁,旗帜鲜明地反对腐败,主动自觉接受监督,管好身边人,高效行使公权力,决不以权谋私,树立企业管理人员的良好形象。

三、勇于责任担当,开拓创新真抓实干。用习近平总书记新时代“忠诚、干净、担当”的干部标准和控股公司“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”行为准则严格要求自己,勇于担当作为,在生产、工作、学习和社会意识中起先锋模范作用。始终保持干事创业、开拓进取的精气神,平常时候看得出来、关键时刻冲得上去,发扬敢闯敢试、敢为人先的精神,解放思想,攻坚克难,全力以赴推动企业谋划发展。

四、践行群众路线,不断强化宗旨意识。牢记全心全意为人民服务的宗旨,努力推行控股公司“快乐工作,健康生活”的理念,牢固树立“群众利益无小事”的理念,深入群众、关心群众,始终把员工的安危冷暖放在心上,以员工高兴不高兴、满意不满意、拥护不拥护、答应不答应作为检验工作的标准,真心实意为员工办实事、解难事,促进企业和谐发展。

承诺人: 
2018年11月13日

朱新春同志廉洁承诺

在走上新工作岗位之际,本人郑重做出如下廉洁承诺:

一、坚定政治立场,强化四个意识。加强政治理论学习,认真贯彻学习十九大精神,紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,自觉贯彻落实党和国家的方针政策,严格贯彻执行控股公司党委全面从严治党各项工作要求,牢固树立“四个意识”,严格遵守政治纪律,不断加强党性修养。

二、严格纪律约束,防控廉洁风险。认真贯彻落实党风廉政建设责任制和廉洁自律有关规定,强化纪律约束和规矩意识,用纪律准绳规范自己的工作、学习和生活。认真执行中央八项规定,坚决反对“四风”,自觉接受组织和群众的监督,牢记“守住底线,不踩红线”,慎独慎微慎行,清清白白做人,干干净净做事。

三、增强风险意识,坚持合规履职。严格遵守国家相关法律法规及公司各项管理制度,按照监管机构的要求开展工作。围绕公司的总体部署和发展规划,在工作中坚持廉洁学习常态化,以岗位

风险防控为基础,以制度建设为重心,坚持合规从自身做起,找准自身的职责定位,做到不越位、不错位、不缺位。

四、坚持不断学习,积极开拓创新。加强团队紧密协作,保持强烈的责任感和使命感,坚持在干中学、在学中干,持续提升业务能力。面对新形势新任务,不断解放思想,更新观念,用新的思想观念、新的思维方式和新的工作机制,去解决工作中遇到的各种问题。

五、积极适应岗位,履行职能使命。在新的工作岗位上,坚持把加强党性修养作为立身、立业、立言、立德的基石,做到识大体、顾大局。尽快适应新的角色转变,准确把握新的职能定位,努力谋求新的业绩作为,增强自我净化、自我完善、自我革新和自我提高的能力,为公司的发展贡献自己的一份力量。

承诺人: 
2018年11月13日



汪锋同志廉洁承诺

在走上新的工作岗位之际，本人郑重做出如下承诺：

一、始终保持政治定力，坚决忠诚于党。在思想上，坚定理想信念，强化四个意识，始终保持敏锐的观察力、鉴别力、判断力和政治定力，紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围。在行动上，着力调高标准，不断校正坐标、补齐短板，自觉按照“四个服从”要求，把自己的思想、行动统一到控股公司党委的决策部署上。

二、严明党的纪律规矩，坚守干净底线。严明党的纪律，严格执行《廉洁自律准则》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、中央八项规定、江苏省委十项规定、江苏交通控股九项规定。坚守干净底线，带头洁身自好，坚持防微杜渐，时刻自省保持清醒头脑，坚持慎独、慎微、慎交友，自觉接受法律、纪律、规章制度约束，自觉接受干部群众监督，树立廉洁自律的良好形象。

三、切实履行岗位职责，敢于担当作为。工作中要敢于负责，勇于担当，主动作为。严格按照“三重一大”的规定推进重大事项的决策，按照法治国企的要求严格依法办事，按照内控体系的要求严肃对待手中的权力，谨慎运行，不擅权、不越权，推动形成“心齐、气顺、劲足、风正、实干”的良好氛围。

四、不断改进作风，提高工作效率。不断加强和改进自身作风建设，不搞形式主义，不做表面文章，密切联系群众，牢固树立全心全意为人民服务、为公司发展服务、为基层一线员工服务的意识。在工作中深化“改革、创新、开放、实干、发展”工作主题，不断学习，加强调研，多听各个层面的不同意见，升效率降成本，全面提高工作效能，为交通事业的发展多做贡献。

承诺人：汪锋
2018年11月13日

辛宇同志廉洁承诺

在走上新的工作岗位之际，本人郑重做出如下承诺：

一、提高政治站位，不断强化“四个意识”。深入学习领会党的十九大和习近平总书记的相关指示精神，始终牢记抓好党建是最大主业、最大主责、最大主绩，坚持把党的政治建设摆在首位，把“两个坚决维护”作为首要任务扛牢做实，把认真贯彻执行党章作为重要内容融入日常，深刻领会新时代党建工作总要求，坚定自觉地把党中央、省委、国资委党委、控股公司党委和沿海公司党委的决策部署落到实处。

二、认真履职尽责，积极服务发展大局。按照公司党委分工，强化责任担当，认真履职尽责，努力提高战略布局、统筹规划和创新发展能力；秉承“责任、创新、崇实、善为”的核心价值观，养成“特别能吃苦、特别能担当、特别能奉献”的精神追求，主动谋好事、积极干实事、努力干成事，以钉钉子精神抓落实，对控股公司党委和沿海公司党委谋定的事情，坚决进行贯彻落实，确保按时或提前完成目标任务。

三、坚持廉洁自律，严格落实“一岗双责”。自觉接受党风廉政学习教育，带头廉洁从业，切实做到自警、自省、自重、自律。按照“一岗双责”的要

求，严格贯彻执行2个准则、3个条例，严明党的政治纪律和政治规矩，毫不动摇地将“纪律和规矩挺在前头”，带头遵守中央八项规定、省委十项规定、控股公司九项规定精神，严格抓好职责范围内的党风廉政建设，坚持高线，守住底线，经得起组织和职工群众的监督和考验。

四、密切联系职工，凝聚发展合力。坚持以职工满意度为导向，围绕“心齐、气顺、劲足、风正、实干”十个字做文章，高度关注改革调整过程中的职工思想动态，高度关注繁重工作压力下的职工身心健康，高度关注快速发展进程中的职工利益诉求，始终保持为职工排忧解难的热情、为职工利益奋斗的激情，时刻把服务职工宗旨扛在肩上、记在心里；认真落实党员领导干部联系支部、联系职工群众的制度，深入基层，深入职工，广泛开展调研活动，虚心征求员工意见和建议，按程序解决职工的合理诉求，充分调动职工的积极性和主观能动性，不断提升职工的归属感和幸福指数，为沿海公司持续健康发展凝心聚力，发挥积极作用。

承诺人：辛宇
2018年11月13日

谢明锋同志廉洁承诺

在走上新的工作岗位之际，本人郑重做出如下承诺：

一、坚定理想信念，永葆政治本色。坚定崇高的理想信念，不断加强党性修养，坚持党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本要求不动摇，提高政治站位，坚持正确政治方向，自觉接受各种风险和困难考验，坚定不移服从和执行控股公司党委各项决定，不忘初心，永葆共产党人政治本色。

二、立足本职岗位，勤政务实作为。在新的工作岗位，努力学习各方面知识，拓展眼界和视野，尽快弥补自己的知识空白、经验盲区和能力弱项。认真研究控股公司各项部署和要求，解放思想、创新思路、主动作为，尽快融入新的工作之中。增强工作责任感和使命感，勤勉敬业、求真务实、真抓实干、精益求精。

三、坚持原则立场，敢于责任担当。坚持原则、认真负责，面对大是大非立场坚定，不亢不卑、实事求是，

求是，面对矛盾迎难而上，不退缩、不回避，面对失误敢于承担责任，不扯皮、不推诿。保持党的优良作风，站稳党性立场，保持健康的工作方式和生活方式，实实在在做人做事。

四、恪守廉洁自律，弘扬新风正气。自觉遵守《中国共产党廉洁自律准则》等党纪法规，认真落实控股公司党委党风廉政建设各项要求，自觉接受监督，决不以权谋私。牢固树立法治意识、制度意识、纪律意识，严格要求自己，慎独慎初慎微，做到防微杜渐。坚持和发扬艰苦奋斗精神，牢记“两个务必”，弘扬传统美德，廉洁修身，廉洁齐家。充分发挥控股公司党委巡察的督导和引领作用，努力营造风清气正的工作环境，进一步推动控股公司各项事业高质量发展。

承诺人：谢明锋
2018年11月13日

何华伟同志廉洁承诺

在走上新的工作岗位之际，本人郑重承诺：

一、不忘初心，增强党性修养。加强政治理论学习，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神武装头脑，牢记党的宗旨和党员干部的使命担当。坚持正确的世界观、权力观、事业观，做到对党忠诚、对事业负责，始终把维护好、实现好国有企业的发展作为工作的出发点和落脚点。坚守政治纪律和政治规矩，始终自觉在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

二、修身律己，做到“打铁自身硬”。作为一名党委纪律监督干部，坚决做到在行使权力上慎之又慎，在自我约束上严之又严，争当严格守法、遵规守纪、廉洁自律的表率。严格执行中央八项规定、省委十项规定和控股公司九项规定；坚决不以权谋私，杜绝“靠山吃山、权力寻租、利益输送”问题；坚决做到强化自我监督，自觉接受监督，力争做一名政治过硬、本领高强、忠诚干净担当的纪律监督干部。

三、学践结合，提升履职能力。牢固树立终身学习的理念，坚持向书本学、向实践学、向身边的同志学，既学党的路线、方针、政策和时事政治，也学专业知识和科技文化，以提高自己的工作理念、思路和方法，不断解放思想，充实自己、提高自己、完善自己。静下心来搞学习，使自己身上多一点书香味，少一点铜臭味；肚子里要多装一点墨水，少装一点酒水；多用一点时间来学习，少用一点去应酬。

四、勤勉务实，锤炼过硬作风。发扬担当实干的精神，立足本职岗位，扑下身子来抓工作。增强责任意识和敬业意识，工作中求真务实，不做表面文章，不搞形式主义，坚决杜绝表态调门高、行动落实差等现象，通过不断实践积累，提升执行落实能力、谋划能力和驾驭能力。

五、锐意进取，勇于开拓创新。主动适应新时期国有企业发展新形势和新要求，贴近实践、融入中心、走进管理开展纪律监督工作。坚持以问题为导向，直面工作中的难题顽疾，以遇山开路、逢水搭桥的精神，敢作敢为、善做善成，解放思想解难题、拓宽思路除顽疾，为派驻单位高质量发展保驾护航。

承诺人：何华伟
2018年11月13日

